



# Rapport Social Unique

2023





## **INTRODUCTION ET FINALITÉS DU DISPOSITIF**

Le dispositif se traduit par la base de données sociales et le rapport social unique.

### **A) LA BASE DE DONNÉES SOCIALES ALIMENTE LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE :**

La base de données sociales est issue du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020. Ce décret fixe les conditions et modalités de mise en œuvre pour la fonction publique hospitalière de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales.

La base de données sociales comporte, sous forme dématérialisée, les données portant sur une série de thèmes énumérés à l'article 1er du décret. La base de données sociales comporte des données portant sur une série de 9 thèmes et 170 indicateurs (l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité au travail, l'organisation au travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social).

Elles sont présentées par sexe et peuvent également être présentées selon des critères relatifs à l'âge, au statut d'emploi, à la catégorie hiérarchique, à la zone.

La base de données sociales renforce :

- l'identification des enjeux stratégiques à court terme,
- l'efficacité du pilotage des lignes directrices de gestion,
- les politiques de ressources humaines.

La diffusion de cette base de données facilite la transparence de la gestion des ressources humaines attendue de l'ensemble des acteurs du dialogue social en temps réel.

Sa mise en place permet en dernier lieu d'aboutir à un meilleur fonctionnement des services gestionnaires des établissements de la fonction publique hospitalière tout en améliorant la fiabilité des données et des restitutions par des remontées statistiques numériques normées, automatisées et centralisées.

### **B) LES APPORTS DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE :**

À partir de cette base de données, le rapport social unique est élaboré. Ce rapport rassemble les éléments et données à partir desquels sont établies les lignes directrices de gestion et détermine la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque établissement.

Il est réalisé chaque année sur des données N-1. Le rapport social unique a pour vocation de remplacer le bilan social. Contrairement au bilan social, le RSU est obligatoire pour tous les établissements sans distinction de taille.

Si le rapport social unique comprend des thématiques que l'on retrouvait dans le bilan social (recrutements, formation, mobilité, rémunérations, égalité professionnelle...), il est plus ambitieux.

Cet état comporte des données sexuées relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, aux actes de violence, de harcèlement sexuel ou moral et aux agissements sexistes, à la rémunération et à l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale. Il comprend en outre :

- des indicateurs synthétiques relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dont les modalités sont fixées par décret en Conseil d'État,
- la mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap,
- la mise en valeur des travaux effectués par les différentes structures et donne de meilleures extractions de tableaux et peut faire face à différentes demandes politiques.

Élaboré chaque année, il est donc un précieux outil d'information et d'aide à la décision pour chaque établissement concerné.

### **C) PÉRIMÈTRES :**

Le périmètre, le contenu, les conditions et les modalités d'élaboration du rapport social unique et de la base des données sociales par les établissements dans la fonction publique hospitalière sont précisés par l'arrêté du 28 avril 2022 fixant pour la fonction publique hospitalière la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

L'arrêté distingue les indicateurs ayant une mention (O) sont obligatoires pour tous les établissements et ceux ayant une mention (F) ne sont facultatifs que pour les établissements de moins de 300 agents. Cette distinction s'explique par le fait que la grande majorité des établissements sociaux et médico-sociaux ne sont pas tenus à l'heure actuelle d'élaborer un bilan social dans la mesure où le seuil est fixé à 300 agents.

Ce seuil disparaît dans ce nouveau dispositif. Cependant, la capacité à rassembler les données est différente entre un grand établissement et un établissement de taille modeste et introduire une distinction dans l'arrêté semblait donc approprié.

## RÈGLES DE GESTION DU SECRET STATISTIQUE

### **A) RAPPEL DU CADRE GÉNÉRAL DU SECRET STATISTIQUE (CF. SITE INSEE) :**

L'ensemble des fonctionnaires et agents de la fonction publique sont tenus au secret professionnel dans le respect des articles 226-13 et 226-14 du code pénal (article L121-6 du code général de la fonction publique. De plus, l'ensemble des fonctionnaires et agents doivent faire preuve de discrétion professionnelle pour tous les faits, informations ou documents dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions. (Article L121-7 du code général de la fonction publique).

Le secret statistique exclut par principe de diffuser des données qui permettraient l'identification des personnes concernées, personnes physiques comme personnes morales.

Cette obligation limite la finesse des informations disponibles en diffusion. Elle s'exprime plus particulièrement à l'égard de la diffusion de données concernant les personnes physiques (article L312-1-2 du code des relations entre le public et l'administration).

### **B) LES RÈGLES DIFFÈRENT SELON L'ORIGINE DES DONNÉES :**

Il n'existe pas de règle systématique en matière de secret pour ce qui concerne les données administratives de la BDS. Ces données consistant pour la plupart en de simples comptages d'agents.

Toutefois, pour les thèmes jugés sensibles, notamment en santé, la confidentialité qui s'appliquera *in fine* devra être discutée au sein des établissements.

Pour ce qui concerne les données de sources administratives :

Les informations transmises à l'Insee ou aux services statistiques ministériels à des fins d'établissement des statistiques, en dehors des enquêtes statistiques, sont protégées par le secret statistique. Ceci découle des dispositions de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques.

Les règles peuvent différenciées d'une source à l'autre. Ainsi, pour la diffusion de tableaux tirés d'informations fiscales, la règle est qu'aucune case ne doit comporter moins de onze individus. Pour les tableaux tirés des déclarations de données sociales (DADS/DSN), aucune case ne doit concerner moins de cinq individus. Il conviendra de préciser, avant toute publication, les règles de diffusion fixées par l'organisme qui a communiqué les informations.

L'accès aux données individuelles issues de sources administratives est interdit sauf dérogations accordées après avis de l'administration ou de la personne morale ayant procédé à la collecte des données concernées.

### **C) DISPOSITIONS DU DÉCRET DU 30 NOVEMBRE 2020 RELATIF À LA BDS ET AU RSU :**

Dans ses articles 3 et 4, le décret prévoit que :

- « *La base ne comporte pas de données nominatives et les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.* »

- « *Les membres du comité social sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des données figurant dans la base de données revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'autorité compétente. La durée du caractère confidentiel de ces données est précisée par cette autorité.* »

## **D) VIGILANCE PARTICULIÈRE CONCERNANT LES DONNÉES DE SANTÉ :**

Une mention particulière de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 concernant le secret en matière de statistiques de santé précise que les modalités de communication des données à caractère personnel relatives à la santé ne doivent pas permettre l'identification des personnes.

Une vigilance particulière doit être accordée à non-divulgateion de données à caractère médical notamment dans le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles.

## PRÉAMBULE

Le Rapport Social Unique du CH de Roanne 2023 permet de comprendre les évolutions de la gestion de ses ressources humaines en lien exclusif avec ses valeurs.

L'attractivité et la fidélisation sont deux objectifs prioritaires en 2023 qui se poursuivent en 2024. Malgré l'ancrage territorial, les difficultés demeurent pour le recrutement de certains professionnels.

Cette version permet d'appréhender les enjeux locaux de l'établissement.

## TABLE DES MATIÈRES

<b>1° EMPLOI .....</b>	<b>13</b>
<b>LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical .....</b>	<b>14</b>
BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>gérés</i> :.....	14
BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>gérés</i> : .....	17
BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>gérés</i> : .....	19
<b>LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical &amp; Personnel Médical .....</b>	<b>21</b>
BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>rémunérés</i> : .....	21
BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>rémunérés</i> :.....	23
BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>rémunérés</i> :.....	25
<b>LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical &amp; Personnel Médical .....</b>	<b>28</b>
BDS FPH 003-O Effectifs physiques au 31 décembre <i>en fonction</i> : .....	28
BDS FPH 003-O bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>en fonction</i> : .....	38
BDS FPH 003-O ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>en fonction</i> : .....	44
BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée : ...	50
BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année : .....	51
BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre : .....	51
BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées : .....	54
<b>2° RECRUTEMENTS .....</b>	<b>55</b>
BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :.....	56
BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens : .....	58
BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année : .....	59
BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année : .....	61
BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant : .....	63
<b>3° PARCOURS PROFESSIONNELS .....</b>	<b>64</b>
<b>A) MOBILITÉ.....</b>	<b>65</b>
BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année : .....	65
BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année : .....	66
BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant : .....	67
BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature : .....	68



<b>B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE .....</b>	<b>69</b>
BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade : ....	69
BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année : .....	71
BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps : ....	72
BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année : .....	73
BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel : .....	73
<b>C) DÉPARTS .....</b>	<b>74</b>
BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :	74
BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles : .....	79
 <b>4° FORMATION .....</b>	 <b>80</b>
BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés : .....	81
BDS FPH 025-F Dépenses de formation : .....	81
BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation : ....	82
BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation : .....	83
 <b>5° RÉMUNÉRATIONS .....</b>	 <b>84</b>
BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales : ....	85
BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique : .....	86
BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA : .....	86
BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées : .....	87
BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés : .....	89
BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes : .....	90
BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires : .....	92
BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés : .....	92
 <b>6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL .....</b>	 <b>93</b>
<b>A) RISQUES PROFESSIONNELS .....</b>	<b>94</b>
BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service : .....	94
BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service : .....	97

BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année : .....	97
BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle : .....	97
<b>B) DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT .....</b>	<b>98</b>
<b>C) PROTECTION FONCTIONNELLE .....</b>	<b>98</b>
BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées : .....	98
BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle : .....	98
<b>D) SUICIDES.....</b>	<b>98</b>
BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année : .....	98
BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année : .....	98
BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail : .....	98
BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail : .....	98
<b>E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION .....</b>	<b>99</b>
BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre : .....	99
BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail : .....	99
BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ? .....	99
BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année : .....	99
BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur. ....	99
BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ? .....	100
BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail. ....	100
<b>F) INSTANCES DE PRÉVENTION.....</b>	<b>101</b>
<b>1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (BDS FPH 057) .....</b>	<b>101</b>
<b>2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation (BDS FPH 059 à 061) .....</b>	<b>101</b>
<b>3. Les agents et services couverts (BDS FPH 062 à 064) .....</b>	<b>101</b>
<b>4. Les réunions des Formations Spécialisées.....</b>	<b>101</b>
BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type : .....	101
BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type : .....	101
BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent : .....	101
<b>5. Les visites et les enquêtes des FS (BDS FPH 068 à 069) .....</b>	<b>102</b>
<b>6. Recours à un expert certifié (BDS FPH 070 à 072) .....</b>	<b>102</b>
<b>7. Saisine du CSE (BDS FPH 073 à 074) .....</b>	<b>102</b>
<b>8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait .....</b>	<b>102</b>
BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent : .....	102

BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année : .....	102
<b>9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) :.....</b>	<b>102</b>
<b>10. Documents reçus, consultations, études et avis .....</b>	<b>102</b>
BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus : .....	102
BDS FPH 080-F Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus :...	102
<b>G) COMMISSIONS MÉDICALES .....</b>	<b>103</b>
BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	104
BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	104
BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe : .....	104
BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	105
<b>H) ACTIONS DE PRÉVENTION .....</b>	<b>106</b>
<b>1. Inspection .....</b>	<b>106</b>
BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) : .....	106
BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service : .....	106
<b>2. Formation SST .....</b>	<b>106</b>
BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre : .....	106
BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non).....	106
<b>3. DUERP.....</b>	<b>106</b>
BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP : .....	106
BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux : .....	106
BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année : .....	106
<b>4. Actions de prévention.....</b>	<b>107</b>
<b>5. Usure .....</b>	<b>107</b>
BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés : .....	107
BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle : .....	107
<b>6. Risques psycho-sociaux.....</b>	<b>107</b>
BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année : .....	107
BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année : .....	107

<b>I) MÉDECINE DE PRÉVENTION .....</b>	<b>108</b>
BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail : .....	108
BDS FPH 117-O Suivi médical : .....	108
<b>7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL.....</b>	<b>109</b>
<b>A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL.....</b>	<b>110</b>
BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps : .....	110
BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement : .....	112
BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année : .....	112
<b>B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS .....</b>	<b>113</b>
BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) : .....	113
BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année : .....	114
BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année : .....	115
<b>C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE.....</b>	<b>116</b>
BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : .....	116
BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes : .....	116
<b>D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES .....</b>	<b>117</b>
BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées au cours de l'année : ...	117
BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année : .....	117
BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année : .....	119
<b>E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL.....</b>	<b>122</b>
BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre : .....	122
BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année : .....	126
<b>F) TAUX D'ABSENTÉISME .....</b>	<b>128</b>
BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical : .....	128
- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions .....	128
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption .....	128
<b>G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...).....</b>	<b>130</b>
BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année : .....	130

BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) : .....	130
BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don : .....	130
BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don : .....	130
<b>H) CET .....</b>	<b>131</b>
BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année : .....	131
BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année : .....	132
BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année : .....	132
BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année : .....	133
<b>I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ .....</b>	<b>134</b>
BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif : .....	134
BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif : ..	136
BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif : .....	138
BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif : .....	138
BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année : .....	138
<b>J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ .....</b>	<b>139</b>
BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif : .....	139
BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif : ..	140
<b>K) JOURS DE CARENCE .....</b>	<b>141</b>
BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année : .....	141
BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année : .....	141
<b>8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE .....</b>	<b>142</b>
BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale : .....	143
BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation : .....	143
BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives : .....	143
BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 : .....	143

<b>9° DIALOGUE SOCIAL .....</b>	<b>144</b>
<b>A) ORGANISMES CONSULTATIFS .....</b>	<b>145</b>
BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE : .....	145
BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année : .....	145
BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 : .....	145
<b>B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS.....</b>	<b>145</b>
BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 : .....	145
<b>C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986).....</b>	<b>146</b>
BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 : .....	146
BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé : .....	146
<b>D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES .....</b>	<b>146</b>
BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) : .....	146
<b>E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS.....</b>	<b>146</b>
<b>F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES .....</b>	<b>146</b>
BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année : .....	146
<b>G) GRÈVE .....</b>	<b>146</b>
BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local : .....	146
<b>10° DISCIPLINE.....</b>	<b>147</b>
BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées : .....	148
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>149</b>

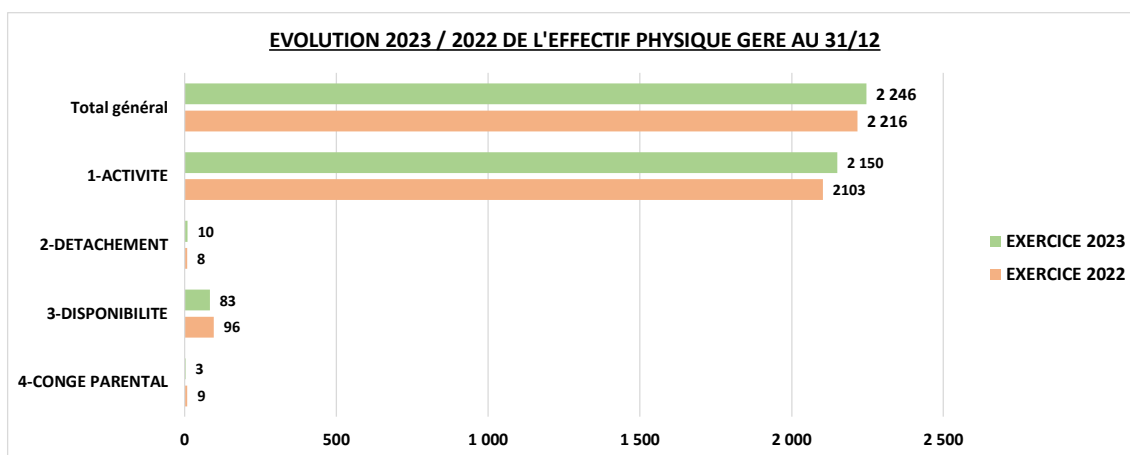
# 1° EMPLOI

## LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical

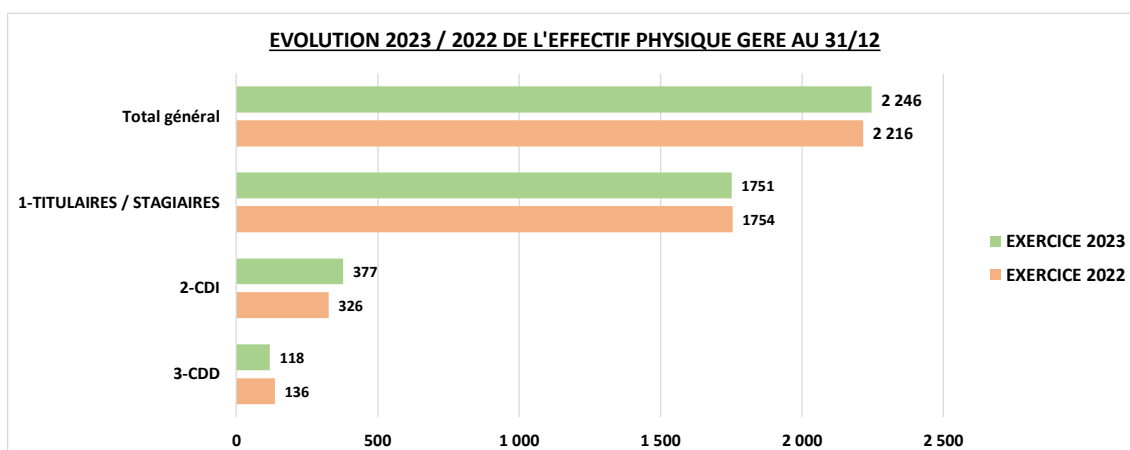
### BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre gérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR POSITION STATUTAIRE	2023		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	346	1 804	2 150
2-DETACHEMENT	1	9	10
3-DISPONIBILITE	9	74	83
4-CONGE PARENTAL	0	3	3
<b>Total général</b>	<b>356</b>	<b>1 890</b>	<b>2 246</b>

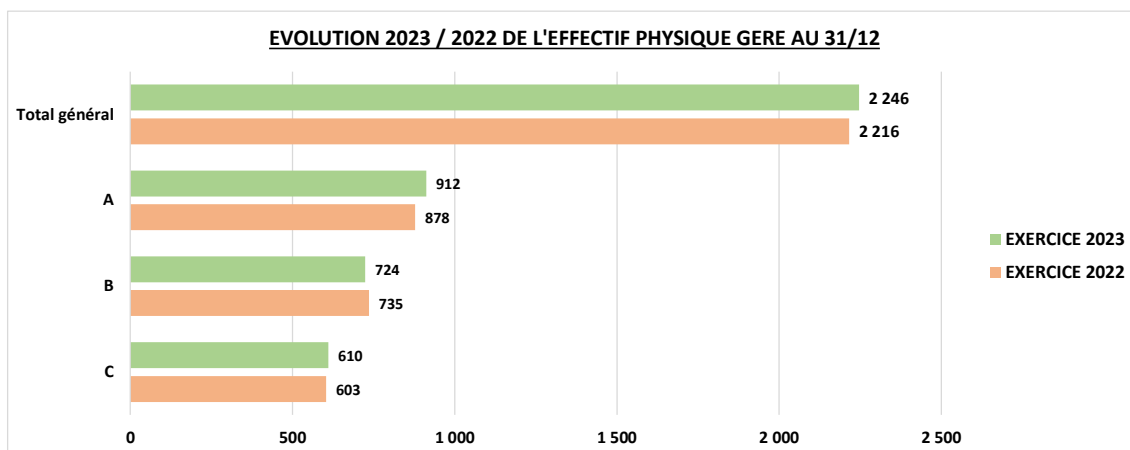


PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	275	1 476	1 751
2-CDI	59	318	377
3-CDD	22	96	118
<b>Total général</b>	<b>356</b>	<b>1 890</b>	<b>2 246</b>





PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	119	793	912
B	70	654	724
C	167	443	610
<b>Total général</b>	<b>356</b>	<b>1 890</b>	<b>2 246</b>



PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	88	540	628
T1 - 5 à 9 ans	66	328	394
T2 - 10 à 14 ans	53	290	343
T3 - 15 à 19 ans	55	277	332
T4 - 20 à 24 ans	32	183	215
T5 - 25 à 29 ans	16	101	117
T6 - 30 à 34 ans	28	99	127
T7 - 35 à 39 ans	14	55	69
T8 - 40 ans et plus	4	17	21
<b>Total général</b>	<b>356</b>	<b>1 890</b>	<b>2 246</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	2	3
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	3	80	83
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13	13
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	25	389	414
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	15	1	16
ANIMATEURS	2	1	3
ASH QUALIFIES	21	91	112
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5	77	82
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	23	28
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	2	3
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	11	44	55
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1
DIETETICIENS		6	6
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1		1
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
ERGOTHERAPEUTES		5	5
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	12	16
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5	5
INFIRMIERS CAT. B	10	104	114
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	58	430	488
INGENIEURS	2	2	4
MAITRISE OUVRIERE	11	1	12
MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED.	1	22	23
(E) MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED		10	10
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8
(E) MASSEUR KINE		1	1
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNEL DE DIRECTION	2	3	5
PERSONNELS OUVRIERS	64	29	93
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2	15	17
PSYCHOLOGUES	2	6	8
PSYCHOMOTRICIENS		3	3
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		44	44
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	15	11	26
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7	28	35
<b>Total général</b>	<b>275</b>	<b>1 476</b>	<b>1 751</b>

**BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre gérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR POSITION STATUTAIRE	2023		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	340,65	1 676,53	2 017,18
2-DETACHEMENT	1,00	8,70	9,70
3-DISPONIBILITE	9,00	63,50	72,50
4-CONGE PARENTAL	0,00	2,30	2,30
<b>Total général</b>	<b>350,65</b>	<b>1 751,03</b>	<b>2 101,68</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	272,45	1 377,65	1 650,10
2-CDI	58,40	290,98	349,38
3-CDD	19,80	82,40	102,20
<b>Total général</b>	<b>350,65</b>	<b>1 751,03</b>	<b>2 101,68</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	116,35	730,64	846,99
B	69,40	599,54	668,94
C	164,90	420,85	585,75
<b>Total général</b>	<b>350,65</b>	<b>1 751,03</b>	<b>2 101,68</b>

PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	86,60	507,60	594,20
T1 - 5 à 9 ans	65,40	301,46	366,86
T2 - 10 à 14 ans	51,50	262,07	313,57
T3 - 15 à 19 ans	54,25	257,10	311,35
T4 - 20 à 24 ans	31,90	170,10	202,00
T5 - 25 à 29 ans	16,00	95,00	111,00
T6 - 30 à 34 ans	27,80	92,75	120,55
T7 - 35 à 39 ans	14,00	51,30	65,30
T8 - 40 ans et plus	3,20	13,65	16,85
<b>Total général</b>	<b>350,65</b>	<b>1 751,03</b>	<b>2 101,68</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	3,00	75,75	78,75
ADJOINTS DES CADRES HOSP		12,40	12,40
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24,90	363,10	388,00
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	15,00	1,00	16,00
ANIMATEURS	2,00	0,80	2,80
ASH QUALIFIES	21,00	87,00	108,00
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5,00	72,10	77,10
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	21,45	26,20
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	2,00	3,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	11,00	43,90	54,90
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,80	0,80
DIETETICIENS		5,10	5,10
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1,00		1,00
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES		4,50	4,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	11,40	15,40
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		3,80	3,80
INFIRMIERS CAT. B	9,90	96,05	105,95
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	57,80	401,50	459,30
INGENIEURS	2,00	1,90	3,90
MAITRISE OUVRIERE	11,00	1,00	12,00
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	21,10	22,10
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		7,90	7,90
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	3,00	5,00
PERSONNELS OUVRIERS	62,90	27,55	90,45
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2,00	12,30	14,30
PSYCHOLOGUES	1,50	5,25	6,75
PSYCHOMOTRICIENS		2,70	2,70
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		39,15	39,15
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	14,80	10,20	25,00
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,00	25,60	32,60
<b>Total général</b>	<b>272,45</b>	<b>1 377,65</b>	<b>1 650,10</b>

**BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR POSITION STATUTAIRE	2023		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	340,03	1 647,49	1 987,52
2-DETACHEMENT	1,31	7,51	8,82
3-DISPONIBILITE	9,96	72,04	82,00
4-CONGE PARENTAL	0,00	5,67	5,67
<b>Total général</b>	<b>351,30</b>	<b>1 732,71</b>	<b>2 084,01</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	270,92	1 374,06	1 644,98
2-CDI	55,05	270,75	325,81
3-CDD	25,33	87,89	113,22
<b>Total général</b>	<b>351,30</b>	<b>1 732,71</b>	<b>2 084,01</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	115,30	709,28	824,58
B	69,49	605,04	674,53
C	166,52	418,39	584,91
<b>Total général</b>	<b>351,30</b>	<b>1 732,71</b>	<b>2 084,01</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,74	2,74
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	3,67	74,56	78,23
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13,32	13,32
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24,31	363,34	387,65
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	15,57	1,00	16,57
ANALYSTE	0,83		0,83
ANIMATEURS	2,00	0,93	2,93
ASH QUALIFIES	19,32	86,31	105,63
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	4,47	69,47	73,94
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	20,63	25,38
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,50	2,50
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,09	2,09
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	9,88	43,90	53,78
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,83	0,83
DIETETICIENS		4,99	4,99
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1,00	0,25	1,25
DIRECTEURS DES SOINS		1,41	1,41
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES	0,31	4,17	4,48
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	11,67	15,67
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5,63	5,63
INFIRMIERS CAT. B	9,86	100,69	110,55
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,91	397,75	454,66
INGENIEURS	1,17	1,90	3,07
MAITRISE OUVRIERE	11,00	1,00	12,00
MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED.	1,00	20,04	21,04
(E) MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED		8,22	8,22
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,84	7,74
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	3,00	5,00
PERSONNELS OUVRIERS	64,32	25,53	89,85
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,42	12,20	13,62
PSYCHOLOGUES	1,50	4,79	6,29
PSYCHOMOTRICIENS		2,79	2,79
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		39,73	39,73
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	15,72	10,20	25,92
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,00	26,97	33,97
<b>Total général</b>	<b>270,92</b>	<b>1 374,06</b>	<b>1 644,98</b>

## LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : **Personnel Non Médical** & **Personnel Médical**

### BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre rémunérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	265	1 395	1 660
2-CDI	59	313	372
3-CDD	22	96	118
Total général	346	1 804	2 150

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	115	735	850
B	68	632	700
C	163	437	600
Total général	346	1 804	2 150

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0	3	3
T1 - 20 à 24 ans	13	114	127
T2 - 25 à 29 ans	24	181	205
T3 - 30 à 34 ans	39	221	260
T4 - 35 à 39 ans	42	225	267
T5 - 40 à 44 ans	45	223	268
T6 - 45 à 49 ans	33	238	271
T7 - 50 à 54 ans	67	287	354
T8 - 55 à 59 ans	49	236	285
T9 - 60 ans et plus	34	76	110
Total général	346	1 804	2 150

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans	2	14	16		8	8			0	24
	T2 - 25 à 29 ans	11	71	82	2	24	26	3	6	9	117
	T3 - 30 à 34 ans	12	105	117	1	50	51	12	11	23	191
	T4 - 35 à 39 ans	17	106	123	3	57	60	12	21	33	216
	T5 - 40 à 44 ans	14	88	102	9	77	86	10	20	30	218
	T6 - 45 à 49 ans	14	78	92	7	103	110	7	22	29	231
	T7 - 50 à 54 ans	17	83	100	11	124	135	29	51	80	315
	T8 - 55 à 59 ans	6	52	58	14	122	136	24	42	66	260
T9 - 60 ans et plus	6	12	18	8	21	29	14	27	41	88	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>99</b>	<b>609</b>	<b>708</b>	<b>55</b>	<b>586</b>	<b>641</b>	<b>111</b>	<b>200</b>	<b>311</b>	<b>1 660</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0			0		3	3	3
	T1 - 20 à 24 ans	3	45	48		4	4	5	24	29	81
	T2 - 25 à 29 ans	1	17	18	2	8	10	4	35	39	67
	T3 - 30 à 34 ans	2	13	15	3	4	7	5	20	25	47
	T4 - 35 à 39 ans	2	11	13	1	7	8	6	17	23	44
	T5 - 40 à 44 ans	2	7	9	2	3	5	4	16	20	34
	T6 - 45 à 49 ans	1	6	7	1	4	5	1	20	21	33
	T7 - 50 à 54 ans	2		2	3	1	4	2	19	21	27
	T8 - 55 à 59 ans		1	1		2	2	4	16	20	23
T9 - 60 ans et plus	1	1	2		2	2	2	7	9	13	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>14</b>	<b>101</b>	<b>115</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>177</b>	<b>210</b>	<b>372</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans		8	8		3	3	3	8	11	22
	T2 - 25 à 29 ans		8	8		2	2	1	10	11	21
	T3 - 30 à 34 ans		2	2		2	2	4	14	18	22
	T4 - 35 à 39 ans		1	1		1	1	1	4	5	7
	T5 - 40 à 44 ans			0		2	2	4	10	14	16
	T6 - 45 à 49 ans			0			0	2	5	7	7
	T7 - 50 à 54 ans		2	2			0	3	7	10	12
	T8 - 55 à 59 ans		1	1			0	1		1	2
T9 - 60 ans et plus	2	3	5	1	1	2		2	2	9	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>2</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>60</b>	<b>79</b>	<b>118</b>
<b>Total général</b>		<b>115</b>	<b>735</b>	<b>850</b>	<b>68</b>	<b>632</b>	<b>700</b>	<b>163</b>	<b>437</b>	<b>600</b>	<b>2 150</b>



**BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein au 31 décembre.  
Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail rémunéré au 31/12.  
Exemple : 1 agent titulaire exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,857 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	261,26	1 310,22	1 571,48
2-CDI	56,40	283,58	339,98
3-CDD	20,30	82,05	102,35
<b>Total général</b>	<b>337,96</b>	<b>1 675,85</b>	<b>2 013,81</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	112,42	681,19	793,61
B	65,63	583,74	649,36
C	159,91	410,93	570,84
<b>Total général</b>	<b>337,96</b>	<b>1 675,85</b>	<b>2 013,81</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		3,00	3,00
T1 - 20 à 24 ans	13,00	112,30	125,30
T2 - 25 à 29 ans	24,00	166,13	190,13
T3 - 30 à 34 ans	37,91	205,16	243,08
T4 - 35 à 39 ans	41,73	205,43	247,16
T5 - 40 à 44 ans	44,52	200,74	245,26
T6 - 45 à 49 ans	31,00	222,45	253,45
T7 - 50 à 54 ans	66,50	269,76	336,26
T8 - 55 à 59 ans	48,50	224,16	272,66
T9 - 60 ans et plus	30,80	66,71	97,51
<b>Total général</b>	<b>337,96</b>	<b>1 675,85</b>	<b>2 013,81</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	2,00	14,00	16,00		8,00	8,00			0,00	24,00
	T2 - 25 à 29 ans	11,00	67,84	78,84	2,00	22,04	24,04	3,00	5,86	8,86	111,73
	T3 - 30 à 34 ans	12,00	97,86	109,86	1,00	47,32	48,32	11,91	10,61	22,52	180,70
	T4 - 35 à 39 ans	16,92	97,75	114,67	2,91	51,88	54,79	12,00	20,41	32,41	201,87
	T5 - 40 à 44 ans	13,61	80,41	94,02	8,91	68,44	77,36	10,00	18,29	28,29	199,66
	T6 - 45 à 49 ans	13,50	74,15	87,65	6,50	96,34	102,84	7,00	21,36	28,36	218,85
	T7 - 50 à 54 ans	17,00	77,71	94,71	11,00	118,80	129,80	28,50	48,41	76,91	301,41
	T8 - 55 à 59 ans	6,00	49,46	55,46	14,00	116,32	130,32	24,00	40,43	64,43	250,21
T9 - 60 ans et plus	6,00	10,57	16,57	7,50	20,11	27,61	13,00	25,86	38,86	83,04	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>98,02</b>	<b>569,74</b>	<b>667,77</b>	<b>53,83</b>	<b>549,25</b>	<b>603,07</b>	<b>109,41</b>	<b>191,23</b>	<b>300,64</b>	<b>1 571,48</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00		3,00	3,00	3,00
	T1 - 20 à 24 ans	3,00	44,90	47,90		4,00	4,00	5,00	23,60	28,60	80,50
	T2 - 25 à 29 ans	1,00	17,00	18,00	2,00	6,10	8,10	4,00	31,60	35,60	61,70
	T3 - 30 à 34 ans	2,00	11,70	13,70	2,00	2,33	4,33	5,00	18,65	23,65	41,68
	T4 - 35 à 39 ans	2,00	8,39	10,39	0,90	5,70	6,60	6,00	15,80	21,80	38,79
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	5,80	7,80	2,00	2,25	4,25	4,00	15,05	19,05	31,10
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	4,76	5,76	1,00	3,35	4,35	0,00	17,50	17,50	27,61
	T7 - 50 à 54 ans	2,00		2,00	3,00	0,50	3,50	2,00	17,05	19,05	24,55
	T8 - 55 à 59 ans		0,50	0,50		2,00	2,00	3,50	14,95	18,45	20,95
T9 - 60 ans et plus	1,00	0,50	1,50		1,11	1,11	2,00	5,50	7,50	10,11	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>14,00</b>	<b>93,54</b>	<b>107,54</b>	<b>10,90</b>	<b>27,34</b>	<b>38,24</b>	<b>31,50</b>	<b>162,70</b>	<b>194,20</b>	<b>339,98</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans		7,70	7,70		2,50	2,50	3,00	7,60	10,60	20,80
	T2 - 25 à 29 ans		5,10	5,10		1,30	1,30	1,00	9,30	10,30	16,70
	T3 - 30 à 34 ans		2,00	2,00		1,30	1,30	4,00	13,40	17,40	20,70
	T4 - 35 à 39 ans		1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	3,50	4,50	6,50
	T5 - 40 à 44 ans			0,00		0,80	0,80	4,00	9,70	13,70	14,50
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
	T7 - 50 à 54 ans		0,80	0,80			0,00	3,00	6,50	9,50	10,30
	T8 - 55 à 59 ans		0,50	0,50			0,00	1,00		1,00	1,50
T9 - 60 ans et plus	0,40	0,80	1,20	0,90	0,25	1,15		2,00	2,00	4,35	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>0,40</b>	<b>17,90</b>	<b>18,30</b>	<b>0,90</b>	<b>7,15</b>	<b>8,05</b>	<b>19,00</b>	<b>57,00</b>	<b>76,00</b>	<b>102,35</b>
<b>Total général</b>		<b>112,42</b>	<b>681,19</b>	<b>793,61</b>	<b>65,63</b>	<b>583,74</b>	<b>649,36</b>	<b>159,91</b>	<b>410,93</b>	<b>570,84</b>	<b>2 013,81</b>

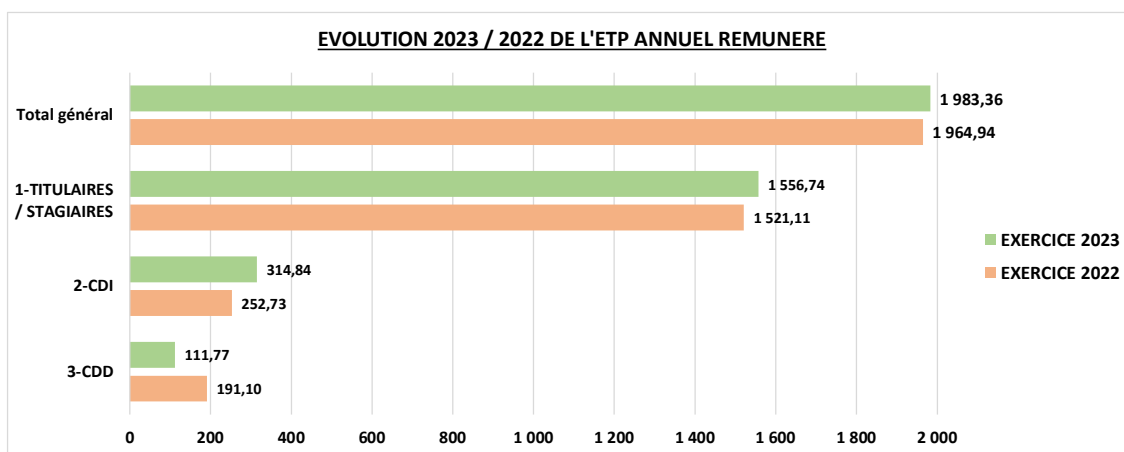
**BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

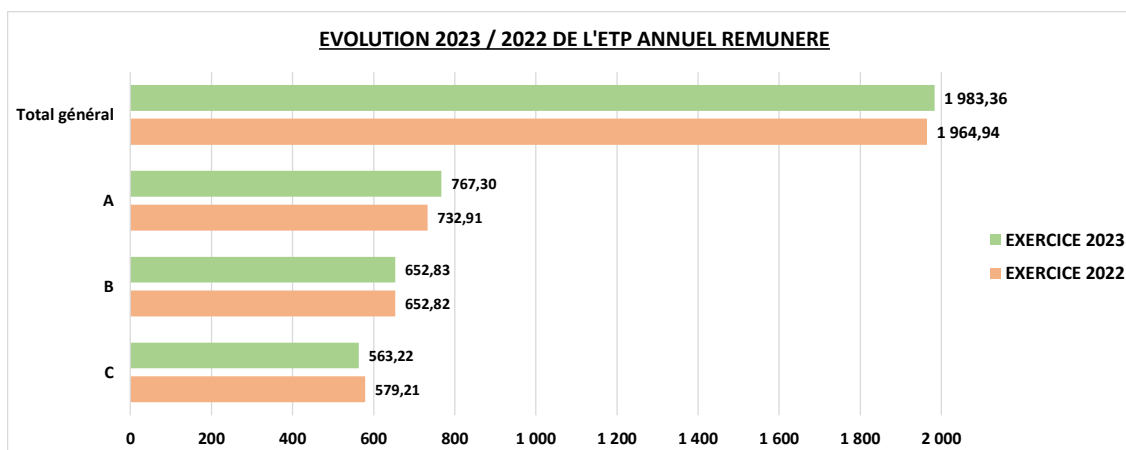
Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour  $0,5 \times 0,857 = 0,43$  ETP.

**NB** : tous les âges sont calculés au 31/12/AAAA

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	257,93	1 298,81	<b>1 556,74</b>
2-CDI	53,16	261,68	<b>314,84</b>
3-CDD	25,22	86,56	<b>111,77</b>
<b>Total général</b>	<b>336,31</b>	<b>1 647,05</b>	<b>1 983,36</b>



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	110,91	656,40	<b>767,30</b>
B	66,54	586,29	<b>652,83</b>
C	158,86	404,37	<b>563,22</b>
<b>Total général</b>	<b>336,31</b>	<b>1 647,05</b>	<b>1 983,36</b>



PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,56	2,03	2,59
T1 - 20 à 24 ans	13,20	87,85	101,05
T2 - 25 à 29 ans	24,92	159,07	184,00
T3 - 30 à 34 ans	36,35	197,10	233,45
T4 - 35 à 39 ans	41,11	201,63	242,74
T5 - 40 à 44 ans	41,46	201,06	242,51
T6 - 45 à 49 ans	31,17	222,21	253,38
T7 - 50 à 54 ans	65,81	269,33	335,13
T8 - 55 à 59 ans	48,21	229,55	277,76
T9 - 60 ans et plus	33,51	77,23	110,75
<b>Total général</b>	<b>336,31</b>	<b>1 647,05</b>	<b>1 983,36</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,17	8,76	9,92		5,66	5,66			0,00	15,58
	T2 - 25 à 29 ans	9,43	64,97	74,40	2,00	21,14	23,14	2,01	2,86	4,87	102,40
	T3 - 30 à 34 ans	12,37	97,97	110,35	1,26	44,95	46,21	10,15	7,85	18,00	174,56
	T4 - 35 à 39 ans	16,65	96,83	113,48	2,69	51,41	54,10	11,98	20,17	32,15	199,73
	T5 - 40 à 44 ans	13,52	82,37	95,89	8,31	67,68	75,99	9,33	18,02	27,35	199,23
	T6 - 45 à 49 ans	13,22	70,87	84,09	6,95	96,98	103,93	7,32	21,21	28,53	216,54
	T7 - 50 à 54 ans	16,97	78,60	95,56	10,78	118,97	129,74	28,92	44,42	73,34	298,64
	T8 - 55 à 59 ans	5,99	51,01	57,00	13,94	120,37	134,31	23,23	39,73	62,96	254,26
	T9 - 60 ans et plus	5,99	13,41	19,40	8,56	24,13	32,69	15,21	28,50	43,71	95,80
<b>Total 1-TIT / STAG</b>	<b>95,29</b>	<b>564,79</b>	<b>660,08</b>	<b>54,49</b>	<b>551,27</b>	<b>605,76</b>	<b>108,15</b>	<b>182,75</b>	<b>290,90</b>	<b>1 556,74</b>	
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00		0,54	0,54	0,54
	T1 - 20 à 24 ans	3,10	30,55	33,65		4,41	4,41	2,44	20,34	22,78	60,84
	T2 - 25 à 29 ans	1,39	15,88	17,27	2,50	3,69	6,18	4,06	32,86	36,92	60,37
	T3 - 30 à 34 ans	1,46	10,47	11,92	1,70	1,81	3,50	5,77	17,47	23,24	38,66
	T4 - 35 à 39 ans	2,00	8,53	10,53	0,90	4,54	5,44	5,79	15,07	20,86	36,82
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	7,12	9,12	1,63	2,06	3,70	2,37	14,29	16,66	29,48
	T6 - 45 à 49 ans	0,29	5,05	5,33	1,00	3,34	4,34	0,68	17,38	18,06	27,73
	T7 - 50 à 54 ans	2,00		2,00	3,21	0,50	3,71	1,90	21,20	23,10	28,81
	T8 - 55 à 59 ans		0,52	0,52		2,91	2,91	3,99	13,82	17,82	21,25
	T9 - 60 ans et plus	1,00	0,50	1,50		1,11	1,11	2,00	5,74	7,73	10,34
<b>Total 2-CDI</b>	<b>13,23</b>	<b>78,62</b>	<b>91,85</b>	<b>10,94</b>	<b>24,36</b>	<b>35,29</b>	<b>29,00</b>	<b>158,71</b>	<b>187,71</b>	<b>314,84</b>	
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,56	1,49	2,05	2,05
	T1 - 20 à 24 ans		4,94	4,94	0,78	2,86	3,64	5,71	10,33	16,05	24,64
	T2 - 25 à 29 ans	1,05	4,56	5,61	0,09	3,01	3,10	2,41	10,11	12,52	21,22
	T3 - 30 à 34 ans	0,21	1,01	1,22		1,07	1,07	3,43	14,50	17,93	20,23
	T4 - 35 à 39 ans		0,40	0,40		1,15	1,15	1,10	3,53	4,63	6,19
	T5 - 40 à 44 ans		0,02	0,02	0,00	1,34	1,35	4,29	8,15	12,44	13,80
	T6 - 45 à 49 ans	0,71	0,04	0,75		0,82	0,82	1,01	6,52	7,53	9,10
	T7 - 50 à 54 ans	0,01	0,74	0,75		0,03	0,03	2,03	4,88	6,91	7,68
	T8 - 55 à 59 ans		0,42	0,42		0,11	0,11	1,06	0,66	1,72	2,25
	T9 - 60 ans et plus	0,40	0,87	1,27	0,25	0,25	0,50	0,11	2,73	2,84	4,61
<b>Total 3-CDD</b>	<b>2,39</b>	<b>12,99</b>	<b>15,37</b>	<b>1,12</b>	<b>10,66</b>	<b>11,78</b>	<b>21,71</b>	<b>62,91</b>	<b>84,62</b>	<b>111,77</b>	
<b>Total général</b>	<b>110,91</b>	<b>656,40</b>	<b>767,30</b>	<b>66,54</b>	<b>586,29</b>	<b>652,83</b>	<b>158,86</b>	<b>404,37</b>	<b>563,22</b>	<b>1 983,36</b>	

**PERSONNEL MÉDICAL :**

PERSONNEL MEDICAL - ETP ANNUEL REMUNERE (hors Internes, FFI et étudiants)		2023		
		H	F	Total général
PERMANENT*	Praticiens Hospitaliers Temps Plein	49,57	72,78	122,35
	Praticiens Hospitaliers Temps Partiel	0,00	0,00	0,00
	Attachés	0,80	0,65	1,45
	Attaches associés	1,03	0,06	1,09
	Praticiens contractuels	0,00	0,00	0,00
<b>Total PERMANENT</b>		<b>51,40</b>	<b>73,49</b>	<b>124,89</b>
NON PERMANENT*	Attachés	0,60	0,09	0,69
	Attaches associés	1,31	1,94	3,25
	Praticiens contractuels	20,84	22,08	42,92
	Assistants	3,65	1,71	5,36
<b>Total NON PERMANENT</b>		<b>26,41</b>	<b>25,82</b>	<b>52,23</b>
<b>Total général</b>		<b>77,80</b>	<b>99,31</b>	<b>177,12</b>

\* au sens du cadre réglementaire ANCRE

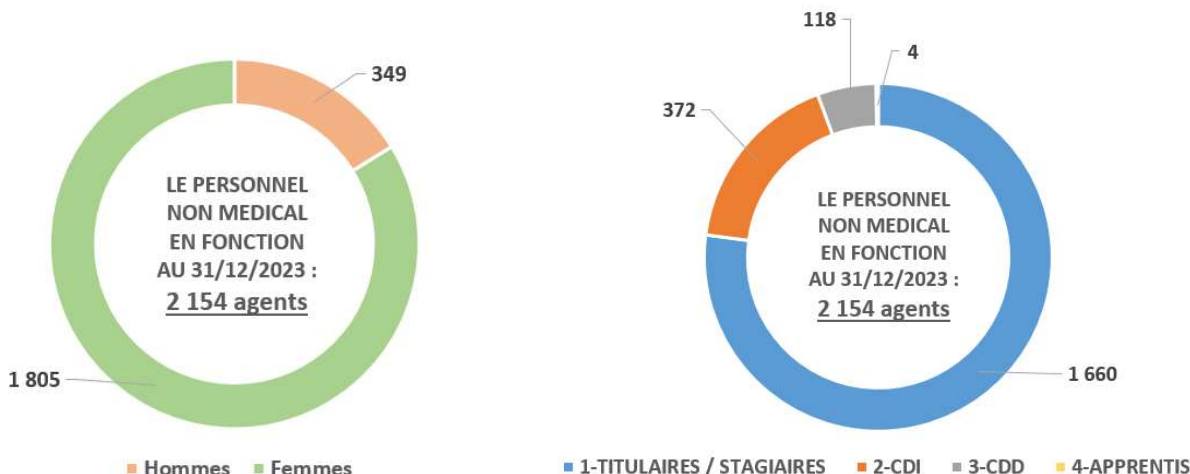
**LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical & Personnel Médical**

**BDS FPH 003-O Effectifs physiques au 31 décembre en fonction :**

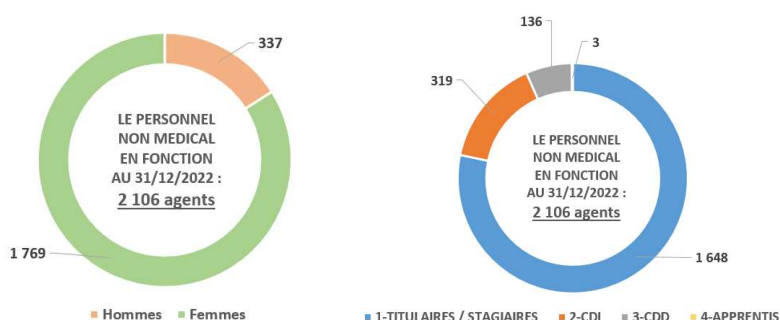
Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	265	1 395	1 660
2-CDI	59	313	372
3-CDD	22	96	118
4-APPRENTIS	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

L'effectif physique en fonction au 31/12/2023 affiche une hausse de +48 agents par rapport au 31/12/2022. Le taux de contractuels (hors apprentis) au 31/12/2023 est de 22,8%.



*Pour rappel au 31/12/2022 :*



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	115	735	850
B	68	632	700
C	163	437	600
AUTRE (APPRENTIS)	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	4	5
T1 - 20 à 24 ans	15	114	129
T2 - 25 à 29 ans	24	181	205
T3 - 30 à 34 ans	39	221	260
T4 - 35 à 39 ans	42	225	267
T5 - 40 à 44 ans	45	223	268
T6 - 45 à 49 ans	33	238	271
T7 - 50 à 54 ans	67	287	354
T8 - 55 à 59 ans	49	236	285
T9 - 60 ans et plus	34	76	110
<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	24	115	139
SANS HANDICAP (déclaré)	325	1 690	2 015
<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

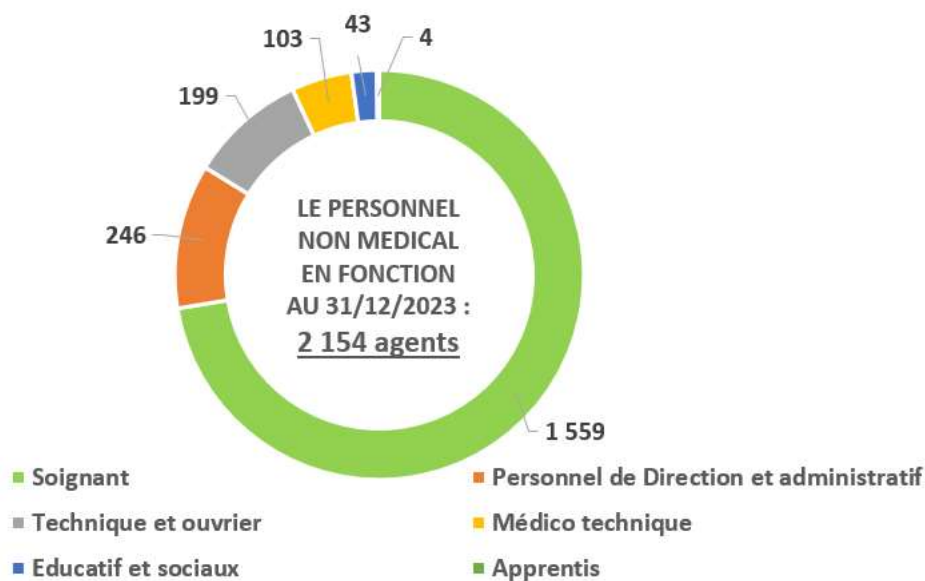
*Notion de Handicap au sens de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH).*

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023						
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	Total général
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans			0	2	22	24	24
	T2 - 25 à 29 ans			0	16	101	117	117
	T3 - 30 à 34 ans		3	3	25	163	188	191
	T4 - 35 à 39 ans		4	4	32	180	212	216
	T5 - 40 à 44 ans		14	14	33	171	204	218
	T6 - 45 à 49 ans	2	13	15	26	190	216	231
	T7 - 50 à 54 ans	7	31	38	50	227	277	315
	T8 - 55 à 59 ans	4	28	32	40	188	228	260
	T9 - 60 ans et plus	5	11	16	23	49	72	88
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>18</b>	<b>104</b>	<b>122</b>	<b>247</b>	<b>1 291</b>	<b>1 538</b>	<b>1 660</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0		3	3	3
	T1 - 20 à 24 ans			0	8	73	81	81
	T2 - 25 à 29 ans	1	1	2	6	59	65	67
	T3 - 30 à 34 ans			0	10	37	47	47
	T4 - 35 à 39 ans	1	2	3	8	33	41	44
	T5 - 40 à 44 ans	1		1	7	26	33	34
	T6 - 45 à 49 ans	1	1	2	2	29	31	33
	T7 - 50 à 54 ans		2	2	7	18	25	27
	T8 - 55 à 59 ans	1	1	2	3	18	21	23
	T9 - 60 ans et plus		1	1	3	9	12	13
<b>Total 2-CDI</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>305</b>	<b>359</b>	<b>372</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans			0	3	19	22	22
	T2 - 25 à 29 ans			0	1	20	21	21
	T3 - 30 à 34 ans	1		1	3	18	21	22
	T4 - 35 à 39 ans			0	1	6	7	7
	T5 - 40 à 44 ans			0	4	12	16	16
	T6 - 45 à 49 ans		2	2	2	3	5	7
	T7 - 50 à 54 ans			0	3	9	12	12
	T8 - 55 à 59 ans			0	1	1	2	2
	T9 - 60 ans et plus			0	3	6	9	9
<b>Total 3-CDD</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>94</b>	<b>115</b>	<b>118</b>
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans		1	1	1		1	2
	T1 - 20 à 24 ans			0		2	2	2
	T2 - 25 à 29 ans			0			0	0
	T3 - 30 à 34 ans			0			0	0
	T4 - 35 à 39 ans			0			0	0
	T5 - 40 à 44 ans			0			0	0
	T6 - 45 à 49 ans			0			0	0
	T7 - 50 à 54 ans			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0			0	0
	T9 - 60 ans et plus			0			0	0
<b>Total 4-APPRENTIS</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Total général</b>		<b>24</b>	<b>115</b>	<b>139</b>	<b>325</b>	<b>1 690</b>	<b>2 015</b>	<b>2 154</b>

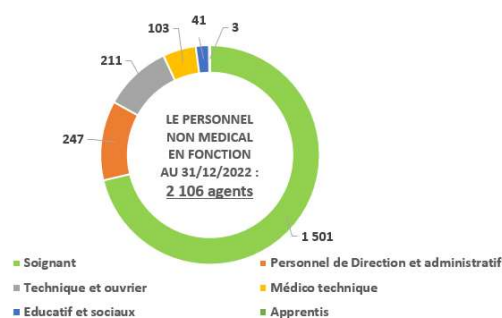


PAR METIER ET SEXE	2023			PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3	3	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	4	5
Agent d'accueil		13	13	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1		1
Agent de bio-nettoyage	9	191	200	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2		2
Agent de blanchisserie	6	16	22	Encadrant(e) sécurité incendie	1		1
Agent de gestion administrative	2	11	13	Ergothérapeute		8	8
Agent de logistique	38	6	44	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	3		3
Agent de maintenance générale des bâtiments	2		2	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1		1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	19	14	33	Formateur(trice) des professionnels de santé	2	12	14
Agent de sécurité incendie	13		13	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		30	30
Agent de service mortuaire	1	3	4	Gestionnaire comptable et achat		8	8
Agent de stérilisation	1	12	13	Gestionnaire de données		1	1
Aide médico psychologique (AMP)	2	1	3	Gestionnaire de stocks	1		1
Aide-soignant(e)	27	372	399	Gestionnaire des marchés publics		1	1
Ambulancier	23	2	25	Gestionnaire des ressources humaines		10	10
Animateur(trice)	1	8	9	Gestionnaire finances		8	8
Assistant(e) de régulation médicale	5	3	8	Hygiéniste		4	4
Assistant(e) dentaire		1	1	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7	10	17
Assistant(e) social(e)		20	20	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	5	16	21
Audioprothésiste		1	1	Infirmier(ère) en soins généraux	61	512	573
Auxiliaire de puériculture		51	51	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		25	25
Brancardier(ère)	18	6	24	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	2	4	6
Cadre soignant de pôle	2	5	7	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1	1
Chargé(e) de communication		1	1	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1	32	33
Chargé(e) de la formation continue		1	1	Masseur(euse) kinésithérapeute	5	7	12
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1	1	Mécanicien(ne) de maintenance	1		1
Chargé(e) des applications informatiques	2	2	4	Médecin du travail	1		1
Chef de projet informatique		3	3	Métallier - serrurier	1		1
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1	1	Ministre de culte	1	1	2
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		1	1	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4		4
Conseiller(ère) juridique		1	1	Orthophoniste	1	4	5
Contrôleur(euse) de gestion		1	1	Orthoptiste		5	5
Coordinateur de parcours de santé		2	2	Pédicure podologue		1	1
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1	2	3	Physicien(ne) médical(e)	2	1	3
Cuisinier(ère)	8	1	9	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	3	18	21
Diététicien(ne)		8	8	Psychologue	7	43	50
Directeur des finances	1		1	Psychomotricien(ne)		6	6
Directeur des ressources humaines	1		1	Responsable blanchisserie	1		1
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1	1	Responsable budgétaire et financier		2	2
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1		1	Responsable de gestion administrative (E)		1	1
Directeur(trice) des soins		1	1	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1		1
Dosimétriste	1		1	Responsable des achats	1		1
Éducateur(trice) jeunes enfants		4	4	Responsable des ressources humaines	2	1	3
Éducateur(trice) spécialisé(e)	5	4	9	Responsable des services biomédicaux	1		1
Éducateur(trice) sportif(ve)	2	3	5	Responsable hôtelier(ère)	2		2
Électricien(ne) de maintenance	7		7	Responsable logistique		1	1
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	1		1	Responsable restauration	1	1	2
Encadrant des secrétariats médicaux		1	1	Sage - femme		45	45
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	10	41	51	Secrétaire		8	8
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1	Secrétaire médical(e)		112	112
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1		1	Technicien(ne) biomédical(e)	5	2	7
Encadrant socio-éducatif		1	1	Technicien(ne) de laboratoire médical	9	32	41
Encadrant(e) de département d'information médicale		1	1	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		6	6
Encadrant(e) de production blanchisserie	1	1	2	<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

Soit au bilan des métiers par filières :



Pour rappel au 31/12/2022 :



### Personnel Non Médical :

L'effectif en fonction au 31/12/2023 est de 2 154 agents, en augmentation par rapport au 31/12/2022 (2 106 agents) : +58 soignants / -1 personnel de direction et administratif / -12 techniques et ouvriers / +2 éducatifs et sociaux / +1 apprenti.

Les métiers en tension pour l'année 2023 sont :

- Masseurs kinésithérapeutes,
- Infirmiers en soins généraux,
- Psychologues.

## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	2	3
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2	77	79
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13	13
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24	375	399
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	14	1	15
ANIMATEURS	2	1	3
ASH QUALIFIES	21	90	111
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5	75	80
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	22	27
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	2	3
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	10	41	51
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1
DIETETICIENS		6	6
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
ERGOTHERAPEUTES		4	4
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	11	15
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		3	3
INFIRMIERS CAT. B	9	100	109
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	57	391	448
INGENIEURS	2	2	4
MAITRISE OUVRIERE	10	1	11
MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED.	1	22	23
(E) MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED		10	10
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8
(E) MASSEUR KINE		1	1
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNEL DE DIRECTION	2	1	3
PERSONNELS OUVRIERS	63	29	92
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2	15	17
PSYCHOLOGUES	2	6	8
PSYCHOMOTRICIENS		3	3
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		39	39
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	15	11	26
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6	25	31
<b>Total général</b>	<b>265</b>	<b>1 395</b>	<b>1 660</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0			0	1	2	3	3
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0	2	77	79	79
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0		13	13			0	13
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0	24	375	399			0	399
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0			0	14	1	15	15
	ANIMATEURS			0	2	1	3			0	3
	ASH QUALIFIES			0			0	21	90	111	111
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0	5	75	80			0	80
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	22	27			0			0	27
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3			0			0	3
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	2	3			0			0	3
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	10	41	51			0			0	51
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1			0			0	1
	DIETETICIENS		6	6			0			0	6
	DIRECTEURS DES SOINS		1	1			0			0	1
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3			0			0	3
	ERGOTHERAPEUTES		4	4			0			0	4
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	11	15			0			0	15
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6			0			0	6
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		3	3			0			0	3
	INFIRMIERS CAT. B			0	9	100	109			0	109
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	57	391	448			0			0	448
	INGENIEURS	2	2	4			0			0	4
	MAITRISE OUVRIERE			0			0	10	1	11	11
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	22	23			0			0	23
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0		10	10			0	10
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8			0			0	8
	(E) MASSEUR KINE			0		1	1			0	1
	ORTHOPHONISTES	1		1			0			0	1
	PERSONNEL DE DIRECTION	2	1	3			0			0	3
	PERSONNELS OUVRIERS			0			0	63	29	92	92
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2	15	17			0			0	17	
PSYCHOLOGUES	2	6	8			0			0	8	
PSYCHOMOTRICIENS		3	3			0			0	3	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		39	39			0			0	39	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0	15	11	26			0	26	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6	25	31			0			0	31	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>99</b>	<b>609</b>	<b>708</b>	<b>55</b>	<b>586</b>	<b>641</b>	<b>111</b>	<b>200</b>	<b>311</b>	<b>1 660</b>

## Concernant les contractuels :

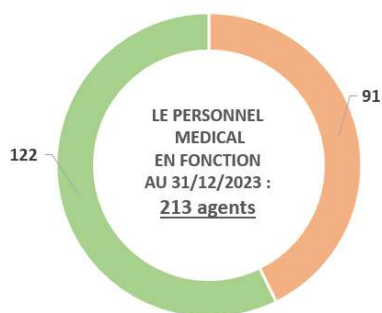
PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	57	252	309
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	2	61	63
Total 2-CDI		59	313	372
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	9	63	72
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	8	30	38
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	5	3	8
Total 3-CDD		22	96	118
Total général		81	409	490

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	14	74	88	11	34	45	32	144	176	309
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		27	27	1	1	2	1	33	34	63
Total 2-CDI		14	101	115	12	35	47	33	177	210	372
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT		16	16		11	11	9	36	45	72
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT		8	8			0	8	22	30	38
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	2	1	3	1		1	2	2	4	8
Total 3-CDD		2	25	27	1	11	12	19	60	79	118
Total général		16	126	142	13	46	59	52	237	289	490

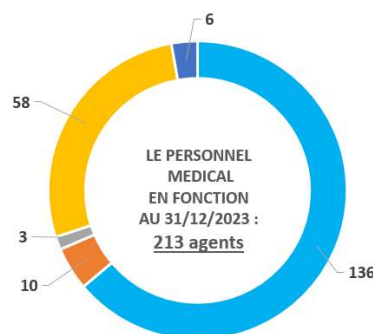
PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois		3	3
	Entre 1 et 2 mois			0
	Entre 2 et 3 mois			0
	Entre 3 et 6 mois	1	3	4
	Entre 6 mois et 1 an		12	12
	Entre 1 an et 2 ans	1	11	12
	Entre 2 ans et 3 ans		8	8
	Plus de 3 ans	7	26	33
Total général		9	63	72

**PERSONNEL MÉDICAL :**

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 (hors Internes, FFI et étudiants)	2023		
	H	F	Total général
Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	84	136
Attachés	6	4	10
Attaches associés	1	2	3
Praticiens contractuels	28	30	58
Assistants	4	2	6
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>122</b>	<b>213</b>



■ Hommes ■ Femmes

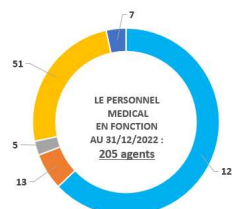


■ Praticiens Hospitaliers Temps Plein ■ Attachés ■ Attaches associés ■ Praticiens contractuels ■ Assistants

Pour rappel au 31/12/2022 :



■ Hommes ■ Femmes



■ Praticiens Hospitaliers Temps Plein ■ Attachés ■ Attaches associés ■ Praticiens contractuels ■ Assistants

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 (hors Internes, FFI et étudiants)		2023		
		H	F	Total général
PERMANENT*	Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	84	136
	Attachés	5	4	9
	Attaches associés	1	1	2
	Praticiens contractuels	0	0	0
<b>Total PERMANENT</b>		<b>58</b>	<b>89</b>	<b>147</b>
NON PERMANENT*	Attachés	1	0	1
	Attaches associés	0	1	1
	Praticiens contractuels	28	30	58
	Assistants	4	2	6
<b>Total NON PERMANENT</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>66</b>
<b>Total général</b>		<b>91</b>	<b>122</b>	<b>213</b>

\* au sens du cadre réglementaire ANCRE

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 PAR TRANCHE D'AGE (hors Internes, FFI et étudiants)	2023		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans	1	2	3
T3 - 30 à 34 ans	17	23	40
T4 - 35 à 39 ans	15	27	42
T5 - 40 à 44 ans	12	19	31
T6 - 45 à 49 ans	8	15	23
T7 - 50 à 54 ans	6	11	17
T8 - 55 à 59 ans	12	9	21
T9 - 60 ans et plus	20	16	36
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>122</b>	<b>213</b>

L'effectif en fonction au 31/12/2023 affiche une hausse de +8 Médecins par rapport au 31/12/2022.

**BDS FPH 003-O bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre en fonction :**

Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié par sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	262,45	1 306,05	1 568,50
2-CDI	58,40	288,08	346,48
3-CDD	19,80	82,40	102,20
4-APPRENTIS	3,00	1,00	4,00
<b>Total général</b>	<b>343,65</b>	<b>1 677,53</b>	<b>2 021,18</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	112,35	679,54	791,89
B	67,40	581,24	648,64
C	160,90	415,75	576,65
AUTRE (APPRENTIS)	3,00	1,00	4,00
<b>Total général</b>	<b>343,65</b>	<b>1 677,53</b>	<b>2 021,18</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1,00	4,00	5,00
T1 - 20 à 24 ans	15,00	111,60	126,60
T2 - 25 à 29 ans	24,00	169,85	193,85
T3 - 30 à 34 ans	38,90	202,63	241,53
T4 - 35 à 39 ans	41,70	205,44	247,14
T5 - 40 à 44 ans	44,45	200,25	244,70
T6 - 45 à 49 ans	32,00	224,90	256,90
T7 - 50 à 54 ans	66,80	271,00	337,80
T8 - 55 à 59 ans	48,00	220,90	268,90
T9 - 60 ans et plus	31,80	66,96	98,76
<b>Total général</b>	<b>343,65</b>	<b>1 677,53</b>	<b>2 021,18</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	23,50	104,70	128,20
SANS HANDICAP (déclaré)	320,15	1 572,83	1 892,98
<b>Total général</b>	<b>343,65</b>	<b>1 677,53</b>	<b>2 021,18</b>



PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023						
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	Total général
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00	22,00	24,00	24,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	16,00	96,95	112,95	112,95
	T3 - 30 à 34 ans		3,00	3,00	24,90	150,25	175,15	178,15
	T4 - 35 à 39 ans		4,00	4,00	31,80	165,05	196,85	200,85
	T5 - 40 à 44 ans		11,30	11,30	32,45	156,35	188,80	200,10
	T6 - 45 à 49 ans	2,00	12,35	14,35	25,50	180,00	205,50	219,85
	T7 - 50 à 54 ans	7,00	28,60	35,60	49,80	216,70	266,50	302,10
	T8 - 55 à 59 ans	3,50	25,95	29,45	40,00	177,25	217,25	246,70
	T9 - 60 ans et plus	5,00	9,80	14,80	22,50	46,50	69,00	83,80
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>17,50</b>	<b>95,00</b>	<b>112,50</b>	<b>244,95</b>	<b>1 211,05</b>	<b>1 456,00</b>	<b>1 568,50</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00		3,00	3,00	3,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	8,00	71,80	79,80	79,80
	T2 - 25 à 29 ans	1,00	0,40	1,40	6,00	56,30	62,30	63,70
	T3 - 30 à 34 ans			0,00	10,00	32,68	42,68	42,68
	T4 - 35 à 39 ans	1,00	1,80	2,80	7,90	29,09	36,99	39,79
	T5 - 40 à 44 ans	1,00		1,00	7,00	22,10	29,10	30,10
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	1,00	2,00	2,00	26,55	28,55	30,55
	T7 - 50 à 54 ans		2,00	2,00	7,00	16,55	23,55	25,55
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	0,50	1,50	2,50	16,70	19,20	20,70
	T9 - 60 ans et plus		1,00	1,00	3,00	6,61	9,61	10,61
<b>Total 2-CDI</b>		<b>5,00</b>	<b>6,70</b>	<b>11,70</b>	<b>53,40</b>	<b>281,38</b>	<b>334,78</b>	<b>346,48</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	3,00	17,80	20,80	20,80
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	1,00	16,20	17,20	17,20
	T3 - 30 à 34 ans	1,00		1,00	3,00	16,70	19,70	20,70
	T4 - 35 à 39 ans			0,00	1,00	5,50	6,50	6,50
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	4,00	10,50	14,50	14,50
	T6 - 45 à 49 ans		2,00	2,00	1,50	3,00	4,50	6,50
	T7 - 50 à 54 ans			0,00	3,00	7,15	10,15	10,15
	T8 - 55 à 59 ans			0,00	1,00	0,50	1,50	1,50
	T9 - 60 ans et plus			0,00	1,30	3,05	4,35	4,35
<b>Total 3-CDD</b>		<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>18,80</b>	<b>80,40</b>	<b>99,20</b>	<b>102,20</b>
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans		1,00	1,00	1,00		1,00	2,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00		2,00	2,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00			0,00	0,00
	T3 - 30 à 34 ans			0,00			0,00	0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00			0,00	0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00			0,00	0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00	0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00			0,00	0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00			0,00	0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00			0,00	0,00
<b>Total 4-APPRENTIS</b>		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>
<b>Total général</b>		<b>23,50</b>	<b>104,70</b>	<b>128,20</b>	<b>320,15</b>	<b>1 572,83</b>	<b>1 892,98</b>	<b>2 021,18</b>

PAR METIER ET SEXE	2023			PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,00	3,00	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1,00	3,80	4,80
Agent d'accueil		12,15	12,15	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de bio-nettoyage	9,00	181,00	190,00	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2,00		2,00
Agent de blanchisserie	5,90	15,70	21,60	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de gestion administrative	2,00	10,45	12,45	Ergothérapeute		6,59	6,59
Agent de logistique	37,50	5,60	43,10	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	3,00		3,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,00		2,00	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	18,00	13,00	31,00	Formateur(trice) des professionnels de santé	2,00	11,50	13,50
Agent de sécurité incendie	13,00		13,00	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		28,55	28,55
Agent de service mortuaire	1,00	2,80	3,80	Gestionnaire comptable et achat		8,00	8,00
Agent de stérilisation	1,00	10,85	11,85	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Aide médico psychologique (AMP)	2,00	1,00	3,00	Gestionnaire de stocks	1,00		1,00
Aide-soignant(e)	26,90	351,30	378,20	Gestionnaire des marchés publics		0,80	0,80
Ambulancier	23,00	2,00	25,00	Gestionnaire des ressources humaines		9,20	9,20
Animateur(trice)	1,00	5,30	6,30	Gestionnaire finances		7,70	7,70
Assistant(e) de régulation médicale	5,00	2,50	7,50	Hygiéniste		3,80	3,80
Assistant(e) dentaire		1,00	1,00	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7,00	9,10	16,10
Assistant(e) social(e)		18,70	18,70	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	5,00	15,20	20,20
Audioprothésiste		0,80	0,80	Infirmier(ère) en soins généraux	60,70	481,60	542,30
Auxiliaire de puériculture		48,65	48,65	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		22,30	22,30
Brancardier(ère)	18,00	6,00	24,00	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	2,00	3,80	5,80
Cadre soignant de pôle	2,00	5,00	7,00	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,00	1,00
Chargé(e) de communication		0,80	0,80	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1,00	29,00	30,00
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,90	6,00	10,90
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,00	1,00	Mécanicien(ne) de maintenance	1,00		1,00
Chargé(e) des applications informatiques	2,00	1,70	3,70	Médecin du travail	1,00		1,00
Chef de projet informatique		2,90	2,90	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		1,00	1,00	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	3,80		3,80
Conseiller(ère) juridique		1,00	1,00	Orthophoniste	1,00	1,86	2,86
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Orthoptiste		2,80	2,80
Coordinateur de parcours de santé		2,00	2,00	Pédicure podologue		0,03	0,03
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1,00	1,90	2,90	Physicien(ne) médical(e)	2,00	1,00	3,00
Cuisinier(ère)	8,00	1,00	9,00	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	3,00	15,30	18,30
Diététicien(ne)		6,35	6,35	Psychologue	4,90	30,85	35,75
Directeur des finances	1,00		1,00	Psychomotricien(ne)		4,50	4,50
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1,00	1,00	Responsable budgétaire et financier		2,00	2,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable de gestion administrative (E)		1,00	1,00
Directeur(trice) des soins		1,00	1,00	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable des achats	1,00		1,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,90	3,90	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	4,75	3,25	8,00	Responsable des services biomédicaux	1,00		1,00
Éducateur(trice) sportif(ve)	2,00	2,10	4,10	Responsable hôtelier(ère)	2,00		2,00
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Responsable logistique		1,00	1,00
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	1,00		1,00	Responsable restauration	1,00	1,00	2,00
Encadrant des secrétariats médicaux		1,00	1,00	Sage - femme		40,45	40,45
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	10,00	40,90	50,90	Secrétaire		7,90	7,90
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1,00		1,00	Secrétaire médical(e)		104,40	104,40
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1,00		1,00	Technicien(ne) biomédical(e)	5,00	2,00	7,00
Encadrant socio-éducatif		0,80	0,80	Technicien(ne) de laboratoire médical	8,90	30,00	38,90
Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5,60	5,60
Encadrant(e) de production blanchisserie	1,00	1,00	2,00	<b>Total général</b>	<b>343,65</b>	<b>1 677,53</b>	<b>2 021,18</b>

## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,00	73,15	75,15
ADJOINTS DES CADRES HOSP		12,40	12,40
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	23,90	351,60	375,50
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	14,00	1,00	15,00
ANIMATEURS	2,00	0,80	2,80
ASH QUALIFIES	21,00	86,00	107,00
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5,00	70,30	75,30
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	20,45	25,20
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	2,00	3,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	10,00	40,90	50,90
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,80	0,80
DIETETICIENS		5,10	5,10
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES		3,50	3,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	10,40	14,40
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,30	2,30
INFIRMIERS CAT. B	8,90	92,55	101,45
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,80	367,30	424,10
INGENIEURS	2,00	1,90	3,90
MAITRISE OUVRIERE	10,00	1,00	11,00
MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED.	1,00	21,10	22,10
(E) MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED		7,90	7,90
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00
PERSONNELS OUVRIERS	61,90	27,55	89,45
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2,00	12,30	14,30
PSYCHOLOGUES	1,50	5,25	6,75
PSYCHOMOTRICIENS		2,70	2,70
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		34,45	34,45
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	14,80	10,20	25,00
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	22,80	28,80
<b>Total général</b>	<b>262,45</b>	<b>1 306,05</b>	<b>1 568,50</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00	1,00	1,90	2,90	2,90
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	2,00	73,15	75,15	75,15
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00		12,40	12,40			0,00	12,40
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	23,90	351,60	375,50			0,00	375,50
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0,00			0,00	14,00	1,00	15,00	15,00
	ANIMATEURS			0,00	2,00	0,80	2,80			0,00	2,80
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	21,00	86,00	107,00	107,00
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	5,00	70,30	75,30			0,00	75,30
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	20,45	25,20			0,00			0,00	25,20
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	2,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	10,00	40,90	50,90			0,00			0,00	50,90
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,80	0,80			0,00			0,00	0,80
	DIETETICIENS		5,10	5,10			0,00			0,00	5,10
	DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	ERGOTHERAPEUTES		3,50	3,50			0,00			0,00	3,50
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	10,40	14,40			0,00			0,00	14,40
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80			0,00			0,00	5,80
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,30	2,30			0,00			0,00	2,30
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	8,90	92,55	101,45			0,00	101,45
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,80	367,30	424,10			0,00			0,00	424,10
	INGENIEURS	2,00	1,90	3,90			0,00			0,00	3,90
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	10,00	1,00	11,00	11,00
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	21,10	22,10			0,00			0,00	22,10
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		7,90	7,90			0,00	7,90
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65			0,00			0,00	7,65
	(E) MASSEUR KINE			0,00		1,00	1,00			0,00	1,00
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	61,90	27,55	89,45	89,45
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	2,00	12,30	14,30			0,00			0,00	14,30
PSYCHOLOGUES	1,50	5,25	6,75			0,00			0,00	6,75	
PSYCHOMOTRICIENS		2,70	2,70			0,00			0,00	2,70	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		34,45	34,45			0,00			0,00	34,45	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	14,80	10,20	25,00			0,00	25,00	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	22,80	28,80			0,00			0,00	28,80	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>	<b>97,95</b>	<b>568,70</b>	<b>666,65</b>	<b>54,60</b>	<b>546,75</b>	<b>601,35</b>	<b>109,90</b>	<b>190,60</b>	<b>300,50</b>	<b>1 568,50</b>	

## Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	56,40	227,38	283,78
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	2,00	60,70	62,70
Total 2-CDI		58,40	288,08	346,48
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	8,50	51,75	60,25
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	8,00	28,40	36,40
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	3,30	2,25	5,55
Total 3-CDD		19,80	82,40	102,20
Total général		78,20	370,48	448,68

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	14,00	66,09	80,09	10,90	26,34	37,24	31,50	134,95	166,45	283,78
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		27,00	27,00	1,00	1,00	2,00	1,00	32,70	33,70	62,70
Total 2-CDI		14,00	93,09	107,09	11,90	27,34	39,24	32,50	167,65	200,15	346,48
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT		10,10	10,10		7,15	7,15	8,50	34,50	43,00	60,25
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT		7,40	7,40			0,00	8,00	21,00	29,00	36,40
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	0,40	0,25	0,65	0,90		0,90	2,00	2,00	4,00	5,55
Total 3-CDD		0,40	17,75	18,15	0,90	7,15	8,05	18,50	57,50	76,00	102,20
Total général		14,40	110,84	125,24	12,80	34,49	47,29	51,00	225,15	276,15	448,68

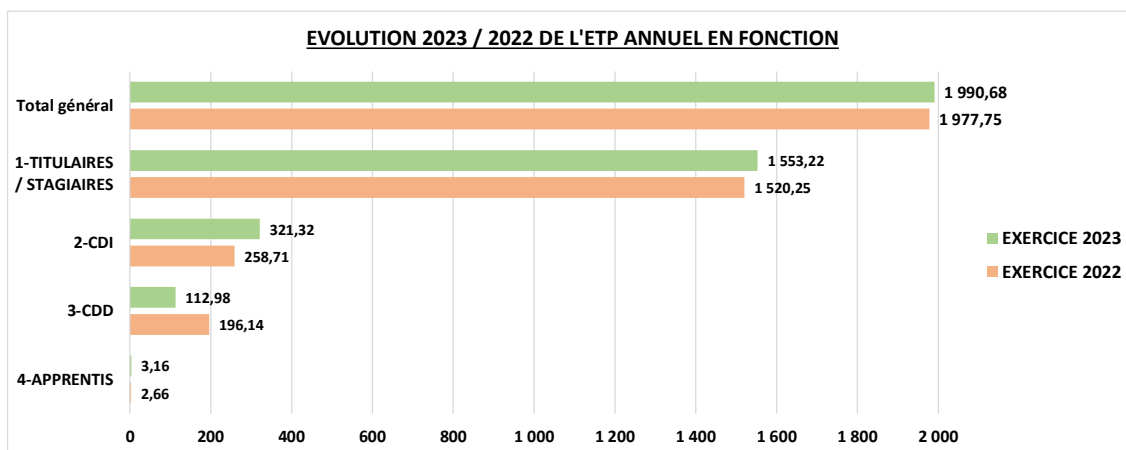
PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois		2,50	2,50
	Entre 1 et 2 mois			0,00
	Entre 2 et 3 mois			0,00
	Entre 3 et 6 mois	1,00	3,00	4,00
	Entre 6 mois et 1 an		9,70	9,70
	Entre 1 an et 2 ans	1,00	7,95	8,95
	Entre 2 ans et 3 ans		7,50	7,50
Plus de 3 ans	6,50	21,10	27,60	
Total général		8,50	51,75	60,25

**BDS FPH 003-O ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction :**

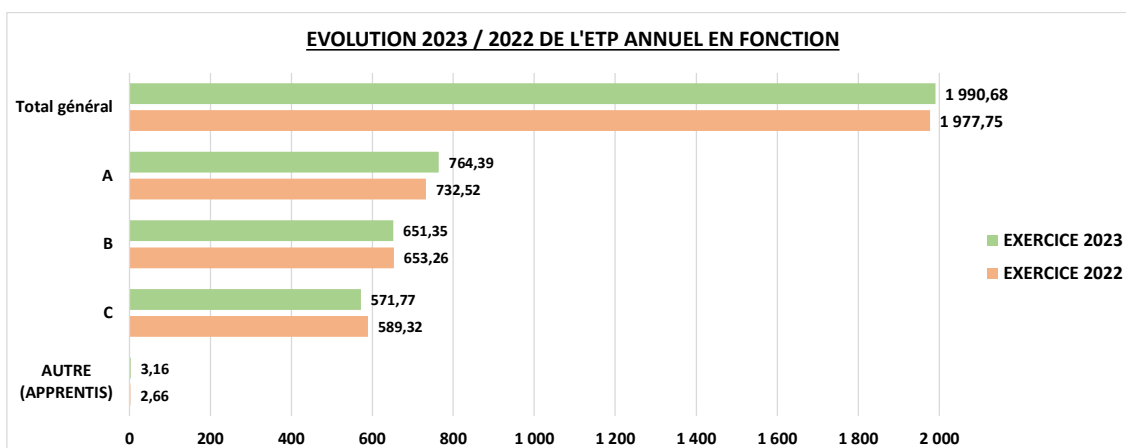
Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	259,64	1 293,57	1 553,22
2-CDI	55,05	266,27	321,32
3-CDD	25,33	87,65	112,98
4-APPRENTIS	1,49	1,67	3,16
<b>Total général</b>	<b>341,52</b>	<b>1 649,16</b>	<b>1 990,68</b>



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	111,04	653,36	764,39
B	67,38	583,97	651,35
C	161,61	410,16	571,77
AUTRE (APPRENTIS)	1,49	1,67	3,16
<b>Total général</b>	<b>341,52</b>	<b>1 649,16</b>	<b>1 990,68</b>



PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,89	3,11	4,00
T1 - 20 à 24 ans	14,43	88,48	102,90
T2 - 25 à 29 ans	25,07	160,77	185,84
T3 - 30 à 34 ans	37,48	196,02	233,50
T4 - 35 à 39 ans	41,35	201,26	242,61
T5 - 40 à 44 ans	41,88	201,72	243,60
T6 - 45 à 49 ans	31,46	221,11	252,58
T7 - 50 à 54 ans	65,76	269,34	335,11
T8 - 55 à 59 ans	48,02	229,79	277,81
T9 - 60 ans et plus	35,18	77,56	112,74
<b>Total général</b>	<b>341,52</b>	<b>1 649,16</b>	<b>1 990,68</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	23,85	103,16	127,01
SANS HANDICAP (déclaré)	317,66	1 546,00	1 863,66
<b>Total général</b>	<b>341,52</b>	<b>1 649,16</b>	<b>1 990,68</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023									
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	Total général			
		H	F		H	F					
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00		1,17	14,44	0,00	15,61	0,00	15,61
	T1 - 20 à 24 ans			0,00		13,45	88,69	0,00	102,15	0,00	102,15
	T2 - 25 à 29 ans			0,00		23,88	146,40	3,00	170,28	0,00	173,28
	T3 - 30 à 34 ans		3,00	3,00		31,34	163,53	3,70	194,87	0,00	198,57
	T4 - 35 à 39 ans		3,70	3,70		31,31	156,31	11,37	187,62	0,00	199,00
	T5 - 40 à 44 ans		11,37	11,37		25,53	176,06	11,97	201,59	0,00	215,55
	T6 - 45 à 49 ans	2,00	11,97	13,97		49,58	212,79	28,18	262,37	0,00	297,55
	T7 - 50 à 54 ans	7,00	28,18	35,18		39,11	184,93	25,94	224,03	0,00	253,83
	T8 - 55 à 59 ans	3,85	25,94	29,80		26,42	56,43	9,84	82,85	0,00	97,69
	T9 - 60 ans et plus	5,00	9,84	14,84							
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>17,85</b>	<b>94,00</b>	<b>111,86</b>		<b>241,79</b>	<b>1 199,57</b>	<b>1 441,36</b>		<b>1 553,22</b>	
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00		0,58		0,58		0,58	0,58
	T1 - 20 à 24 ans			0,00		5,55	55,63	0,37	61,18	0,00	61,18
	T2 - 25 à 29 ans	1,00	0,37	1,37		6,96	52,94	0,00	59,90	0,00	61,27
	T3 - 30 à 34 ans			0,00		9,94	29,94	0,00	39,87	0,00	39,87
	T4 - 35 à 39 ans	1,00	1,57	2,57		7,89	27,31	1,57	35,21	0,00	37,78
	T5 - 40 à 44 ans	0,33		0,33		5,94	24,51	0,33	30,45	0,00	30,78
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	1,00	2,00		1,29	24,68	1,00	25,96	0,00	27,96
	T7 - 50 à 54 ans		2,58	2,58		7,15	19,99	2,58	27,14	0,00	29,72
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	0,50	1,50		3,00	17,26	0,50	20,25	0,00	21,75
	T9 - 60 ans et plus		1,00	1,00		3,00	6,43	1,00	9,43	0,00	10,43
<b>Total 2-CDI</b>		<b>4,33</b>	<b>7,02</b>	<b>11,35</b>		<b>50,72</b>	<b>259,25</b>	<b>309,97</b>		<b>321,32</b>	
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00		0,56	1,53	0,00	2,09	0,00	2,09
	T1 - 20 à 24 ans			0,00		6,54	18,41	0,00	24,95	0,00	24,95
	T2 - 25 à 29 ans			0,00		3,65	18,10	0,00	21,76	0,00	21,76
	T3 - 30 à 34 ans	1,00		1,00		2,66	16,69	1,00	19,35	0,00	20,35
	T4 - 35 à 39 ans			0,00		1,11	5,15	0,00	6,27	0,00	6,27
	T5 - 40 à 44 ans	0,67		0,67		3,63	9,53	0,67	13,16	0,00	13,82
	T6 - 45 à 49 ans		1,14	1,14		1,65	6,27	1,14	7,92	0,00	9,06
	T7 - 50 à 54 ans			0,00		2,03	5,81	0,00	7,84	0,00	7,84
	T8 - 55 à 59 ans			0,00		1,06	1,16	0,00	2,22	0,00	2,22
	T9 - 60 ans et plus			0,00		0,76	3,86	0,00	4,62	0,00	4,62
<b>Total 3-CDD</b>		<b>1,67</b>	<b>1,14</b>	<b>2,81</b>		<b>23,66</b>	<b>86,51</b>	<b>110,17</b>		<b>112,98</b>	
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans		1,00	1,00		0,33		0,33		0,33	1,33
	T1 - 20 à 24 ans			0,00		1,16		0,00	1,16	0,00	1,16
	T2 - 25 à 29 ans			0,00			0,67	0,00	0,67	0,00	0,67
	T3 - 30 à 34 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00				0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total 4-APPRENTIS</b>		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>		<b>1,49</b>	<b>0,67</b>	<b>2,16</b>		<b>3,16</b>	
<b>Total général</b>		<b>23,85</b>	<b>103,16</b>	<b>127,01</b>		<b>317,66</b>	<b>1 546,00</b>	<b>1 863,66</b>		<b>1 990,68</b>	

PAR METIER ET SEXE	2023			PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,10	3,10	Encadrant(e) de stérilisation		0,53	0,53
Agent d'accueil		12,71	12,71	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1,00	4,27	5,27
Agent de bio-nettoyage	10,09	180,93	191,02	Encadrant(e) logistique	0,87		0,87
Agent de blanchisserie	5,94	15,79	21,73	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de gestion administrative	2,94	10,99	13,93	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2,00		2,00
Agent de logistique	36,12	5,52	41,65	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,00		2,00	Ergothérapeute	0,34	5,96	6,29
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	17,93	13,72	31,65	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	2,25		2,25
Agent de sécurité incendie	12,92		12,92	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de service mortuaire	1,00	2,80	3,80	Formateur(trice) des professionnels de santé	1,88	11,50	13,38
Agent de stérilisation	1,00	9,76	10,76	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		27,40	27,40
Aide médico psychologique (AMP)	1,56	1,14	2,71	Gestionnaire comptable et achat		7,26	7,26
Aide-soignant(e)	26,35	343,86	370,21	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Ambulancier	21,79	2,00	23,79	Gestionnaire de stocks	1,00		1,00
Animateur(trice)	1,00	5,69	6,69	Gestionnaire des marchés publics		0,80	0,80
Assistant(e) de régulation médicale	5,22	2,79	8,01	Gestionnaire des ressources humaines		9,75	9,75
Assistant(e) dentaire		0,34	0,34	Gestionnaire finances		7,27	7,27
Assistant(e) social(e)		18,78	18,78	Hygiéniste		3,80	3,80
Audioprothésiste		0,80	0,80	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7,00	9,64	16,64
Auxiliaire de puériculture		49,33	49,33	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	5,00	15,20	20,20
Brancardier(ère)	18,23	5,80	24,03	Infirmier(ère) en soins généraux	60,38	463,94	524,32
Cadre soignant de pôle	2,00	5,00	7,00	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		21,34	21,34
Chargé(e) de communication		0,80	0,80	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	2,67	4,23	6,90
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,55	1,55
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,63	1,63	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1,00	29,68	30,68
Chargé(e) des applications informatiques	2,00	1,70	3,70	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,65	7,00	11,65
Chef de projet informatique		2,90	2,90	Mécanicien(ne) de maintenance	1,31		1,31
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Médecin du travail	1,00		1,00
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		1,00	1,00	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Conseiller(ère) juridique		0,87	0,87	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4,10		4,10
Coordinateur de parcours de santé		2,00	2,00	Orthophoniste	1,00	1,86	2,86
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1,00	1,90	2,90	Orthoptiste		2,33	2,33
Cuisinier(ère)	8,16	0,63	8,79	Pédicure podologue		0,03	0,03
Diététicien(ne)		5,78	5,78	Physicien(ne) médical(e)	2,00	1,00	3,00
Directeur des finances	1,00		1,00	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	2,33	14,66	16,98
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Psychologue	4,90	29,67	34,58
Directeur(trice) de formation aux métiers des soins		0,41	0,41	Psychomotricien(ne)		4,38	4,38
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1,00	1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable budgétaire et financier		1,92	1,92
Directeur(trice) des soins		1,00	1,00	Responsable de gestion administrative (E)		1,00	1,00
Directeur(trice) d'établissement social et médico-social		0,25	0,25	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable des achats	1,00		1,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,67	3,67	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	4,75	3,69	8,44	Responsable des services biomédicaux	0,83		0,83
Éducateur(trice) sportif(ve)	2,64	2,20	4,84	Responsable d'unité biomédicale	0,17		0,17
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Responsable hôtelier(ère)	2,00		2,00
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	0,90		0,90	Responsable logistique		1,00	1,00
Encadrant des secrétariats médicaux		1,00	1,00	Responsable restauration	1,00	1,00	2,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	9,33	39,37	48,70	Sage - femme		38,70	38,70
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	0,53		0,53	Secrétaire		7,52	7,52
Encadrant maintenance électrique / automatismes	0,99		0,99	Secrétaire médical(e)		103,52	103,52
Encadrant socio-éducatif		0,83	0,83	Technicien(ne) biomédical(e)	4,63	2,00	6,63
Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00	Technicien(ne) de laboratoire médical	8,41	30,91	39,32
Encadrant(e) de production blanchisserie	1,00	1,00	2,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5,60	5,60
				<b>Total général</b>	<b>341,52</b>	<b>1 649,16</b>	<b>1 990,68</b>



## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,74	2,74
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,67	70,99	73,66
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13,32	13,32
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	23,21	350,42	373,63
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	14,57	1,00	15,57
ANALYSTE	0,83		0,83
ANIMATEURS	2,00	0,93	2,93
ASH QUALIFIES	19,00	83,40	102,40
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	4,47	67,70	72,17
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	20,38	25,13
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,50	2,50
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,09	2,09
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8,88	40,90	49,78
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,83	0,83
DIETETICIENS		4,90	4,90
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		0,25	0,25
DIRECTEURS DES SOINS		1,41	1,41
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES		3,17	3,17
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	10,67	14,67
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		4,13	4,13
INFIRMIERS CAT. B	8,86	96,73	105,59
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,96	360,01	415,97
INGENIEURS	1,17	1,90	3,07
MAITRISE OUVRIERE	10,00	1,00	11,00
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	20,04	21,04
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		8,22	8,22
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,84	7,74
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00
PERSONNELS OUVRIERS	62,74	25,53	88,27
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,42	12,20	13,62
PSYCHOLOGUES	1,50	4,79	6,29
PSYCHOMOTRICIENS		2,79	2,79
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		35,10	35,10
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	15,72	10,20	25,92
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	22,80	28,80
<b>Total général</b>	<b>259,64</b>	<b>1 293,57</b>	<b>1 553,22</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023											
		A			B			C			Total général		
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C			
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00			2,74			2,74
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	2,67	70,99	73,66			73,66
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00		13,32	13,32			0,00			13,32
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	23,21	350,42	373,63			0,00			373,63
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0,00			0,00	14,57	1,00	15,57			15,57
	ANALYSTE	0,83		0,83			0,00			0,00			0,83
	ANIMATEURS			0,00	2,00	0,93	2,93			0,00			2,93
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	19,00	83,40	102,40			102,40
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	4,47	67,70	72,17			0,00			72,17
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	20,38	25,13			0,00			0,00			25,13
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,50	2,50			0,00			0,00			2,50
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,09	2,09			0,00			0,00			2,09
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8,88	40,90	49,78			0,00			0,00			49,78
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		0,83	0,83			0,00			0,00			0,83
	DIETETICIENS		4,90	4,90			0,00			0,00			4,90
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		0,25	0,25			0,00			0,00			0,25
	DIRECTEURS DES SOINS		1,41	1,41			0,00			0,00			1,41
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00			2,90
	ERGOTHERAPEUTES		3,17	3,17			0,00			0,00			3,17
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	10,67	14,67			0,00			0,00			14,67
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80			0,00			0,00			5,80
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		4,13	4,13			0,00			0,00			4,13
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	8,86	96,73	105,59			0,00			105,59
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,96	360,01	415,97			0,00			0,00			415,97
	INGENIEURS	1,17	1,90	3,07			0,00			0,00			3,07
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	10,00	1,00	11,00			11,00
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	20,04	21,04			0,00			0,00			21,04
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		8,22	8,22			0,00			8,22
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,84	7,74			0,00			0,00			7,74
	(E) MASSEUR KINE			0,00		1,00	1,00			0,00			1,00
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00			1,00
	PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00			0,00			0,00			3,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	62,74	25,53	88,27			88,27
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,42	12,20	13,62			0,00			0,00			13,62	
PSYCHOLOGUES	1,50	4,79	6,29			0,00			0,00			6,29	
PSYCHOMOTRICIENS		2,79	2,79			0,00			0,00			2,79	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		35,10	35,10			0,00			0,00			35,10	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	15,72	10,20	25,92			0,00			25,92	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	22,80	28,80			0,00			0,00			28,80	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>95,41</b>	<b>561,38</b>	<b>656,78</b>	<b>54,27</b>	<b>548,53</b>	<b>602,80</b>	<b>109,97</b>	<b>183,67</b>	<b>293,64</b>			<b>1 553,22</b>

## Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	51,93	218,19	270,12
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	3,12	48,08	51,20
Total 2-CDI		55,05	266,27	321,32
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	15,11	54,98	70,09
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	8,07	29,73	37,80
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	2,16	2,94	5,10
Total 3-CDD		25,33	87,65	112,98
Total général		80,38	353,92	434,30

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	12,98	58,29	71,27	10,97	23,36	34,33	27,98	136,54	164,52	270,12
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	0,26	20,45	20,72	1,00	1,37	2,37	1,86	26,26	28,12	51,20
Total 2-CDI		13,24	78,75	91,99	11,97	24,73	36,70	29,84	162,80	192,64	321,32
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	1,95	8,11	10,07	0,09	8,45	8,54	13,07	38,42	51,48	70,09
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	0,03	4,78	4,80	0,64	2,00	2,64	7,39	22,96	30,35	37,80
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	0,41	0,35	0,75	0,41	0,27	0,68	1,34	2,33	3,67	5,10
Total 3-CDD		2,39	13,24	15,62	1,14	10,72	11,86	21,80	63,70	85,50	112,98
Total général		15,63	91,98	107,61	13,12	35,44	48,56	51,64	226,50	278,14	434,30

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois	1,07	1,33	2,39
	Entre 1 et 2 mois	0,65	0,58	1,23
	Entre 2 et 3 mois	0,60	0,25	0,85
	Entre 3 et 6 mois	0,80	2,97	3,77
	Entre 6 mois et 1 an		8,53	8,53
	Entre 1 an et 2 ans	1,85	9,86	11,71
	Entre 2 ans et 3 ans	1,26	9,76	11,02
	Plus de 3 ans	8,89	21,72	30,61
Total général		15,11	54,98	70,09

**BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée :**

Il s'agit ici du nombre total de CDD transformés en CDI au cours de l'année.

PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2023		
CDI	CDD avant transformation en CDI	H	F	Total général
CDI SUR EMPLOI PERM.	CDD SUR EMPLOI PERM.	10	33	43
	CDD DE REMPLACEMENT	1	4	5
Total CDI SUR EMPLOI PERM.		11	37	48
CDI DE REMPLACEMENT	CDD SUR EMPLOI PERM.			0
	CDD DE REMPLACEMENT	1	8	9
Total CDI DE REMPLACEMENT		1	8	9
Total général		12	45	57

PAR MOIS DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
JANVIER	2	12	14
FÉVRIER	1	8	9
MARS		2	2
AVRIL			0
MAI		1	1
JUIN		1	1
JUILLET		1	1
AOÛT	1	6	7
SEPTEMBRE	3	7	10
OCTOBRE		4	4
NOVEMBRE	1	2	3
DÉCEMBRE	4	1	5
Total général	12	45	57

PAR TRANCHES D'ANCIENNETE A DATE DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins d'1 an	3	10	13
T1 - Entre 1 an et moins de 2 ans	3	9	12
T2 - Entre 2 ans et moins de 3 ans	3	17	20
T3 - Entre 3 ans et moins de 4 ans	3	8	11
T4 - Entre 4 ans et moins de 5 ans		1	1
Total général	12	45	57

Les impacts de la politique d'attractivité de juillet 2022 sont encore mesurés en 2023 pour 57 personnes.

**BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année :**

313 stages ont été effectués au titre de l'exercice 2023 (soignants / non soignants).

**BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre :**

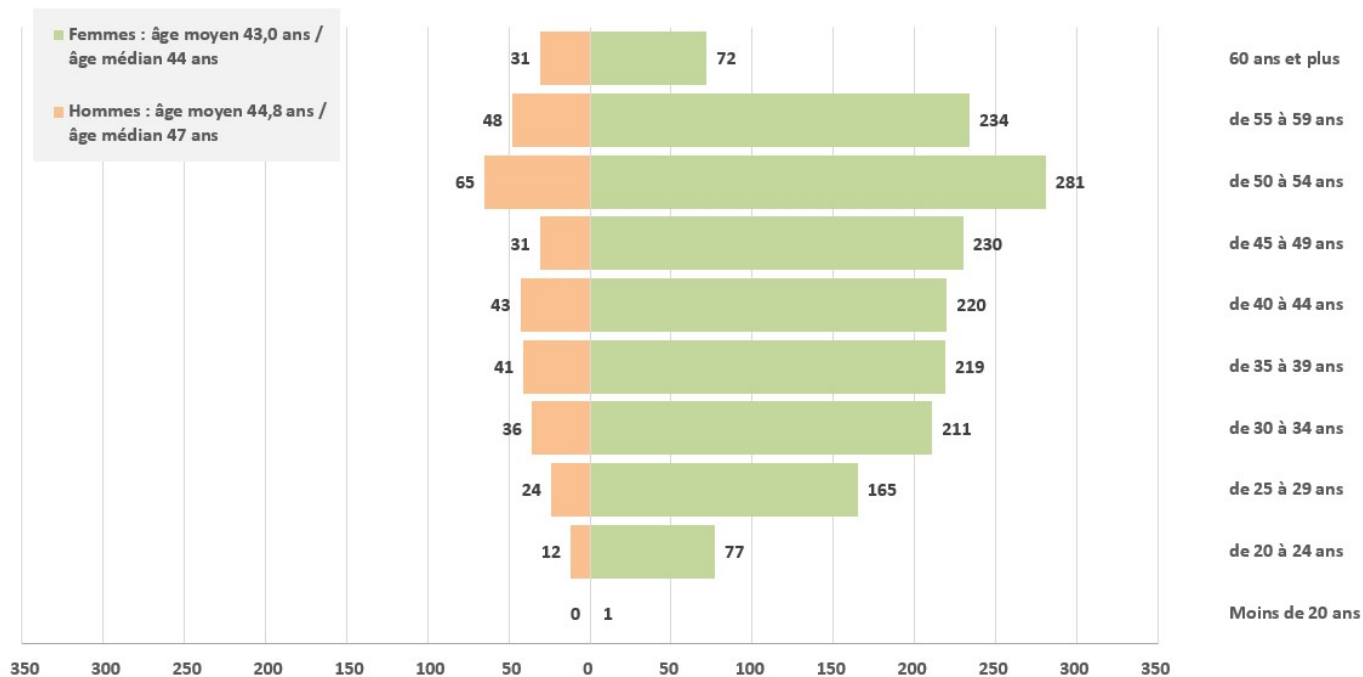
PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
1-TIT / STAG	265	46,5	1 395	44,5	1 660	44,8
2-CDI	57	38,2	252	36,2	309	36,6
3-CDD	9	36,1	63	36,0	72	36,0
<b>Total général</b>	<b>331</b>	<b>44,8</b>	<b>1 710</b>	<b>43,0</b>	<b>2 041</b>	<b>43,3</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
1-TIT / STAG	265	49,0	1 395	45,0	1 660	46,0
2-CDI	57	36,0	252	34,0	309	35,0
3-CDD	9	37,0	63	33,0	72	33,0
<b>Total général</b>	<b>331</b>	<b>47,0</b>	<b>1 710</b>	<b>44,0</b>	<b>2 041</b>	<b>44,0</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
A	113	41,7	699	39,7	812	40,0
B	66	48,2	631	45,9	697	46,1
C	152	45,6	380	44,1	532	44,5
<b>Total général</b>	<b>331</b>	<b>44,8</b>	<b>1 710</b>	<b>43,0</b>	<b>2 041</b>	<b>43,3</b>

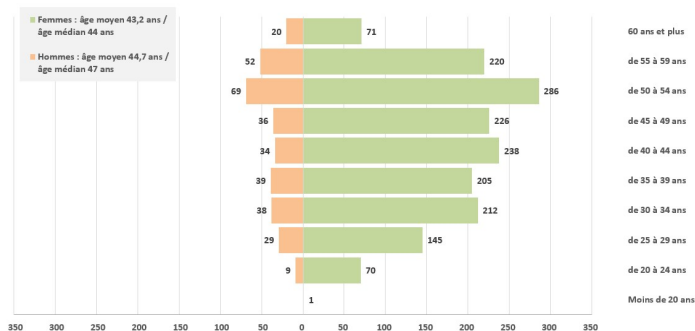
PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
A	113	41,0	699	38,0	812	39,0
B	66	51,0	631	47,0	697	47,0
C	152	49,5	380	46,0	532	47,0
<b>Total général</b>	<b>331</b>	<b>47,0</b>	<b>1 710</b>	<b>44,0</b>	<b>2 041</b>	<b>44,0</b>

Pyramide des âges du Personnel Non Médical sur emploi permanent au 31/12/2023 : 2 041 agents



Pour rappel au 31/12/2022 :

Pyramide des âges du Personnel Non Médical sur emploi permanent au 31/12/2022 : 2 000 agents



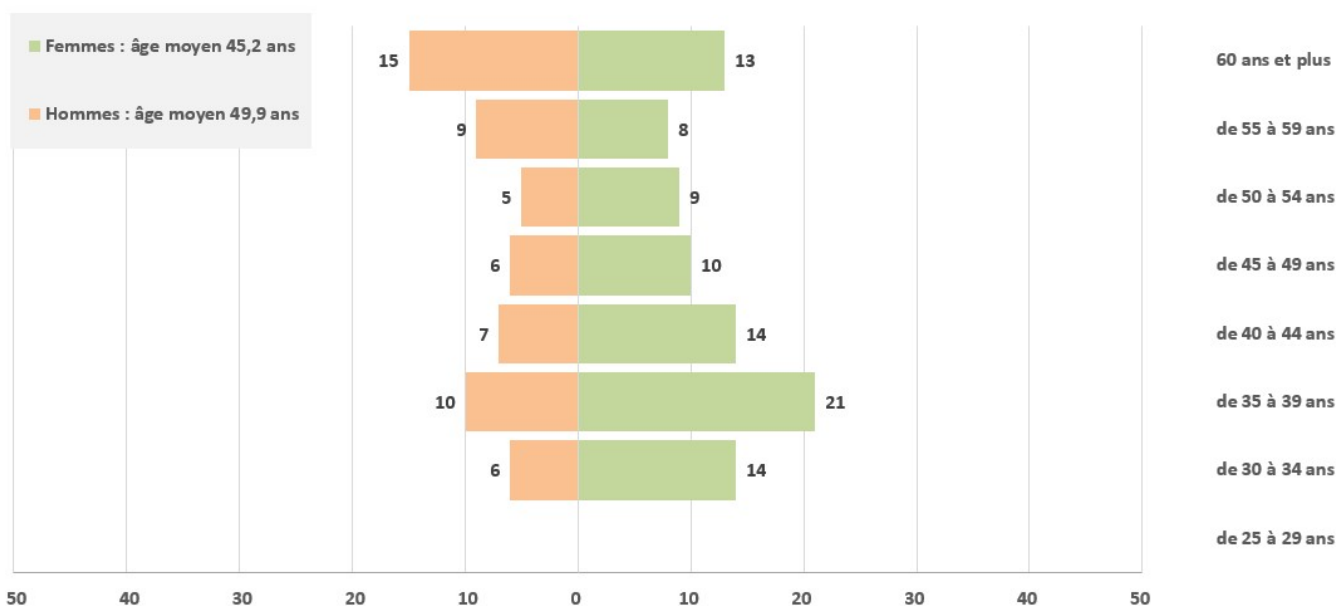
L'âge moyen et médian du personnel non médical sur emploi permanent est stable sur les deux années. Les personnels non médicaux du CH de Roanne sont dans une tranche d'âge jeune, conservant un dynamisme professionnel enthousiaste et prometteur, pour le développement des activités.

## PERSONNEL MÉDICAL :

AGE MOYEN DU PERSONNEL MEDICAL PERMANENT* AU 31/12	2023					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	48,9	84	45,2	136	46,6
Attachés	5	58,6	4	49,0	9	54,3
Attaches associés	1	56,0	1	37,0	2	46,5
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>49,9</b>	<b>89</b>	<b>45,2</b>	<b>147</b>	<b>47,1</b>

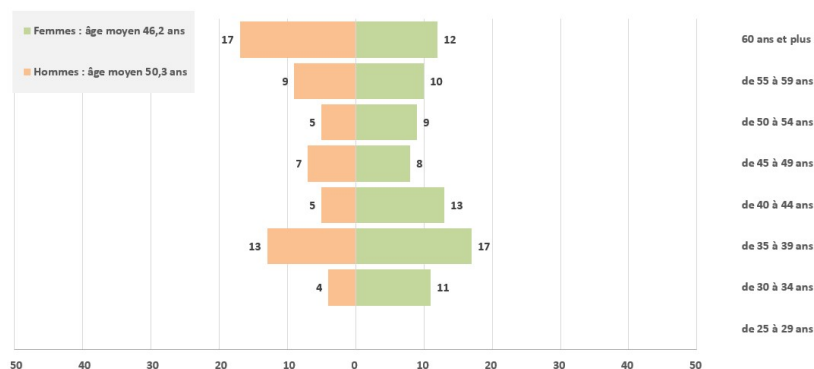
\* au sens du cadre réglementaire ANCRE

Pyramide des âges du Personnel Médical sur emploi permanent au 31/12/2023 : 147 agents



Pour rappel au 31/12/2022 :

Pyramide des âges du Personnel Médical sur emploi permanent au 31/12/2022 : 140 agents



Le CH de Roanne reste attractif en 2023 sur les activités médicales auprès des médecins de 35 à 39 ans. Pour les 60 ans et plus, le CH de Roanne offre une palette d'activités permettant l'exercice médical dans de bonnes conditions.

**BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées :**

PAR TYPE D'ACTIVITE ACCESSOIRE ET DECISION ET CATEGORIE ET SEXE		2023						Total général
		DEMANDE ACCEPTEE			DEMANDE REFUSEE			
		H	F	Total	H	F	Total	
AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE / ACT. LIBERALE	A		5	5			0	5
	B		3	3			0	3
	C		2	2		1	1	3
<b>Total AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE</b>		<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
ENSEIGNEMENT / FORMATION	A		1	1			0	1
	B	1		1			0	1
	C			0			0	0
<b>Total ENSEIGNEMENT / FORMATION</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
VENTE / VENTE A DOMICILE	A			0			0	0
	B			0			0	0
	C		2	2			0	2
<b>Total VACCINATION (CENTRE COVID)</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
AUTRE ACTIVITE SALARIEE	A		2	2			0	2
	B		1	1		1	1	2
	C		2	2			0	2
<b>Total VENTE / VENTE A DOMICILE</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>21</b>

Les demandes ont été acceptées pour 2023, hormis 2 qui ne correspondaient pas à la définition du cumul d'activité accessoire.



# 2° RECRUTEMENTS

**BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :**

- 15 recrutements d'agents fonctionnaires par voie de mutation ou détachement :

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL	5	7	12
PAR DETACHEMENT		3	3
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	4	8	12
B	1		1
C		2	2
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

PAR CORPS ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		2	2
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	1		1
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	4	5	9
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.		1	1
PSYCHOLOGUES		1	1
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

PAR GRADE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1RE CL.		1	1
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		1	1
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B	1		1
DS DIRECTEUR I.F. HC		1	1
IBODE CAT A GR.2		1	1
IBODE CAT A GR.3	1	1	2
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	3	2	5
INFIRMIER D.E. CAT A GR.2		1	1
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED. CN		1	1
PSYCHOLOGUE C.N.		1	1
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP		1	1
SANS HANDICAP (déclaré)	5	9	14
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

RECRUTEMENTS D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
MUTATION D'UN HOPITAL	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0			0	0
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0			0			0	0
	DIRECTEURS DES SOINS		1	1	1		1			0	2
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	4	5	9			0			0	9
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.		1	1			0			0	1
	PSYCHOLOGUES			0			0			0	0
<b>Total MUTATION D'UN HOPITAL</b>		<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
PAR DETACHEMENT	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		2	2	2
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0			0			0	0
	DIRECTEURS DES SOINS			0			0			0	0
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS			0			0			0	0
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.			0			0			0	0
	PSYCHOLOGUES		1	1			0			0	1
<b>Total PAR DETACHEMENT</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Total général</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>

- Et 25 entrées de fonctionnaires suite à des fins de disponibilités :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
REINTEGRATION SUITE A ALLOCATION PRES PARENTALE	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A ALLOCATION PRES PARENTALE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		2	2			0	2
	ASH QUALIFIES			0			0		1	1	1
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0		1	1			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		4	4			0			0	4
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		1	1			0			0	1
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL		1	1			0			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		2	1	3		0	3
	ASH QUALIFIES			0			0		1	1	1
	DIETETICIENS		1	1			0			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	1	1	2			0			0	2
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL		1	1			0			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
REINTEGRATION SUITE A DISPO D'OFFICE POUR MALAD	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1
	ASH QUALIFIES			0			0		1	1	1
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0		1	1			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISPO D'OFFICE POUR MALAD</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
REINTEGRATION SUITE A DISPO. POUR CREATION ENTR	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		1	1			0			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISPO. POUR CREATION ENTR</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0			0		1	1	1
	TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0		1	1			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>25</b>

**BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens :**

Jurys des concours du CH de Roanne s'étant déroulés en 2023 (date effective de tenue du jury).

MEMBRES DES JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS	2023					
	NB DE MEMBRES DES JURYS		Total	DONT PRESIDENT		Total
	H	F		H	F	
CONCOURS RESERVE POUR L'ACCES AU GRADE D'ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF BRANCHE ASSISTANT DE REGULATION MEDICALE	2	1	3	1		1
CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE DE CONDUCTEUR AMBULANCIER	2	2	4	1		1
CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'OUVRIER PRINCIPAL DE 2ème CLASSE	2	2	4	1		1
RECRUTEMENT SANS CONCOURS ADJOINT ADMINISTRATIF	2	1	3	1		1
RECRUTEMENT SANS CONCOURS AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE	1	2	3		1	1
RECRUTEMENT SANS CONCOURS AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIE	1	2	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS	2	2	4	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DE MANIPULATEUR D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES D'AIDES-SOIGNANTS	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES D'AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS D'ERGOTHERAPEUTE	2	1	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1er GRADE	2	1	3	1		1
EXAMEN PROFESSIONNEL POUR L'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE	2	2	4		1	1
CONCOURS SUR TITRES D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX et SPECIALISES DU 2ème GRADE, EMPLOI D'INFIRMIER DE BLOC OPERATOIRE	1	2	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES RESERVE D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1er GRADE	2	1	3	1		1
EXAMEN POUR L'ACCES AU GRADE D'ANIMATEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE	3		3	1		1
CONCOURS SUR TITRES D'AUXILIAIRE MEDICAL EN PRATIQUE AVANCEE	1	1	2	1		1

**BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :**

- 153 embauches d'agents contractuels sur emploi permanent :

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	CDI	9	34	43
	CDD*	18	82	100
Total EMBAUCHE NORMALE		27	116	143
CUMUL EMPLOI RETRAITE	CDI			0
	CDD*		10	10
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	10	10
Total général		27	126	153

\* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR CATEGORIE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	A	5	21	26
	B	4	11	15
	C	18	84	102
Total EMBAUCHE NORMALE		27	116	143
CUMUL EMPLOI RETRAITE	A		1	1
	B			0
	C		9	9
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	10	10
Total général		27	126	153

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
EMBAUCHE NORMALE	CDI	2	11	13	3	5	8	4	18	22	43
	CDD*	3	10	13	1	6	7	14	66	80	100
Total EMBAUCHE NORMALE		5	21	26	4	11	15	18	84	102	143
CUMUL EMPLOI RETRAITE	CDI			0			0			0	0
	CDD*		1	1			0		9	9	10
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	1	1	0	0	0	0	9	9	10
Total général		5	22	27	4	11	15	18	93	111	153

\* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR DUREE DES CONTRATS* ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	Durée indéterminée	9	34	43
	Plus d'un an			0
	De 6 mois à 1 an (non inclus)		3	3
	De 3 à 6 mois (non inclus)	1	10	11
	De 1 à 3 mois (non inclus)	8	9	17
	Moins d'un mois	9	60	69
<b>Total EMBAUCHE NORMALE</b>		<b>27</b>	<b>116</b>	<b>143</b>
CUMUL EMPLOI RETRAITE	Durée indéterminée			0
	Plus d'un an		1	1
	De 6 mois à 1 an (non inclus)			0
	De 3 à 6 mois (non inclus)			0
	De 1 à 3 mois (non inclus)			0
	Moins d'un mois		9	9
<b>Total CUMUL EMPLOI RETRAITE</b>		<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Total général</b>		<b>27</b>	<b>126</b>	<b>153</b>

\* Il s'agit de la durée du contrat initial (hors avenants de prolongation)

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	AVEC HANDICAP		2	2
	SANS HANDICAP (déclaré)	27	114	141
<b>Total EMBAUCHE NORMALE</b>		<b>27</b>	<b>116</b>	<b>143</b>
CUMUL EMPLOI RETRAITE	AVEC HANDICAP			0
	SANS HANDICAP (déclaré)		10	10
<b>Total CUMUL EMPLOI RETRAITE</b>		<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Total général</b>		<b>27</b>	<b>126</b>	<b>153</b>

- Et 5 réintégrations d'agents contractuels sur emploi permanent :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2023									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
REINTEGRATION SUITE A CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES	CDI		2	2		1	1			0	3
	CDD			0			0			0	0
<b>Total REINTEGRATION SUITE A CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	CDI		1	1			0			0	1
	CDD			0			0			0	0
<b>Total REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE	CDI			0	1		1			0	1
	CDD			0			0			0	0
<b>Total REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total général</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

Le CH de Roanne demeure le premier employeur actif et de choix sur le territoire.

**BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :**

- 1 196 mouvements d'entrée d'agents contractuels sur emploi non permanent :  
Et à noter le recrutement de 3 hommes en contrats d'apprentissage également au cours de l'exercice 2023.

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
CDI	CDI DE REMPLACEMENT	4	55	59
Total CDI		4	55	59
CDD*	CDD DE REMPLACEMENT	110	886	996
	CDD RENFORT TEMPORAIRE	24	115	139
	CDD REMPLT COVID 19		2	2
Total CDD		134	1 003	1 137
Total général		138	1 058	1 196

\* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
AVEC HANDICAP				0
SANS HANDICAP (déclaré)		138	1 058	1 196
Total général		138	1 058	1 196

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
Acheteur(euse)		1	1
Agent d'accueil		1	1
Agent de bio-nettoyage	48	413	461
Agent de blanchisserie	2	2	4
Agent de gestion administrative	1	1	2
Agent de logistique	9		9
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	10	1	11
Agent de sécurité incendie	4		4
Aide médico psychologique (AMP)	7	2	9
Aide-soignant(e)	24	491	515
Animateur(trice)		1	1
Assistant(e) social(e)		1	1
Auxiliaire de puériculture		18	18
Brancardier(ère)	15	3	18
Educateur(trice) sportif(ve)	1		1
Gestionnaire comptable et achat		2	2
Gestionnaire finances		1	1
Infirmier(ère) de bloc opératoire		3	3
Infirmier(ère) en soins généraux	12	91	103
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		11	11
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale		2	2
Mécanicien(ne) de maintenance	1		1
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	1		1
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		1	1
Psychologue	1	1	2
Sage - femme		5	5
Secrétaire médical(e)		5	5
Technicien(ne) de laboratoire médical	2	1	3
<b>Total général</b>	<b>138</b>	<b>1 058</b>	<b>1 196</b>



**BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant :**

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A		1	1
Total général	0	1	1

PAR CORPS ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
Total général	0	1	1

PAR GRADE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
DS DIRECTEUR I.F. HC		1	1
Total général	0	1	1

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL		1	1
Total général	0	1	1

Un bilan des entrées / sorties est disponible après l'indicateur **BDS FPH 022 : Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ** (page 77).

# **3° PARCOURS PROFESSIONNELS**

**A) MOBILITÉ****BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année :**

Il s'agit des postes publiés lors des 6 « Espace Mobilité » en 2023. A noter qu'un même poste peut avoir fait l'objet de plusieurs publications.

NB DE POSTES PUBLIES - EM 2023	2023
	Total
Adjoint administratif	1
Agent d'entretien qualifié	5
Agent de maintenance en équipements thermiques CVC, plomberie et fluides médicaux	1
Agent de maintenance mécanique générale	1
Agent des services hospitaliers	19
Aide-soignant	43
Aide-soignant de nuit	3
Auxiliaire de puériculture	5
Brancardier	2
Cadre de santé	10
Cadre de santé adjoint aux cadres supérieurs de santé	1
Cadre de santé de nuit	1
Cadre supérieur de santé	2
Conducteur ambulancier	1
Coordonnateur achats consommables hôteliers	1
Coordonnateur achats filière médicale	1
Cuisiner	1
Ergothérapeute	1
Gestionnaire mandatement	1
IBODE	2
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état	1
Infirmier diplômé d'état	40
Infirmier diplômé d'état coordinateur	2
Infirmier diplômé d'état de nuit	2
Psychologue	8
Responsable adjoint de l'unité logistique d'approvisionnement	1
Responsable adjoint service transports logistiques	1
Secrétaire médicale	2
Technicien de laboratoire	2
<b>Total général</b>	<b>161</b>

**BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année :**

NB DE CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	22	279	301
2-CDI	11	88	99
3-CDD	7	26	33
<b>Total général</b>	<b>40</b>	<b>393</b>	<b>433</b>

LES POSTES EN LIEN AVEC LES CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	TIT / STAG		Total TIT /	2023						Total général
	H	F		CDI		Total CDI	CDD		Total CDD	
				H	F		H	F		
Adjoint administratif		1	1		1	1			0	2
Agent d'entretien qualifié		2	2			0	2	5	7	9
Agent de maintenance en équipements thermiques CVC, plomberie et fluides médicaux	2		2			0			0	2
Agent de maintenance mécanique générale	1		1			0			0	1
Agent des services hospitaliers		7	7		24	24	2	3	5	36
Aide-soignant	4	118	122	7	30	37		2	2	161
Aide-soignant de nuit	1	8	9		1	1			0	10
Auxiliaire de puériculture		4	4		1	1		8	8	13
Brancardier	1		1		1	1	2		2	4
Cadre de santé	2	9	11			0			0	11
Cadre de santé adjoint aux cadres supérieurs de santé		1	1			0			0	1
Cadre de santé de nuit		1	1			0			0	1
Cadre supérieur de santé		1	1			0			0	1
Conducteur ambulancier	1		1			0			0	1
Coordonnateur achats consommables hôteliers		3	3			0		1	1	4
Coordonnateur achats filière médicale		4	4			0	1	1	2	6
Gestionnaire mandatement		1	1			0			0	1
IBODE		1	1			0			0	1
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état		3	3		2	2		1	1	6
Infirmier diplômé d'état	8	100	108	4	27	31		2	2	141
Infirmier diplômé d'état coordinateur	1	9	10		1	1			0	11
Infirmier diplômé d'état de nuit		3	3			0		1	1	4
Responsable adjoint de l'unité logistique d'approvisionnement		1	1			0			0	1
Responsable adjoint service transports logistiques	1		1			0			0	1
Secrétaire médicale		2	2			0		1	1	3
Technicien de laboratoire			0			0		1	1	1
<b>Total général</b>	<b>22</b>	<b>279</b>	<b>301</b>	<b>11</b>	<b>88</b>	<b>99</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>433</b>

Un professionnel peut candidater sur plusieurs postes proposés sur le même Espace Mobilité.



**BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature :**

NB DE POSTES SANS AUCUNE CANDIDATURE - EM 2023	2023	2023	
	Total	Dont NON ENCORE POURVU au 31/12	Dont POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)
Agent d'entretien qualifié	1		1
Agent des services hospitaliers	2		2
Aide-soignant	6		6
Cadre de santé	3	2	1
Cadre supérieur de santé	1	1	
Cuisiner	1		1
Ergothérapeute	1		1
IBODE	1		1
Infirmier diplômé d'état	7		7
Psychologue	8	3	5
Technicien de laboratoire	1		1
<b>Total général</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>26</b>







**BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année :**

Il s'agit de la durée moyenne en année dans leur grade d'origine des 51 agents titulaires promus au tableau d'avancement.

DUREE MOYENNE DANS LEUR GRADE D'ORIGINE DES PROMUS AU TABLEAU D'AVANCEMENT	2023		
	H	F	Total
(E) INFIRMIER D.E. CN		16,9	16,9
A.S.H. QUALIFIE C.N.		11,7	11,7
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		13,4	13,4
ADJOINT ADMINISTRATIF		14,4	14,4
ADJOINT DES CADRES C.N.		13,4	13,4
ADJOINT DES CADRES C.S.		2,2	2,2
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE	12,0	11,8	11,9
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		19,2	19,2
AMBULANCIER	17,3		17,3
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1erGRADE		19,1	19,1
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		17,3	17,3
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		9,8	9,8
AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B		18,5	18,5
IBODE CAT A GR.2	2,0	5,3	3,6
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		17,1	17,1
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	12,8		12,8
SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE		15,2	15,2
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL		14,5	14,5
TECHNICIEN HOSPITALIER	5,1		5,1
<b>DUREE MOYENNE GLOBALE</b>	<b>10,7</b>	<b>15,4</b>	<b>14,8</b>

**BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps :**

Il s'agit des agents titulaires promouvables et promus au tableau d'avancement.

PAR CORPS D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total (E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans				1		1	0
T6 - 45 à 49 ans						0	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans			3		3	0
	T5 - 40 à 44 ans			7		7	0
	T6 - 45 à 49 ans			7	1	7	1
	T7 - 50 à 54 ans	1		16	1	17	1
	T8 - 55 à 59 ans	1		8	3	9	3
	T9 - 60 ans et plus	1		6	2	7	2
	<b>Total ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>7</b>
	ADJOINTS DES CADRES HOSP	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans				1	1	1	1
T5 - 40 à 44 ans				1	1	1	1
T6 - 45 à 49 ans				3		3	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans				1		1	0
T9 - 60 ans et plus				1		1	0
<b>Total ADJOINTS DES CADRES HOSP</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans			16		16	0
	T5 - 40 à 44 ans	1		25	3	26	3
	T6 - 45 à 49 ans	1		17	6	18	6
	T7 - 50 à 54 ans	3		19	1	22	1
	T8 - 55 à 59 ans	3		22	4	25	4
	T9 - 60 ans et plus			8	1	8	1
	<b>Total AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>15</b>	<b>115</b>	<b>15</b>
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans		3				3	0
T6 - 45 à 49 ans						0	0
T7 - 50 à 54 ans		3	1	1		4	1
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus		2				2	0
<b>Total AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.</b>		<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>
ASH QUALIFIES		T3 - 30 à 34 ans	2		2		4
	T4 - 35 à 39 ans			3		3	0
	T5 - 40 à 44 ans			2		2	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1		6	2	7	2
	T8 - 55 à 59 ans			8	3	8	3
	T9 - 60 ans et plus			10		10	0
	<b>Total ASH QUALIFIES</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>5</b>
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans				4		4	0
T6 - 45 à 49 ans		1		7		8	0
T7 - 50 à 54 ans		1		14	2	15	2
T8 - 55 à 59 ans		1		18	4	19	4
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>6</b>
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans			2		2	0
	T5 - 40 à 44 ans	1		4		5	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	2				2	0
	T8 - 55 à 59 ans			1	1	1	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans				1		1	0
T6 - 45 à 49 ans				1		1	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total EDUCATEURS JEUNES ENFANTS</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

PAR CORPS D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
INFIRMIERS CAT. B	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					3	0
	T5 - 40 à 44 ans			1	1	1	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					1	0
	T8 - 55 à 59 ans	2				3	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total INFIRMIERS CAT. B</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						4	0
T5 - 40 à 44 ans		2	1	22	3	24	4
T6 - 45 à 49 ans				3		3	0
T7 - 50 à 54 ans				4		4	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus				1	1	1	1
<b>Total INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>5</b>
MAITRISE OUVRIERE		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans	3				3	0
	T8 - 55 à 59 ans	2				2	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total MAITRISE OUVRIERE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans						0	0
T6 - 45 à 49 ans				1		1	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
PERSONNELS OUVRIERS		T3 - 30 à 34 ans	1				1
	T4 - 35 à 39 ans	2	1	2	1	4	2
	T5 - 40 à 44 ans	3		2		5	0
	T6 - 45 à 49 ans	4	1			4	1
	T7 - 50 à 54 ans	5		2		7	0
	T8 - 55 à 59 ans	8		6		14	0
	T9 - 60 ans et plus	5	2	4		9	2
	<b>Total PERSONNELS OUVRIERS</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>5</b>
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans						1	0
T6 - 45 à 49 ans				1		0	0
T7 - 50 à 54 ans				1		1	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total PREP. EN PHARMACIE HOSPI.</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
PSYCHOLOGUES		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans	1		1		2	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total PSYCHOLOGUES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX	T3 - 30 à 34 ans					1
T4 - 35 à 39 ans						8	0
T5 - 40 à 44 ans				2	2	2	2
T6 - 45 à 49 ans						0	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total SAGES-FEMMES DES HOPITAUX</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.		T3 - 30 à 34 ans					0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	2				3	0
	T6 - 45 à 49 ans	1				1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1		2	1	3	1
	T8 - 55 à 59 ans	3	1	1		4	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total TECH. ET TECH. SUP. HOSP.</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	T3 - 30 à 34 ans					0
T4 - 35 à 39 ans						0	0
T5 - 40 à 44 ans						0	0
T6 - 45 à 49 ans				2		2	0
T7 - 50 à 54 ans						0	0
T8 - 55 à 59 ans						0	0
T9 - 60 ans et plus						0	0
<b>Total TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Total général</b>		<b>73</b>	<b>7</b>	<b>330</b>	<b>45</b>	<b>403</b>	<b>52</b>

**BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année :**

Il s'agit des agents titulaires avec nomination au choix.

En 2023, 3 agents ont été nommés au choix : 2 agents sur postes d'Assistant médico-administratif et 1 agent sur poste d'Adjoint des cadres hospitaliers.

DUREE MOYENNE DANS LEUR CORPS D'ORIGINE DES AGENTS PROMUS PAR NOMINATION AU CHOIX	2023		
	H	F	Total
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		6,3	6,3
ADJOINTS DES CADRES HOSP		8,0	8,0
<b>DUREE MOYENNE GLOBALE</b>		<b>6,9</b>	<b>6,9</b>

**BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel :**

Il s'agit des agents titulaires ayant changé de grade suite à examen professionnel, ou, de corps suite à concours.

PAR TYPE DE CONCOURS / EXAMEN PROFESSIONNEL ET TRANCHE D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total
CONCOURS INTERNE ET EXTERNE D'ASSISTANT MEDICO-ADMINISTRATIF BRANCHE SECRETARIAT MEDICAL (CHUSE)	T3 - 30 à 34 ans		2	2
	T4 - 35 à 39 ans		2	2
	T5 - 40 à 44 ans		3	3
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
<b>Total CONCOURS INTERNE ET EXTERNE D'ASSISTANT MEDICO-ADMINISTRATIF BRANCHE SECRETARIAT MEDICAL (CHUSE)</b>		<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CONCOURS INTERNE SUR TITRES DE CADRE DE SANTE PARAMEDICAL (CHUSE)	T4 - 35 à 39 ans	1		1
	T6 - 45 à 49 ans	1		1
<b>Total CONCOURS INTERNE SUR TITRES DE CADRE DE SANTE PARAMEDICAL (CHUSE)</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE DE CONDUCTEUR AMBULANCIER	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T4 - 35 à 39 ans	1		1
<b>Total CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE DE CONDUCTEUR AMBULANCIER</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'OUVRIER PRINCIPAL DE 2ème CLASSE	T4 - 35 à 39 ans	1		1
	<b>Total CONCOURS INTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'OUVRIER PRINCIPAL DE 2ème CLASSE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>
CONCOURS RESERVE POUR L'ACCES AU GRADE D'ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF BRANCHE ASSISTANT DE REGULATION MED.	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans	1		1
<b>Total CONCOURS RESERVE POUR L'ACCES AU GRADE D'ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF BRANCHE ASSISTANT DE REGULATION MED.</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
CONCOURS SUR TITRES D'AUXILIAIRE MEDICAL EN PRATIQUE AVANCEE	T6 - 45 à 49 ans		1	1
<b>Total CONCOURS SUR TITRES D'AUXILIAIRE MEDICAL EN PRATIQUE AVANCEE</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CONCOURS SUR TITRES D'AIDES-SOIGNANTS	T4 - 35 à 39 ans	1		1
	T6 - 45 à 49 ans		2	2
<b>Total CONCOURS SUR TITRES D'AIDES-SOIGNANTS</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS	T7 - 50 à 54 ans		1	1
<b>Total CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CONCOURS SUR TITRES RESERVE D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1er GRADE	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
<b>Total CONCOURS SUR TITRES RESERVE D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1er GRADE</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
EXAMEN POUR L'ACCES AU GRADE D'ANIMATEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE	T3 - 30 à 34 ans		1	1
<b>Total EXAMEN POUR L'ACCES AU GRADE D'ANIMATEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
EXAMEN PROFESSIONNEL POUR L'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE	T6 - 45 à 49 ans	1		1
<b>Total EXAMEN PROFESSIONNEL POUR L'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total général</b>		<b>8</b>	<b>17</b>	<b>25</b>

**C) DÉPARTS****BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :**

Il s'agit du nombre de mouvements de sorties.

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
ALLOCATION PRES PARENTALE		2	2
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES		4	4
CNR POUR CREATION ENTREPRISE		1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION		7	7
DECES	1	2	3
DEMISSION	4	13	17
DEPART EN DETACHEMENT	1	5	6
DISP.CONVENANCE PERSON.	3	13	16
DISPO D'OFFICE POUR MALAD		4	4
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS		1	1
DISPO. MANDAT ELECTIF	1		1
DISPO. POUR CREATION ENTR		4	4
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F	3		3
FIN DE CONTRAT*	139	1 063	1 202
FIN PERIODE ESSAI	4	10	14
LICENCIEMENT DISCIPLINE	1	1	2
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	2	5	7
MUTATION VERS L'EXTERIEUR		1	1
RETRAITE	7	44	51
RUPTURE CONVENTIONNELLE		1	1
<b>Total général</b>	<b>166</b>	<b>1 181</b>	<b>1 347</b>

*\*y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.*

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET STATUT D'EMPLOI	2023									
	H				Total H	F			Total F	Total général
	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	2-CDI	3-CDD	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		2-CDI	3-CDD			
ALLOCATION PRES PARENTALE				0	1	1		2	2	
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES				0		2	2	4	4	
CNR POUR CREATION ENTREPRISE				0		1		1	1	
CONGE PARENTAL D'EDUCATION				0	6	1		7	7	
DECES	1			1	1	1		2	3	
DEMISSION	1	3		4	2	11		13	17	
DEPART EN DETACHEMENT	1			1	5			5	6	
DISP.CONVENANCE PERSON.	3			3	13			13	16	
DISPO D'OFFICE POUR MALAD				0	4			4	4	
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS				0	1			1	1	
DISPO. MANDAT ELECTIF	1			1				0	1	
DISPO. POUR CREATION ENTR				0	4			4	4	
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F	2		1	3				0	3	
FIN DE CONTRAT*			139	139			1 063	1 063	1 202	
FIN PERIODE ESSAI		4		4		10		10	14	
LICENCIEMENT DISCIPLINE		1		1		1		1	2	
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	2			2	5			5	7	
MUTATION VERS L'EXTERIEUR				0	1			1	1	
RETRAITE	7			7	42	2		44	51	
RUPTURE CONVENTIONNELLE				0		1		1	1	
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>140</b>	<b>166</b>	<b>85</b>	<b>31</b>	<b>1 065</b>	<b>1 181</b>	<b>1 347</b>	

\*y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.

NOMBRE DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET CATEGORIE HIERARCHIQUE	2023								
	H			Total H	F			Total F	Total général
	A	B	C		A	B	C		
ALLOCATION PRES PARENTALE				0			2	2	2
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES				0	2	1	1	4	4
CNR POUR CREATION ENTREPRISE				0		1		1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION				0	7			7	7
DECES			1	1			2	2	3
DEMISSION	2	2		4	5	3	5	13	17
DEPART EN DETACHEMENT			1	1	4	1		5	6
DISP.CONVENANCE PERSON.	1	2		3	11	1	1	13	16
DISPO D'OFFICE POUR MALAD				0		2	2	4	4
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS				0		1		1	1
DISPO. MANDAT ELECTIF	1			1				0	1
DISPO. POUR CREATION ENTR				0	4			4	4
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F		1	2	3				0	3
FIN DE CONTRAT*	14	3	122	139	90	11	962	1 063	1 202
FIN PERIODE ESSAI	1	1	2	4	5		5	10	14
LICENCIEMENT DISCIPLINE		1		1	1			1	2
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	2			2	3	2		5	7
MUTATION VERS L'EXTERIEUR				0		1		1	1
RETRAITE		2	5	7	11	24	9	44	51
RUPTURE CONVENTIONNELLE				0	1			1	1
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>133</b>	<b>166</b>	<b>144</b>	<b>48</b>	<b>1 181</b>	<b>1 347</b>	<b>1 347</b>

\*y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET TRANCHES D'AGE		2023		
		H	F	Total général
ALLOCATION PRES PARENTALE	T4 - 35 à 39 ans		2	2
Total ALLOCATION PRES PARENTALE		0	2	2
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES		0	4	4
CNR POUR CREATION ENTREPRISE	T4 - 35 à 39 ans		1	1
Total CNR POUR CREATION ENTREPRISE		0	1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T3 - 30 à 34 ans		5	5
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
Total CONGE PARENTAL D'EDUCATION		0	7	7
DECES	T6 - 45 à 49 ans	1		1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
	T9 - 60 ans et plus		1	1
Total DECES		1	2	3
DEMISSION	T1 - 20 à 24 ans	1	3	4
	T2 - 25 à 29 ans	2	1	3
	T3 - 30 à 34 ans	1	4	5
	T4 - 35 à 39 ans		2	2
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
Total DEMISSION		4	13	17
DEPART EN DETACHEMENT	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans		2	2
	T6 - 45 à 49 ans	1		1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total DEPART EN DETACHEMENT		1	5	6
DISP.CONVENANCE PERSON.	T2 - 25 à 29 ans	1		1
	T3 - 30 à 34 ans	1	4	5
	T4 - 35 à 39 ans		3	3
	T5 - 40 à 44 ans	1	3	4
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
	Total DISP.CONVENANCE PERSON.		3	13
DISPO D'OFFICE POUR MALAD	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total DISPO D'OFFICE POUR MALAD		0	4	4
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS	T3 - 30 à 34 ans		1	1
Total DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS		0	1	1
DISPO. MANDAT ELECTIF	T2 - 25 à 29 ans	1		1
Total DISPO. MANDAT ELECTIF		1		1
DISPO. POUR CREATION ENTR	T3 - 30 à 34 ans		3	3
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
Total DISPO. POUR CREATION ENTR		0	4	4
EXCLUSION TEMPORAIRE	T2 - 25 à 29 ans	1		1
	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T6 - 45 à 49 ans	1		1
Total EXCLUSION TEMPORAIRE DE F		3	0	3
FIN DE CONTRAT	T0 - Moins de 20 ans	28	116	144
	T1 - 20 à 24 ans	47	341	388
	T2 - 25 à 29 ans	19	90	109
	T3 - 30 à 34 ans	9	63	72
	T4 - 35 à 39 ans	3	30	33
	T5 - 40 à 44 ans	8	94	102
	T6 - 45 à 49 ans		87	87
	T7 - 50 à 54 ans	21	79	100
	T8 - 55 à 59 ans	1	51	52
	T9 - 60 ans et plus	3	112	115
Total FIN DE CONTRAT		139	1 063	1 202
FIN PERIODE ESSAI	T1 - 20 à 24 ans	2	5	7
	T3 - 30 à 34 ans	1	1	2
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T8 - 55 à 59 ans	1		1
Total FIN PERIODE ESSAI		4	10	14
LICENCIEMENT DISCIPLINE	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans	1		1
Total LICENCIEMENT DISCIPLINE		1	1	2
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans	1	2	3
Total MUTATION VERS ETAB. HOSPI		2	5	7
MUTATION VERS L'EXTERIEUR	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total MUTATION VERS L'EXTERIEUR		0	1	1
RETRAITE	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T8 - 55 à 59 ans	1	15	16
	T9 - 60 ans et plus	6	27	33
Total RETRAITE		7	44	51
RUPTURE CONVENTIONNELLE	T4 - 35 à 39 ans		1	1
Total RUPTURE CONVENTIONNELLE		0	1	1
Total général		166	1 181	1 347

**Le bilan des entrées / sorties du personnel permanent et le taux de turn-over associé**  
**(Indicateur fourni par la DRHRS [non demandé dans le cadre du RSU])**

Pour rappel le taux de turn-over est calculé de la façon suivante :

$$\frac{[(\text{Nombre d'entrées de personnel permanent sur l'année N} + \text{Nombre de sorties de personnel permanent de l'année N}) / 2]}{\text{Effectif physique moyen du personnel permanent de l'année N}}$$

**PERSONNEL NON MÉDICAL :**

BILAN ENTREES SORTIES DU <u>PERSONNEL PERMANENT</u> ET TAUX DE TURN-OVER		2023		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement	5	10	15
	Réintégration (y compris suite à congé parental à taux plein)	6	24	30
	CDI sur emploi permanent	9	34	43
	CDD sur emploi permanent	18	92	110
<b>Total ENTREES</b>		<b>38</b>	<b>160</b>	<b>198</b>
SORTIES	Mutation, détachement	3	11	14
	Congé parental à taux plein	0	8	8
	Démission	4	12	16
	Rupture convent.	0	1	1
	Licenciement ou révocation	1	1	2
	Fin de contrat	19	89	108
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique	6	26	32
	Départ à la retraite	7	44	51
	Décès	1	2	3
<b>Total SORTIES</b>		<b>41</b>	<b>194</b>	<b>235</b>
Effectif physique moyen* (Personnel Permanent)		330,83	1 688,42	2 019,25
<b>TAUX DE TURN-OVER</b>		<b>11,9%</b>	<b>10,5%</b>	<b>10,7%</b>

\* Effectif physique moyen (Personnel Permanent) : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 10,7% pour 2023 en hausse de +1,3 points par rapport à 2022 en raison de la forte augmentation des entrées d'une part (+38 entrées en 2023 par rapport à 2022) et des sorties d'autre part (+21 sorties en 2023 par rapport à 2022).

**PERSONNEL MÉDICAL :**

BILAN ENTREES SORTIES DU PERSONNEL MEDICAL ET TAUX DE TURN-OVER (hors Internes, FFI et étudiants et Médecins remplaçants intérimaires)		2023		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement	1	3	4
	Réintégration (y compris suite à congé parental à taux plein)			0
	CDI sur emploi permanent			0
	CDD sur emploi permanent	7	10	17
<b>Total ENTREES</b>		<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
SORTIES	Mutation, détachement		2	2
	Congé parental à taux plein			0
	Démission			0
	Rupture convent.			0
	Licenciement ou révocation			0
	Fin de contrat	4	4	8
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique			0
	Départ à la retraite	5	3	8
Décès			0	
<b>Total SORTIES</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>
Effectif physique moyen* (hors Internes, FFI et étudiants et Médecins remplaçants intérimaires)		84,58	116,08	200,67
<b>TAUX DE TURN-OVER</b>		<b>10,0%</b>	<b>9,5%</b>	<b>9,7%</b>

\* Effectif physique moyen : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 9,7% pour 2023 en légère hausse de +0,4 point par rapport à 2022 en raison de l'augmentation des entrées (+4 entrées en 2023 par rapport à 2022) mais une baisse des sorties (-2 sorties en 2023 par rapport à 2022).



**BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles :**

Au titre de l'exercice 2023 l'établissement a enregistré deux demandes de rupture conventionnelle.

# 4° FORMATION

**BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés :**

NB TOTAL D'AGENTS FORMES PAR SEXE	2023		
	H	F	Total général
<b>TOTAL</b>	240	1 192	<b>1 432</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation statutaire (FAE)</i>	1	0	<b>1</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue</i>	228	1 165	<b>1 393</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance</i>	14	14	<b>28</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation)</i>	8	33	<b>41</b>
<i>dont ayant obtenu un diplôme via la VAE</i>	1	0	<b>1</b>

Le nombre d'agents formés au titre de l'exercice 2023 est en hausse de +42 par rapport à 2022 (1 390 agents formés).

**BDS FPH 025-F Dépenses de formation :**

COTISATIONS ANFH		2023
COTISATIONS ANFH	PLAN 2,1%	1 545 294 €
	FMEP 0,6%	441 950 €
	CFP 0,2%	147 317 €
<b>TOTAL COTISATIONS ANFH</b>		<b>2 134 561 €</b>
<i>DONT MONTANT REVERSÉ AU CHR</i>		1 282 594 €

BILAN DES DEPENSES DU PLAN DE FORMATION		2023
PLAN DE FORMATION	FRAIS ENSEIGNEMENT	857 937 €
	FRAIS DE DEPLACEMENT	152 276 €
	FRAIS DE TRAITEMENT	988 875 €
<b>TOTAL PLAN DE FORMATION</b>		<b>1 999 088 €</b>

Les dépenses du plan de formation 2023 sont en hausse de +448K€ par rapport à 2022.

**BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation :**

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2023					
			H		F		Total général	
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires
TOUTES FORMATIONS	A	1-TIT / STAG	430,8	152	2 364,6	881	2 795,4	1 033
		2-CDI	59,2	27	154,8	87	214,0	114
		3-CDD	11,1	3	38,1	19	49,3	22
	Total A		501,1	182	2 557,5	987	3 058,6	1 169
	B	1-TIT / STAG	430,4	83	2 430,1	785	2 860,5	868
		2-CDI	40,9	12	51,8	28	92,7	40
		3-CDD	0,2	1	6,9	7	7,1	8
	Total B		471,6	96	2 488,7	820	2 960,2	916
	C	1-TIT / STAG	423,2	116	649,3	131	1 072,5	247
		2-CDI	71,7	16	1 681,6	106	1 753,4	122
		3-CDD	28,7	31	61,9	69	90,6	100
	Total C		523,6	163	2 392,9	306	2 916,5	469
	AUTRE	4-APPRENTIS	120,1	4	120,0	2	240,1	6
	Total AUTRE		120,1	4	120,0	2	240,1	6
Total général		1 616,4	445	7 559,0	2 115	9 175,5	2 560	

\* 1 agent ayant suivi plusieurs actions de formation sera compté 1 pour chaque action de formation. Le nb de stagiaires est donc le nb de départs en formation.

Il y a eu 158 départs en formation de plus en 2023 par rapport à 2022 (2 402 départs).

Le nombre de jours de formation est en hausse significative avec + 1 880,8 jours de plus en 2023 par rapport à 2022.

Le ratio Nb de jours de formation / Nb de stagiaires est de 3,58 en 2023 contre 3,04 en 2022.

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR ACTIONS DE FORMATION ET PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2023					
			H		F		Total général	
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires
dont FAE Formation d'adaptation à l'emploi	C	1-TIT / STAG	20,0	1			20,0	1
	Total C		20,0	1	0,0	0	20,0	1
Total FAE Formation d'adaptation à l'emploi			20,0	1	0,0	0	20,0	1
dont Formation professionnelle continue	A	1-TIT / STAG	242,8	148	1 596,4	872	1 839,2	1 020
		2-CDI	59,2	27	154,8	87	214,0	114
		3-CDD	11,1	3	38,1	19	49,3	22
	Total A		313,1	178	1 789,3	978	2 102,5	1 156
	B	1-TIT / STAG	121,4	81	1 231,9	773	1 353,3	854
		2-CDI	40,9	12	51,8	28	92,7	40
		3-CDD	0,2	1	6,9	7	7,1	8
	Total B		162,5	94	1 290,5	808	1 453,0	902
	C	1-TIT / STAG	149,8	112	247,7	127	397,4	239
		2-CDI	44,6	15	141,2	98	185,8	113
3-CDD		28,7	31	61,9	69	90,6	100	
Total C		223,0	158	450,8	294	673,8	452	
Total Formation professionnelle continue			698,7	430	3 530,7	2 080	4 229,3	2 510
dont Etudes promotionnelles	A	2023	182,7	2	590,6	6	773,3	8
		Total A	182,7	2	590,6	6	773,3	8
	B	1-TIT / STAG	309,1	2	1 193,3	10	1 502,3	12
		Total B	309,1	2	1 193,3	10	1 502,3	12
	C	1-TIT / STAG	253,5	3	398,8	3	652,3	6
		2-CDI	27,1	1	1 540,4	8	1 567,5	9
Total C		280,6	4	1 939,2	11	2 219,8	15	
Total Etudes promotionnelles			772,3	8	3 723,1	27	4 495,5	35
dont CFP	A	1-TIT / STAG			170,7	1	170,7	1
		Total A	0,0	0	170,7	1	170,7	1
	B	1-TIT / STAG			1,4	1	1,4	1
Total B		0,0	0	1,4	1	1,4	1	
Total CFP			0,0	0	172,1	2	172,1	2
dont Bilan de compétences	A	1-TIT / STAG	3,4	1	6,9	2	10,3	3
		Total A	3,4	1	6,9	2	10,3	3
	B	1-TIT / STAG			3,4	1	3,4	1
		Total B	0,0	0	3,4	1	3,4	1
	C	1-TIT / STAG			2,9	1	2,9	1
Total C		0,0	0	2,9	1	2,9	1	
Total Bilan de compétences			3,4	1	13,2	4	16,6	5
dont VAE	A	1-TIT / STAG	1,9	1			1,9	1
		Total A	1,9	1	0,0	0	1,9	1
Total VAE			1,9	1	0,0	0	1,9	1
dont Apprentissage	AUTRE	4-APPRENTIS	120,1	4	120,0	2	240,1	6
		Total AUTRE	120,1	4	120,0	2	240,1	6
Total Apprentissage			120,1	4	120,0	2	240,1	6
Total général			1 616,4	445	7 559,0	2 115	9 175,5	2 560

**BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation :**

Il s'agit du nombre de souhaits de formation en vue de l'élaboration du Plan de Formation.

NB DE DEMANDES DE FORMATION PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2023		
		H	F	Total
A	1-TIT / STAG	35	370	405
	2-CDI	6	23	29
	3-CDD	3	4	7
<b>Total A</b>		<b>44</b>	<b>397</b>	<b>441</b>
B	1-TIT / STAG	31	353	384
	2-CDI	3	15	18
	3-CDD		5	5
<b>Total B</b>		<b>34</b>	<b>373</b>	<b>407</b>
C	1-TIT / STAG	79	69	148
	2-CDI	9	50	59
	3-CDD	6	13	19
<b>Total C</b>		<b>94</b>	<b>132</b>	<b>226</b>
<b>Total Général</b>		<b>172</b>	<b>902</b>	<b>1 074</b>

Le plan de formation permet aux agents de suivre des formations sollicitées et souhaitées. Il est à noter que le plan se construit pour l'année N+1.

L'année 2023 n'enregistre pas le même niveau d'avant 2019. Il est en baisse en lien avec des annulations des participants pour des raisons souvent personnelles (distance et durée de la formation).

En revanche, le nombre d'Etudes Promotionnelles est à la hausse en 2023 grâce aux reliquats de crédits non consommés.

Les Commissions de Formation aboutissent à la validation du plan de formation.

# 5° RÉMUNÉRATIONS

**BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales :****PERSONNEL NON MÉDICAL :**

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL NON MEDICAL	2023		
	H	F	Total général
BRUT	12 626 301,61 €	61 371 252,49 €	73 997 554,10 €
CHARGES PATRONALES	6 605 107,35 €	32 502 956,33 €	39 108 063,68 €
<b>Total général</b>	<b>19 231 408,96 €</b>	<b>93 874 208,82 €</b>	<b>113 105 617,78 €</b>

La masse salariale 2023 du PNM augmente de **+5,1%** par rapport à 2022.

- L'effet volume (augmentation des ETP rémunérés) est de **+1,0%**.
- L'effet prix de **+4,1%** est essentiellement dû aux mesures suivantes :
  - Effet report sur 2023 du dégel du point d'indice au 01/07/2022 : **+1,8%**
  - Dégel du point d'indice au 01/07/2023 : **+0,8%**
  - Prime exceptionnelle Pouvoir d'Achat : **+0,8%**
  - Revalorisation Grille Indiciaire Cat C et B - rehaussement en points au 01/07/2023 : **+0,1%**
  - Effet report sur 2023 Plan SEGUR (primes d'exercice médical, encadrement, soins critiques) : **+0,1%**
  - Effet report sur 2023 mesures Braun (sur-majorations nuit) : **+0,3%**
  - Rehaussements de l'indice minimum (en lien avec les hausses du SMIC) : **+0,1%**
  - NBI des IBODE : **+0,1%**
  - Heures supplémentaires / astreintes / heures d'intervention payées : **-0,7%**
  - Autres primes et indemnités : **+0,1%**
  - GVT et autres : **+0,6%**

**PERSONNEL MÉDICAL :**

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2023		
	H	F	Total général
BRUT (hors Permanence des soins)	7 645 357,32 €	9 438 575,84 €	17 083 933,16 €
CHARGES PATRONALES	4 195 930,79 €	4 937 128,28 €	9 133 059,07 €
<b>Total général</b>	<b>11 841 288,11 €</b>	<b>14 375 704,12 €</b>	<b>26 216 992,23 €</b>

La masse salariale 2023 du PM augmente de **+0,3%** par rapport à 2022.

BRUT ANNUEL PAR SEXE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2023		
	H	F	Total général
BRUT ANNUEL avec Permanence des Soins	8 958 664,28 €	10 597 992,39 €	19 556 656,67 €
dont PRIMES ET INDEMNITÉS HORS PERMANENCE DES SOINS	2 014 182,80 €	2 357 748,20 €	4 371 931,00 €
dont PRIMES ET INDEMNITÉS LIÉES À LA PERMANENCE DES SOINS	1 313 306,96 €	1 159 416,55 €	2 472 723,51 €

**BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 aout 2019 sur la transformation de la fonction publique :**

L'information est publiée annuellement sur le site internet du CH de Roanne.

MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES	2023		
	H	F	Total général
BRUT	1 002 456,83 €	753 134,33 €	1 755 591,16 €
NB AGENTS	6	4	10

**BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA :**

Il s'agit du nombre d'agents ayant perçu en 2023 une indemnité GIPA.

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	4	10	14
B	7	16	23
C	18	32	50
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>87</b>

Le nombre de bénéficiaires en 2023 est en augmentation par rapport à 2022 (66 bénéficiaires) en lien notamment avec la hausse importante de l'inflation en 2022.



**POUR LES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT RÉMUNÉRÉS AU COURS DE L'ANNÉE**  
(Indicateurs BDS FPH 031 / 032 et 033) :

**BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées :**

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI <u>PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI		2023		
		H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	BRUT ANNUEL	10 024 433,22 €	50 779 611,45 €	60 804 044,67 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 367 665,83 €	11 539 000,09 €	13 906 665,92 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	134 715,24 €	1 060 754,89 €	1 195 470,13 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	60 422,01 €	519 421,44 €	579 843,45 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	65 758,97 €	657 869,51 €	723 628,48 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	1 770 072,44 €	6 534 861,69 €	8 304 934,13 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	294 646,40 €	1 044 217,92 €	1 338 864,32 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 772,55 €	66 138,82 €	71 911,37 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	8 747,23 €	56 993,68 €	65 740,91 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	15 476,73 €	75 849,50 €	91 326,23 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	414 698,41 €	1 549 256,12 €	1 963 954,53 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	52 068,42 €	207 485,87 €	259 554,29 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	171,21 €	4 936,16 €	5 107,37 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	2 791,07 €	15 593,40 €	18 384,47 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	3 078,31 €	23 400,49 €	26 478,80 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 209 204,07 €	58 863 729,26 €	71 072 933,33 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 714 380,65 €	12 790 703,88 €	15 505 084,53 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	140 659,00 €	1 131 829,87 €	1 272 488,87 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	71 960,31 €	592 008,52 €	663 968,83 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	84 314,01 €	757 119,50 €	841 433,51 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI <u>PERMANENT</u> PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE		2023		
		H	F	Total général
A	BRUT ANNUEL	5 063 775,53 €	26 803 936,00 €	31 867 711,53 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	1 218 222,62 €	5 796 757,95 €	7 014 980,57 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	33 955,02 €	145 010,43 €	178 965,45 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	34 025,32 €	308 751,98 €	342 777,30 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	42 545,99 €	412 119,92 €	454 665,91 €
B	BRUT ANNUEL	2 469 062,71 €	21 609 556,06 €	24 078 618,77 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	578 955,09 €	5 175 453,31 €	5 754 408,40 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	73 864,59 €	887 720,61 €	961 585,20 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	12 148,67 €	223 800,53 €	235 949,20 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	8 998,51 €	240 001,21 €	248 999,72 €
C	BRUT ANNUEL	4 676 365,83 €	10 450 237,20 €	15 126 603,03 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	917 202,94 €	1 818 492,62 €	2 735 695,56 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	32 839,39 €	99 098,83 €	131 938,22 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	25 786,32 €	59 456,01 €	85 242,33 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	32 769,51 €	104 998,37 €	137 767,88 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 209 204,07 €	58 863 729,26 €	71 072 933,33 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 714 380,65 €	12 790 703,88 €	15 505 084,53 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	140 659,00 €	1 131 829,87 €	1 272 488,87 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	71 960,31 €	592 008,52 €	663 968,83 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	84 314,01 €	757 119,50 €	841 433,51 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TRANCHES D'ÂGE		2023		
		H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	BRUT ANNUEL	4 599,58 €	11 595,56 €	16 195,14 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	1 411,72 €	1 840,24 €	3 251,96 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	435,13 €	0,00 €	435,13 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	0,00 €	0,00 €
T1 - 20 à 24 ans	BRUT ANNUEL	254 047,86 €	1 693 621,02 €	1 947 668,88 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	46 577,34 €	306 825,46 €	353 402,80 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	1 066,26 €	34 611,10 €	35 677,36 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	3 641,60 €	21 018,10 €	24 659,70 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	1 291,62 €	1 291,62 €
T2 - 25 à 29 ans	BRUT ANNUEL	777 541,15 €	4 829 139,40 €	5 606 680,55 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	153 043,06 €	928 351,79 €	1 081 394,85 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	7 998,13 €	78 222,19 €	86 220,32 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	11 630,62 €	50 550,08 €	62 180,70 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	978,11 €	14 037,50 €	15 015,61 €
T3 - 30 à 34 ans	BRUT ANNUEL	1 180 557,23 €	6 690 479,50 €	7 871 036,73 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	239 568,48 €	1 437 346,40 €	1 676 914,88 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 430,48 €	119 175,34 €	124 605,82 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	10 735,18 €	64 900,43 €	75 635,61 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	11 445,10 €	110 990,86 €	122 435,96 €
T4 - 35 à 39 ans	BRUT ANNUEL	1 447 034,97 €	7 298 160,46 €	8 745 195,43 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	312 437,46 €	1 695 909,02 €	2 008 346,48 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	9 018,79 €	131 706,02 €	140 724,81 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	12 389,28 €	71 856,23 €	84 245,51 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	20 530,66 €	211 421,58 €	231 952,24 €
T5 - 40 à 44 ans	BRUT ANNUEL	1 534 109,38 €	7 600 186,84 €	9 134 296,22 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	353 338,34 €	1 807 322,27 €	2 160 660,61 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	23 957,71 €	131 851,54 €	155 809,25 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	7 720,84 €	105 713,26 €	113 434,10 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	20 394,27 €	243 701,97 €	264 096,24 €
T6 - 45 à 49 ans	BRUT ANNUEL	1 267 197,59 €	8 424 113,48 €	9 691 311,07 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	334 685,17 €	1 901 946,94 €	2 236 632,11 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	22 889,34 €	179 751,94 €	202 641,28 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	3 837,42 €	96 384,62 €	100 222,04 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	12 734,46 €	134 876,94 €	147 611,40 €
T7 - 50 à 54 ans	BRUT ANNUEL	2 647 982,64 €	10 383 244,44 €	13 031 227,08 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	629 428,48 €	2 126 385,61 €	2 755 814,09 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	33 992,01 €	191 970,85 €	225 962,86 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	8 017,03 €	71 592,14 €	79 609,17 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	15 358,69 €	37 112,57 €	52 471,26 €
T8 - 55 à 59 ans	BRUT ANNUEL	1 677 023,80 €	9 078 152,73 €	10 755 176,53 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	339 817,08 €	1 937 096,97 €	2 276 914,05 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	22 547,08 €	204 747,52 €	227 294,60 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	11 077,67 €	64 661,04 €	75 738,71 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	1 027,80 €	3 668,14 €	4 695,94 €
T9 - 60 ans et plus	BRUT ANNUEL	1 419 109,87 €	2 855 035,83 €	4 274 145,70 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	304 073,52 €	647 679,18 €	951 752,70 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	13 759,20 €	59 793,37 €	73 552,57 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	2 475,54 €	45 332,62 €	47 808,16 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	1 844,92 €	18,32 €	1 863,24 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 209 204,07 €	58 863 729,26 €	71 072 933,33 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 714 380,65 €	12 790 703,88 €	15 505 084,53 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	140 659,00 €	1 131 829,87 €	1 272 488,87 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	71 960,31 €	592 008,52 €	663 968,83 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	84 314,01 €	757 119,50 €	841 433,51 €

**BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents sur emploi permanent rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée.

Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année X par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour  $0,5 \times 0,857 = 0,43$  ETP.

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	257,93	1 298,91	1 556,84
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	50,04	213,60	263,64
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	15,16	54,31	69,47
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>323,13</b>	<b>1 566,81</b>	<b>1 889,95</b>

## BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes :

L'outil DGAFP n'étant pas adapté à notre logiciel de paye (injection restreinte aux seuls fonctionnaires), l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes a néanmoins été réalisée selon la même approche afin de cibler l'impact de l'exercice d'une activité à temps partiel versus temps plein.

Ainsi, les écarts de rémunération entre femmes et hommes sont d'abord calculés :

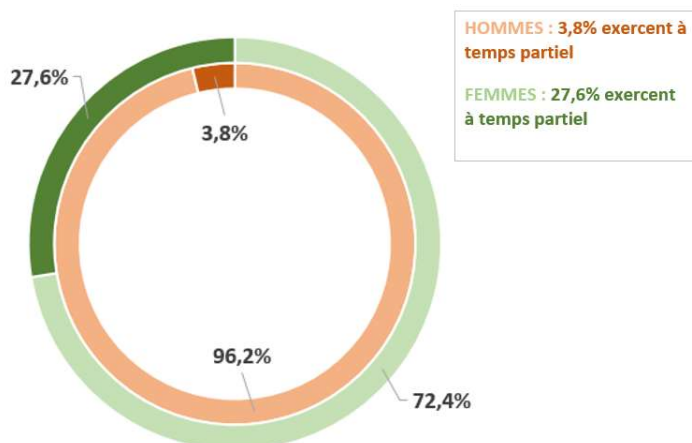
- sous l'angle des rémunérations effectivement perçues,
- puis sous l'angle des rémunérations rétablies base temps plein.

### Rémunération mensuelle brute moyenne effective :

Il s'agit de la rémunération brute effectivement perçue obtenue en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en **ETP Physique**. La rémunération mensuelle brute n'est donc pas redressée du temps partiel.

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE EFFECTIVE DES AGENTS <u>SUR EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 163,50 €	3 059,61 €	<b>3 076,24 €</b>
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 860,02 €	2 309,87 €	<b>2 408,90 €</b>
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 296,34 €	1 987,51 €	<b>2 043,11 €</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 080,93 €</b>	<b>2 917,32 €</b>	<b>2 944,08 €</b>

REPARTITION TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL EN % DES AGENTS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023					
	H			F		
	Temps plein	Temps partiel	Total général	Temps plein	Temps partiel	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	96,3%	3,7%	<b>100,0%</b>	72,8%	27,2%	<b>100,0%</b>
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	94,7%	5,3%	<b>100,0%</b>	73,2%	26,8%	<b>100,0%</b>
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	100,0%	0,0%	<b>100,0%</b>	60,5%	39,5%	<b>100,0%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>72,4%</b>	<b>27,6%</b>	<b>100,0%</b>



La forte proportion de femmes travaillant à temps partiel explique l'écart de rémunération mensuelle brute effective en faveur des hommes (+163,62€).

**Rémunération mensuelle brute moyenne rétablie base temps plein :**

Lorsque la rémunération mensuelle brute est rétablie base temps plein (en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en **ETP Rémunérés**), il n'y a quasiment plus d'écart significatif entre les femmes et les hommes (+13,59€).

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE <u>BASE TEMPS PLEIN</u> DES AGENTS <u>SUR EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 221,65 €	3 250,88 €	3 246,03 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 968,21 €	2 563,20 €	2 640,19 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 299,27 €	2 377,41 €	2 361,17 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 144,41 €</b>	<b>3 130,82 €</b>	<b>3 133,14 €</b>

En conclusion, il est constaté l'absence d'écart significatif de rémunération entre femmes et hommes mais un « effet temps partiel » de -150,02€/mois.

**PERSONNEL MÉDICAL :**

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE <u>BASE TEMPS PLEIN</u> PAR SEXE (hors permanence des soins)	2023		
	H	F	Total général
PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	8 188,82 €	7 919,74 €	8 037,94 €

Nombre de chefs de service : 16 femmes / 17 hommes.

Nombre de chefs de pôle : 1 femme / 6 hommes.

**BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires :**

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI		2023		
		H	F	Total général
1-CDI	BRUT ANNUEL	100 574,91 €	1 451 041,21 €	1 551 616,12 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	2 048,34 €	23 459,63 €	25 507,97 €
2-CDD	BRUT ANNUEL	295 847,88 €	1 038 560,19 €	1 334 408,07 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	5 127,50 €	41 060,48 €	46 187,98 €
3-APPRENTIS	BRUT ANNUEL	20 674,75 €	17 921,83 €	38 596,58 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	417 097,54 €	2 507 523,23 €	2 924 620,77 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	7 175,84 €	64 520,11 €	71 695,95 €

**BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés :**

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u>	2023		
	H	F	Total général
1-CDI	3,12	48,08	51,20
2-CDD	10,05	32,22	42,27
3-APPRENTIS	1,49	1,60	3,09
TOTAL GENERAL	14,66	81,89	96,56

# **6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

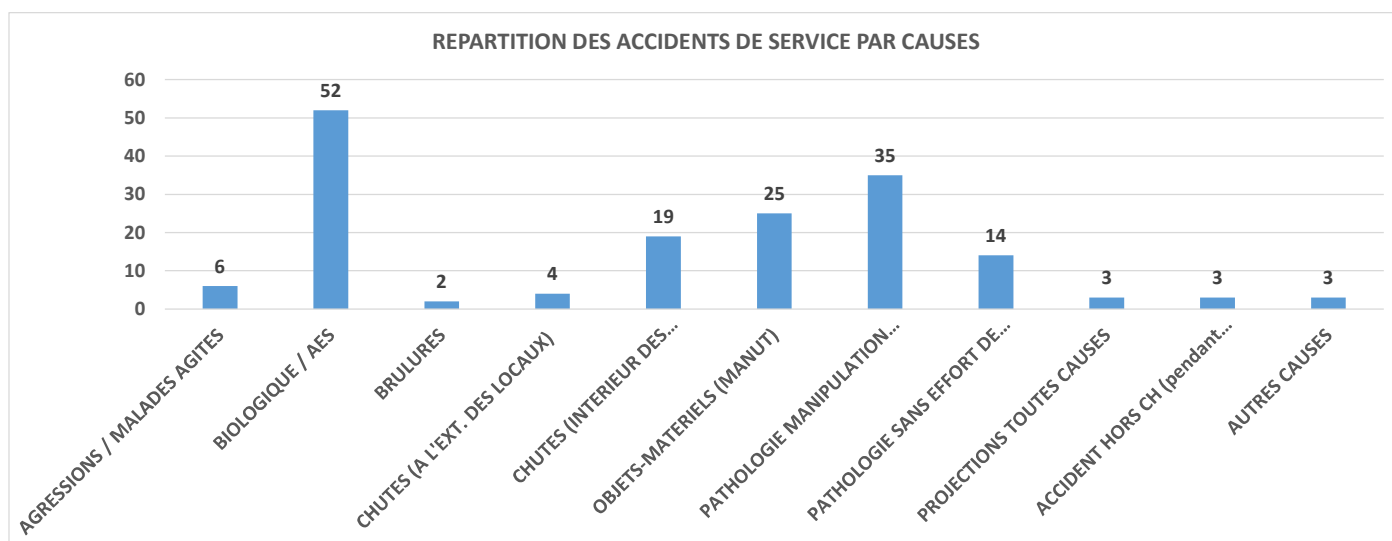
## A) RISQUES PROFESSIONNELS

**BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service :**

**Les accidents de service :**

ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2023 PAR GRAVITE	2023						
	AVEC ARRÊT		Total AVEC ARRÊT	SANS ARRÊT		Total SANS ARRÊT	Total général
	H	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL	0	0	0	4	8	12	12
PERSONNEL NON MEDICAL	10	49	59	11	84	95	154
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>59</b>	<b>15</b>	<b>92</b>	<b>107</b>	<b>166</b>

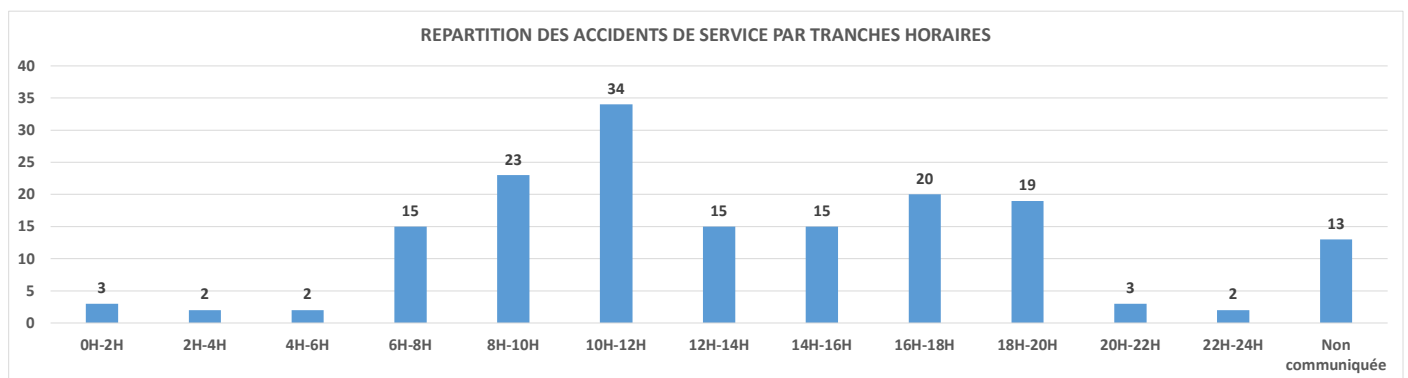
ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2023 PAR CAUSES	2023		
	H	F	Total général
AGRESSIONS / MALADES AGITES	1	5	6
BIOLOGIQUE / AES	9	43	52
BRULURES	0	2	2
CHUTES (A L'EXT. DES LOCAUX)	1	3	4
CHUTES (INTERIEUR DES LOCAUX)	1	18	19
OBJETS-MATERIELS (MANUT)	4	21	25
PATHOLOGIE MANIPULATION MALADES	3	32	35
PATHOLOGIE SANS EFFORT DE SOULEVEMENT	3	11	14
PROJECTIONS TOUTES CAUSES	1	2	3
ACCIDENT HORS CH (pendant tps travail)	1	2	3
AUTRES CAUSES	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>25</b>	<b>141</b>	<b>166</b>



En 2023 il y a 24 accidents de service de plus qu'en 2022 (+14 avec arrêt et +10 sans arrêt).



ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2023 PAR PLAGES HORAIRES	2023		
	H	F	Total général
0H-2H	0	3	3
2H-4H	0	2	2
4H-6H	1	1	2
6H-8H	2	13	15
8H-10H	5	18	23
10H-12H	2	32	34
12H-14H	1	14	15
14H-16H	5	10	15
16H-18H	2	18	20
18H-20H	2	17	19
20H-22H	1	2	3
22H-24H	0	2	2
Non communiquée	4	9	13
<b>Total général</b>	<b>25</b>	<b>141</b>	<b>166</b>



ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2023 PAR TRANCHES D'AGE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0	0	0
T1 - 20 à 24 ans	1	13	14
T2 - 25 à 29 ans	4	23	27
T3 - 30 à 34 ans	3	19	22
T4 - 35 à 39 ans	6	10	16
T5 - 40 à 44 ans	3	17	20
T6 - 45 à 49 ans	1	13	14
T7 - 50 à 54 ans	2	20	22
T8 - 55 à 59 ans	4	23	27
T9 - 60 ans et plus	1	3	4
<b>Total général</b>	<b>25</b>	<b>141</b>	<b>166</b>

**Les accidents de trajet :**

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2023 PAR GRAVITE	2023						Total général
	AVEC ARRÊT		Total AVEC ARRÊT	SANS ARRÊT		Total SANS ARRÊT	
	2023	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL	0	0	0	0	0	0	
PERSONNEL NON MEDICAL	0	5	5	1	5	6	
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

En 2023 il y a 10 accidents de trajet de moins qu'en 2022 (-8 avec arrêt et -2 sans arrêt).

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2023 PAR PLAGES HORAIRES	2023		
	H	F	Total général
0H-2H			0
2H-4H			0
4H-6H			0
6H-8H	1	3	4
8H-10H		4	4
10H-12H			0
12H-14H		1	1
14H-16H			0
16H-18H			0
18H-20H			0
20H-22H		2	2
22H-24H			0
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2023 PAR TRANCHES D'AGE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		1	1
T1 - 20 à 24 ans		2	2
T2 - 25 à 29 ans		1	1
T3 - 30 à 34 ans	1	2	3
T4 - 35 à 39 ans			0
T5 - 40 à 44 ans		2	2
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		2	2
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>

**Tableau des maladies professionnelles :**

MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES EN 2023 PAR TABLEAU ET CATEGORIE ET SEXE	2023									Total général
	A			B			C			
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
57A Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Épaule		1	1		2	2		2	2	5
57B Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Coude		2	2			0			0	2
57C Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Poignet – Main et doigt		1	1		4	4			0	5
98 Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes			0		1	1			0	1
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

NB : un même agent peut apparaître sur plusieurs lignes selon ses affections reconnues.

**BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service :**

Aucun en 2023.

**BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année :**

Les données relatives aux mises en retraite d'office pour invalidité et licenciements pour inaptitude sont disponibles aux indicateurs **BDS FPH 101 et BDS FPH 102** (pages 104 à 105).

**BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle :****Agents titulaires :**

Un nouvel agent (femme) bénéficiaire d'une allocation temporaire d'invalidité en 2023.

Cinq agents (1 homme et 4 femmes) ont fait l'objet d'une révision quinquennale de leur allocation temporaire d'invalidité en 2023.

**Agents contractuels :**

Une notification en 2023 d'incapacité permanente suite à accident de service (survenu en 2022).

## **B) DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT**

A ce jour, il n'a pas été instauré de dispositif de signalement au sein de l'établissement. Les indicateurs afférents (BDS FPH 040 à 045) ne peuvent pas être alimentés.

Un travail d'actualisation de la procédure agression a été engagé en 2022. Il a pu aboutir au cours de l'année 2023, avec une révision au premier semestre 2024.

## **C) PROTECTION FONCTIONNELLE**

### **BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées :**

### **BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle :**

Aucune mesure au titre de 2023.

## **D) SUICIDES**

### **BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année :**

### **BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année :**

### **BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail :**

### **BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail :**

Aucun suicide et / ou aucune tentative de suicide n'ont été recensés au titre de 2023.

## **E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION**

### **BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre :**

La composition du Service de Prévention et de Santé au Travail :

- 1 médecin du travail
- 1 infirmière
- 1 secrétaire médicale
- 1 adjointe administrative
- 1 psychologue du travail
- 1 assistante sociale du personnel

### **BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail :**

- 1 médecin du travail à 100%
- 1 infirmière à 100%
- 1 secrétaire médicale à 100%
- 1 adjointe administrative à 25%
- 1 psychologue du travail à 40%
- 1 assistante sociale du personnel à 80%

### **BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?**

En 2023, les formations internes de prévention type incendie, gestion des risques dans les soins, radioprotection, risques chimiques et amiante ont été suivies par les professionnels.

### **BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année :**

Le poste d'assistante sociale du personnel du SPST est occupé par un nouvel agent depuis le 01/10/2023 suite au départ de l'agent qui occupait le poste précédemment.

### **BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.**

- Médecin du travail : 4 actions de formation continue en 2023
- Infirmière : 4 actions de formation continue en 2023
- Secrétaire médicale : 4 actions de formation continue en 2023
- Psychologue du travail : 2 actions de formation continue en 2023
- Assistante sociale du personnel : 1 action de formation continue en 2023

**BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ?**

Pas de liste établie par service compte tenu de la spécificité de l'établissement qui regroupe une majorité de professionnels de la santé, formés à l'AFGSU et gestes d'urgence.

A noter : 6 agents ont suivi une action de formation « Recyclage SST » en 2023.

**BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail.**

Cf. indicateur **BDS FPH 075** : Nombre de signalements d'un danger grave et imminent.

## F) INSTANCES DE PRÉVENTION

### 1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (BDS FPH 057)

Dans le cadre de la mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2023 du Comité Social d'Établissement (CSE) au CH de Roanne, et conformément au I de l'article 3 du décret n° 2021-1570 du 03 décembre 2021, une Formation Spécialisée (FS) en matière de santé, sécurité et conditions de travail **unique** a été créée au sein de l'établissement.

### 2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation (BDS FPH 059 à 061)

COMPOSITION DE LA FS	2023						Total général
	MEMBRES TITULAIRES			MEMBRES SUPPLEANTS			
	H	F	Total	H	F	Total	
	3	12	15	8	7	15	30

**Membres titulaires** : 10 membres ont suivi une formation de 21h « Formation CSE – F3SCT » et 1 membre a suivi une formation de 35h « Formation des membres de la F3SCT ».

**Membres suppléants** : 9 membres ont suivi une formation de 21h « Formation CSE – F3SCT » et 1 membre a suivi une formation de 35h « Formation des membres de la F3SCT ».

### 3. Les agents et services couverts (BDS FPH 062 à 064)

Tous les agents, services et sites du CH Roanne sont couverts par la FS en place.

### 4. Les réunions des Formations Spécialisées

#### BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type :

En 2023, il y a eu 6 réunions de la FS dont 2 réunions extraordinaires.

#### BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type :

En 2023, les groupes de travail impliquant la FS :

- COPIL vestiaires (non réuni en 2023)
- COPIL déchets (non réuni en 2023)
- CRP Commission des Risques Professionnels (repris dans la gestion du DUERP)
- Tableau de suivi des recommandations (abandonné)
- Protection des futurs parents (périodicité une fois par an)
- CLACT Conditions Locales d'Amélioration des Conditions de Travail (pas de réunion en 2023)
- Fiches de tâches (non réuni en 2023)
- CREME Commission de Retour à l'Emploi et Maintien dans l'Emploi (pas de réunion en 2023)

#### BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent :

En 2023, les 2 réunions extraordinaires de la FS se sont tenues suite au DGI à l'EHPAD Aurélia déposé le 12/12/2022.

### **5. Les visites et les enquêtes des FS (BDS FPH 068 à 069)**

En 2023, les visites des services Transport Logistique, DRHRS et Bureau des admissions ont été menées. En 2023, une enquête des membres de la FS a été menée au sein de l'USMP.

### **6. Recours à un expert certifié (BDS FPH 070 à 072)**

Pas de recours à un expert certifié en 2023.

### **7. Saisine du CSE (BDS FPH 073 à 074)**

Non concerné en 2023.

### **8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait**

#### **BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent :**

Pas de signalement d'un danger grave et imminent en 2023 ayant fait l'objet d'une inscription au registre.

#### **BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année :**

Non concerné.

### **9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) :**

Inexistant.

### **10. Documents reçus, consultations, études et avis**

#### **BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus :**

Un Rapport Annuel du Service de Prévention et Santé au Travail remis au titre de 2023.

#### **BDS FPH 080-F Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus :**

Aucun au titre de 2023.

2023 aura été l'année de mise en place de la FS. A ce titre, les indicateurs **BDS FPH 081 à 095** relatifs aux documents, consultations, études et avis ne peuvent pas tous être alimentés.

A noter - indicateurs **BDS FPH 88 à 90** - que les membres de la FS ont été invités à participer aux visites des services dans le cadre de la révision du DUERP avec remise en amont du tableau des risques recensés lors de l'élaboration du DUERP ; intégrant les RPS et TMS.



## G) COMMISSIONS MÉDICALES

Il est entendu que les commissions médicales sont les Comités Médicaux.

Nombre de dossiers instruits lors des 11 Comités Médicaux de 2023 :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T3 - 30 à 34 ans		2	2
T4 - 35 à 39 ans		2	2
T5 - 40 à 44 ans		6	6
T6 - 45 à 49 ans	1	3	4
T7 - 50 à 54 ans	2	11	13
T8 - 55 à 59 ans	2	12	14
T9 - 60 ans et plus	3	4	7
<b>Total général</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>48</b>

Nombre d'inaptitudes totales à toute fonction déclarées sur l'année :

(avec départ en retraite d'office pour invalidité en année A+1)

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T3 - 30 à 34 ans			0
T4 - 35 à 39 ans			0
T5 - 40 à 44 ans			0
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		1	1
T8 - 55 à 59 ans	1	3	4
T9 - 60 ans et plus	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

Nombre d'inaptitudes totales à la fonction de l'agent avec reclassement nécessaire déclarées sur l'année :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T3 - 30 à 34 ans			0
T4 - 35 à 39 ans		1	1
T5 - 40 à 44 ans		1	1
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		1	1
T8 - 55 à 59 ans		2	2
T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Ces reclassements ont permis aux agents de vivre une nouvelle vie professionnelle au sein de la structure ou personnelle.

L'établissement poursuit les reclassements en accompagnant les agents à réaliser leurs souhaits professionnels en lien avec leurs restrictions médicales.

**BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

Les agents ayant été en temps partiel thérapeutique sur l'année considérée :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		2	2
T2 - 25 à 29 ans		2	2
T3 - 30 à 34 ans		3	3
T4 - 35 à 39 ans		8	8
T5 - 40 à 44 ans		9	9
T6 - 45 à 49 ans	2	15	17
T7 - 50 à 54 ans	1	20	21
T8 - 55 à 59 ans	3	16	19
T9 - 60 ans et plus	2	10	12
<b>Total général</b>	<b>8</b>	<b>85</b>	<b>93</b>

**BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

Les mises en disponibilité d'office pour maladie :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T5 - 40 à 44 ans		1	1
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		2	2
T8 - 55 à 59 ans		1	1
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

**BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe :**

Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T5 - 40 à 44 ans		1	1
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		2	2
T8 - 55 à 59 ans		1	1
T9 - 60 ans et plus	2	3	5
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

**BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

Aucun licenciement pour inaptitude en 2023.

L'évolution des restrictions médicales pour certains agents conduit essentiellement à instruire, avec leur accord, leurs dossiers pour acter une fin de carrière professionnelle au sein de l'établissement.

Malgré l'inflexion du nombre d'agents placés en inaptitude, l'impact demeure important sur la gestion tant de l'absentéisme que de la compensation des restrictions médicales.

## **H) ACTIONS DE PRÉVENTION**

### **1. Inspection**

#### **BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) :**

Cf. indicateur BDS FPH 075 (DGI)

#### **BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service :**

Donnée non disponible.

### **2. Formation SST**

#### **BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre :**

241 agents (175 femmes / 66 hommes) ont suivi une ou plusieurs actions de formation SST : gestion du stress, prévention risque suicidaire, incendie, habilitations électriques et amiante...

#### **BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)**

Non

### **3. DUERP**

#### **BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP :**

L'ensemble des services des huit pôles et services est couvert par le DUERP qui intègre un volet RPS depuis juin 2021, bénéficiant d'une révision annuelle selon un calendrier établi en début d'année.

#### **BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux :**

Inexistant.

#### **BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année :**

194 agents bénéficient d'un suivi renforcé dans le cadre du Système d'Information de la Surveillance de l'Exposition aux Rayonnements Ionisants (SISERI).

#### **4. Actions de prévention**

La prévention des TMS reste une préoccupation de l'établissement.

Elle est intégrée dans les projets de travaux, d'équipements, d'organisation et du plan de formation.

De nouveau en 2023, il n'y a pas de démarche de prévention des RPS généralisée au niveau de l'établissement. La prévention de ce risque est réalisée par le SPST et notamment la psychologue du travail au niveau des services signalés (pour l'aspect collectif), et directement auprès et avec certains agents (pour l'aspect individuel).

#### **5. Usure**

##### **BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés :**

Non recensable.

##### **BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle :**

Non recensable.

#### **6. Risques psycho-sociaux**

##### **BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année :**

##### **BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année :**

Pas de signalement recensé en 2023.

## I) MÉDECINE DE PRÉVENTION

### BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail :

Un médecin du travail à temps plein avec une activité réalisée exclusivement sur le CH de Roanne en 2023.

### BDS FPH 117-O Suivi médical :

Les visites médicales en 2023 : 1 229 visites :

- Visites d'embauche 205
- Visites périodiques 156
- Visites périodiques en vue de titularisation 120
- Visites de reprise suite à :
  - ✓ Maladie 104
  - ✓ Longue maladie 2
  - ✓ Maternité 30
  - ✓ Congé parental 9
  - ✓ Accident de travail 9
  - ✓ Maladie Professionnelle 2
  - ET
  - ✓ Visites de pré-reprise 53
  - ✓ Visites de prolongation d'activité 7
  - ✓ Visites de cumul Emploi/Retraite 5
- Visites occasionnelles à la demande :
  - ✓ De l'administration 22
  - ✓ De l'agent 144
  - ✓ Du médecin du SPST 4
- Visites de réintégration (dispos, études) 11
- Visites de Temps Partiel Thérapeutique :
  - ✓ Reprise à TPT 66
  - ✓ Poursuite de TPT 108
  - ✓ Modification TPT 3
  - ✓ Bilan TPT 27
  - ✓ Reprise à temps plein après TPT 50
- Entretien enquête épidémiologie 8
- Entretien infirmier 84

# 7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

**A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL****BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps :**

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12 PAR REGLES DE GESTION ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H*	17	99	116
AGENTS DE JOUR À 36H	71	487	558
AGENTS DE JOUR A 37H30	189	928	1117
AGENTS DE JOUR À 38H	25	80	105
FORFAIT CADRE	40	111	151
AGENTS DE NUIT À 32H30	7	100	107
<b>Total général</b>	<b>349</b>	<b>1 805</b>	<b>2 154</b>

*\* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12*

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET CATEGORIE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE (APPRENTIS)		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
AGENTS DE JOUR À 35H*	1	23	24	3	40	43	10	35	45	3	1	4	116
AGENTS DE JOUR À 36H	29	261	290	8	180	188	34	46	80			0	558
AGENTS DE JOUR A 37H30	34	263	297	39	325	364	116	340	456			0	1 117
AGENTS DE JOUR À 38H	21	59	80	3	17	20	1	4	5			0	105
FORFAIT CADRE	29	92	121	11	18	29		1	1			0	151
AGENTS DE NUIT À 32H30	1	37	38	4	52	56	2	11	13			0	107
<b>Total général</b>	<b>115</b>	<b>735</b>	<b>850</b>	<b>68</b>	<b>632</b>	<b>700</b>	<b>163</b>	<b>437</b>	<b>600</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2 154</b>

*\* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12*



EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H*	T0 - Moins de 20 ans	1	1	2
	T1 - 20 à 24 ans	2	9	11
	T2 - 25 à 29 ans	1	9	10
	T3 - 30 à 34 ans	3	9	12
	T4 - 35 à 39 ans	2	13	15
	T5 - 40 à 44 ans	1	11	12
	T6 - 45 à 49 ans	1	14	15
	T7 - 50 à 54 ans	2	16	18
	T8 - 55 à 59 ans	2	11	13
	T9 - 60 ans et plus	2	6	8
Total AGENTS DE JOUR À 35H		17	99	116
AGENTS DE JOUR À 36H	T1 - 20 à 24 ans	7	53	60
	T2 - 25 à 29 ans	6	73	79
	T3 - 30 à 34 ans	12	99	111
	T4 - 35 à 39 ans	13	67	80
	T5 - 40 à 44 ans	11	56	67
	T6 - 45 à 49 ans	3	53	56
	T7 - 50 à 54 ans	10	44	54
	T8 - 55 à 59 ans	6	36	42
	T9 - 60 ans et plus	3	6	9
Total AGENTS DE JOUR À 36H		71	487	558
AGENTS DE JOUR A 37H30	T0 - Moins de 20 ans		3	3
	T1 - 20 à 24 ans	6	45	51
	T2 - 25 à 29 ans	14	72	86
	T3 - 30 à 34 ans	18	79	97
	T4 - 35 à 39 ans	21	111	132
	T5 - 40 à 44 ans	20	120	140
	T6 - 45 à 49 ans	14	118	132
	T7 - 50 à 54 ans	36	179	215
	T8 - 55 à 59 ans	38	146	184
	T9 - 60 ans et plus	22	55	77
Total AGENTS DE JOUR A 37H30		189	928	1 117
AGENTS DE JOUR À 38H	T1 - 20 à 24 ans		4	4
	T2 - 25 à 29 ans	2	10	12
	T3 - 30 à 34 ans	3	14	17
	T4 - 35 à 39 ans	2	7	9
	T5 - 40 à 44 ans	6	9	15
	T6 - 45 à 49 ans	6	13	19
	T7 - 50 à 54 ans	6	12	18
	T8 - 55 à 59 ans		11	11
Total AGENTS DE JOUR À 38H		25	80	105
FORFAIT CADRE	T1 - 20 à 24 ans		2	2
	T2 - 25 à 29 ans	1	8	9
	T3 - 30 à 34 ans	3	11	14
	T4 - 35 à 39 ans	4	15	19
	T5 - 40 à 44 ans	5	11	16
	T6 - 45 à 49 ans	8	25	33
	T7 - 50 à 54 ans	10	19	29
	T8 - 55 à 59 ans	2	16	18
	T9 - 60 ans et plus	7	4	11
Total FORFAIT CADRE		40	111	151
AGENTS DE NUIT À 32H30	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans		9	9
	T3 - 30 à 34 ans		9	9
	T4 - 35 à 39 ans		12	12
	T5 - 40 à 44 ans	2	16	18
	T6 - 45 à 49 ans	1	15	16
	T7 - 50 à 54 ans	3	17	20
	T8 - 55 à 59 ans	1	16	17
	T9 - 60 ans et plus		5	5
Total AGENTS DE NUIT À 32H30		7	100	107
Total général		349	1 805	2 154

\* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12

**BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement :**

En 2023, la rédaction de la charte de fonctionnement est en cours, intégrant la gestion de l'Absentéisme. Elle devra aboutir à un pragmatisme pour intégrer la gestion des PNM affectés à l'équipe de suppléance (pool de remplacement).

En 2023, il n'existe pas de pool de remplacement, nonobstant, son existence sur les pôles Psychiatrie et Gériatrie.

**BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année :**

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
A	43	1 701	39,6	348	12 772	36,7	391	14 473	37,0
B	13	795	61,2	228	10 784	47,3	241	11 579	48,0
C	51	2 294	45,0	91	2 626	28,9	142	4 920	34,6
<b>Total général</b>	<b>107</b>	<b>4 790</b>	<b>44,8</b>	<b>667</b>	<b>26 182</b>	<b>39,3</b>	<b>774</b>	<b>30 972</b>	<b>40,0</b>

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
T1 - 20 à 24 ans	10	401	40,1	88	1 852	21,0	98	2 253	23,0
T2 - 25 à 29 ans	13	432	33,2	98	3 251	33,2	111	3 683	33,2
T3 - 30 à 34 ans	23	870	37,8	119	3 830	32,2	142	4 700	33,1
T4 - 35 à 39 ans	15	680	45,3	89	3 813	42,8	104	4 493	43,2
T5 - 40 à 44 ans	15	836	55,7	72	3 706	51,5	87	4 542	52,2
T6 - 45 à 49 ans	4	233	58,3	75	3 280	43,7	79	3 513	44,5
T7 - 50 à 54 ans	15	698	46,5	64	3 127	48,9	79	3 825	48,4
T8 - 55 à 59 ans	7	400	57,1	48	2 599	54,1	55	2 999	54,5
T9 - 60 ans et plus	5	240	48,0	14	724	51,7	19	964	50,7
<b>Total général</b>	<b>107</b>	<b>4 790</b>	<b>44,8</b>	<b>667</b>	<b>26 182</b>	<b>39,3</b>	<b>774</b>	<b>30 972</b>	<b>40,0</b>

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2023								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	NB DE NUITS PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
Agent d'accueil				6	363	60,5	6	363	60,5
Agent de bio-nettoyage	1	182	182,0	4	282	70,5	5	464	92,8
Agent de sécurité incendie	16	723	45,2				16	723	45,2
Aide-soignant(e)	13	457	35,2	212	8 329	39,3	225	8 786	39,0
Ambulancier	16	770	48,1	1	55	55,0	17	825	48,5
Assistant(e) de régulation médicale				1	1	1,0	1	1	1,0
Auxiliaire de puériculture				40	1 543	38,6	40	1 543	38,6
Brancardier(ère)	6	209	34,8	2	58	29,0	8	267	33,4
Électricien(ne) de maintenance	7	363	51,9				7	363	51,9
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales				3	312	104,0	3	312	104,0
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1	2	2,0				1	2	2,0
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe				5	366	73,2	5	366	73,2
Gestionnaire finances				1	1	1,0	1	1	1,0
Infirmier(ère) de bloc opératoire	2	3	1,5				2	3	1,5
Infirmier(ère) en soins généraux	40	1 759	44,0	306	11 685	38,2	346	13 444	38,9
Infirmier(ère) puériculteur(trice)				20	951	47,6	20	951	47,6
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1	10	10,0	19	356	18,7	20	366	18,3
Sage - femme				32	1 462	45,7	32	1 462	45,7
Technicien(ne) de laboratoire médical	4	312	78,0	15	418	27,9	19	730	38,4
<b>Total général</b>	<b>107</b>	<b>4 790</b>	<b>44,8</b>	<b>667</b>	<b>26 182</b>	<b>39,3</b>	<b>774</b>	<b>30 972</b>	<b>40,0</b>

**B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS****BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) :**

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	15	59	74
B	3	11	14
C	3		3
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>91</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		4	4
T2 - 25 à 29 ans	1	1	2
T3 - 30 à 34 ans	1	4	5
T4 - 35 à 39 ans	5	6	11
T5 - 40 à 44 ans	2	9	11
T6 - 45 à 49 ans	4	19	23
T7 - 50 à 54 ans	4	18	22
T8 - 55 à 59 ans		9	9
T9 - 60 ans et plus	4		4
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>91</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
Cadre soignant de pôle	2	3	5
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	6	33	39
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	3	2	5
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	1	4	5
Infirmier(ère) en soins généraux	1	8	9
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale		17	17
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	2		2
Physicien(ne) médical(e)	2	1	3
Responsable de gestion administrative (E)		1	1
Technicien(ne) biomédical(e)	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>91</b>

Les astreintes, en raison du caractère exclusif de l'activité du service, permettent d'assurer une continuité de prise en charge, d'interventions et de sécurisation tant pour les patients que pour les matériels et bâtiments.

Le développement de l'astreinte dans des unités telle que la Radiothérapie a facilité l'intégration de nouvelles modalités techniques de traitement.

**BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année :**

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	10	54	64
B	2	13	15
C	1		1
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		1	1
T2 - 25 à 29 ans		2	2
T3 - 30 à 34 ans		7	7
T4 - 35 à 39 ans	1	12	13
T5 - 40 à 44 ans	2	9	11
T6 - 45 à 49 ans	6	11	17
T7 - 50 à 54 ans	3	12	15
T8 - 55 à 59 ans	1	12	13
T9 - 60 ans et plus		1	1
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
Agent de stérilisation	1	5	6
Aide-soignant(e)	1	1	2
Chargé(e) des applications informatiques		1	1
Chef de projet informatique		2	2
Éducateur(trice) jeunes enfants		1	1
Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	1		1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	6	6	12
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	0	14	14
Infirmier(ère) en soins généraux	4	37	41
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

**BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année :**

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
A	662	2 455,58	1 643	5 464,20	2 305	7 919,78
B	272	380,70	122	413,43	394	794,13
C	231	384,50			231	384,50
<b>Total général</b>	<b>1 165</b>	<b>3 220,78</b>	<b>1 765</b>	<b>5 877,63</b>	<b>2 930</b>	<b>9 098,42</b>

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
T1 - 20 à 24 ans			37	114,50	37	114,50
T2 - 25 à 29 ans	48	50,32	28	87,75	76	138,07
T3 - 30 à 34 ans	33	34,05	98	345,00	131	379,05
T4 - 35 à 39 ans	158	302,50	191	642,77	349	945,27
T5 - 40 à 44 ans	204	630,43	247	835,62	451	1 466,05
T6 - 45 à 49 ans	201	883,42	317	1 265,48	518	2 148,90
T7 - 50 à 54 ans	275	1 050,07	441	1 452,35	716	2 502,42
T8 - 55 à 59 ans	16	26,75	396	1 109,67	412	1 136,42
T9 - 60 ans et plus	230	243,25	10	24,50	240	267,75
<b>Total général</b>	<b>1 165</b>	<b>3 220,78</b>	<b>1 765</b>	<b>5 877,63</b>	<b>2 930</b>	<b>9 098,42</b>

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2023					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
Agent de maintenance générale des bâtiments	8	10,75			8	10,75
Agent de stérilisation	1	8,17	26	207,33	27	215,50
Cadre soignant de pôle	95	62,58	172	203,42	267	266,00
Chargé(e) des applications informatiques	61	57,58	1	0,08	62	57,67
Chef de projet informatique			15	3,55	15	3,55
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	33	173,00	172	917,22	205	1 090,22
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	86	152,50			86	152,50
Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	4	6,50			4	6,50
Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	47	29,92			47	29,92
Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	23	10,80			23	10,80
Infirmier(ère) de bloc opératoire	275	1 282,58	255	1 109,00	530	2 391,58
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	169	635,42	519	2 057,12	688	2 692,53
Infirmier(ère) en soins généraux	87	348,92	409	1 016,17	496	1 365,08
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	52	17,98			52	17,98
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale			175	316,50	175	316,50
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	144	231,25			144	231,25
Physicien(ne) médical(e)	6	23,00	3	11,75	9	34,75
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	6	8,50			6	8,50
Technicien(ne) biomédical(e)	68	161,33	18	35,50	86	196,83
<b>Total général</b>	<b>1 165</b>	<b>3 220,78</b>	<b>1 765</b>	<b>5 877,63</b>	<b>2 930</b>	<b>9 098,42</b>

Un bilan annuel de fonctionnement, de cette position de travail est proposé en instance afin de corroborer le taux de dérangement appliqué à chaque agent volontaire.

**C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE****BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail :**

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE		2023		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	A	1	3	4
	B	4	2	6
	C		4	4
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		5	9	14
POUR RAISON DE SANTE	C		1	1
Total POUR RAISON DE SANTE		0	1	1
Total général		5	10	15

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR TRANCHES D'AGE		2023		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	T2 - 25 à 29 ans		2	2
	T3 - 30 à 34 ans	1	1	2
	T4 - 35 à 39 ans		2	2
	T5 - 40 à 44 ans	1	2	3
	T6 - 45 à 49 ans	1		1
	T7 - 50 à 54 ans	2	2	4
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		5	9	14
POUR RAISON DE SANTE	T5 - 40 à 44 ans		1	1
Total POUR RAISON DE SANTE		0	1	1
Total général		5	10	15

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR METIERS		2023		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	Chargé(e) des applications informatiques	2		2
	Conseiller(ère) juridique		1	
	Directeur des finances	1		
	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	1	
	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1		1
	Gestionnaire des ressources humaines		1	1
	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		3	3
	Responsable budgétaire et financier		1	1
	Secrétaire		2	2
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		5	9	14
POUR RAISON DE SANTE	Secrétaire médical(e)		1	1
Total POUR RAISON DE SANTE		0	1	1
Total général		5	10	15

**BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes :**

Mise en place à partir du second semestre 2023 pour les métiers adaptés suite au règlement de fonctionnement présenté et validé en instance. Un contrat est établi pour chaque agent en télétravail. Il n'y a pas eu de refus.

**D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES****BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées au cours de l'année :**

Pas d'écrêtement pratiqué en 2023 au CH de Roanne.

**BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année :**

Un même agent peut avoir effectué des heures supplémentaires rémunérées et d'autres récupérées.

<b><u>PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE</u></b>	<b>2023</b>		
	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>Total général</b>
<b>A</b>	33	244	<b>277</b>
<b>B</b>	18	177	<b>195</b>
<b>C</b>	33	92	<b>125</b>
<b>Total général</b>	<b>84</b>	<b>513</b>	<b>597</b>

<b><u>PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE</u></b>	<b>2023</b>		
	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>Total général</b>
<b>T0 - Moins de 20 ans</b>		1	<b>1</b>
<b>T1 - 20 à 24 ans</b>	8	51	<b>59</b>
<b>T2 - 25 à 29 ans</b>	5	58	<b>63</b>
<b>T3 - 30 à 34 ans</b>	13	75	<b>88</b>
<b>T4 - 35 à 39 ans</b>	16	62	<b>78</b>
<b>T5 - 40 à 44 ans</b>	13	71	<b>84</b>
<b>T6 - 45 à 49 ans</b>	4	70	<b>74</b>
<b>T7 - 50 à 54 ans</b>	11	72	<b>83</b>
<b>T8 - 55 à 59 ans</b>	11	40	<b>51</b>
<b>T9 - 60 ans et plus</b>	3	13	<b>16</b>
<b>Total général</b>	<b>84</b>	<b>513</b>	<b>597</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
Agent d'accueil		4	4
Agent de bio-nettoyage	2	52	54
Agent de gestion administrative		2	2
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	7	1	8
Agent de sécurité incendie	4		4
Agent de service mortuaire		3	3
Agent de stérilisation		5	5
Aide médico psychologique (AMP)	1	1	2
Aide-soignant(e)	15	150	165
Ambulancier	7	2	9
Animateur(trice)		1	1
Assistant(e) de régulation médicale	1		1
Assistant(e) social(e)		2	2
Auxiliaire de puériculture		13	13
Brancardier(ère)	3		3
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1	1
Coordinateur de parcours de santé		1	1
Cuisinier(ère)	1		1
Éducateur(trice) jeunes enfants		1	1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	1		1
Électricien(ne) de maintenance	6		6
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	5	11	16
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1
Formateur(trice) des professionnels de santé		3	3
Gestionnaire finances		2	2
Hygiéniste		1	1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	1	2	3
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	1	6	7
Infirmier(ère) en soins généraux	23	170	193
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		15	15
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		2	2
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1	21	22
Masseur(euse) kinésithérapeute	3	4	7
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		2	2
Responsable restauration	1	0	1
Sage - femme		31	31
Secrétaire		1	1
Technicien(ne) de laboratoire médical		3	3
<b>Total général</b>	<b>84</b>	<b>513</b>	<b>597</b>



PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	49	438	487
B	40	339	379
C	94	254	348
<b>Total général</b>	<b>183</b>	<b>1 031</b>	<b>1 214</b>

\* Récupérées ou à récupérer

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	1	2
T1 - 20 à 24 ans	10	87	97
T2 - 25 à 29 ans	16	112	128
T3 - 30 à 34 ans	23	139	162
T4 - 35 à 39 ans	21	126	147
T5 - 40 à 44 ans	27	126	153
T6 - 45 à 49 ans	16	129	145
T7 - 50 à 54 ans	32	149	181
T8 - 55 à 59 ans	22	119	141
T9 - 60 ans et plus	15	43	58
<b>Total général</b>	<b>183</b>	<b>1 031</b>	<b>1 214</b>

\* Récupérées ou à récupérer

### BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année :

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	1 127,65	10 047,98	11 175,63
B	582,50	7 900,67	8 483,17
C	1 133,75	3 124,23	4 257,98
<b>Total général</b>	<b>2 843,90</b>	<b>21 072,88</b>	<b>23 916,78</b>

Le volume d'heures supplémentaires rémunérées au titre de l'exercice 2023 est en baisse de 25% par rapport à 2022.

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		57,25	57,25
T1 - 20 à 24 ans	359,00	1 756,35	2 115,35
T2 - 25 à 29 ans	231,35	2 590,30	2 821,65
T3 - 30 à 34 ans	405,35	2 466,30	2 871,65
T4 - 35 à 39 ans	445,70	2 333,49	2 779,19
T5 - 40 à 44 ans	365,25	3 255,73	3 620,98
T6 - 45 à 49 ans	137,75	3 353,71	3 491,46
T7 - 50 à 54 ans	331,75	2 532,25	2 864,00
T8 - 55 à 59 ans	453,75	1 834,50	2 288,25
T9 - 60 ans et plus	114,00	893,00	1 007,00
<b>Total général</b>	<b>2 843,90</b>	<b>21 072,88</b>	<b>23 916,78</b>

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
Agent d'accueil		91,00	91,00
Agent de bio-nettoyage	126,00	1 667,25	1 793,25
Agent de gestion administrative		72,50	72,50
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	78,50	7,00	85,50
Agent de sécurité incendie	67,25		67,25
Agent de service mortuaire		80,25	80,25
Agent de stérilisation		351,17	351,17
Aide médico psychologique (AMP)	34,00	144,50	178,50
Aide-soignant(e)	493,50	6 492,73	6 986,23
Ambulancier	253,50	45,75	299,25
Animateur(trice)		33,00	33,00
Assistant(e) de régulation médicale	41,00		41,00
Assistant(e) social(e)		34,00	34,00
Auxiliaire de puériculture		413,50	413,50
Brancardier(ère)	96,00		96,00
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		10,00	10,00
Coordinateur de parcours de santé		35,00	35,00
Cuisinier(ère)	6,00		6,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		82,00	82,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	3,00		3,00
Électricien(ne) de maintenance	395,50		395,50
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	258,50	593,75	852,25
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	34,00		34,00
Formateur(trice) des professionnels de santé		180,00	180,00
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		13,50	13,50
Gestionnaire finances		47,00	47,00
Hygiéniste		55,00	55,00
Infirmier(ère) de bloc opératoire	8,00	20,00	28,00
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	52,50	111,68	164,18
Infirmier(ère) en soins généraux	767,90	6 327,70	7 095,60
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		703,50	703,50
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		19,50	19,50
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	84,00	1 524,00	1 608,00
Masseur(euse) kinésithérapeute	34,75	393,75	428,50
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		44,00	44,00
Responsable hôtelier(ère)	4,00		4,00
Responsable restauration	6,00	6,00	12,00
Sage - femme		1 399,85	1 399,85
Secrétaire		45,00	45,00
Technicien(ne) de laboratoire médical		29,00	29,00
<b>Total général</b>	<b>2 843,90</b>	<b>21 072,88</b>	<b>23 916,78</b>

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET <u>RECUPEREES</u> * PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	1 130,34	10 057,68	<b>11 188,02</b>
B	1 040,89	7 316,21	<b>8 357,10</b>
C	1 475,61	4 243,79	<b>5 719,40</b>
<b>Total général</b>	<b>3 646,84</b>	<b>21 617,68</b>	<b>25 264,52</b>

\* *Récupérées ou à récupérer*

Le volume d'heures supplémentaires récupérées ou à récupérer au titre de l'exercice 2023 est stable par rapport à 2022.

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET <u>RECUPEREES</u> * PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1,00	11,00	<b>12,00</b>
T1 - 20 à 24 ans	286,29	1 862,69	<b>2 148,98</b>
T2 - 25 à 29 ans	228,75	2 494,56	<b>2 723,31</b>
T3 - 30 à 34 ans	468,15	2 969,15	<b>3 437,30</b>
T4 - 35 à 39 ans	356,82	2 890,30	<b>3 247,12</b>
T5 - 40 à 44 ans	581,60	2 880,57	<b>3 462,17</b>
T6 - 45 à 49 ans	331,77	2 791,39	<b>3 123,16</b>
T7 - 50 à 54 ans	684,53	2 891,78	<b>3 576,31</b>
T8 - 55 à 59 ans	431,21	1 954,46	<b>2 385,67</b>
T9 - 60 ans et plus	276,72	871,78	<b>1 148,50</b>
<b>Total général</b>	<b>3 646,84</b>	<b>21 617,68</b>	<b>25 264,52</b>

\* *Récupérées ou à récupérer*

Les heures supplémentaires facilitent la continuité de service, pour pallier les absences de courte durée dans les unités. Les modalités de recours sont portées par la plateforme HUBLO et par sollicitations directes des agents des unités concernées.

Les métiers bénéficiant de ces heures supplémentaires sont principalement les IDE, AS, ASH.

**E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL****BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :****A temps plein :**

Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre.

Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	258	1 047	1 305
2-CDI	57	248	305
3-CDD	19	66	85
4-APPRENTIS	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 362</b>	<b>1 699</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	109	525	634
B	64	470	534
C	161	366	527
AUTRE (APPRENTIS)	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 362</b>	<b>1 699</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	4	5
T1 - 20 à 24 ans	15	107	122
T2 - 25 à 29 ans	24	142	166
T3 - 30 à 34 ans	38	145	183
T4 - 35 à 39 ans	39	145	184
T5 - 40 à 44 ans	42	143	185
T6 - 45 à 49 ans	32	189	221
T7 - 50 à 54 ans	67	239	306
T8 - 55 à 59 ans	48	190	238
T9 - 60 ans et plus	31	58	89
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 362</b>	<b>1 699</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET CATEGORIE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
T0 - Moins de 20 ans			0			0		3	3	1	1	2	5
T1 - 20 à 24 ans	5	65	70		14	14	8	28	36	2		2	122
T2 - 25 à 29 ans	12	78	90	4	21	25	8	43	51			0	166
T3 - 30 à 34 ans	14	73	87	4	38	42	20	34	54			0	183
T4 - 35 à 39 ans	18	65	83	2	43	45	19	37	56			0	184
T5 - 40 à 44 ans	14	63	77	10	47	57	18	33	51			0	185
T6 - 45 à 49 ans	14	67	81	8	81	89	10	41	51			0	221
T7 - 50 à 54 ans	19	67	86	14	105	119	34	67	101			0	306
T8 - 55 à 59 ans	6	41	47	14	101	115	28	48	76			0	238
T9 - 60 ans et plus	7	6	13	8	20	28	16	32	48			0	89
<b>Total général</b>	<b>109</b>	<b>525</b>	<b>634</b>	<b>64</b>	<b>470</b>	<b>534</b>	<b>161</b>	<b>366</b>	<b>527</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1 699</b>

Les agents en fonction à temps plein au 31/12/2023 représentent 78,9% de l'effectif en fonction à cette date. Cette proportion est en légère baisse par rapport au 31/12/2022 (79,7%).

**A temps partiel de droit :**

Il est entendu par temps partiel de droit :

- pour raison familiale (naissance jusqu'aux 3 ans de l'enfant ou adoption dans la limite de 3 ans),
- pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap ou victime d'un accident ou d'une maladie grave,
- pour fonctionnaire en situation de handicap.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50		3	3
	60		1	1
	80		99	99
Total 1-TIT / STAG		0	103	103
2-CDI	50		1	1
	80		6	6
	Total 2-CDI		0	7
3-CDD	80		1	1
Total 3-CDD		0	1	1
Total général		0	111	111

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
A	50		1	1
	80		65	65
	Total 1-TIT / STAG		0	66
B	50		2	2
	60		1	1
	80		33	33
Total 2-CDI		0	36	36
C	50		1	1
	80		8	8
	Total 3-CDD		0	9
Total général		0	111	111

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	80		2	2
Total T1 - 20 à 24 ans		0	2	2
T2 - 25 à 29 ans	80		17	17
Total T2 - 25 à 29 ans		0	17	17
T3 - 30 à 34 ans	50		2	2
	80		45	45
	Total T3 - 30 à 34 ans		0	47
T4 - 35 à 39 ans	50		1	1
	80		23	23
	Total T4 - 35 à 39 ans		0	24
T5 - 40 à 44 ans	60		1	1
	80		10	10
	Total T5 - 40 à 44 ans		0	11
T6 - 45 à 49 ans	80		3	3
Total T6 - 45 à 49 ans		0	3	3
T7 - 50 à 54 ans	80		3	3
Total T7 - 50 à 54 ans		0	3	3
T8 - 55 à 59 ans	50		1	1
	80		2	2
	Total T8 - 55 à 59 ans		0	3
T9 - 60 ans et plus	80		1	1
Total T9 - 60 ans et plus		0	1	1
Total général		0	111	111

**A temps partiel sur autorisation :**

Il est entendu par temps partiel sur autorisation, l'ensemble des autres motifs, notamment la possibilité pour un agent de plus de 53 ans de bénéficier d'un temps partiel à 80%.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50	1	34	35
	60		5	5
	70		4	4
	75	1	87	88
	80	1	53	54
	90	4	62	66
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>7</b>	<b>245</b>	<b>252</b>
2-CDI	3		1	1
	9		1	1
	11		1	1
	25		1	1
	40		7	7
	50	1	12	13
	60		1	1
	70		2	2
	75		12	12
	80		13	13
90	1	7	8	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>2</b>	<b>58</b>	<b>60</b>
3-CDD	20	2	1	3
	25		4	4
	30		4	4
	40		2	2
	50		7	7
	60		1	1
	70		2	2
	80		3	3
90	1	5	6	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>3</b>	<b>29</b>	<b>32</b>
<b>Total général</b>		<b>12</b>	<b>332</b>	<b>344</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
A	9		1	1
	20	2		2
	25		3	3
	30		2	2
	40		6	6
	50	1	22	23
	60		3	3
	70		5	5
	75	1	32	33
	80	1	28	29
90	1	42	43	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>6</b>	<b>144</b>	<b>150</b>
B	3		1	1
	11		1	1
	20		1	1
	25		2	2
	30		2	2
	40		3	3
	50		23	23
	60		3	3
	70		1	1
	75		44	44
80		26	26	
90	4	19	23	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>4</b>	<b>126</b>	<b>130</b>
C	50	1	8	9
	60		1	1
	70		2	2
	75		23	23
	80		15	15
90	1	13	14	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>2</b>	<b>62</b>	<b>64</b>
<b>Total général</b>		<b>12</b>	<b>332</b>	<b>344</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	50		1	1
	70		2	2
	90		2	2
<b>Total T1 - 20 à 24 ans</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
T2 - 25 à 29 ans	30		2	2
	40		3	3
	50		4	4
	75		5	5
	80		3	3
	90		5	5
<b>Total T2 - 25 à 29 ans</b>		<b>0</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
T3 - 30 à 34 ans	3		1	1
	30		1	1
	40		1	1
	50		4	4
	75		12	12
	80		1	1
	90	1	9	10
<b>Total T3 - 30 à 34 ans</b>		<b>1</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
T4 - 35 à 39 ans	9		1	1
	40		3	3
	50		5	5
	70		1	1
	75		19	19
	80		8	8
	90	3	19	22
<b>Total T4 - 35 à 39 ans</b>		<b>3</b>	<b>56</b>	<b>59</b>
T5 - 40 à 44 ans	20		1	1
	25		1	1
	50		14	14
	60		2	2
	70		3	3
	75	1	20	21
	80	1	13	14
90	1	15	16	
<b>Total T5 - 40 à 44 ans</b>		<b>3</b>	<b>69</b>	<b>72</b>
T6 - 45 à 49 ans	40		1	1
	50	1	6	7
	60		2	2
	70		1	1
	75		16	16
	80		13	13
	90		7	7
<b>Total T6 - 45 à 49 ans</b>		<b>1</b>	<b>46</b>	<b>47</b>
T7 - 50 à 54 ans	25		1	1
	40		1	1
	50		7	7
	60		2	2
	75		15	15
	80		10	10
	90		9	9
<b>Total T7 - 50 à 54 ans</b>		<b>0</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
T8 - 55 à 59 ans	50	1	9	10
	60		1	1
	75		8	8
	80		18	18
	90		7	7
<b>Total T8 - 55 à 59 ans</b>		<b>1</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
T9 - 60 ans et plus	11		1	1
	20	2		2
	25		3	3
	30		1	1
	50		3	3
	70		1	1
	75		4	4
	80		3	3
	90	1	1	2
<b>Total T9 - 60 ans et plus</b>		<b>3</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
<b>Total général</b>		<b>12</b>	<b>332</b>	<b>344</b>

**BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :**

Cet indicateur n'est pas suivi en DRHRS. Il est proposé de présenter :

Nombre d'agents ayant changé de quotité de temps de travail au cours de l'année (hors TPT) :

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2023						Total général
		DE DROIT (pour élever un enfant / handicap)			SUR AUTORISATION			
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		34	34	1	19	20	54
	2-CDI		5	5		8	8	13
	3-CDD			0			0	0
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>0</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>67</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		2	2		12	12	14
	2-CDI			0		4	4	4
	3-CDD		1	1		1	1	2
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		8	8	1	26	27	35
	2-CDI		1	1		4	4	5
	3-CDD			0		1	1	1
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>41</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	2	36	38
	2-CDI		5	5
	3-CDD		9	9
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>2</b>	<b>50</b>	<b>52</b>

PAR CATEGORIE ET SEXE		2023						Total général
		DE DROIT (pour élever un enfant / handicap)			SUR AUTORISATION			
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	A		23	23		10	10	33
	B		11	11	1	7	8	19
	C		5	5		10	10	15
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>0</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>67</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	A		1	1		7	7	8
	B		1	1		7	7	8
	C		1	1		3	3	4
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	A		4	4		17	17	21
	B		4	4	1	10	11	15
	C		1	1		4	4	5
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>41</b>

PAR CATEGORIE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	A	1	24	25
	B		16	16
	C	1	10	11
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>2</b>	<b>50</b>	<b>52</b>



PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2023						Total général
		DE DROIT (pour élever un enfant / handicap)			SUR AUTORISATION			
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans		1	1			0	1
	T2 - 25 à 29 ans		10	10		2	2	12
	T3 - 30 à 34 ans		18	18		2	2	20
	T4 - 35 à 39 ans		6	6	1	2	3	9
	T5 - 40 à 44 ans		2	2		11	11	13
	T6 - 45 à 49 ans			0		2	2	2
	T7 - 50 à 54 ans		1	1		3	3	4
	T8 - 55 à 59 ans			0		5	5	5
	T9 - 60 ans et plus		1	1			0	1
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>0</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>67</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans			0			0	0
	T2 - 25 à 29 ans			0		2	2	2
	T3 - 30 à 34 ans		2	2		3	3	5
	T4 - 35 à 39 ans		1	1		5	5	6
	T5 - 40 à 44 ans			0		2	2	2
	T6 - 45 à 49 ans			0		3	3	3
	T7 - 50 à 54 ans			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0		1	1	1
	T9 - 60 ans et plus			0		1	1	1
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans		1	1			0	1
	T2 - 25 à 29 ans		2	2		3	3	5
	T3 - 30 à 34 ans		1	1		5	5	6
	T4 - 35 à 39 ans		2	2		12	12	14
	T5 - 40 à 44 ans			0	1	6	7	7
	T6 - 45 à 49 ans		2	2		1	1	3
	T7 - 50 à 54 ans		1	1		1	1	2
	T8 - 55 à 59 ans			0		3	3	3
	T9 - 60 ans et plus			0			0	0
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>41</b>

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	T0 - Moins de 20 ans		2	2
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans	1	10	11
	T3 - 30 à 34 ans		14	14
	T4 - 35 à 39 ans		7	7
	T5 - 40 à 44 ans		5	5
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans	1	5	6
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
T9 - 60 ans et plus		1	1	
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>2</b>	<b>50</b>	<b>52</b>

Le Centre Hospitalier de Roanne obéit encore en 2023 à un constat national : les femmes ont plus recours au temps partiel que les hommes. Le retour à un temps plein est constaté, en majorité, à la fin des obligations familiales de fonctionnement interne au foyer (autonomie des enfants).

## F) TAUX D'ABSENTÉISME

### BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :

- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions

- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption

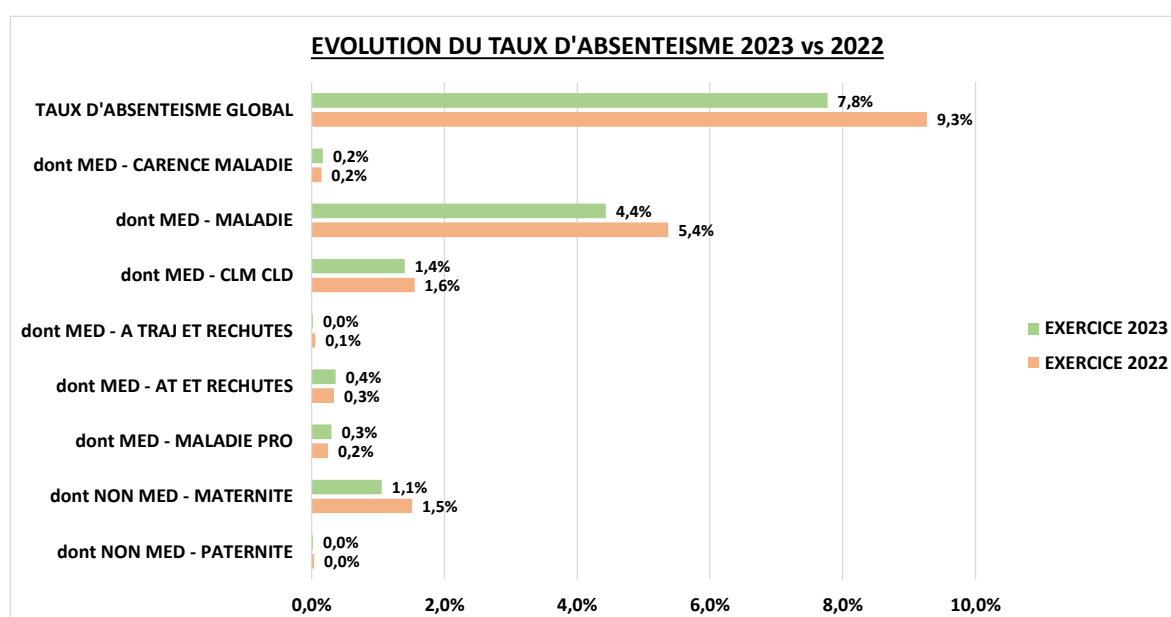
### PERSONNEL NON MÉDICAL :

Il s'agit du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif sur l'année considérée / (ETP Moyen de l'année considérée x 365j)

Le détail du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif est disponible à l'indicateur 151.

TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2023		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,1%	0,2%	0,2%
	MED - MALADIE	3,5%	4,6%	4,4%
	MED - CLM CLD	1,8%	1,3%	1,4%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - AT ET RECHUTES	0,3%	0,4%	0,4%
	MED - MALADIE PRO	0,0%	0,4%	0,3%
Total MOTIF MEDICAL		5,7%	6,9%	6,7%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	1,3%	1,1%
	NON MED - PATERNITE	0,1%	0,0%	0,0%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,1%	1,3%	1,1%
Total général		5,8%	8,2%	7,8%

Le taux d'absentéisme du personnel non médical est en baisse de -1,5 points par rapport à 2022, soit au total -10 445 jours calendaires d'absences (cf. indicateur BDS FPH 151-F).



**PERSONNEL MÉDICAL :**

TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2023		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,1%	0,1%	0,1%
	MED - MALADIE	1,4%	2,1%	1,8%
	MED - CLM CLD	0,0%	0,3%	0,2%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - AT ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - MALADIE PRO	0,0%	0,0%	0,0%
Total MOTIF MEDICAL		1,4%	2,4%	2,0%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	2,1%	1,2%
	NON MED - PATERNITE	0,4%	0,0%	0,2%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,4%	2,1%	1,3%
Total général		1,8%	4,5%	3,3%

Le taux d'absentéisme du personnel médical est en légère hausse de +0,7 point par rapport à 2022, soit +437 jours calendaires d'absences.

**G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...)****BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année :**

JOURS DE CONGES PRIS AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
CA	8 953	46 606	55 559
CONGES PEDAGOGIQUES*	16	134	150
RT	4 012	17 927	21 939
<b>Total général</b>	<b>12 981</b>	<b>64 667</b>	<b>77 648</b>

\* IFSI

**BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) :**

NB D'AUTRES JOURS DE CONGES ACCORDES AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
CONGES PEDAGOGIQUES*	16	134	150

\* IFSI

**BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don :****BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don :**

Il n'existe pas de don de congés enregistré.

**H) CET****BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année :**

NB DE CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2023					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	43	268	311	10	49	59
B	22	180	202	4	29	33
C	49	65	114	4	16	20
<b>Total général</b>	<b>114</b>	<b>513</b>	<b>627</b>	<b>18</b>	<b>94</b>	<b>112</b>

NB DE CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		8	8		6	6
T2 - 25 à 29 ans	7	33	40	2	10	12
T3 - 30 à 34 ans	13	61	74	3	15	18
T4 - 35 à 39 ans	15	70	85	4	21	25
T5 - 40 à 44 ans	15	68	83	3	9	12
T6 - 45 à 49 ans	10	76	86	1	9	10
T7 - 50 à 54 ans	27	92	119	3	10	13
T8 - 55 à 59 ans	14	74	88	1	9	10
T9 - 60 ans et plus	13	31	44	1	5	6
<b>Total général</b>	<b>114</b>	<b>513</b>	<b>627</b>	<b>18</b>	<b>94</b>	<b>112</b>

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2023		
	OUVERTS AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE CET	56	88	144

**BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année :**

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	31	121	152
B	8	73	81
C	23	29	52
<b>Total général</b>	<b>62</b>	<b>223</b>	<b>285</b>

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		7	7
T2 - 25 à 29 ans	3	16	19
T3 - 30 à 34 ans	6	30	36
T4 - 35 à 39 ans	8	39	47
T5 - 40 à 44 ans	8	24	32
T6 - 45 à 49 ans	6	32	38
T7 - 50 à 54 ans	20	26	46
T8 - 55 à 59 ans	6	34	40
T9 - 60 ans et plus	5	15	20
<b>Total général</b>	<b>62</b>	<b>223</b>	<b>285</b>

**BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année :**

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2023					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	1 409	4 335	5 744	272	761	1 033
B	566	2 817	3 384	73	542	614
C	722	695	1 417	150	182	332
<b>Total général</b>	<b>2 697</b>	<b>7 847</b>	<b>10 544</b>	<b>494</b>	<b>1 485</b>	<b>1 980</b>

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		57	57		45	45
T2 - 25 à 29 ans	57	257	315	22	116	138
T3 - 30 à 34 ans	144	730	874	52	227	279
T4 - 35 à 39 ans	176	925	1 101	81	257	338
T5 - 40 à 44 ans	312	700	1 013	79	142	221
T6 - 45 à 49 ans	277	1 276	1 553	33	204	237
T7 - 50 à 54 ans	926	1 459	2 385	169	163	333
T8 - 55 à 59 ans	387	1 705	2 092	38	211	250
T9 - 60 ans et plus	417	738	1 155	21	119	140
<b>Total général</b>	<b>2 697</b>	<b>7 847</b>	<b>10 544</b>	<b>494</b>	<b>1 485</b>	<b>1 980</b>

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2023		
	AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET	1 179	1 704	2 883

**BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :**

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES* AU COURS L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	13	161	174
B	10	54	64
C	56	10	66
<b>Total général</b>	<b>79</b>	<b>225</b>	<b>304</b>

*\* Jours de CET pris et posés en cours d'année*

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES* AU COURS L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans			0
T2 - 25 à 29 ans		7	7
T3 - 30 à 34 ans		36	36
T4 - 35 à 39 ans		21	21
T5 - 40 à 44 ans		34	34
T6 - 45 à 49 ans	13	6	19
T7 - 50 à 54 ans	18	3	21
T8 - 55 à 59 ans	10	55	65
T9 - 60 ans et plus	38	63	101
<b>Total général</b>	<b>79</b>	<b>225</b>	<b>304</b>

*\* Jours de CET pris et posés en cours d'année*

Il est constaté une hausse de +1 145 jours stockés entre les 31/12/2023 et 31/12/2022 avec une consommation de -291 jours sur l'année 2023.

L'évolution des modalités de financement de la journée de CET a contribué à générer des ouvertures plus nombreuses malgré le décalage autorisé sur le premier mois de l'année de la pose de congés pour les professionnels. L'augmentation du nombre de CET est toutefois à corrélérer à l'évolution des effectifs présents au 31 décembre 2023.

**I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ****BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :**

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2023		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	8	13	21
ABS INJUSTIFIEE	9	48	57
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		1	1
CONGE DE PROCHE AIDANT	1	1	2
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	23	213	236
EVENEMENTS FAMILIAUX	37	166	203
SUSPENSION	1	7	8
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*</b>	<b>76</b>	<b>403</b>	<b>479</b>

\* Attention le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** l'agent n'est compté qu'une seule fois.

**Exemple :**

M. X a eu au moins 1 absence pour "enfants malades" : il est compté dans les 25.

M. X a eu au moins 1 absence pour "événement familial" : il est compté dans les 43.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE**.

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
ABS AUTORISEE	2	3	5	2	1	3	4	8	12		1	1	21
ABS INJUSTIFIEE	1	7	8	3	16	19	5	24	29		1	1	57
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		1	1			0			0			0	1
CONGE DE PROCHE AIDANT		1	1			0	1		1			0	2
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	8	93	101	3	67	70	12	53	65			0	236
EVENEMENTS FAMILIAUX	15	65	80	6	62	68	16	39	55			0	203
SUSPENSION		2	2		2	2	1	3	4			0	8
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*</b>	<b>25</b>	<b>157</b>	<b>182</b>	<b>13</b>	<b>133</b>	<b>146</b>	<b>38</b>	<b>112</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>479</b>



Les données suivantes sont un extrait, représentant 91,6% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans	1	19	20
	T3 - 30 à 34 ans	2	66	68
	T4 - 35 à 39 ans	11	58	69
	T5 - 40 à 44 ans	7	40	47
	T6 - 45 à 49 ans	1	19	20
	T7 - 50 à 54 ans	1	8	9
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE</b>		<b>23</b>	<b>213</b>	<b>236</b>
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		3	3
	T2 - 25 à 29 ans	3	17	20
	T3 - 30 à 34 ans	6	25	31
	T4 - 35 à 39 ans	10	21	31
	T5 - 40 à 44 ans	2	14	16
	T6 - 45 à 49 ans	1	20	21
	T7 - 50 à 54 ans	4	33	37
	T8 - 55 à 59 ans	6	20	26
	T9 - 60 ans et plus	5	13	18
<b>Total EVENEMENTS FAMILIAUX</b>		<b>37</b>	<b>166</b>	<b>203</b>
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans		3	3
	T1 - 20 à 24 ans		11	11
	T2 - 25 à 29 ans	5	38	43
	T3 - 30 à 34 ans	10	85	95
	T4 - 35 à 39 ans	24	82	106
	T5 - 40 à 44 ans	12	54	66
	T6 - 45 à 49 ans	3	42	45
	T7 - 50 à 54 ans	10	46	56
	T8 - 55 à 59 ans	6	29	35
	T9 - 60 ans et plus	6	13	19
<b>Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*</b>		<b>76</b>	<b>403</b>	<b>479</b>

**BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :**

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2023		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	46	77	123
ABS INJUSTIFIEE	66	144	210
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		237	237
CONGE DE PROCHE AIDANT	92	2	94
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	39	473	512
EVENEMENTS FAMILIAUX	76	339	415
SUSPENSION	31	637	668
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>	<b>350</b>	<b>1 909</b>	<b>2 259</b>

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
ABS AUTORISEE	9	12	21	27	1	28	10	63	73		1	1	123
ABS INJUSTIFIEE	1	7	8	12	22	34	53	108	161		7	7	210
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		237	237			0			0			0	237
CONGE DE PROCHE AIDANT		2	2			0	92		92			0	94
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	15	193	208	4	132	136	20	148	168			0	512
EVENEMENTS FAMILIAUX	34	121	155	13	128	141	29	90	119			0	415
SUSPENSION		170	170		268	268	31	199	230			0	668
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>	<b>59</b>	<b>742</b>	<b>801</b>	<b>56</b>	<b>551</b>	<b>607</b>	<b>235</b>	<b>608</b>	<b>843</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2 259</b>

Les données suivantes sont un extrait, représentant 81,1% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2023		
		H	F	Total général
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans			0
	T2 - 25 à 29 ans			0
	T3 - 30 à 34 ans			0
	T4 - 35 à 39 ans			0
	T5 - 40 à 44 ans		237	237
	T6 - 45 à 49 ans			0
	T7 - 50 à 54 ans			0
	T8 - 55 à 59 ans			0
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE</b>		<b>0</b>	<b>237</b>	<b>237</b>
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans	2	59	61
	T3 - 30 à 34 ans	4	132	136
	T4 - 35 à 39 ans	18	113	131
	T5 - 40 à 44 ans	11	96	107
	T6 - 45 à 49 ans	3	51	54
	T7 - 50 à 54 ans	1	16	17
	T8 - 55 à 59 ans		5	5
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE</b>		<b>39</b>	<b>473</b>	<b>512</b>
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		5	5
	T2 - 25 à 29 ans	5	45	50
	T3 - 30 à 34 ans	13	52	65
	T4 - 35 à 39 ans	22	44	66
	T5 - 40 à 44 ans	6	32	38
	T6 - 45 à 49 ans	1	34	35
	T7 - 50 à 54 ans	6	65	71
	T8 - 55 à 59 ans	14	36	50
	T9 - 60 ans et plus	9	26	35
<b>Total EVENEMENTS FAMILIAUX</b>		<b>76</b>	<b>339</b>	<b>415</b>
SUSPENSION	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans			0
	T2 - 25 à 29 ans			0
	T3 - 30 à 34 ans			0
	T4 - 35 à 39 ans	31	165	196
	T5 - 40 à 44 ans		170	170
	T6 - 45 à 49 ans			0
	T7 - 50 à 54 ans		134	134
	T8 - 55 à 59 ans		168	168
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total SUSPENSION</b>		<b>31</b>	<b>637</b>	<b>668</b>
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans		19	19
	T1 - 20 à 24 ans		65	65
	T2 - 25 à 29 ans	47	137	184
	T3 - 30 à 34 ans	23	196	219
	T4 - 35 à 39 ans	80	359	439
	T5 - 40 à 44 ans	43	544	587
	T6 - 45 à 49 ans	12	92	104
	T7 - 50 à 54 ans	26	248	274
	T8 - 55 à 59 ans	18	223	241
	T9 - 60 ans et plus	101	26	127
<b>Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>		<b>350</b>	<b>1 909</b>	<b>2 259</b>

Le motif pour enfant malade est en baisse significative par rapport à 2022 mais reste l'événement familial le plus important, accompagné du congé de présence parentale.

Le niveau des absences injustifiées reste un axe à surveiller pour l'année 2024.

**BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif :**

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS DEBUTES SUR L'ANNEE	2023		
	H	F	Total général
CNR POUR CREATION ENTREPRISE	0	1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	0	3	3

**BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif :**

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS TERMINES AU COURS DE L'ANNEE	2023		
	H	F	Total général
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES	0	2	2
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	0	5	5

**BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année :**

Une décision ou avenant au contrat de travail est établi à l'occasion du départ en congé parental.  
Un entretien de retour, en amont de la reprise d'activité, est systématiquement proposé.

## J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ

Afin d'être exhaustif sur les motifs d'absence, les absences au travail pour raison de santé englobent les absences pour motif médical mais aussi non-médical (maternité / paternité).

### BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2023		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES		5	5
MED - AT ET RECHUTES	12	55	67
MED - CLM CLD	8	33	41
MED - MALADIE (incluant carence)	102	808	910
MED - MALADIE PRO		14	14
NON MED - MATERNITE		74	74
NON MED - PATERNITE	8		8
<b>Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*</b>	<b>121</b>	<b>892</b>	<b>1 013</b>

\* Attention le *Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE* n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le *Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE* l'agent n'est compté qu'une seule fois.

#### Exemple :

M. X a eu au moins 1 absence pour "maladie" : il est compté dans les 171.

M. X a eu au moins 1 absence pour "paternité" : il est compté dans les 12.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne *Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE* .

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE		Total général	
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		Total AUTRE
MED - A TRAJ ET RECHUTES			0		3	3		2	2			0	5
MED - AT ET RECHUTES	2	7	9	3	26	29	7	22	29			0	67
MED - CLM CLD		7	7	2	15	17	6	11	17			0	41
MED - MALADIE (incluant carence)	25	294	319	21	289	310	56	224	280		1	1	910
MED - MALADIE PRO		3	3		8	8		3	3			0	14
NON MED - MATERNITE		50	50		16	16		8	8			0	74
NON MED - PATERNITE	3		3			0	5		5			0	8
<b>Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*</b>	<b>28</b>	<b>324</b>	<b>352</b>	<b>24</b>	<b>325</b>	<b>349</b>	<b>69</b>	<b>242</b>	<b>311</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1 013</b>

**BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif :**

Ce sont les absences retenues pour le calcul du taux d'absentéisme (indicateur **BDS FPH 136**).

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2023		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES		151	151
MED - AT ET RECHUTES	400	2 242	2 642
MED - CLM CLD	2 230	7 960	10 190
MED - MALADIE (incluant carence)	4 510	28 952	33 462
MED - MALADIE PRO		2 192	2 192
NON MED - MATERNITE		7 687	7 687
NON MED - PATERNITE	151		151
<b>Total POUR RAISON DE SANTE</b>	<b>7 291</b>	<b>49 184</b>	<b>56 475</b>

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023												
	A			B			C			AUTRE		Total	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	AUTRE	
MED - A TRAJ ET RECHUTES			0		33	33		118	118			0	151
MED - AT ET RECHUTES	30	219	249	121	1 417	1 538	249	606	855			0	2 642
MED - CLM CLD		1 265	1 265	524	4 038	4 562	1 706	2 657	4 363			0	10 190
MED - MALADIE (incluant carence)	660	10 519	11 179	1 214	10 246	11 460	2 636	8 170	10 806		17	17	33 462
MED - MALADIE PRO		400	400		1 322	1 322		470	470			0	2 192
NON MED - MATERNITE		5 097	5 097		1 877	1 877		713	713			0	7 687
NON MED - PATERNITE	49		49			0	102		102			0	151
<b>Total POUR RAISON DE SANTE</b>	<b>739</b>	<b>17 500</b>	<b>18 239</b>	<b>1 859</b>	<b>18 933</b>	<b>20 792</b>	<b>4 693</b>	<b>12 734</b>	<b>17 427</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>56 475</b>

En 2023, la correspondance en ETP est de 154,7 absents (contre 183,5 en 2022).

**K) JOURS DE CARENCE****BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année :**

Il s'agit du nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année ayant entraîné une retenue brute (cf. indicateur suivant 153).

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
A	29	354	383
B	24	380	404
C	71	388	459
<b>Total général</b>	<b>124</b>	<b>1 122</b>	<b>1 246</b>

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		10	10
T1 - 20 à 24 ans	10	66	76
T2 - 25 à 29 ans	8	135	143
T3 - 30 à 34 ans	13	155	168
T4 - 35 à 39 ans	14	139	153
T5 - 40 à 44 ans	11	143	154
T6 - 45 à 49 ans	12	132	144
T7 - 50 à 54 ans	25	173	198
T8 - 55 à 59 ans	19	119	138
T9 - 60 ans et plus	12	50	62
<b>Total général</b>	<b>124</b>	<b>1 122</b>	<b>1 246</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE	2023									
	A			B			C			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
T0 - Moins de 20 ans			0			0		10	10	10
T1 - 20 à 24 ans	2	24	26	1	8	9	7	34	41	76
T2 - 25 à 29 ans	4	42	46		28	28	4	65	69	143
T3 - 30 à 34 ans	6	64	70		44	44	7	47	54	168
T4 - 35 à 39 ans	4	60	64	2	42	44	8	37	45	153
T5 - 40 à 44 ans	2	60	62	2	47	49	7	36	43	154
T6 - 45 à 49 ans	5	34	39	4	66	70	3	32	35	144
T7 - 50 à 54 ans	4	37	41	10	69	79	11	67	78	198
T8 - 55 à 59 ans	1	25	26	3	62	65	15	32	47	138
T9 - 60 ans et plus	1	8	9	2	14	16	9	28	37	62
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>354</b>	<b>383</b>	<b>24</b>	<b>380</b>	<b>404</b>	<b>71</b>	<b>388</b>	<b>459</b>	<b>1 246</b>

**BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année :**


Le montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année 2023, est de **97 632,68€**.

# **8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION** **SOCIALE**



**BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale :****BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation :**

Actualisé le : 16/03/2024



action sociale & solidaire

## RETOUR D'INFORMATION C.G.O.S

**Etablissement :**  CENTRE HOSPITALIER DE ROANNE

**Année concernée :** 2023

	2021	2022	2023	Variation 2023 / 2022	
Effectif déclaré	2 330	2 312	2 378	3 %	↗
Nombre d'agents en activité ayant perçu au moins une prestation ou action du C.G.O.S	1 509	1 592	1 580	-1 %	↘
Taux d'impact*	65 %	69 %	66 %	-3 pts	↘
Contributions versées au C.G.O.S (dont CESU)	1 006 451 €	1 043 220 €	1 105 085 €	6 %	↗
Contributions redistribuées sous forme de prestations ou actions (hors Aides remboursables**)	1 202 759 €	1 296 139 €	1 100 071 €	-15 %	↘
Taux de redistribution des contributions	120 %	124 %	100 %	-24 pts	↘

**BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives :**

Le montant total de la dépense (hors subventions) de la crèche pour l'exercice 2023 est de 1 011 222,40€ (soit une augmentation de +10,4% par rapport à 2022).

**BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 :**

Il y a eu 32 323 enregistrements de Tickets Verts réservés au personnel au prix unitaire de 5,35€ à partir du 17 juillet 2023 pour l'accès au service de restauration (self-service).

En 2023, le coût moyen réel du repas est de 8,01€ (soit une augmentation de +9,3% par rapport à 2022).

# 9° DIALOGUE SOCIAL

**A) ORGANISMES CONSULTATIFS****BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE :**

Le Comité Social d'Établissement (CSE) a été constitué au CH de Roanne au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Il remplace les CTE et CHSCT préexistants.

Conformément au I de l'article 3 du décret n° 2021-1570 du 03 décembre 2021 est créée une Formation Spécialisée (FS) en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

COMPOSITION DU CSE	2023						Total général
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	3	7	10	1	9	10	20
FO	3	2	5	1	4	5	10
	6	9	15	2	13	15	30

COMPOSITION DE LA FS	2023						Total général
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	1	9	10	6	4	10	20
FO	2	3	5	2	3	5	10
	3	12	15	8	7	15	30

**BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année :**

14 réunions du CSE en 2023 dont 4 extraordinaires.

6 réunions de la FS en 2023 dont 2 extraordinaires.

1 réunion de la CAP (Commission Administrative Paritaire) en 2023.

**BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :**

10 journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger aux 5 conseils de surveillance qui ont eu lieu en 2023.

**B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS****BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :**

Le droit théorique global 2023 est de 490 jours pour les deux organisations syndicales.

## **C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986)**

### **BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 :**

Pour 2023, le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 est de 9 968 heures.

### **BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé :**

9 692 heures effectivement utilisées au titre de 2023 soit 6,15 ETP (1 ETP = 1 575h).

## **D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES**

### **BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) :**

Les locaux mis à disposition des organisations syndicales ont une superficie totale de 232,20 m<sup>2</sup>.  
La valeur locative est de 16,31 €/m<sup>2</sup>.

## **E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS**

Les négociations engagées en 2023 portent sur :

- l'avenant n°2 aux LDG,
- la révision du protocole de la filière ouvrière,
- la mise en place des trames...

Pas d'accord signé en 2023.

## **F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES**

### **BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année :**

En 2023, quatre recours pour les appréciations à l'Entretien Professionnel ont été examinés lors de la CAP du 23/05/2023.

## **G) GRÈVE**

### **BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local :**

3 285,02 heures de grève au titre de 2023 soit 469,3 jours sur la base de 7h/jour.

# 10° DISCIPLINE

**BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées :**

TYPE DE SANCTION ET NATURE DE LA FAUTE PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE					2023		
					H	F	Total général
1-TIT / STAG	B	T6 - 45 à 49 ans	Exclusion temporaire de 3 jours	Refus d'obéissance	1		1
	C	T4 - 35 à 39 ans	Exclusion temporaire de 6 mois (sursis de 3 mois)	Manquement au devoir de dignité, manquement aux règles d'exercice	1		1
Total 1-TIT / STAG					2	0	2
2-CDI	A	T5 - 40 à 44 ans	Licenciement disciplinaire	Non respect des règles de prise en charge, des consignes données, manquements aux règles de comportement		1	1
	C	T2 - 25 à 29 ans	Blâme	Utilisation d'informations patients privées pour un usage personnel	1		1
Total 2-CDI					1	1	2
3-CDD	C	T2 - 25 à 29 ans	Exclusion temporaire de 3 jours	Absences non justifiées multiples	1		1
Total 3-CDD					1	0	1
Total général					4	1	5

## CONCLUSION

L'enjeu principal du CH de Roanne demeure le maintien des effectifs permettant de consolider et de développer de nouvelles activités portées par le recrutement médical et ce dans plusieurs disciplines. L'année 2023 enregistre une baisse de l'absentéisme, toutes raisons confondues, facilitant et contribuant à une fluidité des prises en charge et de la qualité de vie au travail.

La politique d'attractivité et de fidélisation portée par l'établissement s'est concrétisée en 2023 par une augmentation du nombre de concours et de passages sous statut des différents membres composant les équipes des différents services, structurant l'offre de soins et administrativo-technico-logistique.

L'établissement poursuit ses réponses adaptées à chaque situation groupée, individuelle et/ou spécifique par des rencontres des professionnels tout en maintenant un dialogue social de qualité et constructif.

Cette deuxième version du Rapport Social Unique conforte et confirme la trajectoire de gestion des ressources humaines PM et PNM du CH de Roanne. La réponse aux différents indicateurs permet de faciliter le suivi des actions dans l'attente de la version adaptée aux Etablissements de Santé.



28, rue de Charlieu  
CS 80 511  
42328 ROANNE Cedex

Tél. 04 77 44 30 00  
Fax. 04 77 44 31 98

**chr**  
roanne