



# Rapport Social Unique

2022

 centre  
hospitalier  
**roanne**  
*Ensemble*  
soignons l'avenir !



## INTRODUCTION ET FINALITÉS DU DISPOSITIF

Le dispositif se traduit par la base de données sociales et le rapport social unique.

### **A) LA BASE DE DONNÉES SOCIALES ALIMENTE LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE :**

La base de données sociales est issue du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020. Ce décret fixe les conditions et modalités de mise en œuvre pour la fonction publique hospitalière de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales.

La base de données sociales comporte, sous forme dématérialisée, les données portant sur une série de thèmes énumérés à l'article 1er du décret. La base de données sociales comporte des données portant sur une série de 9 thèmes et 170 indicateurs (l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité au travail, l'organisation au travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social).

Elles sont présentées par sexe et peuvent également être présentées selon des critères relatifs à l'âge, au statut d'emploi, à la catégorie hiérarchique, à la zone.

La base de données sociales renforce :

- l'identification des enjeux stratégiques à court terme,
- l'efficacité du pilotage des lignes directrices de gestion,
- les politiques de ressources humaines.

La diffusion de cette base de données facilite la transparence de la gestion des ressources humaines attendue de l'ensemble des acteurs du dialogue social en temps réel.

Sa mise en place permet en dernier lieu d'aboutir à un meilleur fonctionnement des services gestionnaires des établissements de la fonction publique hospitalière tout en améliorant la fiabilité des données et des restitutions par des remontées statistiques numériques normées, automatisées et centralisées.

### **B) LES APPORTS DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE :**

À partir de cette base de données, le rapport social unique est élaboré. Ce rapport rassemble les éléments et données à partir desquels sont établies les lignes directrices de gestion et détermine la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque établissement.

Il est réalisé chaque année sur des données N-1. Le rapport social unique a pour vocation de remplacer le bilan social. Contrairement au bilan social, le RSU est obligatoire pour tous les établissements sans distinction de taille.

Si le rapport social unique comprend des thématiques que l'on retrouvait dans le bilan social (recrutements, formation, mobilité, rémunérations, égalité professionnelle...), il est plus ambitieux.

Cet état comporte des données sexuées relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, aux actes de violence, de harcèlement sexuel ou moral et aux agissements sexistes, à la rémunération et à l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale. Il comprend en outre :

- des indicateurs synthétiques relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dont les modalités sont fixées par décret en Conseil d'État,
- la mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap,
- la mise en valeur des travaux effectués par les différentes structures et donne de meilleures extractions de tableaux et peut faire face à différentes demandes politiques.

Élaboré chaque année, il est donc un précieux outil d'information et d'aide à la décision pour chaque établissement concerné.

### **C) PÉRIMÈTRES :**

Le périmètre, le contenu, les conditions et les modalités d'élaboration du rapport social unique et de la base des données sociales par les établissements dans la fonction publique hospitalière sont précisés par l'arrêté du 28 avril 2022 fixant pour la fonction publique hospitalière la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

L'arrêté distingue les indicateurs ayant une mention (O) sont obligatoires pour tous les établissements et ceux ayant une mention (F) ne sont facultatifs que pour les établissements de moins de 300 agents. Cette distinction s'explique par le fait que la grande majorité des établissements sociaux et médico-sociaux ne sont pas tenus à l'heure actuelle d'élaborer un bilan social dans la mesure où le seuil est fixé à 300 agents.

Ce seuil disparaît dans ce nouveau dispositif. Cependant, la capacité à rassembler les données est différente entre un grand établissement et un établissement de taille modeste et introduire une distinction dans l'arrêté semblait donc approprié.

## RÈGLES DE GESTION DU SECRET STATISTIQUE

### **A) RAPPEL DU CADRE GÉNÉRAL DU SECRET STATISTIQUE (CF. SITE INSEE) :**

L'ensemble des fonctionnaires et agents de la fonction publique sont tenus au secret professionnel dans le respect des articles 226-13 et 226-14 du code pénal (article L121-6 du code général de la fonction publique. De plus, l'ensemble des fonctionnaires et agents doivent faire preuve de discrétion professionnelle pour tous les faits, informations ou documents dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions. (Article L121-7 du code général de la fonction publique).

Le secret statistique exclut par principe de diffuser des données qui permettraient l'identification des personnes concernées, personnes physiques comme personnes morales.

Cette obligation limite la finesse des informations disponibles en diffusion. Elle s'exprime plus particulièrement à l'égard de la diffusion de données concernant les personnes physiques (article L312-1-2 du code des relations entre le public et l'administration).

### **B) LES RÈGLES DIFFÈRENT SELON L'ORIGINE DES DONNÉES :**

Il n'existe pas de règle systématique en matière de secret pour ce qui concerne les données administratives de la BDS. Ces données consistant pour la plupart en de simples comptages d'agents.

Toutefois, pour les thèmes jugés sensibles, notamment en santé, la confidentialité qui s'appliquera *in fine* devra être discutée au sein des établissements.

Pour ce qui concerne les données de sources administratives :

Les informations transmises à l'Insee ou aux services statistiques ministériels à des fins d'établissement des statistiques, en dehors des enquêtes statistiques, sont protégées par le secret statistique. Ceci découle des dispositions de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques.

Les règles peuvent différenciées d'une source à l'autre. Ainsi, pour la diffusion de tableaux tirés d'informations fiscales, la règle est qu'aucune case ne doit comporter moins de onze individus. Pour les tableaux tirés des déclarations de données sociales (DADS/DSN), aucune case ne doit concerner moins de cinq individus. Il conviendra de préciser, avant toute publication, les règles de diffusion fixées par l'organisme qui a communiqué les informations.

L'accès aux données individuelles issues de sources administratives est interdit sauf dérogations accordées après avis de l'administration ou de la personne morale ayant procédé à la collecte des données concernées.

### **C) DISPOSITIONS DU DÉCRET DU 30 NOVEMBRE 2020 RELATIF À LA BDS ET AU RSU :**

Dans ses articles 3 et 4, le décret prévoit que :

- « *La base ne comporte pas de données nominatives et les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.* »

- « *Les membres du comité social sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des données figurant dans la base de données revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'autorité compétente. La durée du caractère confidentiel de ces données est précisée par cette autorité.* »

## **D) VIGILANCE PARTICULIÈRE CONCERNANT LES DONNÉES DE SANTÉ :**

Une mention particulière de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 concernant le secret en matière de statistiques de santé précise que les modalités de communication des données à caractère personnel relatives à la santé ne doivent pas permettre l'identification des personnes.

Une vigilance particulière doit être accordée à non-divulgateion de données à caractère médical notamment dans le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles.

## PRÉAMBULE

La première version du Rapport Social Unique du Centre Hospitalier de Roanne (CHR), en lieu et place du Bilan Social connu jusqu'à présent, a permis de cibler d'autres critères. Tous ne trouveront pas de réponse ou de donnée tant les interprétations sont variées. Il est impossible pour certains d'entre eux de trouver une réponse sans étayage du libellé.

Cette première version permet d'appréhender les attendus de demain en figeant, à l'instant de la création et de l'élaboration du support, la situation des personnels / agents non médicaux et médicaux de l'établissement.

La lecture des données dans les pages suivantes indique une tendance de la gestion de ces ressources humaines fidèlement aux valeurs du CHR et à son ancrage territorial.

## TABLE DES MATIÈRES

<b>1° EMPLOI .....</b>	<b>13</b>
<b>LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical .....</b>	<b>14</b>
BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>gérés</i> :.....	14
BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>gérés</i> : .....	16
BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>gérés</i> : .....	18
<b>LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical &amp; Personnel Médical .....</b>	<b>20</b>
BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>rémunérés</i> : .....	20
BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>rémunérés</i> :.....	22
BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>rémunérés</i> :.....	24
<b>LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical &amp; Personnel Médical .....</b>	<b>27</b>
BDS FPH 003-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>en fonction</i> : .....	27
BDS FPH 003-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>en fonction</i> :.....	37
BDS FPH 003-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>en fonction</i> :.....	43
BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée : ...	49
BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année : .....	50
BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre : .....	50
BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées : .....	53
<b>2° RECRUTEMENTS .....</b>	<b>54</b>
BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :.....	55
BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens : .....	57
BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :.....	58
BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :.....	60
BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant : .....	61
<b>3° PARCOURS PROFESSIONNELS .....</b>	<b>62</b>
<b>A) MOBILITÉ.....</b>	<b>63</b>
BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année : .....	63
BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année : .....	64
BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant :.....	65
BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature : .....	66



<b>B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE .....</b>	<b>67</b>
BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade : ....	67
BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année : .....	69
BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps : ....	70
BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année : .....	71
BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel : .....	71
<b>C) DÉPARTS .....</b>	<b>72</b>
BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :	72
BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles : .....	77
 <b>4° FORMATION .....</b>	 <b>78</b>
BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés : .....	79
BDS FPH 025-F Dépenses de formation : .....	79
BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation : ....	80
BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation : .....	81
 <b>5° RÉMUNÉRATIONS .....</b>	 <b>82</b>
BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales : ....	83
BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique : .....	84
BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA : .....	84
BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées : .....	85
BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés : .....	87
BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes : .....	88
BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires : .....	90
BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés : .....	90
 <b>6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL .....</b>	 <b>91</b>
<b>A) RISQUES PROFESSIONNELS .....</b>	<b>92</b>
BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service : .....	92
BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service : .....	94

BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année : .....	95
BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle : .....	95
<b>B) DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT .....</b>	<b>96</b>
<b>C) PROTECTION FONCTIONNELLE .....</b>	<b>96</b>
BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées : .....	96
BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle : .....	96
<b>D) SUICIDES.....</b>	<b>96</b>
BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année : .....	96
BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année : .....	96
BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail : .....	96
BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail : .....	96
<b>E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION .....</b>	<b>97</b>
BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre : .....	97
BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail : .....	97
BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ? .....	97
BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année : .....	97
BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur. ....	97
BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ? .....	98
BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail. ....	98
<b>F) INSTANCES DE PRÉVENTION.....</b>	<b>99</b>
<b>1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail .....</b>	<b>99</b>
<b>2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation .....</b>	<b>99</b>
<b>3. Les agents et services couverts.....</b>	<b>99</b>
<b>4. Les réunions des Formations Spécialisées.....</b>	<b>99</b>
BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type : .....	99
BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type : .....	99
BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent : .....	99
<b>5. Les visites et les enquêtes des FS.....</b>	<b>99</b>
<b>6. Recours à un expert certifié .....</b>	<b>100</b>
BDS FPH 070-O Nombre de demandes de recours à un expert certifié : .....	100
BDS FPH 071-F Montant du budget total des expertises : .....	100
BDS FPH 072-F Délai moyen des expertises, en nombre de jours : .....	100

<b>7. Saisine du CSE .....</b>	<b>100</b>
<b>8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait .....</b>	<b>100</b>
BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent : .....	100
BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année : .....	100
<b>9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) : .....</b>	<b>100</b>
<b>10. Documents reçus, consultations, études et avis .....</b>	<b>100</b>
BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus : .....	100
BDS FPH 080-F Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus : ...	100
<b>G) COMMISSIONS MÉDICALES .....</b>	<b>101</b>
BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	102
BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	102
BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe : .....	102
BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe : .....	103
<b>H) ACTIONS DE PRÉVENTION .....</b>	<b>104</b>
<b>1. Inspection .....</b>	<b>104</b>
BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) : .....	104
BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service : .....	104
<b>2. Formation SST .....</b>	<b>104</b>
BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre : .....	104
BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non).....	104
<b>3. DUERP.....</b>	<b>104</b>
BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP : .....	104
BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux : .....	104
BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année : .....	104
<b>4. Actions de prévention.....</b>	<b>105</b>
<b>5. Usure .....</b>	<b>105</b>
BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés : .....	105
BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle : .....	105
<b>6. Risques psycho-sociaux.....</b>	<b>105</b>

BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année : .....	105
BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année : .....	105
<b>I) MÉDECINE DE PRÉVENTION .....</b>	<b>106</b>
BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail : .....	106
BDS FPH 117-O Suivi médical : .....	106
<b>7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL.....</b>	<b>107</b>
<b>A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL.....</b>	<b>108</b>
BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps : .....	108
BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement : .....	110
BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année : .....	110
<b>B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS .....</b>	<b>111</b>
BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) : .....	111
BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année : .....	112
BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année : .....	113
<b>C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE.....</b>	<b>114</b>
BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : .....	114
BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes : .....	114
<b>D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES .....</b>	<b>115</b>
BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées au cours de l'année : ...	115
BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année : .....	115
BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année : .....	117
<b>E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL.....</b>	<b>120</b>
BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre : .....	120
BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année : .....	124
<b>F) TAUX D'ABSENTÉISME .....</b>	<b>126</b>
BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical : .....	126
- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions .....	126
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption .....	126

<b>G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...)</b> .....	<b>128</b>
BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année : .....	128
BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) : .....	128
BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don : .....	128
BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don : .....	128
<b>H) CET</b> .....	<b>129</b>
BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année : .....	129
BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année : .....	130
BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année : .....	130
BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année : .....	131
<b>I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ</b> .....	<b>132</b>
BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif : .....	132
BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif : ..	134
BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif : .....	136
BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif : .....	136
BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année : .....	136
<b>J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ</b> .....	<b>137</b>
BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif : .....	137
BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif : ..	138
<b>K) JOURS DE CARENCE</b> .....	<b>139</b>
BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année : .....	139
BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année : .....	139
<b>8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE</b> .....	<b>140</b>
BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale : .....	141
BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation : .....	141
BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives : .....	141
BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 : .....	141

<b>9° DIALOGUE SOCIAL .....</b>	<b>142</b>
<b>A) ORGANISMES CONSULTATIFS .....</b>	<b>143</b>
BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE : .....	143
BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année : .....	143
BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 : .....	143
<b>B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS.....</b>	<b>143</b>
BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 : .....	143
<b>C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986).....</b>	<b>144</b>
BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 : .....	144
BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé : .....	144
<b>D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES .....</b>	<b>144</b>
BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) : .....	144
<b>E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS.....</b>	<b>144</b>
<b>F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES .....</b>	<b>144</b>
BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année : .....	144
<b>G) GRÈVE .....</b>	<b>144</b>
BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local : .....	144
<b>10° DISCIPLINE.....</b>	<b>145</b>
BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées : .....	146
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>147</b>

# 1° EMPLOI

## LES EFFECTIFS GÉRÉS : **Personnel Non Médical**

### BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre gérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR POSITION STATUTAIRE	2022		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	336	1 767	2 103
2-DETACHEMENT	2	6	8
3-DISPONIBILITE	12	84	96
4-CONGE PARENTAL	0	9	9
<b>Total général</b>	<b>350</b>	<b>1 866</b>	<b>2 216</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	276	1 478	1 754
2-CDI	50	276	326
3-CDD	24	112	136
<b>Total général</b>	<b>350</b>	<b>1 866</b>	<b>2 216</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	116	762	878
B	70	665	735
C	164	439	603
<b>Total général</b>	<b>350</b>	<b>1 866</b>	<b>2 216</b>

PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	84	537	621
T1 - 5 à 9 ans	61	283	344
T2 - 10 à 14 ans	58	295	353
T3 - 15 à 19 ans	47	308	355
T4 - 20 à 24 ans	33	154	187
T5 - 25 à 29 ans	20	118	138
T6 - 30 à 34 ans	28	100	128
T7 - 35 à 39 ans	13	57	70
T8 - 40 ans et plus	6	14	20
<b>Total général</b>	<b>350</b>	<b>1 866</b>	<b>2 216</b>



PAR CORPUS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	1	2
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	5	83	88
ADJOINTS DES CADRES HOSP		14	14
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	25	396	421
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	1		1
ANALYSTE	1		1
ANIMATEURS	2	1	3
ASH QUALIFIES	21	92	113
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3	66	69
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	20	25
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	1	2
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	1	2
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	9	45	54
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	14	1	15
DIETETICIENS		6	6
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1	1	2
DIRECTEURS DES SOINS	1	1	2
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
ERGOTHERAPEUTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3	13	16
INFIRMIERS CAT. B	10	116	126
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		8	8
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	57	421	478
INGENIEURS	1	2	3
MAITRISE OUVRIERE	12	1	13
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		10	10
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	20	21
(E) MASSEUR KINE		1	1
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNEL DE DIRECTION	2	3	5
PERSONNELS OUVRIERS	63	27	90
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	15	16
PSYCHOLOGUES	2	4	6
PSYCHOMOTRICIENS		3	3
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		46	46
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	18	11	29
(R) TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL		1	1
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	8	29	37
<b>Total général</b>	<b>276</b>	<b>1 478</b>	<b>1 754</b>

Le CH de Roanne enregistre un taux de contractuels de 20,8% au 31/12/2022.

**BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre gérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR POSITION STATUTAIRE	2022		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	329,60	1 647,78	1 977,38
2-DETACHEMENT	12,00	73,65	85,65
3-DISPONIBILITE	2,00	6,00	8,00
4-CONGE PARENTAL		8,10	8,10
<b>Total général</b>	<b>343,60</b>	<b>1 735,53</b>	<b>2 079,13</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	271,80	1 384,70	1 656,50
2-CDI	49,40	251,93	301,33
3-CDD	22,40	98,90	121,30
<b>Total général</b>	<b>343,60</b>	<b>1 735,53</b>	<b>2 079,13</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	112,60	700,89	813,49
B	68,70	614,74	683,44
C	162,30	419,90	582,20
<b>Total général</b>	<b>343,60</b>	<b>1 735,53</b>	<b>2 079,13</b>

PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	83,25	505,80	589,05
T1 - 5 à 9 ans	60,10	258,13	318,23
T2 - 10 à 14 ans	57,35	272,65	330,00
T3 - 15 à 19 ans	46,00	283,05	329,05
T4 - 20 à 24 ans	31,80	145,25	177,05
T5 - 25 à 29 ans	19,40	112,00	131,40
T6 - 30 à 34 ans	28,00	93,95	121,95
T7 - 35 à 39 ans	12,50	52,70	65,20
T8 - 40 ans et plus	5,20	12,00	17,20
<b>Total général</b>	<b>343,60</b>	<b>1 735,53</b>	<b>2 079,13</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	0,90	1,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	5,00	79,55	84,55
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13,30	13,30
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24,50	370,80	395,30
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	1,00		1,00
ANALYSTE	1,00		1,00
ANIMATEURS	2,00	1,00	3,00
ASH QUALIFIES	21,00	88,75	109,75
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3,00	63,35	66,35
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	18,65	23,40
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,00	2,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8,50	44,90	53,40
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	13,50	1,00	14,50
DIETETICIENS		4,80	4,80
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1,00	1,00	2,00
DIRECTEURS DES SOINS	1,00	1,00	2,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES	1,00	4,50	5,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	12,00	15,00
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		6,80	6,80
INFIRMIERS CAT. B	9,80	106,45	116,25
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,55	394,25	450,80
INGENIEURS	1,00	1,90	2,90
MAITRISE OUVRIERE	12,00	1,00	13,00
MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED.	1,00	19,20	20,20
(E) MANIP. ELECTRORADIOLOGIE MED		8,30	8,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
ORTHOPTISTES			0,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	3,00	5,00
PERSONNELS OUVRIERS	62,30	26,20	88,50
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	12,70	13,70
PSYCHOLOGUES	1,50	3,75	5,25
PSYCHOMOTRICIENS		2,90	2,90
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		40,75	40,75
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	17,50	10,20	27,70
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	8,00	26,35	34,35
<b>Total général</b>	<b>271,80</b>	<b>1 384,70</b>	<b>1 656,50</b>

**BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR POSITION STATUTAIRE	2022		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	333,38	1 641,71	1 975,09
2-DETACHEMENT	2,00	4,37	6,37
3-DISPONIBILITE	8,90	62,74	71,65
4-CONGE PARENTAL		9,29	9,29
<b>Total général</b>	<b>344,29</b>	<b>1 718,11</b>	<b>2 062,39</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	264,89	1 339,24	1 604,13
2-CDI	48,31	213,31	261,62
3-CDD	31,09	165,55	196,64
<b>Total général</b>	<b>344,29</b>	<b>1 718,11</b>	<b>2 062,39</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	112,31	673,02	785,33
B	66,82	609,46	676,27
C	165,16	435,63	600,79
<b>Total général</b>	<b>344,29</b>	<b>1 718,11</b>	<b>2 062,39</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	0,08	0,90	0,98
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	4,95	79,62	84,56
ADJOINTS DES CADRES HOSP		12,69	12,69
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	23,15	354,69	377,84
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	1,00		1,00
ANALYSTE	1,00		1,00
ANIMATEURS	2,33	0,87	3,21
ASH QUALIFIES	21,27	88,71	109,97
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3,09	64,15	67,23
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	15,85	20,60
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	0,42	0,33	0,75
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	9,07	45,53	54,60
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	13,82	1,00	14,82
DIETETICIENS		4,45	4,45
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1,00	1,00	2,00
DIRECTEURS DES SOINS	0,67	1,00	1,67
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES	1,00	4,50	5,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	12,26	15,26
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,93	5,93
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		7,36	7,36
INFIRMIERS CAT. B	9,98	110,62	120,60
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	49,33	365,64	414,97
INGENIEURS	1,00	1,90	2,90
MAITRISE OUVRIERE	12,41	1,00	13,41
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,50	16,11	17,61
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		8,30	8,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,14	8,03
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
ORTHOPTISTES	0,73		0,73
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	3,00	5,00
PERSONNELS OUVRIERS	63,62	26,92	90,53
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	12,63	13,63
PSYCHOLOGUES	1,50	4,27	5,77
PSYCHOMOTRICIENS		2,47	2,47
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		41,30	41,30
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	17,26	9,47	26,73
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,09	25,74	32,83
<b>Total général</b>	<b>264,89</b>	<b>1 339,24</b>	<b>1 604,13</b>

## LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical

### BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre rémunérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	262	1 386	1 648
2-CDI	50	269	319
3-CDD	24	112	136
Total général	336	1 767	2 103

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	111	703	814
B	67	635	702
C	158	429	587
Total général	336	1 767	2 103

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		1	1
T1 - 20 à 24 ans	11	108	119
T2 - 25 à 29 ans	31	165	196
T3 - 30 à 34 ans	38	219	257
T4 - 35 à 39 ans	41	212	253
T5 - 40 à 44 ans	36	244	280
T6 - 45 à 49 ans	36	231	267
T7 - 50 à 54 ans	69	288	357
T8 - 55 à 59 ans	52	225	277
T9 - 60 ans et plus	22	74	96
Total général	336	1 767	2 103

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans	2	13	15		9	9			0	24
	T2 - 25 à 29 ans	12	75	87	4	22	26	1	2	3	116
	T3 - 30 à 34 ans	12	106	118	2	51	53	14	13	27	198
	T4 - 35 à 39 ans	18	95	113	1	53	54	10	21	31	198
	T5 - 40 à 44 ans	11	106	117	8	83	91	8	22	30	238
	T6 - 45 à 49 ans	15	71	86	8	98	106	11	28	39	231
	T7 - 50 à 54 ans	16	72	88	12	138	150	33	46	79	317
	T8 - 55 à 59 ans	5	51	56	17	112	129	23	41	64	249
T9 - 60 ans et plus	5	12	17	3	22	25	11	24	35	77	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>96</b>	<b>601</b>	<b>697</b>	<b>55</b>	<b>588</b>	<b>643</b>	<b>111</b>	<b>197</b>	<b>308</b>	<b>1 648</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans	1	29	30	1	5	6	4	27	31	67
	T2 - 25 à 29 ans	3	14	17	2	3	5	3	25	28	50
	T3 - 30 à 34 ans		13	13	2	3	5	7	17	24	42
	T4 - 35 à 39 ans	2	12	14	1	5	6	5	17	22	42
	T5 - 40 à 44 ans	2	7	9	1	2	3	1	15	16	28
	T6 - 45 à 49 ans		5	5		3	3	1	16	17	25
	T7 - 50 à 54 ans	2	1	3	3	1	4	2	24	26	33
	T8 - 55 à 59 ans	1	1	2		4	4	5	11	16	22
T9 - 60 ans et plus		1	1		2	2	1	6	7	10	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>11</b>	<b>83</b>	<b>94</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>158</b>	<b>187</b>	<b>319</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0			0		1	1	1
	T1 - 20 à 24 ans	1	5	6		5	5	2	15	17	28
	T2 - 25 à 29 ans		7	7	1	5	6	5	12	17	30
	T3 - 30 à 34 ans		1	1			0	1	15	16	17
	T4 - 35 à 39 ans			0		3	3	4	6	10	13
	T5 - 40 à 44 ans			0	1	3	4	4	6	10	14
	T6 - 45 à 49 ans	1	1	2		1	1		8	8	11
	T7 - 50 à 54 ans		2	2			0	1	4	5	7
	T8 - 55 à 59 ans			0		1	1	1	4	5	6
T9 - 60 ans et plus	2	3	5		1	1		3	3	9	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>4</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>74</b>	<b>92</b>	<b>136</b>
<b>Total général</b>		<b>111</b>	<b>703</b>	<b>814</b>	<b>67</b>	<b>635</b>	<b>702</b>	<b>158</b>	<b>429</b>	<b>587</b>	<b>2 103</b>

**BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail rémunéré au 31/12.  
Exemple : 1 agent titulaire exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,857 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	256,96	1 306,05	<b>1 563,00</b>
2-CDI	48,40	240,71	<b>289,11</b>
3-CDD	22,40	99,00	<b>121,40</b>
<b>Total général</b>	<b>327,76</b>	<b>1 645,75</b>	<b>1 973,51</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	108,17	652,79	<b>760,96</b>
B	63,76	589,43	<b>653,18</b>
C	155,83	403,54	<b>559,37</b>
<b>Total général</b>	<b>327,76</b>	<b>1 645,75</b>	<b>1 973,51</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		1,00	<b>1,00</b>
T1 - 20 à 24 ans	10,75	104,57	<b>115,32</b>
T2 - 25 à 29 ans	30,50	157,59	<b>188,09</b>
T3 - 30 à 34 ans	36,91	199,92	<b>236,83</b>
T4 - 35 à 39 ans	40,81	189,42	<b>230,23</b>
T5 - 40 à 44 ans	34,96	225,56	<b>260,52</b>
T6 - 45 à 49 ans	35,41	218,80	<b>254,21</b>
T7 - 50 à 54 ans	68,00	271,12	<b>339,12</b>
T8 - 55 à 59 ans	51,00	212,62	<b>263,62</b>
T9 - 60 ans et plus	19,40	65,16	<b>84,56</b>
<b>Total général</b>	<b>327,76</b>	<b>1 645,75</b>	<b>1 973,51</b>



PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,75	12,86	14,61		8,91	8,91			0,00	23,52
	T2 - 25 à 29 ans	12,00	72,94	84,94	3,50	21,14	24,64	1,00	1,86	2,86	112,44
	T3 - 30 à 34 ans	12,00	98,69	110,69	2,00	46,36	48,36	13,91	12,71	26,63	185,67
	T4 - 35 à 39 ans	17,91	86,00	103,92	1,00	47,84	48,84	10,00	20,32	30,32	183,08
	T5 - 40 à 44 ans	10,61	99,92	110,53	7,86	76,05	83,91	7,50	19,74	27,24	221,67
	T6 - 45 à 49 ans	14,50	68,77	83,27	8,00	92,12	100,12	10,91	27,25	38,16	221,55
	T7 - 50 à 54 ans	16,00	68,71	84,71	11,00	131,33	142,33	33,00	44,36	77,36	304,39
	T8 - 55 à 59 ans	5,00	47,61	52,61	16,50	107,36	123,86	23,00	39,31	62,31	238,77
T9 - 60 ans et plus	5,00	11,36	16,36	3,00	20,77	23,77	10,00	21,77	31,77	71,90	
Total 1-TIT / STAG		94,77	566,85	661,62	52,86	551,88	604,74	109,33	187,31	296,64	1 563,00
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,00	28,00	29,00	1,00	4,50	5,50	4,00	26,30	30,30	64,80
	T2 - 25 à 29 ans	3,00	13,60	16,60	2,00	3,00	5,00	3,00	24,15	27,15	48,75
	T3 - 30 à 34 ans		10,29	10,29	1,00	2,03	3,03	7,00	14,95	21,95	35,26
	T4 - 35 à 39 ans	2,00	9,60	11,60	0,90	3,15	4,05	5,00	14,30	19,30	34,95
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	6,40	8,40	1,00	1,75	2,75	1,00	13,30	14,30	25,45
	T6 - 45 à 49 ans		4,46	4,46		2,60	2,60	1,00	14,70	15,70	22,76
	T7 - 50 à 54 ans	2,00	0,50	2,50	3,00	0,50	3,50	2,00	21,83	23,83	29,83
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	0,30	1,30		3,00	3,00	4,50	10,30	14,80	19,10
T9 - 60 ans et plus		0,50	0,50		1,11	1,11	1,00	5,60	6,60	8,21	
Total 2-CDI		11,00	73,64	84,64	8,90	21,64	30,54	28,50	145,43	173,93	289,11
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00		1,00	1,00	1,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,00	4,50	5,50		5,00	5,00	2,00	14,50	16,50	27,00
	T2 - 25 à 29 ans		5,80	5,80	1,00	3,50	4,50	5,00	11,60	16,60	26,90
	T3 - 30 à 34 ans		0,40	0,40			0,00	1,00	14,50	15,50	15,90
	T4 - 35 à 39 ans			0,00		2,80	2,80	4,00	5,40	9,40	12,20
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	1,00	2,60	3,60	4,00	5,80	9,80	13,40
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	0,40	1,40		1,00	1,00		7,50	7,50	9,90
	T7 - 50 à 54 ans		0,40	0,40			0,00	1,00	3,50	4,50	4,90
	T8 - 55 à 59 ans			0,00		0,75	0,75	1,00	4,00	5,00	5,75
T9 - 60 ans et plus	0,40	0,80	1,20		0,25	0,25		3,00	3,00	4,45	
Total 3-CDD		2,40	12,30	14,70	2,00	15,90	17,90	18,00	70,80	88,80	121,40
Total général		108,17	652,79	760,96	63,76	589,43	653,18	155,83	403,54	559,37	1 973,51

**BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour  $0,5 \times 0,857 = 0,43$  ETP.

**NB** : tous les âges sont calculés au 31/12/AAAA

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	251,46	1 269,65	1 521,11
2-CDI	47,30	205,43	252,73
3-CDD	30,58	160,52	191,10
<b>Total général</b>	<b>329,34</b>	<b>1 635,60</b>	<b>1 964,94</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	106,06	626,86	732,91
B	63,75	589,07	652,82
C	159,53	419,68	579,21
<b>Total général</b>	<b>329,34</b>	<b>1 635,60</b>	<b>1 964,94</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,06	1,37	1,43
T1 - 20 à 24 ans	11,55	86,81	98,36
T2 - 25 à 29 ans	29,81	150,14	179,95
T3 - 30 à 34 ans	37,16	198,90	236,06
T4 - 35 à 39 ans	39,59	186,78	226,38
T5 - 40 à 44 ans	33,06	223,76	256,82
T6 - 45 à 49 ans	33,84	217,72	251,56
T7 - 50 à 54 ans	67,77	273,26	341,03
T8 - 55 à 59 ans	51,65	216,63	268,28
T9 - 60 ans et plus	24,86	80,22	105,08
<b>Total général</b>	<b>329,34</b>	<b>1 635,60</b>	<b>1 964,94</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	0,41	4,22	4,63		3,83	3,83			0,00	8,46
	T2 - 25 à 29 ans	8,10	60,35	68,45	4,33	15,81	20,14	1,00	1,30	2,30	90,88
	T3 - 30 à 34 ans	10,93	93,76	104,69	2,07	41,66	43,73	13,56	12,46	26,02	174,44
	T4 - 35 à 39 ans	15,63	79,31	94,94	2,48	46,96	49,44	9,98	19,49	29,47	173,85
	T5 - 40 à 44 ans	10,48	97,07	107,55	5,18	73,99	79,17	7,58	18,17	25,75	212,48
	T6 - 45 à 49 ans	12,79	68,96	81,75	8,03	93,38	101,41	10,90	25,12	36,02	219,19
	T7 - 50 à 54 ans	15,92	68,08	84,00	11,95	131,10	143,05	32,37	44,21	76,58	303,64
	T8 - 55 à 59 ans	4,66	48,07	52,74	16,86	112,28	129,14	23,42	40,44	63,86	245,73
T9 - 60 ans et plus	6,43	14,41	20,84	3,31	27,77	31,08	13,10	27,44	40,54	92,45	
Total 1-TIT / STAG		85,35	534,24	619,59	54,19	546,79	600,99	111,92	188,62	300,54	1 521,11
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,82	16,97	18,79	0,58	2,85	3,42	2,51	15,36	17,86	40,08
	T2 - 25 à 29 ans	4,35	20,29	24,63	1,66	2,77	4,43	2,50	19,12	21,63	50,69
	T3 - 30 à 34 ans	0,99	10,47	11,45	1,17	2,43	3,60	6,90	14,53	21,43	36,47
	T4 - 35 à 39 ans	3,04	8,52	11,56	0,89	5,86	6,75	3,55	12,28	15,82	34,13
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	5,11	7,11	0,21	3,13	3,34	2,10	9,75	11,86	22,31
	T6 - 45 à 49 ans		4,25	4,25		2,52	2,52	0,09	12,00	12,09	18,85
	T7 - 50 à 54 ans	2,00	0,50	2,50	2,16	1,22	3,39	3,16	16,98	20,13	26,02
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	0,30	1,30		2,71	2,71	3,36	7,70	11,06	15,06
T9 - 60 ans et plus	0,28	1,36	1,64		1,06	1,06	1,00	5,42	6,42	9,12	
Total 2-CDI		15,48	67,76	83,24	6,66	24,54	31,20	25,16	113,13	138,29	252,73
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,06	1,37	1,43	1,43
	T1 - 20 à 24 ans	1,75	10,56	12,30	0,46	5,01	5,47	4,02	28,03	32,05	49,83
	T2 - 25 à 29 ans	1,26	7,45	8,71	1,98	4,40	6,38	4,65	18,65	23,30	38,39
	T3 - 30 à 34 ans		4,07	4,07	0,21	0,70	0,91	1,33	18,84	20,17	25,15
	T4 - 35 à 39 ans	0,54	1,27	1,81		2,93	2,93	3,49	10,16	13,65	18,39
	T5 - 40 à 44 ans	0,43	0,38	0,81	0,25	3,40	3,65	4,83	12,75	17,57	22,03
	T6 - 45 à 49 ans	0,93	0,38	1,31		0,30	0,30	1,10	10,81	11,91	13,52
	T7 - 50 à 54 ans		0,09	0,09			0,00	0,21	11,08	11,28	11,37
	T8 - 55 à 59 ans			0,00		0,74	0,74	2,36	4,39	6,75	7,49
T9 - 60 ans et plus	0,33	0,66	0,99		0,25	0,25	0,42	1,85	2,27	3,50	
Total 3-CDD		5,23	24,86	30,08	2,90	17,73	20,63	22,45	117,93	140,38	191,10
Total général		106,06	626,86	732,91	63,75	589,07	652,82	159,53	419,68	579,21	1 964,94

**PERSONNEL MÉDICAL :**

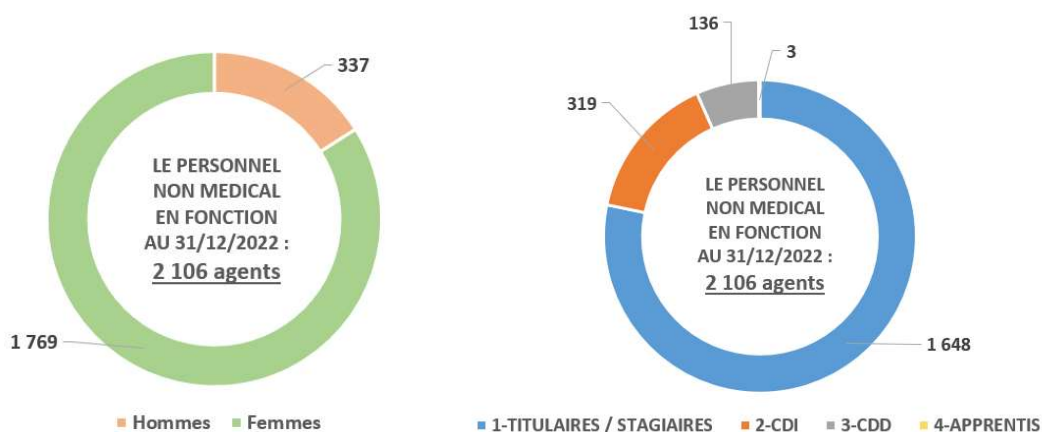
PERSONNEL MEDICAL - ETP ANNUEL REMUNERE (hors Internes, FFI et étudiants)		2022		
		H	F	Total général
PERMANENT	Praticiens Hospitaliers Temps Plein	46,23	62,81	109,03
	Praticiens Hospitaliers Temps Partiel	0,06	0,11	0,17
	Attachés	0,84	0,70	1,54
	Attaches associés	1,00		1,00
	Praticiens contractuels	1,00		1,00
<b>Total PERMANENT</b>		<b>49,12</b>	<b>63,62</b>	<b>112,74</b>
NON PERMANENT	Attachés	1,58	0,49	2,07
	Attaches associés	2,92	1,87	4,78
	Praticiens contractuels	23,97	28,46	52,43
	Assistants	3,75	4,57	8,32
<b>Total NON PERMANENT</b>		<b>32,21</b>	<b>35,38</b>	<b>67,59</b>
<b>Total général</b>		<b>81,34</b>	<b>99,00</b>	<b>180,34</b>

## LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical & Personnel Médical

### BDS FPH 003-F Effectifs physiques au 31 décembre *en fonction* :

Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	262	1 386	1 648
2-CDI	50	269	319
3-CDD	24	112	136
4-APPRENTIS	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	111	703	814
B	67	635	702
C	158	429	587
AUTRE (APPRENTIS)	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		2	2
T1 - 20 à 24 ans	12	108	120
T2 - 25 à 29 ans	31	166	197
T3 - 30 à 34 ans	38	219	257
T4 - 35 à 39 ans	41	212	253
T5 - 40 à 44 ans	36	244	280
T6 - 45 à 49 ans	36	231	267
T7 - 50 à 54 ans	69	288	357
T8 - 55 à 59 ans	52	225	277
T9 - 60 ans et plus	22	74	96
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	25	99	124
SANS HANDICAP (déclaré)	312	1 670	1 982
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>

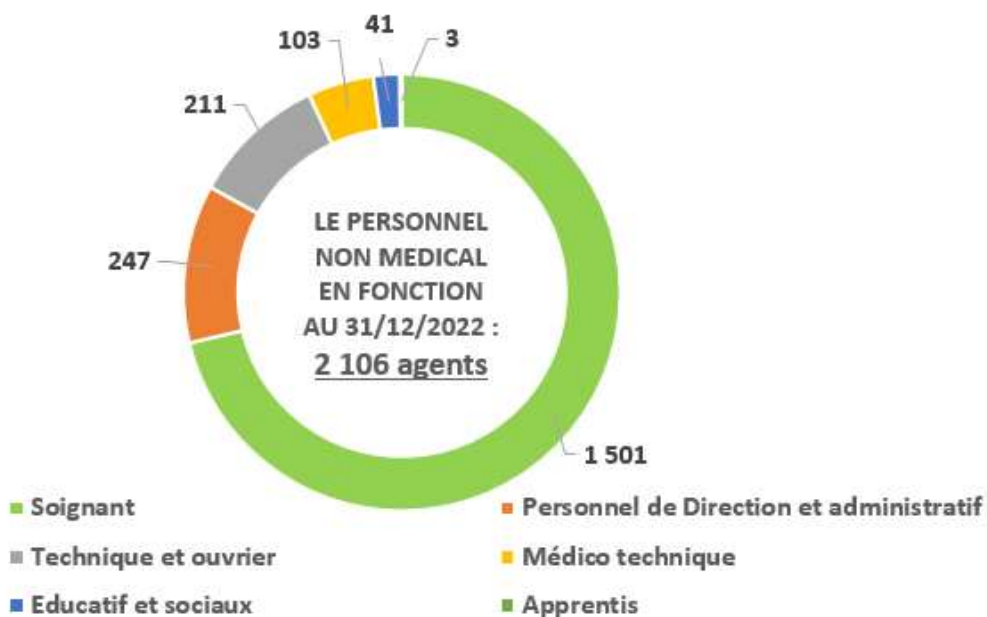
*Notion de Handicap au sens de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH).*

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022						Total général
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans			0	2	22	24	24
	T2 - 25 à 29 ans			0	17	99	116	116
	T3 - 30 à 34 ans		3	3	28	167	195	198
	T4 - 35 à 39 ans		8	8	29	161	190	198
	T5 - 40 à 44 ans	1	11	12	26	200	226	238
	T6 - 45 à 49 ans	2	16	18	32	181	213	231
	T7 - 50 à 54 ans	9	24	33	52	232	284	317
	T8 - 55 à 59 ans	3	25	28	42	179	221	249
	T9 - 60 ans et plus	5	6	11	14	52	66	77
Total 1-TIT / STAG		20	93	113	242	1 293	1 535	1 648
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans	1		1	5	61	66	67
	T2 - 25 à 29 ans			0	8	42	50	50
	T3 - 30 à 34 ans		1	1	9	32	41	42
	T4 - 35 à 39 ans			0	8	34	42	42
	T5 - 40 à 44 ans			0	4	24	28	28
	T6 - 45 à 49 ans	1		1		24	24	25
	T7 - 50 à 54 ans		2	2	7	24	31	33
	T8 - 55 à 59 ans	1	1	2	5	15	20	22
	T9 - 60 ans et plus		1	1	1	8	9	10
Total 2-CDI		3	5	8	47	264	311	319
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0		1	1	1
	T1 - 20 à 24 ans			0	3	25	28	28
	T2 - 25 à 29 ans			0	6	24	30	30
	T3 - 30 à 34 ans	1		1		16	16	17
	T4 - 35 à 39 ans	1		1	3	9	12	13
	T5 - 40 à 44 ans			0	5	9	14	14
	T6 - 45 à 49 ans		1	1	1	9	10	11
	T7 - 50 à 54 ans			0	1	6	7	7
	T8 - 55 à 59 ans			0	1	5	6	6
	T9 - 60 ans et plus			0	2	7	9	9
Total 3-CDD		2	1	3	22	111	133	136
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans			0		1	1	1
	T1 - 20 à 24 ans			0	1		1	1
	T2 - 25 à 29 ans			0		1	1	1
	T3 - 30 à 34 ans			0			0	0
	T4 - 35 à 39 ans			0			0	0
	T5 - 40 à 44 ans			0			0	0
	T6 - 45 à 49 ans			0			0	0
	T7 - 50 à 54 ans			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0			0	0
	T9 - 60 ans et plus			0			0	0
Total 4-APPRENTIS		0	0	0	1	2	3	3
Total général		25	99	124	312	1 670	1 982	2 106

PAR METIER ET SEXE	2022			PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3	3	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	5	6
Agent d'accueil		15	15	Encadrant(e) logistique	1		1
Agent de bio-nettoyage	8	187	195	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1		1
Agent de blanchisserie	6	16	22	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	1		1
Agent de gestion administrative	3	15	18	Encadrant(e) sécurité incendie	1		1
Agent de logistique	35	6	41	Ergothérapeute		8	8
Agent de maintenance générale des bâtiments	2		2	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	2		2
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	16	15	31	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1		1
Agent de sécurité incendie	12		12	Formateur(trice) des professionnels de santé	2	12	14
Agent de service mortuaire	1	2	3	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		28	28
Agent de stérilisation	1	14	15	Gestionnaire comptable et achat		8	8
Agent d'entretien des espaces verts	1		1	Gestionnaire de données		1	1
Aide médico psychologique (AMP)	1	1	2	Gestionnaire de stocks	2		2
Aide-soignant(e)	24	360	384	Gestionnaire des marchés publics		1	1
Ambulancier	22	2	24	Gestionnaire des ressources humaines		9	9
Animateur(trice)	1	7	8	Gestionnaire finances		7	7
Assistant(e) de régulation médicale	6	3	9	Hygiéniste		4	4
Assistant(e) dentaire		1	1	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7	10	17
Assistant(e) social(e)		21	21	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	4	16	20
Audioprothésiste		1	1	Infirmier(ère) en soins généraux	60	488	548
Auxiliaire de puériculture		48	48	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		25	25
Brancardier(ère)	19	6	25	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	3	3	6
Cadre soignant de pôle	2	6	8	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		2	2
Chargé(e) de communication		1	1	Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale	1	32	33
Chargé(e) de la formation continue		1	1	Masseur(euse) kinésithérapeute	5	9	14
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		2	2	Mécanicien(ne) de maintenance	1		1
Chargé(e) des applications informatiques	2	2	4	Médecin du travail	1		1
Chef de projet informatique		3	3	Métallier - serrurier	1		1
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1	1	Ministre de culte	1	1	2
Conseiller(ère) juridique		2	2	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4		4
Contrôleur(euse) de gestion		1	1	Orthophoniste	1	4	5
Coordinateur de parcours de santé		2	2	Orthoptiste		3	3
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1	2	3	Pédicure podologue		1	1
Cuisinier(ère)	10		10	Physicien(ne) médical(e)	2	1	3
Diététicien(ne)		7	7	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	2	17	19
Directeur des finances	1		1	Psychologue	7	43	50
Directeur des ressources humaines	1		1	Psychomotricien(ne)		6	6
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1	1	Responsable blanchisserie	1		1
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1		1	Responsable budgétaire et financier		1	1
Directeur(trice) des soins	1	1	2	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1		1
Directeur(trice) d'établissement social et médico-social		1	1	Responsable des achats	1		1
Dosimétriste	1		1	Responsable des ressources humaines	2	1	3
Éducateur(trice) jeunes enfants		4	4	Responsable d'unité biomédicale	1		1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	5	5	10	Responsable hôtelier(ère)	2		2
Éducateur(trice) sportif(ve)	2	2	4	Responsable logistique		1	1
Électricien(ne) de maintenance	7		7	Responsable restauration	1	1	2
Encadrant des secrétariats médicaux		2	2	Sage - femme		43	43
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	7	43	50	Secrétaire		7	7
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1	Secrétaire médical(e)		112	112
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1		1	Spécialiste en hémovigilance		1	1
Encadrant socio-éducatif		1	1	Technicien(ne) biomédical(e)	5	2	7
Encadrant(e) de département d'information médicale		1	1	Technicien(ne) de laboratoire médical	9	34	43
Encadrant(e) de production blanchisserie	1	1	2	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		6	6
Encadrant(e) de stérilisation		1	1	<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>



Soit au bilan des métiers par filières :



### Personnel Non Médical :

L'effectif en fonction au 31/12/2022 est stable par rapport au 31/12/2021 (2 103 agents).

Les métiers en tension pour l'année 2022 sont les :

- Masseurs kinésithérapeutes,
- Infirmiers en soins généraux,
- Psychologues.

En perspective pour 2023, les métiers en tension au regard des difficultés de recrutement sont les :

- Cadres de santé,
- Masseurs kinésithérapeutes,
- Infirmiers de bloc opératoire (IBODE).

## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	1	2
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	4	79	83
ADJOINTS DES CADRES HOSP		14	14
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	23	376	399
ANALYSTE	1		1
ANIMATEURS	2	1	3
ASH QUALIFIES	20	88	108
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3	65	68
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	20	25
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	1	2
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	1	2
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8	42	50
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	14	1	15
DIETETICIENS		6	6
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1	1
DIRECTEURS DES SOINS	1	1	2
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
ERGOTHERAPEUTES		4	4
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3	12	15
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		6	6
INFIRMIERS CAT. B	9	110	119
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56	382	438
INGENIEURS	1	2	3
MAITRISE OUVRIERE	11	1	12
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	20	21
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		10	10
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8
(E) MASSEUR KINE		1	1
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNEL DE DIRECTION	2	1	3
PERSONNELS OUVRIERS	61	27	88
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	15	16
PSYCHOLOGUES	2	4	6
PSYCHOMOTRICIENS		3	3
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		42	42
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	18	11	29
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7	25	32
<b>Total général</b>	<b>262</b>	<b>1 386</b>	<b>1 648</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6			0			0	6
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		6	6			0			0	6
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0		10	10			0	10
	(E) MASSEUR KINE			0		1	1			0	1
	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0			0	1	1	2	2
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0	4	79	83	83
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0		14	14			0	14
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0	23	376	399			0	399
	ANALYSTE	1		1			0			0	1
	ANIMATEURS			0	2	1	3			0	3
	ASH QUALIFIES			0			0	20	88	108	108
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0	3	65	68			0	68
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	20	25			0			0	25
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	1	2			0			0	2
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1	1	2			0			0	2
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8	42	50			0			0	50
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1	1			0			0	1
	CONDUCTEURS AMBULANCIERS			0			0	14	1	15	15
	DIETETICIENS		6	6			0			0	6
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1	1			0			0	1
	DIRECTEURS DES SOINS	1	1	2			0			0	2
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3			0			0	3
	ERGOTHERAPEUTES		4	4			0			0	4
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	3	12	15			0			0	15
	INFIRMIERS CAT. B			0	9	110	119			0	119
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56	382	438			0			0	438
	INGENIEURS	1	2	3			0			0	3
	MAITRISE OUVRIERE			0			0	11	1	12	12
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	20	21			0			0	21
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8			0			0	8
	ORTHOPHONISTES	1		1			0			0	1
	PERSONNEL DE DIRECTION	2	1	3			0			0	3
PERSONNELS OUVRIERS			0			0	61	27	88	88	
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	15	16			0			0	16	
PSYCHOLOGUES	2	4	6			0			0	6	
PSYCHOMOTRICIENS		3	3			0			0	3	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		42	42			0			0	42	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0	18	11	29			0	29	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7	25	32			0			0	32	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>	<b>96</b>	<b>601</b>	<b>697</b>	<b>55</b>	<b>588</b>	<b>643</b>	<b>111</b>	<b>197</b>	<b>308</b>	<b>1 648</b>	

## Concernant les contractuels :

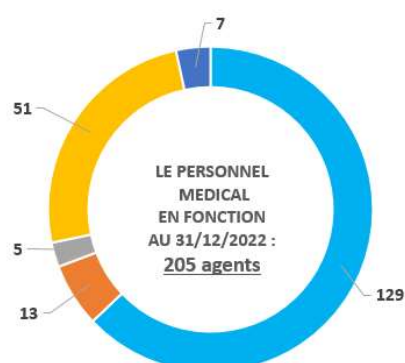
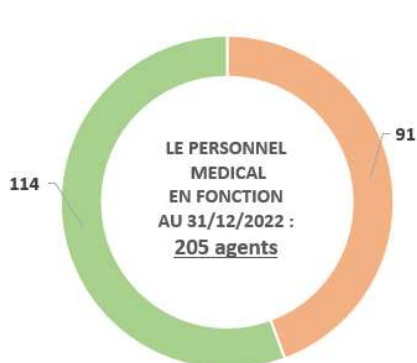
PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	47	215	262
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	3	54	57
Total 2-CDI		50	269	319
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	17	73	90
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE	5	35	40
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	2	4	6
Total 3-CDD		24	112	136
Total général		74	381	455

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	11	62	73	9	26	35	27	127	154	262
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		21	21	1	2	3	2	31	33	57
Total 2-CDI		11	83	94	10	28	38	29	158	187	319
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2	12	14	1	13	14	14	48	62	90
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE		6	6	1	6	7	4	23	27	40
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	2	1	3			0		3	3	6
Total 3-CDD		4	19	23	2	19	21	18	74	92	136
Total général		15	102	117	12	47	59	47	232	279	455

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois			0
	Entre 1 et 2 mois	1	1	2
	Entre 2 et 3 mois		2	2
	Entre 3 et 6 mois	1	5	6
	Entre 6 mois et 1 an	1	9	10
	Entre 1 an et 2 ans	1	14	15
	Entre 2 ans et 3 ans	4	17	21
	Plus de 3 ans	9	25	34
Total général		17	73	90

**PERSONNEL MÉDICAL :**

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 (hors Internes, FFI et étudiants)	2022		
	H	F	Total général
Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	77	129
Attachés	7	6	13
Attaches associés	3	2	5
Praticiens contractuels	25	26	51
Assistants	4	3	7
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>114</b>	<b>205</b>



■ Hommes ■ Femmes

■ Praticiens Hospitaliers Temps Plein ■ Attachés ■ Attaches associés ■ Praticiens contractuels ■ Assistants

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 (hors Internes, FFI et étudiants)		2022		
		H	F	Total général
PERMANENT	Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	77	129
	Attachés	6	3	9
	Attaches associés	1		1
	Praticiens contractuels	1		1
<b>Total PERMANENT</b>		<b>60</b>	<b>80</b>	<b>140</b>
NON PERMANENT	Attachés	1	3	4
	Attaches associés	2	2	4
	Praticiens contractuels	24	26	50
	Assistants	4	3	7
<b>Total NON PERMANENT</b>		<b>31</b>	<b>34</b>	<b>65</b>
<b>Total général</b>		<b>91</b>	<b>114</b>	<b>205</b>

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 PAR TRANCHE D'AGE (hors Internes, FFI et étudiants)	2022		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans	2	1	3
T3 - 30 à 34 ans	9	25	34
T4 - 35 à 39 ans	18	23	41
T5 - 40 à 44 ans	11	16	27
T6 - 45 à 49 ans	9	13	22
T7 - 50 à 54 ans	7	10	17
T8 - 55 à 59 ans	11	11	22
T9 - 60 ans et plus	24	15	39
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>114</b>	<b>205</b>

### Personnel Médical :

L'effectif en fonction au 31/12/2022 est identique à celui du 31/12/2021 (205 agents).

**BDS FPH 003-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre en fonction :**

Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié par sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	257,80	1 301,85	1 559,65
2-CDI	49,40	247,03	296,43
3-CDD	22,40	98,90	121,30
4-APPRENTIS	1,00	2,00	3,00
<b>Total général</b>	<b>330,60</b>	<b>1 649,78</b>	<b>1 980,38</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	107,60	648,39	755,99
B	65,70	588,59	654,29
C	156,30	410,80	567,10
AUTRE (APPRENTIS)	1,00	2,00	3,00
<b>Total général</b>	<b>330,60</b>	<b>1 649,78</b>	<b>1 980,38</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,00	2,00	2,00
T1 - 20 à 24 ans	11,75	105,50	117,25
T2 - 25 à 29 ans	31,00	157,35	188,35
T3 - 30 à 34 ans	37,90	198,91	236,81
T4 - 35 à 39 ans	40,80	191,80	232,60
T5 - 40 à 44 ans	34,85	226,60	261,45
T6 - 45 à 49 ans	34,90	216,90	251,80
T7 - 50 à 54 ans	68,50	272,15	340,65
T8 - 55 à 59 ans	51,00	211,60	262,60
T9 - 60 ans et plus	19,90	66,96	86,86
<b>Total général</b>	<b>330,60</b>	<b>1 649,78</b>	<b>1 980,38</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	24,50	91,10	115,60
SANS HANDICAP (déclaré)	306,10	1 558,68	1 864,78
<b>Total général</b>	<b>330,60</b>	<b>1 649,78</b>	<b>1 980,38</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022						Total général
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	1,75	21,70	23,45	23,45
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	17,00	94,70	111,70	111,70
	T3 - 30 à 34 ans		3,00	3,00	27,90	153,85	181,75	184,75
	T4 - 35 à 39 ans		7,60	7,60	28,90	146,95	175,85	183,45
	T5 - 40 à 44 ans	0,50	9,90	10,40	25,35	185,85	211,20	221,60
	T6 - 45 à 49 ans	2,00	14,40	16,40	30,90	170,90	201,80	218,20
	T7 - 50 à 54 ans	9,00	23,35	32,35	51,50	221,50	273,00	305,35
	T8 - 55 à 59 ans	3,00	21,85	24,85	41,50	170,60	212,10	236,95
	T9 - 60 ans et plus	5,00	6,00	11,00	13,50	49,70	63,20	74,20
Total 1-TIT / STAG		19,50	86,10	105,60	238,30	1 215,75	1 454,05	1 559,65
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	1,00		1,00	5,00	59,30	64,30	65,30
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	8,00	40,75	48,75	48,75
	T3 - 30 à 34 ans		1,00	1,00	9,00	26,46	35,46	36,46
	T4 - 35 à 39 ans			0,00	7,90	29,05	36,95	36,95
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	4,00	22,45	26,45	26,45
	T6 - 45 à 49 ans	1,00		1,00		22,70	22,70	23,70
	T7 - 50 à 54 ans		2,00	2,00	7,00	21,70	28,70	30,70
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	0,50	1,50	4,50	13,90	18,40	19,90
	T9 - 60 ans et plus		1,00	1,00	1,00	6,21	7,21	8,21
Total 2-CDI		3,00	4,50	7,50	46,40	242,53	288,93	296,43
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00		1,00	1,00	1,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	3,00	24,50	27,50	27,50
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	6,00	20,90	26,90	26,90
	T3 - 30 à 34 ans	1,00		1,00		14,60	14,60	15,60
	T4 - 35 à 39 ans	1,00		1,00	3,00	8,20	11,20	12,20
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	5,00	8,40	13,40	13,40
	T6 - 45 à 49 ans		0,50	0,50	1,00	8,40	9,40	9,90
	T7 - 50 à 54 ans			0,00	1,00	3,60	4,60	4,60
	T8 - 55 à 59 ans			0,00	1,00	4,75	5,75	5,75
	T9 - 60 ans et plus			0,00	0,40	4,05	4,45	4,45
Total 3-CDD		2,00	0,50	2,50	20,40	98,40	118,80	121,30
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans			0,00		1,00	1,00	1,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	1,00		1,00	1,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00		1,00	1,00	1,00
	T3 - 30 à 34 ans			0,00			0,00	0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00			0,00	0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00			0,00	0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00	0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00			0,00	0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00			0,00	0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00			0,00	0,00
Total 4-APPRENTIS		0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
Total général		24,50	91,10	115,60	306,10	1 558,68	1 864,78	1 980,38



PAR METIER ET SEXE	2022			PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,00	3,00	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1,00	4,60	5,60
Agent d'accueil		14,55	14,55	Encadrant(e) logistique	1,00		1,00
Agent de bio-nettoyage	8,00	179,05	187,05	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de blanchisserie	5,80	15,20	21,00	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	1,00		1,00
Agent de gestion administrative	2,50	13,95	16,45	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de logistique	34,50	5,80	40,30	Ergothérapeute		6,09	6,09
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,00		2,00	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	2,00		2,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	16,00	14,60	30,60	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de sécurité incendie	12,00		12,00	Formateur(trice) des professionnels de santé	1,50	11,50	13,00
Agent de service mortuaire	1,00	1,90	2,90	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		26,65	26,65
Agent de stérilisation	1,00	12,50	13,50	Gestionnaire comptable et achat		8,00	8,00
Agent d'entretien des espaces verts	1,00		1,00	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Aide médico psychologique (AMP)	1,00	0,70	1,70	Gestionnaire de stocks	2,00		2,00
Aide-soignant(e)	23,50	338,10	361,60	Gestionnaire des marchés publics		0,80	0,80
Ambulancier	22,00	2,00	24,00	Gestionnaire des ressources humaines		8,90	8,90
Animateur(trice)	1,00	6,60	7,60	Gestionnaire finances		6,90	6,90
Assistant(e) de régulation médicale	6,00	3,00	9,00	Hygiéniste		3,80	3,80
Assistant(e) dentaire		1,00	1,00	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7,00	9,30	16,30
Assistant(e) social(e)		19,50	19,50	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	4,00	15,20	19,20
Audioprothésiste		0,80	0,80	Infirmier(ère) en soins généraux	59,35	458,65	518,00
Auxiliaire de puériculture		46,55	46,55	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		22,30	22,30
Brancardier(ère)	19,00	6,00	25,00	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	3,00	3,00	6,00
Cadre soignant de pôle	2,00	6,00	8,00	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,60	1,60
Chargé(e) de communication		0,80	0,80	Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale	1,00	29,50	30,50
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,90	8,00	12,90
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,80	1,80	Mécanicien(ne) de maintenance	1,00		1,00
Chargé(e) des applications informatiques	2,00	1,70	3,70	Médecin du travail	1,00		1,00
Chef de projet informatique		2,90	2,90	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Conseiller(ère) juridique		1,80	1,80	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	3,50		3,50
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Orthophoniste	1,00	1,86	2,86
Coordinateur de parcours de santé		2,00	2,00	Orthoptiste		1,90	1,90
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1,00	1,90	2,90	Pédicure podologue		0,03	0,03
Cuisinier(ère)	10,00		10,00	Physicien(ne) médical(e)	2,00	1,00	3,00
Diététicien(ne)		5,05	5,05	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	2,00	14,70	16,70
Directeur des finances	1,00		1,00	Psychologue	4,90	31,70	36,60
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Psychomotricien(ne)		4,40	4,40
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1,00	1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable budgétaire et financier		1,00	1,00
Directeur(trice) des soins	1,00	1,00	2,00	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Directeur(trice) d'établissement social et médico-social		1,00	1,00	Responsable des achats	1,00		1,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,70	3,70	Responsable d'unité biomédicale	1,00		1,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	4,75	4,50	9,25	Responsable hôtelier(ère)	2,00		2,00
Educateur(trice) sportif(ve)	2,00	2,00	4,00	Responsable logistique		1,00	1,00
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Responsable restauration	1,00	1,00	2,00
Encadrant des secrétariats médicaux		2,00	2,00	Sage - femme		38,05	38,05
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	7,00	42,45	49,45	Secrétaire		7,00	7,00
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1,00		1,00	Secrétaire médical(e)		106,55	106,55
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1,00		1,00	Spécialiste en hémovigilance		0,75	0,75
Encadrant socio-éducatif		1,00	1,00	Technicien(ne) biomédical(e)	5,00	2,00	7,00
Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00	Technicien(ne) de laboratoire médical	9,00	31,05	40,05
Encadrant(e) de production blanchisserie	1,00	1,00	2,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5,60	5,60
Encadrant(e) de stérilisation		0,50	0,50	<b>Total général</b>	<b>330,60</b>	<b>1 649,78</b>	<b>1 980,38</b>

## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	0,90	1,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	4,00	75,95	79,95
ADJOINTS DES CADRES HOSP		13,30	13,30
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	22,50	353,15	375,65
ANALYSTE	1,00		1,00
ANIMATEURS	2,00	1,00	3,00
ASH QUALIFIES	20,00	84,75	104,75
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3,00	62,35	65,35
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	18,65	23,40
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,00	2,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	7,50	41,90	49,40
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	13,50	1,00	14,50
DIETETICIENS		4,80	4,80
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1,00	1,00
DIRECTEURS DES SOINS	1,00	1,00	2,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES		3,50	3,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	11,00	14,00
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5,30	5,30
INFIRMIERS CAT. B	8,80	100,95	109,75
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,55	359,85	415,40
INGENIEURS	1,00	1,90	2,90
MAITRISE OUVRIERE	11,00	1,00	12,00
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	19,20	20,20
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		8,30	8,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00
PERSONNELS OUVRIERS	60,30	26,20	86,50
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	12,70	13,70
PSYCHOLOGUES	1,50	3,75	5,25
PSYCHOMOTRICIENS		2,90	2,90
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		37,05	37,05
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	17,50	10,20	27,70
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,00	21,85	28,85
<b>Total général</b>	<b>257,80</b>	<b>1 301,85</b>	<b>1 559,65</b>

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,80	5,80			0,00			0,00	5,80
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5,30	5,30			0,00			0,00	5,30
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		8,30	8,30			0,00	8,30
	(E) MASSEUR KINE			0,00		1,00	1,00			0,00	1,00
	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00	1,00	0,90	1,90	1,90
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	4,00	75,95	79,95	79,95
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00		13,30	13,30			0,00	13,30
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	22,50	353,15	375,65			0,00	375,65
	ANALYSTE	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	ANIMATEURS			0,00	2,00	1,00	3,00			0,00	3,00
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	20,00	84,75	104,75	104,75
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	3,00	62,35	65,35			0,00	65,35
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	18,65	23,40			0,00			0,00	23,40
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00			0,00			0,00	2,00
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	1,00	1,00	2,00			0,00			0,00	2,00
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	7,50	41,90	49,40			0,00			0,00	49,40
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	CONDUCTEURS AMBULANCIERS			0,00			0,00	13,50	1,00	14,50	14,50
	DIETETICIENS		4,80	4,80			0,00			0,00	4,80
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	DIRECTEURS DES SOINS	1,00	1,00	2,00			0,00			0,00	2,00
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	ERGOTHERAPEUTES		3,50	3,50			0,00			0,00	3,50
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	11,00	14,00			0,00			0,00	14,00
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	8,80	100,95	109,75			0,00	109,75
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,55	359,85	415,40			0,00			0,00	415,40
	INGENIEURS	1,00	1,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	11,00	1,00	12,00	12,00
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	19,20	20,20			0,00			0,00	20,20
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	3,75	7,65			0,00			0,00	7,65
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	60,30	26,20	86,50	86,50
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	12,70	13,70			0,00			0,00	13,70
PSYCHOLOGUES	1,50	3,75	5,25			0,00			0,00	5,25	
PSYCHOMOTRICIENS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		37,05	37,05			0,00			0,00	37,05	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	17,50	10,20	27,70			0,00	27,70	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,00	21,85	28,85			0,00			0,00	28,85	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>94,20</b>	<b>561,80</b>	<b>656,00</b>	<b>53,80</b>	<b>550,25</b>	<b>604,05</b>	<b>109,80</b>	<b>189,80</b>	<b>299,60</b>	<b>1 559,65</b>

## Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	46,40	193,13	239,53
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	3,00	53,90	56,90
Total 2-CDI		49,40	247,03	296,43
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	17,00	62,20	79,20
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE	5,00	33,45	38,45
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	0,40	3,25	3,65
Total 3-CDD		22,40	98,90	121,30
Total général		71,80	345,93	417,73

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2022									Total général
		A			B			C			
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	11,00	52,79	63,79	8,90	20,44	29,34	26,50	119,90	146,40	239,53
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		21,00	21,00	1,00	2,00	3,00	2,00	30,90	32,90	56,90
Total 2-CDI		11,00	73,79	84,79	9,90	22,44	32,34	28,50	150,80	179,30	296,43
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2,00	7,05	9,05	1,00	10,55	11,55	14,00	44,60	58,60	79,20
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE		5,50	5,50	1,00	5,35	6,35	4,00	22,60	26,60	38,45
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	0,40	0,25	0,65			0,00		3,00	3,00	3,65
Total 3-CDD		2,40	12,80	15,20	2,00	15,90	17,90	18,00	70,20	88,20	121,30
Total général		13,40	86,59	99,99	11,90	38,34	50,24	46,50	221,00	267,50	417,73

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois			0,00
	Entre 1 et 2 mois	1,00	1,00	2,00
	Entre 2 et 3 mois		2,00	2,00
	Entre 3 et 6 mois	1,00	4,40	5,40
	Entre 6 mois et 1 an	1,00	7,55	8,55
	Entre 1 an et 2 ans	1,00	12,20	13,20
	Entre 2 ans et 3 ans	4,00	15,25	19,25
	Plus de 3 ans	9,00	19,80	28,80
Total général		17,00	62,20	79,20

**BDS FPH 003-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction :**

Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	253,99	1 266,26	1 520,25
2-CDI	48,31	210,40	258,71
3-CDD	31,09	165,05	196,14
4-APPRENTIS	1,50	1,16	2,66
<b>Total général</b>	<b>334,88</b>	<b>1 642,87</b>	<b>1 977,75</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	106,59	625,93	732,52
B	65,28	587,98	653,26
C	161,51	427,80	589,32
AUTRE (APPRENTIS)	1,50	1,16	2,66
<b>Total général</b>	<b>334,88</b>	<b>1 642,87</b>	<b>1 977,75</b>

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,55	1,71	2,27
T1 - 20 à 24 ans	12,77	88,50	101,28
T2 - 25 à 29 ans	30,41	153,29	183,70
T3 - 30 à 34 ans	38,03	198,88	236,90
T4 - 35 à 39 ans	40,02	187,26	227,28
T5 - 40 à 44 ans	32,98	223,97	256,95
T6 - 45 à 49 ans	34,00	217,65	251,65
T7 - 50 à 54 ans	68,42	274,91	343,32
T8 - 55 à 59 ans	51,97	215,61	267,58
T9 - 60 ans et plus	25,74	81,10	106,84
<b>Total général</b>	<b>334,88</b>	<b>1 642,87</b>	<b>1 977,75</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	21,70	88,81	110,52
SANS HANDICAP (déclaré)	313,17	1 554,06	1 867,24
<b>Total général</b>	<b>334,88</b>	<b>1 642,87</b>	<b>1 977,75</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022						Total général
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	0,42	8,04	8,46	8,46
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	13,91	77,39	91,30	91,30
	T3 - 30 à 34 ans		2,75	2,75	26,55	144,51	171,06	173,81
	T4 - 35 à 39 ans		7,60	7,60	28,40	137,78	166,18	173,78
	T5 - 40 à 44 ans	0,50	8,82	9,32	22,61	179,77	202,37	211,70
	T6 - 45 à 49 ans	2,00	14,22	16,22	29,77	172,60	202,37	218,59
	T7 - 50 à 54 ans	9,00	23,21	32,21	51,89	219,93	271,82	304,03
	T8 - 55 à 59 ans	3,00	21,47	24,47	42,23	177,79	220,02	244,49
	T9 - 60 ans et plus	5,00	6,00	11,00	18,72	64,38	83,09	94,09
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>19,50</b>	<b>84,07</b>	<b>103,57</b>	<b>234,49</b>	<b>1 182,19</b>	<b>1 416,68</b>	<b>1 520,25</b>
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	0,34		0,34	4,59	35,73	40,32	40,66
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	8,51	43,69	52,20	52,20
	T3 - 30 à 34 ans		1,00	1,00	9,93	26,98	36,91	37,91
	T4 - 35 à 39 ans			0,00	7,57	27,24	34,82	34,82
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	4,31	18,35	22,66	22,66
	T6 - 45 à 49 ans	0,09		0,09		18,86	18,86	18,95
	T7 - 50 à 54 ans		2,00	2,00	7,33	17,36	24,69	26,69
	T8 - 55 à 59 ans	0,20	0,50	0,70	4,17	10,72	14,88	15,58
	T9 - 60 ans et plus		1,00	1,00	1,28	6,96	8,24	9,24
<b>Total 2-CDI</b>		<b>0,62</b>	<b>4,50</b>	<b>5,12</b>	<b>47,69</b>	<b>205,90</b>	<b>253,59</b>	<b>258,71</b>
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00	0,06	1,41	1,47	1,47
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	6,43	44,20	50,63	50,63
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	7,99	31,88	39,87	39,87
	T3 - 30 à 34 ans	0,59		0,59	0,95	23,64	24,60	25,18
	T4 - 35 à 39 ans	1,00		1,00	3,05	14,63	17,68	18,68
	T5 - 40 à 44 ans			0,00	5,56	17,03	22,59	22,59
	T6 - 45 à 49 ans		0,24	0,24	2,14	11,72	13,86	14,10
	T7 - 50 à 54 ans			0,00	0,21	12,40	12,61	12,61
	T8 - 55 à 59 ans			0,00	2,38	5,13	7,51	7,51
	T9 - 60 ans et plus			0,00	0,75	2,76	3,50	3,50
<b>Total 3-CDD</b>		<b>1,59</b>	<b>0,24</b>	<b>1,83</b>	<b>29,50</b>	<b>164,81</b>	<b>194,31</b>	<b>196,14</b>
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans			0,00	0,50	0,30	0,80	0,80
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	1,00	0,54	1,54	1,54
	T2 - 25 à 29 ans			0,00		0,32	0,32	0,32
	T3 - 30 à 34 ans			0,00			0,00	0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00			0,00	0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00			0,00	0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00	0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00			0,00	0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00			0,00	0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00			0,00	0,00
<b>Total 4-APPRENTIS</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,50</b>	<b>1,16</b>	<b>2,66</b>	<b>2,66</b>
<b>Total général</b>		<b>21,70</b>	<b>88,81</b>	<b>110,52</b>	<b>313,17</b>	<b>1 554,06</b>	<b>1 867,24</b>	<b>1 977,75</b>

PAR METIER ET SEXE	2022			PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,00	3,00	Encadrant(e) de stérilisation		0,96	0,96
Agent d'accueil		14,75	14,75	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	0,16	4,60	4,76
Agent de bio-nettoyage	10,27	181,27	191,54	Encadrant(e) logistique	1,00		1,00
Agent de blanchisserie	7,38	15,91	23,28	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de gestion administrative	2,84	13,72	16,57	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	1,00	0,16	1,16
Agent de logistique	34,18	5,05	39,23	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,09		2,09	Ergothérapeute		6,17	6,17
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	16,69	12,75	29,43	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	2,00		2,00
Agent de sécurité incendie	12,24		12,24	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de service mortuaire	1,00	1,97	2,97	Formateur(trice) des professionnels de santé	1,88	11,72	13,60
Agent de stérilisation	1,00	12,57	13,57	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		25,76	25,76
Agent d'entretien des espaces verts	1,50		1,50	Gestionnaire comptable et achat		8,00	8,00
Aide médico psychologique (AMP)	1,00	0,79	1,79	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Aide-soignant(e)	24,82	343,97	368,79	Gestionnaire de stocks	1,06		1,06
Ambulancier	21,83	2,00	23,83	Gestionnaire des marchés publics		0,80	0,80
Animateur(trice)	1,75	6,14	7,88	Gestionnaire des ressources humaines		9,33	9,33
Animateur(trice) qualité / gestion des risques		0,44	0,44	Gestionnaire finances		7,27	7,27
Assistant(e) de régulation médicale	6,09	2,54	8,63	Hygiéniste		3,80	3,80
Assistant(e) dentaire		1,00	1,00	Infirmier(ère) de bloc opératoire	7,00	10,77	17,77
Assistant(e) social(e)		19,15	19,15	Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	4,00	15,41	19,41
Audioprothésiste		0,80	0,80	Infirmier(ère) en soins généraux	58,56	448,58	507,15
Auxiliaire de puériculture		47,39	47,39	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		23,19	23,19
Brancardier(ère)	18,20	5,72	23,91	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	2,32	3,00	5,32
Cadre soignant de pôle	2,00	5,61	7,61	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,83	1,83
Chargé(e) de communication		0,89	0,89	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1,14	28,85	29,98
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,90	7,87	12,77
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,86	1,86	Mécanicien(ne) de maintenance	1,28		1,28
Chargé(e) des applications informatiques	1,21	1,70	2,91	Médecin du travail	1,00		1,00
Chef de projet informatique		2,90	2,90	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Coiffeur(euse)		0,29	0,29	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4,22		4,22
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		0,44	0,44	Orthophoniste	1,00	1,75	2,75
Conseiller(ère) juridique		1,51	1,51	Orthoptiste		2,63	2,63
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Pédicure podologue		0,03	0,03
Coordinateur de parcours de santé		1,94	1,94	Physicien(ne) médical(e)	2,00	1,00	3,00
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	0,99	1,23	2,22	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	2,21	14,12	16,33
Cuisinier(ère)	9,59		9,59	Psychologue	5,52	30,66	36,18
Diététicien(ne)		4,63	4,63	Psychomotricien(ne)		4,63	4,63
Directeur des finances	1,00		1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Responsable budgétaire et financier		1,76	1,76
Directeur(trice) de la logistique et des achats		1,00	1,00	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable des achats	1,00		1,00
Directeur(trice) des soins	0,67	1,00	1,67	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Directeur(trice) d'établissement social et médico-social		1,00	1,00	Responsable d'unité biomédicale	1,00		1,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable hôtelier(ère)	2,00		2,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,70	3,70	Responsable logistique		1,00	1,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	4,75	4,38	9,13	Responsable restauration	1,00	0,94	1,94
Éducateur(trice) sportif(ve)	2,00	0,97	2,97	Sage - femme		38,77	38,77
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Secrétaire		7,41	7,41
Encadrant des secrétariats médicaux		2,00	2,00	Secrétaire médical(e)		103,53	103,53
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	7,69	41,50	49,19	Socio - esthéticien(ne)		0,12	0,12
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1,00		1,00	Spécialiste en hémovigilance		0,75	0,75
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1,00		1,00	Technicien(ne) biomédical(e)	4,32	2,00	6,32
Encadrant socio-éducatif		1,00	1,00	Technicien(ne) de laboratoire médical	9,15	30,14	39,29
Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5,60	5,60
Encadrant(e) de production blanchisserie	1,00	1,00	2,00	<b>Total général</b>	<b>334,88</b>	<b>1 642,88</b>	<b>1 977,75</b>

## Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	0,08	0,90	0,98
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	3,95	77,12	81,07
ADJOINTS DES CADRES HOSP		12,69	12,69
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	22,62	340,72	363,34
ANALYSTE	1,00		1,00
ANIMATEURS	2,33	0,87	3,21
ASH QUALIFIES	21,10	84,51	105,61
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	3,09	63,11	66,20
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	15,85	20,60
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	0,42	0,33	0,75
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8,07	42,39	50,46
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	13,82	1,00	14,82
DIETETICIENS		4,38	4,38
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1,00	1,00
DIRECTEURS DES SOINS	0,67	1,00	1,67
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
ERGOTHERAPEUTES		3,59	3,59
INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	11,15	14,15
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,93	5,93
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5,86	5,86
INFIRMIERS CAT. B	8,98	105,70	114,68
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	48,33	335,93	384,26
INGENIEURS	1,00	1,90	2,90
MAITRISE OUVRIERE	12,30	1,00	13,30
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,50	16,11	17,61
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		8,30	8,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,14	8,03
(E) MASSEUR KINE		1,00	1,00
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00
PERSONNELS OUVRIERS	62,26	26,92	89,17
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	12,63	13,63
PSYCHOLOGUES	1,50	4,27	5,77
PSYCHOMOTRICIENS		2,47	2,47
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		37,61	37,61
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	17,26	9,47	26,73
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,09	21,50	27,58
<b>Total général</b>	<b>253,99</b>	<b>1 266,26</b>	<b>1 520,25</b>



PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,93	5,93			0,00			0,00	5,93
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5,86	5,86			0,00			0,00	5,86
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		8,30	8,30			0,00	8,30
	(E) MASSEUR KINE			0,00		1,00	1,00			0,00	1,00
	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00	0,08	0,90	0,98	0,98
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	3,95	77,12	81,07	81,07
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00		12,69	12,69			0,00	12,69
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	22,62	340,72	363,34			0,00	363,34
	ANALYSTE	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	ANIMATEURS			0,00	2,33	0,87	3,21			0,00	3,21
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	21,10	84,51	105,61	105,61
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	3,09	63,11	66,20			0,00	66,20
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,75	15,85	20,60			0,00			0,00	20,60
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	1,00	2,00			0,00			0,00	2,00
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	0,42	0,33	0,75			0,00			0,00	0,75
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	8,07	42,39	50,46			0,00			0,00	50,46
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	CONDUCTEURS AMBULANCIERS			0,00			0,00	13,82	1,00	14,82	14,82
	DIETETICIENS		4,09	4,09		0,29	0,29			0,00	4,38
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	DIRECTEURS DES SOINS	0,67	1,00	1,67			0,00			0,00	1,67
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	ERGOTHERAPEUTES		3,59	3,59			0,00			0,00	3,59
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	3,00	11,15	14,15			0,00			0,00	14,15
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	8,98	105,70	114,68			0,00	114,68
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	48,33	335,93	384,26			0,00			0,00	384,26
	INGENIEURS	1,00	1,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	12,30	1,00	13,30	13,30
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,50	16,11	17,61			0,00			0,00	17,61
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,14	8,03			0,00			0,00	8,03
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	PERSONNEL DE DIRECTION	2,00	1,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	62,26	26,92	89,17	89,17
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	0,93	11,74	12,67	0,07	0,90	0,96			0,00	13,63
PSYCHOLOGUES	1,50	4,27	5,77			0,00			0,00	5,77	
PSYCHOMOTRICIENS		2,47	2,47			0,00			0,00	2,47	
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		37,61	37,61			0,00			0,00	37,61	
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	17,26	9,47	26,73			0,00	26,73	
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	5,68	19,98	25,65	0,41	1,52	1,93			0,00	27,58	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>85,74</b>	<b>530,23</b>	<b>615,97</b>	<b>54,74</b>	<b>544,58</b>	<b>599,32</b>	<b>113,50</b>	<b>191,45</b>	<b>304,95</b>	<b>1 520,25</b>

## Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	44,91	175,45	220,35
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	3,40	34,96	38,35
Total 2-CDI		48,31	210,40	258,71
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	22,48	98,19	120,67
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE	7,22	62,74	69,96
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	1,39	4,12	5,51
Total 3-CDD		31,09	165,05	196,14
Total général		79,40	375,45	454,85

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE			2022									
			A			B			C			Total général
			H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	13,45	52,15	65,60	7,41	24,42	31,83	24,05	98,87	122,92	220,35	
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	2,12	17,29	19,41	0,10	0,86	0,96	1,18	16,81	17,99	38,35	
Total 2-CDI		15,57	69,44	85,01	7,51	25,28	32,79	25,23	115,69	140,91	258,71	
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	3,61	13,81	17,42	1,34	12,99	14,33	17,53	71,39	88,92	120,67	
	3.2-CDD RENFORT TEMPORAIRE	1,34	11,84	13,17	1,52	5,06	6,58	4,36	45,84	50,21	69,96	
	3.3-CDD DE REMPLACEMENT	0,33	0,61	0,95	0,17	0,08	0,24	0,89	3,43	4,32	5,51	
Total 3-CDD		5,28	26,26	31,54	3,03	18,12	21,15	22,78	120,67	143,45	196,14	
Total général		20,85	95,70	116,55	10,54	43,40	53,93	48,01	236,36	284,37	454,85	

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois	0,03	0,75	0,78
	Entre 1 et 2 mois	0,17	0,79	0,96
	Entre 2 et 3 mois	0,42	3,23	3,65
	Entre 3 et 6 mois	1,46	7,54	8,99
	Entre 6 mois et 1 an	2,56	16,33	18,89
	Entre 1 an et 2 ans	1,82	25,62	27,43
	Entre 2 ans et 3 ans	6,34	21,11	27,45
	Plus de 3 ans	9,69	22,84	32,53
Total général		22,48	98,19	120,67

**BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée :**

Il s'agit ici du nombre total de CDD transformés en CDI au cours de l'année.

PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2022		
CDI	CDD avant transformation en CDI	H	F	Total général
CDI SUR EMPLOI PERM.	CDD SUR EMPLOI PERM.	16	104	120
	CDD DE REMPLACEMENT		10	10
	CDD RENFORT TEMPORAIRE		1	1
	CDD REMPLT COVID-19		4	4
Total CDI SUR EMPLOI PERM.		16	119	135
CDI DE REMPLACEMENT	CDD SUR EMPLOI PERM.		2	2
	CDD DE REMPLACEMENT	4	45	49
	CDD RENFORT TEMPORAIRE			0
	CDD REMPLT COVID-19	1	2	3
Total CDI DE REMPLACEMENT		5	49	54
Total général		21	168	189

PAR MOIS DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
JANVIER	1	5	6
FÉVRIER		3	3
MARS	4	7	11
AVRIL		3	3
MAI		3	3
JUIN	2	3	5
JUILLET	11	126	137
AOÛT		4	4
SEPTEMBRE	1	4	5
OCTOBRE	1	5	6
NOVEMBRE		2	2
DÉCEMBRE	1	3	4
Total général	21	168	189

PAR TRANCHES D'ANCIENNETE A DATE DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins d'1 an	7	61	68
T1 - Entre 1 an et moins de 2 ans	4	53	57
T2 - Entre 2 ans et moins de 3 ans	5	28	33
T3 - Entre 3 ans et moins de 4 ans	3	22	25
T4 - Entre 4 ans et moins de 5 ans	2	2	4
T5 - Entre 5 ans et moins de 6 ans		2	2
Total général	21	168	189

La politique d'attractivité instaurée le 01/07/2022 permet aux professionnels soignants d'être recrutés en CDI dès l'embauche, avec leur accord.

Par mesure d'équité, les professionnels soignants en CDD se sont vus proposer un CDI à la même date.

**BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année :**

312 stages ont été effectués au titre de l'exercice 2022 (soignants / non soignants).

**BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre :**

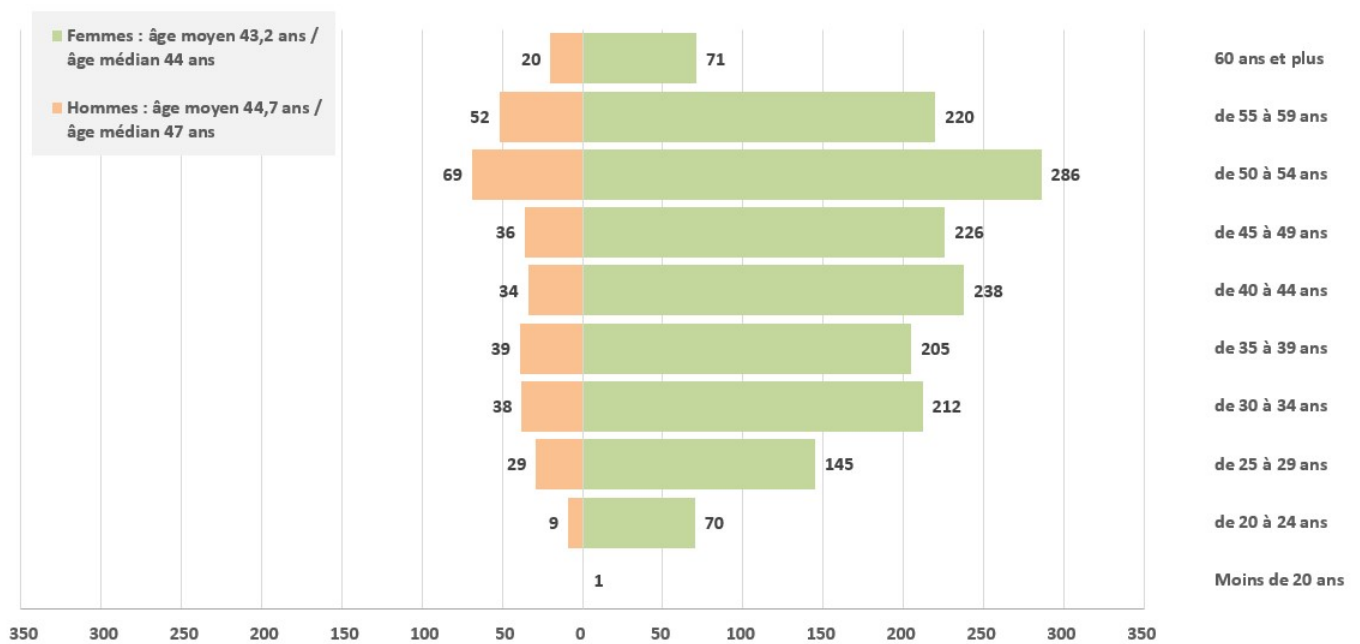
PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
1-TIT / STAG	262	46,4	1 386	44,4	1 648	44,7
2-CDI	47	38,6	215	37,8	262	38,0
3-CDD	17	36,4	73	36,5	90	36,5
<b>Total général</b>	<b>326</b>	<b>44,7</b>	<b>1 674</b>	<b>43,2</b>	<b>2 000</b>	<b>43,5</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
1-TIT / STAG	262	49,0	1 386	45,0	1 648	45,5
2-CDI	47	35,0	215	37,0	262	36,0
3-CDD	17	39,0	73	33,0	90	33,5
<b>Total général</b>	<b>326</b>	<b>47,0</b>	<b>1 674</b>	<b>44,0</b>	<b>2 000</b>	<b>44,0</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
A	109	41,4	675	39,9	784	40,1
B	65	47,1	627	46,1	692	46,2
C	152	46,1	372	44,3	524	44,8
<b>Total général</b>	<b>326</b>	<b>44,7</b>	<b>1 674</b>	<b>43,2</b>	<b>2 000</b>	<b>43,5</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
A	109	41,0	675	39,0	784	39,0
B	65	50,0	627	48,0	692	48,0
C	152	50,0	372	47,0	524	48,0
<b>Total général</b>	<b>326</b>	<b>47,0</b>	<b>1 674</b>	<b>44,0</b>	<b>2 000</b>	<b>44,0</b>

Pyramide des âges du Personnel Non Médical sur emploi permanent au 31/12/2022 : 2 000 agents



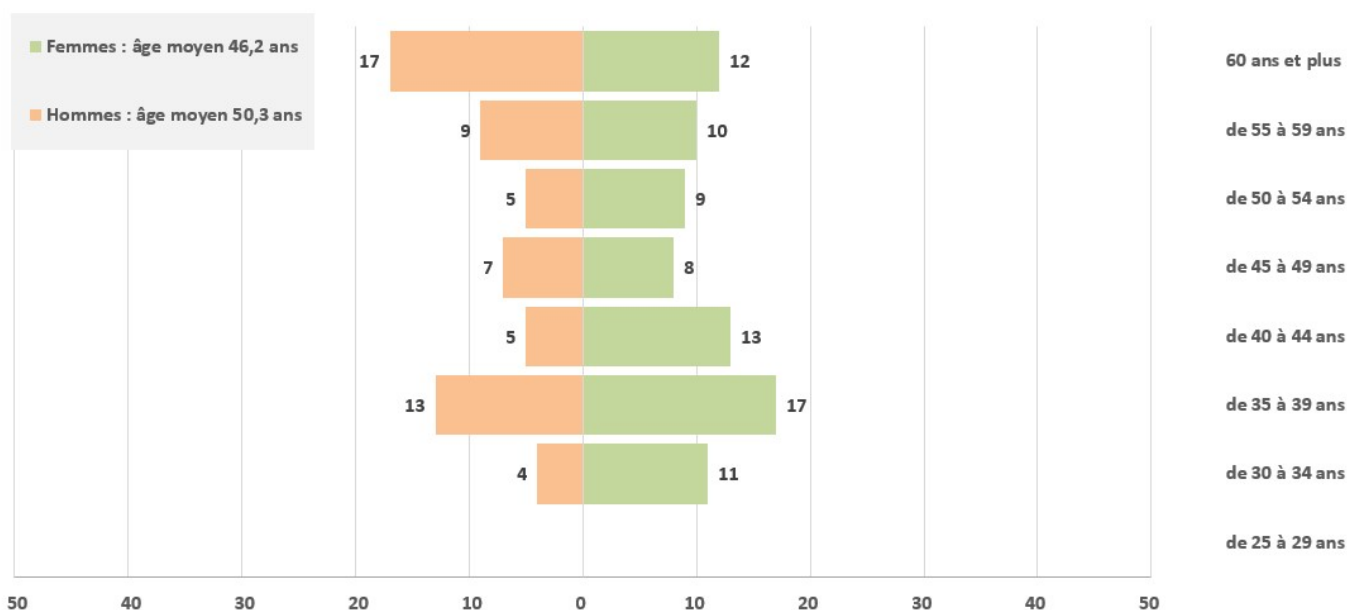
L'âge moyen du personnel non médical sur emploi permanent est de 43,5 ans.

Les personnels non médicaux du CH de Roanne sont dans une tranche d'âge jeune, conservant un dynamisme professionnel enthousiaste et prometteur.

## PERSONNEL MÉDICAL :

AGE MOYEN DU PERSONNEL MEDICAL PERMAMENT AU 31/12	2022					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
Praticiens Hospitaliers Temps Plein	52	48,9	77	45,7	129	47,0
Attachés	6	59,0	3	57,3	9	58,4
Attaches associés	1	55,0			1	55,0
Praticiens contractuels	1	65,0			1	65,0
<b>Total général</b>	<b>60</b>	<b>50,3</b>	<b>80</b>	<b>46,2</b>	<b>140</b>	<b>47,9</b>

Pyramide des âges du Personnel Médical sur emploi permanent au 31/12/2022 : 140 agents



Le CH de Roanne est attractif en 2022 sur les activités médicales auprès des médecins de 35 à 39 ans. Pour les 60 ans et plus, le CH de Roanne offre une palette d'activités permettant l'exercice médical dans de bonnes conditions.

**BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées :**

PAR TYPE D'ACTIVITE ACCESSOIRE ET DECISION ET CATEGORIE ET SEXE		2022						
		DEMANDE ACCEPTEE			DEMANDE REFUSEE			Total général
		H	F	Total	H	F	Total	
AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE	A		4	4			0	4
	B	1	2	3			0	3
	C	1	1	2			0	2
Total AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE		2	7	9	0	0	0	9
ENSEIGNEMENT / FORMATION	A	1	6	7			0	7
	B	1		1			0	1
	C			0			0	0
Total ENSEIGNEMENT / FORMATION		2	6	8	0	0	0	8
VACCINATION (CENTRE COVID)	A		3	3			0	3
	B			0			0	0
	C			0			0	0
Total VACCINATION (CENTRE COVID)		0	3	3	0	0	0	3
VENTE / VENTE A DOMICILE	A		3	3			0	3
	B	1	4	5			0	5
	C		2	2			0	2
Total VENTE / VENTE A DOMICILE		1	9	10	0	0	0	10
Total général		5	25	30	0	0	0	30

Les demandes ont toutes été acceptées pour 2022 car répondant au critère accessoire de l'activité.

# 2° RECRUTEMENTS



**BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :**

- 31 recrutements d'agents fonctionnaires par voie de mutation ou détachement :

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL	5	24	29
PAR DETACHEMENT		2	2
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	4	15	19
B	1	8	9
C		3	3
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

PAR CORPS ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		1	1
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B		6	6
ASH QUALIFIES		2	2
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.		1	1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		2	2
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	1	1	2
DIETETICIENS		1	1
DIRECTEURS DES SOINS	1		1
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	2	11	13
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

PAR GRADE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A.S.H. QUALIFIE C.N.		1	1
A.S.H. QUALIFIE C.S.		1	1
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1RE CL.		1	1
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		6	6
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1erGRADE		1	1
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 2d GRADE		1	1
ASSISTANT MEDICO-ADM. CE		1	1
DIETETICIEN C.N.		1	1
DS DIRECTEUR I.F. CADRES HC	1		1
IDE CADRE SANTE PARAMEDICAL	1	1	2
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	1	9	10
INFIRMIER D.E. CAT A GR.2	1	2	3
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP			0
SANS HANDICAP (déclaré)	5	26	31
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

RECRUTEMENTS D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
MUTATION D'UN HOPITAL	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0			0	0
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		6	6			0	6
	ASH QUALIFIES			0			0		1	1	1
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0		1	1			0	1
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		2	2			0			0	2
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	1	1	2			0			0	2
	DIETETICIENS		1	1			0			0	1
	DIRECTEURS DES SOINS	1		1			0			0	1
	INFIRMIERS ANESTHESISTES			0			0			0	0
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	2	11	13			0			0	13
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0	1	1	2			0	2	
<b>Total MUTATION D'UN HOPITAL</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	
PAR DETACHEMENT	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0			0			0	0
	ASH QUALIFIES			0			0		1	1	1
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0			0			0	0
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS			0			0			0	0
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX			0			0			0	0
	DIETETICIENS			0			0			0	0
	DIRECTEURS DES SOINS			0			0			0	0
	INFIRMIERS ANESTHESISTES			0			0			0	0
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS			0			0			0	0
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0			0			0	0	
<b>Total PAR DETACHEMENT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	

- Et 31 entrées de fonctionnaires suite à des fins de disponibilités :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
REINTEGRATION SUITE A ALLOCATION PRES PARENTALE	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A ALLOCATION PRES PARENTALE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		7	7			0			0	7
<b>Total REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0	3	6	9			0	9
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX		1	1			0			0	1
	DIETETICIENS		1	1			0			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		1	1			0			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
REINTEGRATION SUITE A DISP.ETUDE RECHERCHE	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		1	1			0			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISP.ETUDE RECHERCHE</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
REINTEGRATION SUITE A DISPO D'OFFICE POUR MALAD	ASH QUALIFIES			0			0		2	2	2
	INFIRMIERS ANESTHESISTES		1	1			0			0	1
					0						0
<b>Total REINTEGRATION SUITE A DISPO D'OFFICE POUR MALAD</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0	1	0	1			0	1
<b>Total REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
MUTATION AU CHR (après dispo)	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		2	2			0			0	2
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		1	1			0			0	1
<b>Total MUTATION AU CHR (après dispo)</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Total général</b>		<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>31</b>

**BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens :**

Jurys des concours du CH de Roanne s'étant déroulés en 2022 (date effective de tenue du jury).

MEMBRES DES JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS	2022					
	NB DE MEMBRES DES JURYS			DONT PRESIDENT		
	H	F	Total	H	F	Total
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES PSYCHOMOTRICIENS DE CLASSE NORMALE	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES D'AIDES-SOIGNANTS	1	2	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1er GARDE	1	2	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DE MANIPULATEUR D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES 2ème GRADE SPECIALITE PUERICULTURE	1	2	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS (EMPLOI D'EDUCATEUR SPECIALISE et ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL)	2	2	4	1		1
EXAMEN POUR L'ACCES AU GRADE D'ANIMATEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE	2	1	3	1		1
CONCOURS SUR TITRES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	2	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DE TECHNICIEN DE LABORATOIRE	1	2	3		1	1

**BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :**

- 101 embauches d'agents contractuels sur emploi permanent :

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	CDI	6	15	21
	CDD*	11	69	80
Total général		17	84	101

\* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR CATEGORIE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	A	1	28	29
	B	3	8	11
	C	13	48	61
Total général		17	84	101

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
EMBAUCHE NORMALE	CDI	1	11	12	3	1	4	2	3	5	21
	CDD		17	17		7	7	11	45	56	80
Total général		1	28	29	3	8	11	13	48	61	101

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR DUREE DES CONTRATS* ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	Durée indéterminée	6	15	21
	Plus d'un an		1	1
	De 6 mois à 1 an (non inclus)	1	4	5
	De 3 à 6 mois (non inclus)	5	17	22
	De 1 à 3 mois (non inclus)	1	20	21
	Moins d'un mois	4	27	31
Total général		17	84	101

\* Il s'agit de la durée du contrat initial (hors avenants de prolongation)

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	AVEC HANDICAP	1	2	3
	SANS HANDICAP (déclaré)	16	82	98
Total général		17	84	101

- Et 3 réintégrations d'agents contractuels sur emploi permanent :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2022									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	CDI		1	1			0			0	1
	CDD			0			0		1	1	1
Total REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL		0	1	1	0	0	0	0	1	1	2
REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE	CDI			0			0			0	0
	CDD			0			0	1		1	1
Total REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE		0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Total général		0	1	1	0	0	0	1	1	2	3

Le CH de Roanne reste le premier employeur actif et de choix sur le territoire.

### BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :

- 692 mouvements d'entrée d'agents contractuels sur emploi non permanent :  
Et à noter le recrutement de 2 femmes en contrats d'apprentissage également au cours de l'exercice 2022.

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
CDI	CDI DE REMPLACEMENT	1	23	24
Total CDI		1	23	24
CDD*	CDD DE REMPLACEMENT	49	480	529
	CDD RENFORT TEMPORAIRE	14	67	81
	CDD REMPLT COVID 19	1	54	55
	CDD REMPLT OBLIG VACC		3	3
Total CDD		64	604	668
Total général		65	627	692

\* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
AVEC HANDICAP		1	4	5
SANS HANDICAP (déclaré)		64	623	687
Total général		65	627	692

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR METIER ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
Agent de bio-nettoyage		28	205	233
Agent de blanchisserie		1	17	18
Agent de gestion administrative			2	2
Agent de logistique		1	2	3
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		1	5	6
Agent de sécurité incendie		2		2
Agent de stérilisation			1	1
Agent d'entretien des espaces verts		1		1
Aide médico psychologique (AMP)			9	9
Aide-soignant(e)		13	280	293
Assistant(e) social(e)			1	1
Auxiliaire de puériculture			12	12
Brancardier(ère)		7	7	14
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale			2	2
Conseiller(ère) juridique			1	1
Cuisinier(ère)		1		1
Éducateur(trice) spécialisé(e)			1	1
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe			1	1
Gestionnaire des ressources humaines			4	4
Infirmier(ère) en soins généraux		5	58	63
Infirmier(ère) puériculteur(trice)			2	2
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale		1	1	2
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques		1		1
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		1		1
Psychologue		1	4	5
Sage - femme			2	2
Secrétaire			1	1
Secrétaire médical(e)			7	7
Technicien(ne) de laboratoire médical		1	2	3
Total général		65	627	692

**BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant :**

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	2		2
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

PAR CORPS ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
DIRECTEURS DES SOINS	1		1
INGENIEURS*	1		1
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

\*statut contractuel

PAR GRADE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
DS DIRECTEUR I.F. CADRES HC	1		1
(C) INGENIEUR HOSP. PRINCIPAL	1		1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL	1		1
EMBAUCHE	1		1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Un bilan des entrées / sorties est disponible après l'indicateur BDS FPH 022 : Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (page 76).

# **3° PARCOURS PROFESSIONNELS**



**A) MOBILITÉ****BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année :**

Il s'agit des postes publiés lors des 8 « Espace Mobilité » en 2022. A noter qu'un même poste peut avoir fait l'objet de plusieurs publications.

NB DE POSTES PUBLIES - EM 2022	2022
	Total
Adjoint administratif	10
Agent d'entretien qualifié	4
Agent des services hospitaliers	24
Aide-soignant	39
Aide-soignant de nuit	3
Animateur	1
Animateur APA	1
Assistante sociale	1
Attaché en charge des finances	1
Auxiliaire de puériculture	2
Brancardier	1
Cadre de santé	24
Cadre supérieur de santé	1
Chargé(e) d'applications hospitalières	1
Cuisinier ou Charcutier / traiteur ou Pâtissier	1
Diététicien	2
Éducateur spécialisé	1
Ergothérapeute	3
Gestionnaire comptable et achats	1
Gestionnaire de stock et des achats de pièces détachées	1
IBODE ou Infirmier diplômé d'état avec projet IBODE	4
Infirmier diplômé d'état	55
Infirmier diplômé d'état de nuit	4
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état	8
Psychologue	9
Responsable adjoint restauration	1
Responsable budget / effectifs	1
Responsable production	1
Secrétaire médicale	6
Technicien(ne) de maintenance	1
<b>Total général</b>	<b>212</b>

**BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année :**

NB DE CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	13	226	239
2-CDI	4	31	35
3-CDD	19	136	155
<b>Total général</b>	<b>36</b>	<b>393</b>	<b>429</b>

LES POSTES EN LIEN AVEC LES CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022									
	TIT / STAG		Total TIT /	CDI		Total CDI	CDD		Total CDD	Total général
	H	F		H	F		H	F		
Adjoint administratif		10	10		3	3		4	4	17
Agent d'entretien qualifié			0			0	1	6	7	7
Agent des services hospitaliers	2	5	7		8	8		20	20	35
Aide-soignant	1	72	73	1	6	7	3	43	46	126
Aide-soignant de nuit		1	1			0		1	1	2
Animateur		4	4			0			0	4
Assistante sociale		1	1			0		1	1	2
Auxiliaire de puériculture		7	7			0		10	10	17
Brancardier			0			0	2	2	4	4
Cadre de santé	5	21	26			0			0	26
Diététicien		2	2			0			0	2
Éducateur spécialisé		1	1			0			0	1
Ergothérapeute			0		1	1			0	1
Gestionnaire comptable et achats		3	3			0			0	3
Gestionnaire de stock et des achats de pièces détachées	1	2	3			0			0	3
IBODE ou Infirmier diplômé d'état avec projet IBODE		1	1			0			0	1
Infirmier diplômé d'état	3	68	71	3	8	11	10	30	40	122
Infirmier diplômé d'état de nuit		6	6			0		2	2	8
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état		13	13		5	5		12	12	30
Psychologue			0			0		2	2	2
Responsable adjoint restauration		1	1			0	1		1	2
Responsable production	1		1			0	2		2	3
Secrétaire médicale		8	8			0		3	3	11
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>226</b>	<b>239</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>136</b>	<b>155</b>	<b>429</b>

Un professionnel peut candidater sur plusieurs postes proposés sur le même Espace Mobilité.

**BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant :**

NB DE POSTES PUBLIES ET POSTES POURVUS - EM 2022	2022							Total Général POSTES POURVUS
	Total général POSTES PUBLIES	POURVUS PAR MOBILITE INTERNE			POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)			
		H	F	Total	H	F	Total	
Adjoint administratif	10		7	7		2	2	9
Agent d'entretien qualifié	4	1	3	4			0	4
Agent des services hospitaliers	24		12	12	1	4	5	17
Aide-soignant	39	1	26	27		6	6	33
Aide-soignant de nuit	3		2	2			0	2
Animateur	1		1	1			0	1
Animateur APA	1			0		1	1	1
Assistante sociale	1			0		1	1	1
Attaché en charge des finances	1			0		1	1	1
Auxiliaire de puériculture	2		2	2			0	2
Brancardier	1	1		1			0	1
Cadre de santé	24	2	11	13	1	6	7	20
Cadre supérieur de santé	1			0			0	0
Chargé(e) d'applications hospitalières	1			0	1		1	1
Cuisinier ou Charcutier / traiteur ou Pâtissier	1			0	1		1	1
Diététicien	2		1	1		1	1	2
Éducateur spécialisé	1		1	1			0	1
Ergothérapeute	3		1	1			0	1
Gestionnaire comptable et achats	1		1	1			0	1
Gestionnaire de stock et des achats de pièces détachées	1			0	1		1	1
IBODE ou Infirmier diplômé d'état avec projet IBODE	4		1	1		3	3	4
Infirmier diplômé d'état	55	6	31	37		9	9	46
Infirmier diplômé d'état de nuit	4		3	3	1		1	4
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état	8		5	5		2	2	7
Psychologue	9		1	1		2	2	3
Responsable adjoint restauration	1		1	1			0	1
Responsable budget / effectifs	1			0	1		1	1
Responsable production	1	1		1			0	1
Secrétaire médicale	6		4	4		2	2	6
Technicien(ne) de maintenance	1			0	1		1	1
<b>Total général</b>	<b>212</b>	<b>12</b>	<b>114</b>	<b>126</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>174</b>

NB DE POSTES PUBLIES ET POSTES POURVUS - EM 2022	2022																	Total Général POSTES POURVUS					
	Total général POSTES PUBLIES	POURVUS PAR MOBILITE INTERNE									POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)												
		TIT/STAG		Total TIT / STAG	CDI		Total CDI	CDD		Total CDD	Total	TIT/STAG		Total TIT / STAG	CDI		Total CDI		CDD		Total CDD	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F			
Adjoint administratif	10		3	3		2	2		2	2	7		1	1		0		1	1	2	9		
Agent d'entretien qualifié	4			0				1	3	4	4			0						0	4		
Agent des services hospitaliers	24		2	2		2	2		8	8	12			0	1	3	4		1	1	5	17	
Aide-soignant	39		16	16		1	1		2	9	9	27		1	1		2	2		3	3	6	33
Aide-soignant de nuit	3		1	1					0	1	1	2				0				0	0	2	2
Animateur	1		1	1					0	0	1	0				0				0	0	1	1
Animateur APA	1			0					0	0	0	0				0		1	1	1	1	1	
Assistante sociale	1			0					0	0	0	0		1	1					0	1	1	1
Attaché en charge des finances	1			0					0	0	0	0				1	1			0	1	1	1
Auxiliaire de puériculture	2		1	1					0	1	1	2				0				0	0	2	2
Brancardier	1			0					0	1	1	1				0				0	0	1	1
Cadre de santé	24		2	11	13				0	0	13		1	5	6		1	1		0	7	20	20
Cadre supérieur de santé	1			0					0	0	0	0								0	0	0	0
Chargé(e) d'applications hospitalières	1			0					0	0	0	0				0	1	1		0	1	1	1
Cuisinier ou Charcutier / traiteur ou Pâtissier	1			0					0	0	0	0				0	1	1		0	1	1	1
Diététicien	2		1	1					0	0	1	0		1	1					0	1	2	2
Éducateur spécialisé	1		1	1					0	0	1	0				0				0	0	1	1
Ergothérapeute	3			0		1	1			0	1	0				0				0	0	1	1
Gestionnaire comptable et achats	1		1	1					0	1	0	0				0				0	0	1	1
Gestionnaire de stock et des achats de pièces détachées	1			0					0	0	0	0				0		1	1	1	1	1	1
IBODE ou Infirmier diplômé d'état avec projet IBODE	4		1	1					0	0	0	1		1	1		2	2		0	3	4	4
Infirmier diplômé d'état	55		19	19		3	5	8		3	7	10	37		3	3		6	6		9	46	46
Infirmier diplômé d'état de nuit	4		3	3					0	3	0	3				0	1	1		0	1	4	4
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état	8		2	2		1	1			2	2	5		2	2					0	2	7	7
Psychologue	9			0					1	1	1	0				0			2	2	2	3	3
Responsable adjoint restauration	1		1	1					0	0	1	0				0				0	0	1	1
Responsable budget / effectifs	1			0					0	0	0	0				0	1	1		0	1	1	1
Responsable production	1		1	1					0	0	1	0				0				0	0	1	1
Secrétaire médicale	6		3	3					1	1	4	0				0			2	2	2	6	6
Technicien(ne) de maintenance	1			0					0	0	0	0				0	1	1		0	1	1	1
<b>Total général</b>	<b>212</b>	<b>3</b>	<b>67</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>174</b>	

59,4% des postes vacants ont été pourvus par mobilité interne au cours de l'année 2022.

**BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature :**

NB DE POSTES SANS AUCUNE CANDIDATURE - EM 2022	2022	2022	
	Total	Dont NON ENCORE POURVU au 31/12	Dont POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)
Agent des services hospitaliers	7	4	3
Aide-soignant	11	5	6
Aide-soignant de nuit	1	1	
Animateur APA	1		1
Attaché en charge des finances	1		1
Cadre de santé	9	3	6
Cadre supérieur de santé	1	1	
Chargé(e) d'applications hospitalières	1		1
Cuisinier ou Charcutier / traiteur ou Pâtissier	1		1
Ergothérapeute	2	2	
IBODE ou Infirmier diplômé d'état avec projet IBODE	3		3
Infirmier diplômé d'état	10	5	5
Infirmier diplômé d'état de nuit	1		1
Infirmier diplômé d'état ou Puéricultrice diplômée d'état	1		1
Psychologue	7	5	2
Responsable budget / effectifs	1		1
Secrétaire médicale	1		1
Technicien(ne) de maintenance	1		1
<b>Total général</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>34</b>

26 postes vacants au 31/12/2022 étaient en cours de recrutement.



Suite...

PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AGENT DE MAITRISE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans	2	1			2	1
	T7 - 50 à 54 ans	5				5	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total AGENT DE MAITRISE</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE	T3 - 30 à 34 ans	1				1	0
	T4 - 35 à 39 ans	1		2		3	0
	T5 - 40 à 44 ans	1		1	1	2	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans	2				2	0
	T8 - 55 à 59 ans	3		5		8	0
	T9 - 60 ans et plus	1		1		2	0
	<b>Total AGENT ENTRETIEN QUALIFIE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>1</b>
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B	T3 - 30 à 34 ans			1		1	0
	T4 - 35 à 39 ans			11		11	0
	T5 - 40 à 44 ans			18	1	18	1
	T6 - 45 à 49 ans	2		15		17	0
	T7 - 50 à 54 ans	3		18		21	0
	T8 - 55 à 59 ans	3		20	3	23	3
	T9 - 60 ans et plus			5		5	0
	<b>Total AIDE-SOIGNANT CN CAT. B</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	<b>96</b>	<b>4</b>
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			2		2	0
	T5 - 40 à 44 ans			3		3	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1	1	1	1
	T8 - 55 à 59 ans			2	1	2	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans	1		1		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	2	1			2	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			7		7	0
	T6 - 45 à 49 ans			7		7	0
	T7 - 50 à 54 ans			8	2	8	2
	T8 - 55 à 59 ans			7	1	7	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total ASSISTANT MEDICO-ADM. CN</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>3</b>
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			10		10	0
	T8 - 55 à 59 ans			5		5	0
	T9 - 60 ans et plus			1	1	1	1
	<b>Total ASSISTANT MEDICO-ADM. CS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>1</b>
ASSISTANT REGULATION MED. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans	1				1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1				1	0
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total ASSISTANT REGULATION MED. CN</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			2		2	0
	T5 - 40 à 44 ans			6		6	0
	T6 - 45 à 49 ans			2		2	0
	T7 - 50 à 54 ans			2		2	0
	T8 - 55 à 59 ans			3		3	0
	T9 - 60 ans et plus			1		1	0
	<b>Total AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>
PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	T3 - 30 à 34 ans	2				2	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	2			1	3	0
	T6 - 45 à 49 ans	3	1		1	4	1
	T7 - 50 à 54 ans	7	1		2	9	1
	T8 - 55 à 59 ans	6			2	8	0
	T9 - 60 ans et plus	2			3	5	0
	<b>Total OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>2</b>
PREP. PHARMACIE HOSP. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					3	0
	T5 - 40 à 44 ans					2	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					1	0
	T8 - 55 à 59 ans					1	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total PREP. PHARMACIE HOSP. CN</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
PSYCHOLOGUE C.N.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					2	0
	T6 - 45 à 49 ans	1			1	2	1
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total PSYCHOLOGUE C.N.</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
PUERICULTRICE CAT A GR.2	T3 - 30 à 34 ans					1	1
	T4 - 35 à 39 ans					1	1
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total PUERICULTRICE CAT A GR.2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans					1	0
	T4 - 35 à 39 ans					6	0
	T5 - 40 à 44 ans					3	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					1	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
TECH. DE LABO. MEDICAL CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					2	0
	T6 - 45 à 49 ans					1	1
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total TECH. DE LABO. MEDICAL CN</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					1	0
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					3	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
TECHNICIEN HOSPITALIER	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans	1				1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1				1	0
	T8 - 55 à 59 ans	2				2	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
	<b>Total TECHNICIEN HOSPITALIER</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Total général</b>		<b>81</b>	<b>8</b>	<b>356</b>	<b>43</b>	<b>437</b>	<b>51</b>

**BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année :**

Il s'agit de la durée moyenne en année dans leur grade d'origine des 51 agents titulaires promus au tableau d'avancement.

DUREE MOYENNE DANS LEUR GRADE D'ORIGINE DES PROMUS AU TABLEAU D'AVANCEMENT	2022		
	H	F	Total
(E) INFIRMIER D.E. CN		16,6	16,6
(E) MANIP ELECTRO-RADIO MED CN		15,2	15,2
A.S.H. QUALIFIE C.N.		14,9	14,9
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		31,9	31,9
ADJOINT ADMINISTRATIF		7,5	7,5
AGENT DE MAITRISE	3,8		3,8
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE		11,5	11,5
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		20,1	20,1
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE		25,2	25,2
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE	18,5		18,5
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		20,3	20,3
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		10,8	10,8
CADRE SOCIO-EDUCATIF		9,5	9,5
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS 1er GRADE		16,6	16,6
IBODE CAT A GR.2	5,2	3,2	4,0
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		17,2	17,2
INFIRMIER D.E. CAT A GR.2	5,3		5,3
ORTHOPHONISTE C.N.	13,0		13,0
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	16,6		16,6
PREP. PHARMACIE HOSP. CN		10,6	10,6
PSYCHOLOGUE C.N.		13,5	13,5
PUERICULTRICE CAT A GR.2		9,5	9,5
SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE		17,4	17,4
TECH. DE LABO. MEDICAL CN		13,6	13,6
<b>DUREE MOYENNE GLOBALE</b>	<b>10,5</b>	<b>15,8</b>	<b>15,0</b>





**BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année :**

Il s'agit des agents titulaires avec nomination au choix.

En 2022, trois agents ont été nommés au choix : deux agents sur postes d'Assistant médico-administratif et un agent sur poste d'Adjoint des cadres hospitaliers.

DUREE MOYENNE DANS LEUR CORPS D'ORIGINE DES AGENTS PROMUS PAR NOMINATION AU CHOIX ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2022		
	H	F	Total
		14,8	14,8

**BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel :**

Il s'agit des agents titulaires ayant changé de grade suite à examen professionnel, ou, de corps suite à concours.

PAR TYPE DE CONCOURS / EXAMEN PROFESSIONNEL ET TRANCHE D'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total
EXAMEN PROFESSIONNEL POUR L'ACCES AU GRADE D'ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CLASSE	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T6 - 45 à 49 ans			0
Total		1	0	1
CONCOURS CADRE DE SANTE (Filières infirmière et médicotechnique)	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T6 - 45 à 49 ans		2	2
Total		1	2	3

**C) DÉPARTS****BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :**

Il s'agit du nombre de mouvements de sorties.

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES		4	4
CONGE PARENTAL D'EDUCATION		11	11
DECES	1	2	3
DEMISSION	4	13	17
DEPART EN DETACHEMENT		4	4
DISPO D'OFFICE POUR MALADIE	3	6	9
DISPO POUR CONVENANCES PERSONNELLES	5	22	27
DISPO POUR CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE		11	11
EXCLUSION TEMPORAIRE	1		1
FIN DE CONTRAT*	73	623	696
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE	1		1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYSIQUE		1	1
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	1	3	4
RETRAITE	13	49	62
<b>Total général</b>	<b>102</b>	<b>749</b>	<b>851</b>

*\*y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.*

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET STATUT D'EMPLOI	2022									
	H				Total H	F			Total F	Total général
	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	2-CDI	3-CDD	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		2-CDI	3-CDD			
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES				0		4			4	4
CONGE PARENTAL D'EDUCATION				0	7	3	1		11	11
DECES	1			1	2				2	3
DEMISSION	2	2		4	2	10	1		13	17
DEPART EN DETACHEMENT				0	4				4	4
DISPO D'OFFICE POUR MALADIE	3			3	6				6	9
DISPO POUR CONVENANCES PERSONNELLES	5			5	22				22	27
DISPO POUR CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE				0	11				11	11
EXCLUSION TEMPORAIRE			1	1					0	1
FIN DE CONTRAT			73	73			623		623	696
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE		1		1					0	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYSIQUE				0		1			1	1
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	1			1	3				3	4
RETRAITE	12	1		13	47	2			49	62
<b>Total général</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>102</b>	<b>104</b>	<b>20</b>	<b>625</b>	<b>749</b>	<b>851</b>	

NOMBRE DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET CATEGORIE HIERARCHIQUE	2022										
	H				Total H	F				Total F	Total général
	A	B	C	AUTRE / APPRENTIS		A	B	C	AUTRE / APPRENTIS		
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES					0	2	2			4	4
CONGE PARENTAL D'EDUCATION					0	7	2	2		11	11
DECES			1		1		1	1		2	3
DEMISSION	1	2	1		4	5	3	5		13	17
DEPART EN DETACHEMENT					0	4				4	4
DISPO D'OFFICE POUR MALADIE			3		3	1	3	2		6	9
DISPO POUR CONVENANCES PERSONNELLES		5			5	10	9	3		22	27
DISPO POUR CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE					0	10	1			11	11
EXCLUSION TEMPORAIRE			1		1					0	1
FIN DE CONTRAT	6	3	64		73	58	7	557	1	623	696
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE			1		1					0	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYSIQUE					0			1		1	1
MUTATION VERS ETAB. HOSPI			1		1	1	2			3	4
RETRAITE	3	2	8		13	10	27	12		49	62
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>108</b>	<b>57</b>	<b>577</b>	<b>1</b>	<b>749</b>	<b>851</b>

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET TRANCHES D'AGE		2022		
		H	F	Total général
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T4 - 35 à 39 ans		3	3
Total CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES		0	4	4
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T3 - 30 à 34 ans		7	7
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans		2	2
Total CONGE PARENTAL D'EDUCATION		0	11	11
DECES	T7 - 50 à 54 ans	1		1
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
Total DECES		1	2	3
DEMISSION	T1 - 20 à 24 ans		2	2
	T2 - 25 à 29 ans	2	3	5
	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T4 - 35 à 39 ans	1	3	4
	T5 - 40 à 44 ans		2	2
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
Total DEMISSION		4	13	17
DEPART EN DETACHEMENT	T6 - 45 à 49 ans		2	2
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total DEPART EN DETACHEMENT		0	4	4
DISPO D'OFFICE POUR MALADIE	T5 - 40 à 44 ans		2	2
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans	1		1
	T8 - 55 à 59 ans	1		1
	T9 - 60 ans et plus	1	1	2
Total DISPO D'OFFICE POUR MALADIE		3	6	9
DISPO POUR CONVENANCES PERSONNELLES	T2 - 25 à 29 ans		2	2
	T3 - 30 à 34 ans		7	7
	T4 - 35 à 39 ans	5		5
	T5 - 40 à 44 ans		2	2
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans		4	4
	T8 - 55 à 59 ans		4	4
Total DISPO POUR CONVENANCES PERSONNELLES		5	22	27
DISPO POUR CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T3 - 30 à 34 ans		2	2
	T4 - 35 à 39 ans		2	2
	T5 - 40 à 44 ans		2	2
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
Total DISPO POUR CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE		0	11	11
EXCLUSION TEMPORAIRE	T4 - 35 à 39 ans	1		1
Total EXCLUSION TEMPORAIRE		1	0	1
FIN DE CONTRAT	T0 - Moins de 20 ans	12	99	111
	T1 - 20 à 24 ans	33	181	214
	T2 - 25 à 29 ans	10	58	68
	T3 - 30 à 34 ans	4	19	23
	T4 - 35 à 39 ans	2	25	27
	T5 - 40 à 44 ans	2	34	36
	T6 - 45 à 49 ans	6	37	43
	T7 - 50 à 54 ans	1	39	40
	T8 - 55 à 59 ans	2	60	62
T9 - 60 ans et plus	1	71	72	
Total FIN DE CONTRAT		73	623	696
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE	T3 - 30 à 34 ans	1		1
Total LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE		1	0	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYSIQUE	T7 - 50 à 54 ans		1	1
Total LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYSIQUE		0	1	1
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	T3 - 30 à 34 ans	1		1
	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total MUTATION VERS ETAB. HOSPI		1	3	4
RETRAITE	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		13	13
	T9 - 60 ans et plus	13	34	47
Total RETRAITE		13	49	62
Total général		102	749	851

**Le bilan des entrées / sorties du personnel permanent et le taux de turn-over associé**  
**(Indicateur fourni par la DRHRS [non demandé dans le cadre du RSU])**

Pour rappel le taux de turn-over est calculé de la façon suivante :

$[(\text{Nombre d'entrées de personnel permanent sur l'année N} + \text{Nombre de sorties de personnel permanent de l'année N}) / 2] / \text{Effectif physique moyen du personnel permanent de l'année N.}$

**PERSONNEL NON MÉDICAL :**

BILAN ENTREES SORTIES DU <u>PERSONNEL PERMANENT</u> ET TAUX DE TURN-OVER		2022		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement	5	26	31
	Réintégration (y compris suite à congé parental à taux plein)	3	25	28
	CDI sur emploi permanent	6	15	21
	CDD sur emploi permanent	11	69	80
<b>Total ENTREES</b>		<b>25</b>	<b>135</b>	<b>160</b>
SORTIES	Mutation, détachement	1	7	8
	Congé parental à taux plein	0	11	11
	Démission	4	12	16
	Rupture convent.	0	0	0
	Licenciement ou révocation	1	1	2
	Fin de contrat	10	51	61
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique	8	43	51
	Départ à la retraite	13	49	62
	Décès	1	2	3
<b>Total SORTIES</b>		<b>38</b>	<b>176</b>	<b>214</b>
Effectif physique moyen* (Personnel Permanent)		326,42	1 659,50	1 985,92
<b>TAUX DE TURN-OVER</b>		<b>9,7%</b>	<b>9,4%</b>	<b>9,4%</b>

\* Effectif physique moyen (Personnel Permanent) : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 9.4% pour 2022 en hausse de +3.4 points en raison de la forte augmentation des entrées d'une part **(+70 entrées en 2022 par rapport à 2021 : +21 mutations détachements / +20 réintégrations / +16 CDI / +14 CDD / -1 recrutement suite à concours)** et des sorties d'autre part **(+65 sorties en 2022 par rapport à 2021 : + 30 fins de contrat / +26 départs en disponibilité / +14 départs en retraite / +3 décès / +2 licenciements / -8 démissions / -2 départs en congé parental).**

**PERSONNEL MÉDICAL :**

BILAN ENTREES SORTIES DU <u>PERSONNEL PERMANENT</u> ET TAUX DE TURN-OVER		2022		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement			0
	Réintégration (y compris suite à congé parental à taux plein)			0
	CDI sur emploi permanent			0
	CDD sur emploi permanent	8	9	17
Total ENTREES		8	9	17
SORTIES	Mutation, détachement			0
	Congé parental à taux plein			0
	Démission	2	4	6
	Rupture convent.			0
	Licenciement ou révocation			0
	Fin de contrat	6	2	8
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique	2	1	3
	Départ à la retraite	0	3	3
Décès			0	
Total SORTIES		10	10	20
Effectif physique moyen* (Personnel Permanent)		86,24	112,51	198,75
TAUX DE TURN-OVER		10,4%	8,4%	9,3%

\* Effectif physique moyen (Personnel Permanent) : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 9.3% pour 2022 en baisse de -10.7 points en raison de la forte baisse des entrées d'une part **(-26 entrées en 2022 par rapport à 2021)** et des sorties d'autre part **(-16 sorties en 2022 par rapport à 2021)**.

**BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles :**

Aucune demande pour l'exercice 2022.

# 4° FORMATION



**BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés :**

NB TOTAL D'AGENTS FORMES PAR SEXE	2022		
	H	F	Total général
<b>TOTAL</b>	224	1 166	<b>1 390</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation statutaire (FAE)</i>	1	0	<b>1</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue</i>	217	1 148	<b>1 365</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance</i>	0	3	<b>3</b>
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation)</i>	8	23	<b>31</b>
<i>dont ayant obtenu un diplôme via la VAE</i> <i>* en cours de VAE et diplôme prévu en 2023</i>	1*	0	<b>1*</b>

**BDS FPH 025-F Dépenses de formation :**

COTISATIONS ANFH		2022
COTISATIONS ANFH	PLAN 2,1%	1 458 780,93 €
	FMEP 0,6%	416 793,63 €
	CFP 0,2%	138 931,33 €
<b>TOTAL COTISATIONS ANFH</b>		<b>2 014 505,89 €</b>
<i>DONT MONTANT REVERSÉ AU CHR</i>		<i>1 210 788,17 €</i>

BILAN DES DEPENSES DU PLAN DE FORMATION		2022
PLAN DE FORMATION	FRAIS ENSEIGNEMENT	708 942,00 €
	FRAIS DE DEPLACEMENT	130 584,00 €
	FRAIS DE TRAITEMENT	711 435,00 €
<b>TOTAL PLAN DE FORMATION</b>		<b>1 550 961,00 €</b>

**BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation :**

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2022					
			H		F		Total général	
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires
TOUTES FORMATIONS	A	1-TIT / STAG	530,8	145	1 716,5	867	2 247,4	1 012
		2-CDI	37,3	19	115,6	81	152,9	100
		3-CDD	3,9	4	11,0	18	14,9	22
		<b>Total A</b>	<b>572,0</b>	<b>168</b>	<b>1 843,1</b>	<b>966</b>	<b>2 415,2</b>	<b>1 134</b>
	B	1-TIT / STAG	344,9	63	1 845,0	710	2 189,9	773
		2-CDI	17,2	7	105,6	26	122,8	33
		3-CDD	4,4	4	31,2	20	35,7	24
		<b>Total B</b>	<b>366,5</b>	<b>74</b>	<b>1 981,8</b>	<b>756</b>	<b>2 348,3</b>	<b>830</b>
	C	1-TIT / STAG	364,2	96	605,1	117	969,3	213
		2-CDI	104,7	24	618,5	73	723,2	97
		3-CDD	26,3	26	483,5	97	509,8	123
		<b>Total C</b>	<b>495,2</b>	<b>146</b>	<b>1 707,0</b>	<b>287</b>	<b>2 202,2</b>	<b>433</b>
	AUTRE	4-APPRENTIS	238,8	2	90,2	3	329,0	5
	<b>Total AUTRE</b>	<b>238,8</b>	<b>2</b>	<b>90,2</b>	<b>3</b>	<b>329,0</b>	<b>5</b>	
	<b>Total général</b>			<b>1 672,5</b>	<b>390</b>	<b>5 622,2</b>	<b>2 012</b>	<b>7 294,7</b>

\* 1 agent ayant suivi plusieurs actions de formation sera compté 1 pour chaque action de formation. Le nb de stagiaires est donc le nb de départs en formation.

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR ACTIONS DE FORMATION ET PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2022					
			H		F		Total général	
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires
dont FAE Formation d'adaptation à l'emploi	C	1-TIT / STAG	24,0	1			24,0	1
		<b>Total C</b>	<b>24,0</b>	<b>1</b>			<b>24,0</b>	<b>1</b>
<b>Total FAE Formation d'adaptation à l'emploi</b>			<b>24,0</b>	<b>1</b>			<b>24,0</b>	<b>1</b>
dont Formation professionnelle continue	A	1-TIT / STAG	167,0	140	1 424,4	862	1 591,4	1 002
		2-CDI	37,3	19	115,6	81	152,9	100
		3-CDD	3,9	4	11,0	18	14,9	22
		<b>Total A</b>	<b>208,2</b>	<b>163</b>	<b>1 551,0</b>	<b>961</b>	<b>1 759,2</b>	<b>1 124</b>
	B	1-TIT / STAG	85,0	60	793,4	697	878,4	757
		2-CDI	17,2	7	32,7	25	49,9	32
		3-CDD	4,4	4	31,2	20	35,7	24
		<b>Total B</b>	<b>106,6</b>	<b>71</b>	<b>857,3</b>	<b>742</b>	<b>964,0</b>	<b>813</b>
	C	1-TIT / STAG	153,8	93	164,2	114	317,9	207
		2-CDI	17,4	23	59,9	69	77,3	92
		3-CDD	26,3	26	74,4	95	100,7	121
		<b>Total C</b>	<b>197,5</b>	<b>142</b>	<b>298,5</b>	<b>278</b>	<b>496,0</b>	<b>420</b>
AUTRE	4-APPRENTIS	129,4	1	42,3	1	171,7	2	
<b>Total AUTRE</b>	<b>129,4</b>	<b>1</b>	<b>42,3</b>	<b>1</b>	<b>171,7</b>	<b>2</b>		
<b>Total Formation professionnelle continue</b>			<b>641,7</b>	<b>377</b>	<b>2 749,1</b>	<b>1 982</b>	<b>3 390,8</b>	<b>2 359</b>
dont Préparation aux concours et examens	A	1-TIT / STAG	7,0	1			7,0	1
		<b>Total A</b>	<b>7,0</b>	<b>1</b>			<b>7,0</b>	<b>1</b>
<b>Total Préparation aux concours et examens</b>			<b>7,0</b>	<b>1</b>			<b>7,0</b>	<b>1</b>
dont Etudes promotionnelles	A	1-TIT / STAG	355,1	3	232,1	3	587,3	6
		<b>Total A</b>	<b>355,1</b>	<b>3</b>	<b>232,1</b>	<b>3</b>	<b>587,3</b>	<b>6</b>
	B	1-TIT / STAG	247,7	2	1 044,8	11	1 292,6	13
		<b>Total B</b>	<b>247,7</b>	<b>2</b>	<b>1 044,8</b>	<b>11</b>	<b>1 292,6</b>	<b>13</b>
	C	1-TIT / STAG	186,4	2	440,9	3	627,4	5
		2-CDI	87,3	1	558,6	4	645,9	5
3-CDD				409,1	2	409,1	2	
<b>Total C</b>	<b>273,7</b>	<b>3</b>	<b>1 408,6</b>	<b>9</b>	<b>1 682,3</b>	<b>12</b>		
<b>Total Etudes promotionnelles</b>			<b>876,6</b>	<b>8</b>	<b>2 685,5</b>	<b>23</b>	<b>3 562,1</b>	<b>31</b>
dont CFP	A	1-TIT / STAG			60,0	2	60,0	2
		<b>Total A</b>			<b>60,0</b>	<b>2</b>	<b>60,0</b>	<b>2</b>
	B	1-TIT / STAG	12,1	1			12,1	1
		2-CDI			72,9	1	72,9	1
<b>Total B</b>	<b>12,1</b>	<b>1</b>	<b>72,9</b>	<b>1</b>	<b>85,0</b>	<b>2</b>		
<b>Total CFP</b>			<b>12,1</b>	<b>1</b>	<b>132,9</b>	<b>3</b>	<b>145,0</b>	<b>4</b>
dont Bilan de compétences	B	1-TIT / STAG			6,8	2	6,8	2
		<b>Total B</b>			<b>6,8</b>	<b>2</b>	<b>6,8</b>	<b>2</b>
<b>Total Bilan de compétences</b>					<b>6,8</b>	<b>2</b>	<b>6,8</b>	<b>2</b>
dont VAE	A	1-TIT / STAG	1,7	1			1,7	1
		<b>Total A</b>	<b>1,7</b>	<b>1</b>			<b>1,7</b>	<b>1</b>
<b>Total VAE</b>			<b>1,7</b>	<b>1</b>			<b>1,7</b>	<b>1</b>
dont Apprentissage	AUTRE	4-APPRENTIS	109,4	1	47,9	2	157,3	3
		<b>Total AUTRE</b>	<b>109,4</b>	<b>1</b>	<b>47,9</b>	<b>2</b>	<b>157,3</b>	<b>3</b>
<b>Total Apprentissage</b>			<b>109,4</b>	<b>1</b>	<b>47,9</b>	<b>2</b>	<b>157,3</b>	<b>3</b>
<b>Total général</b>			<b>1 672,5</b>	<b>390</b>	<b>5 622,2</b>	<b>2 012</b>	<b>7 294,7</b>	<b>2 402</b>

**BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation :**

Il s'agit du nombre de souhaits de formation en vue de l'élaboration du Plan de Formation.

NB DE DEMANDES DE FORMATION PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2022		
		H	F	Total
A	1-TIT / STAG	44	442	486
	2-CDI	9	38	47
	3-CDD		1	1
<b>Total A</b>		<b>53</b>	<b>481</b>	<b>534</b>
B	1-TIT / STAG	28	459	487
	2-CDI	4	24	28
	3-CDD	1	6	7
<b>Total B</b>		<b>33</b>	<b>489</b>	<b>522</b>
C	1-TIT / STAG	49	79	128
	2-CDI	9	39	48
	3-CDD	5	36	41
<b>Total C</b>		<b>63</b>	<b>154</b>	<b>217</b>
<b>Total Général</b>		<b>149</b>	<b>1 124</b>	<b>1 273</b>

Le plan de formation se déploie auprès des agents des pôles respectant leurs vœux et souhaits exprimés lors du recueil se déroulant pendant l'entretien formation annuel.

Il est à noter que les agents annulent leur participation pour des raisons exclusivement personnelles. Certaines actions menées et proposées n'enregistrent pas le nombre de participants des services en raison, souvent, d'assurer le remplacement d'un collègue absent ou indisponible.

Il est à noter que l'année 2023 contribuera à la poursuite du plan de formation acté en commission pouvant connaître des annulations à cause de la coupe du monde de rugby dans les différentes grandes villes de l'hexagone.

# 5° RÉMUNÉRATIONS

**BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales :****PERSONNEL NON MÉDICAL :**

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL NON MEDICAL	2022		
	H	F	Total général
BRUT	11 848 566,61 €	58 499 350,53 €	70 347 917,14 €
CHARGES PATRONALES	6 254 912,35 €	31 008 040,21 €	37 262 952,56 €
<b>Total général</b>	<b>18 103 478,96 €</b>	<b>89 507 390,74 €</b>	<b>107 610 869,70 €</b>

La masse salariale 2022 du PNM augmente de +3.6% par rapport à 2021.

- L'effet volume (augmentation des ETP rémunérés) est de +0.1%.
- L'effet prix de +3.5% est essentiellement dû aux mesures suivantes :
  - Dégel du point d'indice au 01/07/2022 : +1.7% sur 2022
  - Plan SEGUR (revalorisations grilles / primes d'exercice médical, encadrement, soins critiques) : +0.6% sur 2022
  - Mesures Braun : +0.4% sur 2022
  - Rehaussements de l'indice minimum (en lien avec les hausses du SMIC) : +0.2% sur 2022
  - GVT et autres : +0.6% sur 2022

**PERSONNEL MÉDICAL :**

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2022		
	H	F	Total général
BRUT (hors Permanence des soins)	8 118 992,28 €	8 960 693,36 €	17 079 685,64 €
CHARGES PATRONALES	4 409 236,93 €	4 663 696,33 €	9 072 933,26 €
<b>Total général</b>	<b>12 528 229,21 €</b>	<b>13 624 389,69 €</b>	<b>26 152 618,90 €</b>

La masse salariale 2022 du PM augmente de +0.8% par rapport à 2021.

BRUT ANNUEL PAR SEXE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2022		
	H	F	Total général
BRUT ANNUEL <u>avec Permanence des Soins</u>	9 395 550,43 €	9 997 009,84 €	19 392 560,27 €
dont PRIMES ET INDEMNITÉS HORS PERMANENCE DES SOINS	1 937 294,62 €	1 975 695,88 €	3 912 990,50 €
dont PRIMES ET INDEMNITÉS LIÉES À LA PERMANENCE DES SOINS	1 276 558,15 €	1 036 316,48 €	2 312 874,63 €

**BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 aout 2019 sur la transformation de la fonction publique :**

L'information est publiée annuellement sur le site internet du CH de Roanne.

MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES	2022		
	H	F	Total général
BRUT	1 048 867,66 €	626 341,59 €	1 675 209,25 €
NB AGENTS	6	4	10

**BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA :**

Il s'agit du nombre d'agents ayant perçu en 2022 une indemnité GIPA.

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	4	8	12
B		16	16
C	13	25	38
<b>Total général</b>	<b>17</b>	<b>49</b>	<b>66</b>

Le nombre de bénéficiaires en 2022 est en baisse par rapport à 2021 (79 bénéficiaires).

**POUR LES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT RÉMUNÉRÉS AU COURS DE L'ANNÉE**  
(indicateurs BDS FPH 031 / 032 et 033) :

**BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées :**

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR STATUT D'EMPLOI		2022		
		H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	BRUT ANNUEL	9 376 832,58 €	48 028 403,52 €	57 405 236,10 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 157 575,18 €	10 703 222,70 €	12 860 797,88 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	120 762,13 €	972 537,15 €	1 093 299,28 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	138 914,24 €	867 433,82 €	1 006 348,06 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	66 017,98 €	609 118,84 €	675 136,82 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	1 502 185,08 €	4 976 974,66 €	6 479 159,74 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	251 595,98 €	704 504,09 €	956 100,07 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 706,74 €	46 165,70 €	51 872,44 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	9 949,87 €	60 546,68 €	70 496,55 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	12 787,11 €	72 297,48 €	85 084,59 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	601 668,54 €	2 555 427,28 €	3 157 095,82 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	81 354,53 €	363 359,02 €	444 713,55 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	3 744,40 €	26 230,70 €	29 975,10 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	6 763,47 €	41 124,60 €	47 888,07 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	4 978,78 €	37 484,75 €	42 463,53 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	11 480 686,20 €	55 560 805,46 €	67 041 491,66 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 490 525,69 €	11 771 085,81 €	14 261 611,50 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	130 213,27 €	1 044 933,55 €	1 175 146,82 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	155 627,58 €	969 105,10 €	1 124 732,68 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	83 783,87 €	718 901,07 €	802 684,94 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE		2022		
		H	F	Total général
A	BRUT ANNUEL	4 633 449,15 €	24 721 340,67 €	29 354 789,82 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	1 139 847,58 €	5 324 984,26 €	6 464 831,84 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	26 732,09 €	111 413,20 €	138 145,29 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	94 922,61 €	462 218,67 €	557 141,28 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	42 092,14 €	367 030,88 €	409 123,02 €
B	BRUT ANNUEL	2 314 141,44 €	20 944 168,36 €	23 258 309,80 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	559 582,89 €	4 850 352,45 €	5 409 935,34 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	70 107,33 €	836 255,33 €	906 362,66 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	31 872,29 €	419 840,08 €	451 712,37 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	10 355,86 €	236 077,46 €	246 433,32 €
C	BRUT ANNUEL	4 533 095,61 €	9 895 296,43 €	14 428 392,04 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	791 095,22 €	1 595 749,10 €	2 386 844,32 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	33 373,85 €	97 265,02 €	130 638,87 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	28 832,68 €	87 046,35 €	115 879,03 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	31 335,87 €	115 792,73 €	147 128,60 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	11 480 686,20 €	55 560 805,46 €	67 041 491,66 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 490 525,69 €	11 771 085,81 €	14 261 611,50 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	130 213,27 €	1 044 933,55 €	1 175 146,82 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	155 627,58 €	969 105,10 €	1 124 732,68 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	83 783,87 €	718 901,07 €	802 684,94 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TRANCHES D'ÂGE		2022		
		H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	BRUT ANNUEL	0,00 €	10 569,32 €	10 569,32 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	0,00 €	1 514,73 €	1 514,73 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	0,00 €	5,69 €	5,69 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	111,71 €	111,71 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	0,00 €	0,00 €
T1 - 20 à 24 ans	BRUT ANNUEL	218 178,70 €	1 359 527,39 €	1 577 706,09 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	33 220,38 €	221 552,81 €	254 773,19 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	3 009,92 €	27 029,31 €	30 039,23 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	3 637,96 €	30 818,03 €	34 455,99 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	253,62 €	253,62 €
T2 - 25 à 29 ans	BRUT ANNUEL	832 126,14 €	4 013 783,83 €	4 845 909,97 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	169 584,65 €	753 849,52 €	923 434,17 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	6 118,42 €	56 898,01 €	63 016,43 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	25 566,44 €	104 196,30 €	129 762,74 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	3 359,48 €	18 694,50 €	22 053,98 €
T3 - 30 à 34 ans	BRUT ANNUEL	1 154 386,91 €	6 335 699,41 €	7 490 086,32 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	236 246,90 €	1 311 196,23 €	1 547 443,13 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 307,28 €	118 509,55 €	123 816,83 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	23 388,62 €	113 020,03 €	136 408,65 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	9 508,61 €	105 270,07 €	114 778,68 €
T4 - 35 à 39 ans	BRUT ANNUEL	1 304 726,20 €	6 314 931,55 €	7 619 657,75 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	258 501,40 €	1 414 313,92 €	1 672 815,32 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 883,46 €	110 178,27 €	116 061,73 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	26 226,01 €	100 630,90 €	126 856,91 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	19 492,13 €	192 248,56 €	211 740,69 €
T5 - 40 à 44 ans	BRUT ANNUEL	1 180 774,69 €	8 225 562,35 €	9 406 337,04 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	283 263,98 €	1 925 560,21 €	2 208 824,19 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	19 998,62 €	138 348,17 €	158 346,79 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	19 797,99 €	163 290,16 €	183 088,15 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	16 877,76 €	249 649,51 €	266 527,27 €
T6 - 45 à 49 ans	BRUT ANNUEL	1 368 418,36 €	8 044 551,94 €	9 412 970,30 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	356 884,20 €	1 776 218,08 €	2 133 102,28 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	20 637,42 €	168 352,88 €	188 990,30 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	13 027,17 €	142 816,35 €	155 843,52 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	21 091,44 €	117 025,98 €	138 117,42 €
T7 - 50 à 54 ans	BRUT ANNUEL	2 574 761,27 €	10 116 028,21 €	12 690 789,48 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	583 888,21 €	2 064 735,10 €	2 648 623,31 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	33 610,77 €	184 455,53 €	218 066,30 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	28 444,08 €	172 133,75 €	200 577,83 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	11 312,84 €	31 366,09 €	42 678,93 €
T8 - 55 à 59 ans	BRUT ANNUEL	1 840 510,74 €	8 157 939,86 €	9 998 450,60 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	352 664,27 €	1 689 603,09 €	2 042 267,36 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	27 851,91 €	200 834,55 €	228 686,46 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	15 319,27 €	92 197,13 €	107 516,40 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	2 029,79 €	3 529,47 €	5 559,26 €
T9 - 60 ans et plus	BRUT ANNUEL	1 006 803,19 €	2 982 211,60 €	3 989 014,79 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	216 271,70 €	612 542,12 €	828 813,82 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	7 795,47 €	40 321,59 €	48 117,06 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	220,04 €	49 890,75 €	50 110,79 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	111,82 €	863,27 €	975,09 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	11 480 686,20 €	55 560 805,46 €	67 041 491,66 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 490 525,69 €	11 771 085,81 €	14 261 611,50 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	130 213,27 €	1 044 933,55 €	1 175 146,82 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	155 627,58 €	969 105,10 €	1 124 732,68 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	83 783,87 €	718 901,07 €	802 684,94 €



**BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés :**

Il s'agit du nombre d'agents sur emploi permanent rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée.

Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année X par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour  $0,5 \times 0,857 = 0,43$  ETP.

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	251,60	1 269,97	<b>1 521,57</b>
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	43,89	170,58	<b>214,47</b>
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	22,22	94,90	<b>117,12</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>317,72</b>	<b>1 535,45</b>	<b>1 853,17</b>

## BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes :

L'outil DGAFP n'étant pas adapté à notre logiciel de paye (injection restreinte aux seuls fonctionnaires), l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes a néanmoins été réalisée selon la même approche afin de cibler l'impact de l'exercice d'une activité à temps partiel versus temps plein.

Ainsi, les écarts de rémunération entre femmes et hommes sont d'abord calculés :

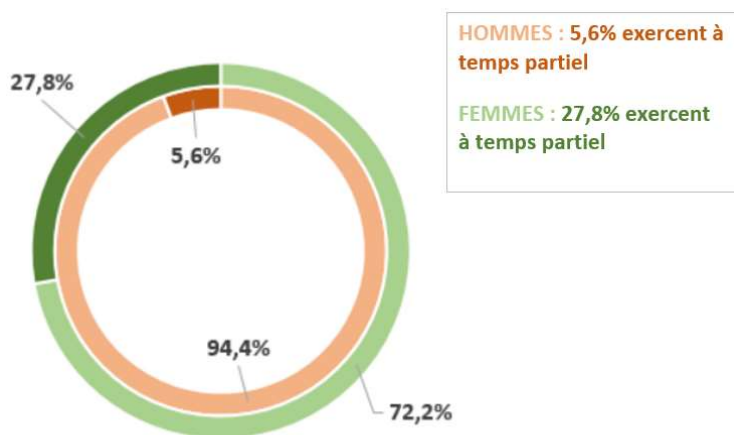
- sous l'angle des rémunérations effectivement perçues,
- puis sous l'angle des rémunérations rétablies base temps plein.

### Rémunération mensuelle brute moyenne effective :

Il s'agit de la rémunération brute effectivement perçue obtenue en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en **ETP Physique**. La rémunération mensuelle brute n'est donc pas redressée du temps partiel.

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE EFFECTIVE DES AGENTS <u>SUR EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 044,02 €	2 957,93 €	2 971,66 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 757,68 €	2 109,90 €	2 231,46 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 074,71 €	1 971,25 €	1 990,15 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2 932,38 €</b>	<b>2 793,06 €</b>	<b>2 815,97 €</b>

REPARTITION TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL EN % DES AGENTS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022					
	H			F		
	Temps plein	Temps partiel	Total général	Temps plein	Temps partiel	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	95,6%	4,4%	100,0%	72,7%	27,3%	100,0%
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	94,9%	5,1%	100,0%	69,5%	30,5%	100,0%
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	80,2%	19,8%	100,0%	71,1%	28,9%	100,0%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>94,4%</b>	<b>5,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>72,2%</b>	<b>27,8%</b>	<b>100,0%</b>



La forte proportion de femmes travaillant à temps partiel explique l'écart de rémunération mensuelle brute effective en faveur des hommes (+139,32€).

**Rémunération mensuelle brute moyenne rétablie base temps plein :**

Lorsque la rémunération mensuelle brute est rétablie base temps plein (en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en **ETP Rémunérés**), il n'y a plus d'écart significatif entre les femmes et les hommes.

La rémunération mensuelle brute effective des femmes est alors supérieure à celle des hommes de +4,45€.

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE BASE TEMPS PLEIN DES AGENTS <u>SUR EMPLOI PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 103,32 €	3 148,83 €	3 141,31 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 851,85 €	2 431,99 €	2 517,96 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 257,71 €	2 251,26 €	2 252,48 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 009,52 €</b>	<b>3 013,97 €</b>	<b>3 013,21 €</b>

En conclusion, il est constaté l'absence d'écart de rémunération entre femmes et hommes mais un « effet temps partiel » de -143,77€/mois.

**PERSONNEL MÉDICAL :**

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE <u>BASE TEMPS PLEIN</u> PAR SEXE (hors permanence des soins)	2022		
	H	F	Total général
PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	8 318,19 €	7 542,63 €	7 892,43 €

Nombre de chefs de service : 13 femmes / 21 hommes.

Nombre de chefs de pôle : 1 femme / 6 hommes.

**BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires :**

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI		2022		
		H	F	Total général
1-CDI	BRUT ANNUEL	109 910,08 €	1 039 964,08 €	1 149 874,16 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	7 216,12 €	27 900,12 €	35 116,24 €
2-CDD	BRUT ANNUEL	240 567,75 €	1 886 647,96 €	2 127 215,71 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	8 100,58 €	63 098,20 €	71 198,78 €
3-APPRENTIS	BRUT ANNUEL	17 402,58 €	11 933,03 €	29 335,61 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	367 880,41 €	2 938 545,07 €	3 306 425,48 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	15 316,70 €	90 998,33 €	106 315,03 €

**BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés :**

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u>	2022		
	H	F	Total général
1-CDI	3,39	34,54	37,94
2-CDD	8,40	65,72	74,12
3-APPRENTIS	1,49	1,10	2,59
TOTAL GENERAL	13,29	101,37	114,65

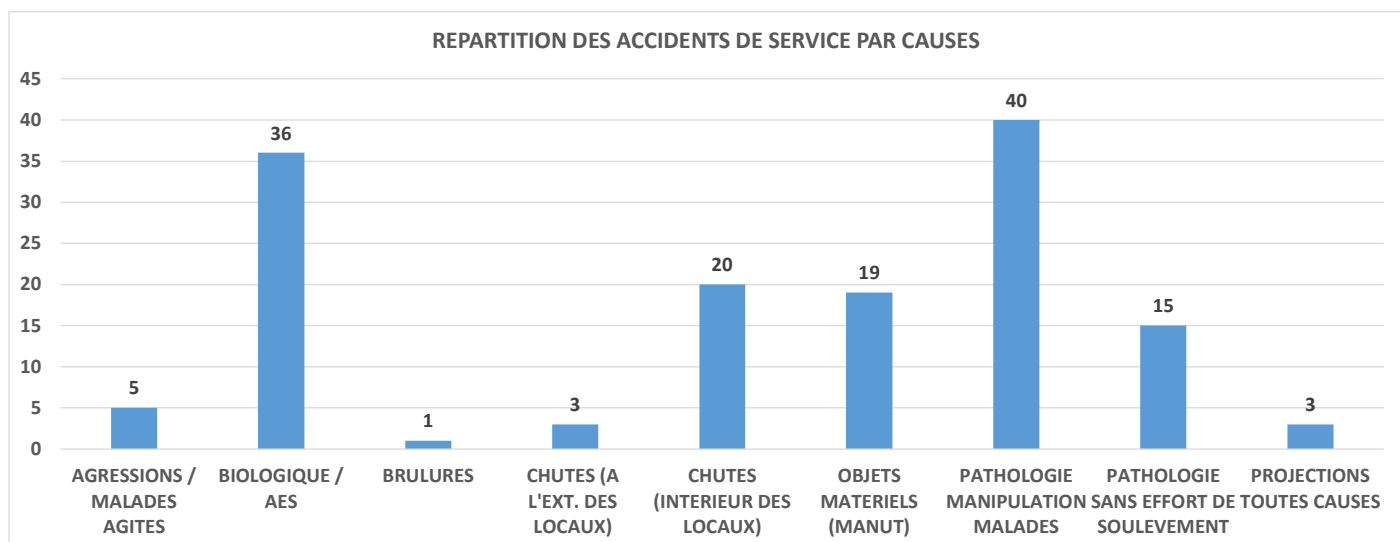
# **6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

**A) RISQUES PROFESSIONNELS**

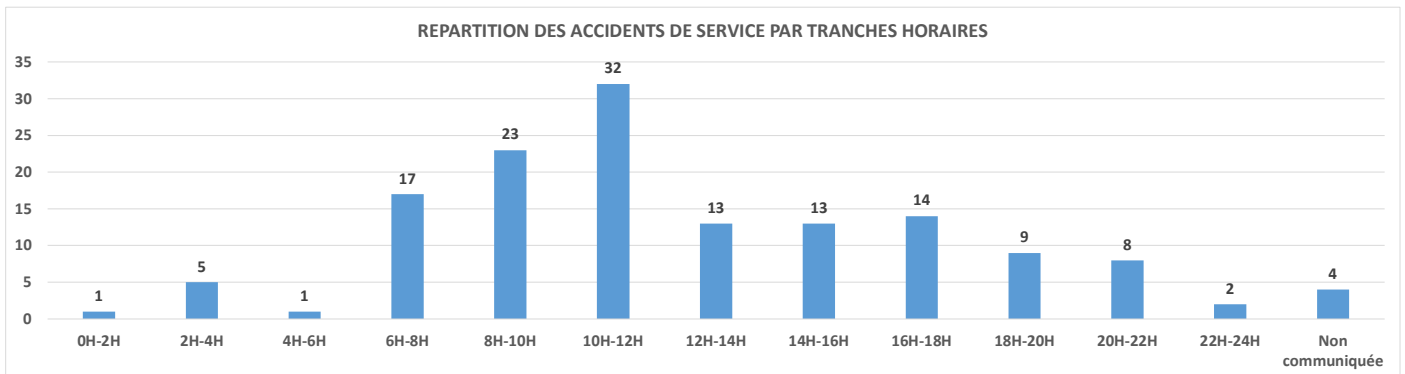
**BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service :**

ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2022 PAR GRAVITE	2022						
	AVEC ARRET		Total AVEC ARRET	SANS ARRET		Total SANS ARRET	Total général
	H	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL			0	2	9	11	11
PERSONNEL NON MEDICAL	4	41	45	13	73	86	131
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>82</b>	<b>97</b>	<b>142</b>

ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2022 PAR CAUSES	2022		
	H	F	Total général
AGRESSIONS / MALADES AGITES		5	5
BIOLOGIQUE / AES	5	31	36
BRULURES		1	1
CHUTES (A L'EXT. DES LOCAUX)		3	3
CHUTES (INTERIEUR DES LOCAUX)	2	18	20
OBJETS MATERIELS (MANUT)	8	11	19
PATHOLOGIE MANIPULATION MALADES	2	38	40
PATHOLOGIE SANS EFFORT DE SOULEVEMENT	2	13	15
PROJECTIONS TOUTES CAUSES		3	3
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>123</b>	<b>142</b>



ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2022 PAR PLAGES HORAIRES	2022		
	H	F	Total général
0H-2H		1	1
2H-4H		5	5
4H-6H		1	1
6H-8H	4	13	17
8H-10H	8	15	23
10H-12H	4	28	32
12H-14H	1	12	13
14H-16H		13	13
16H-18H	1	13	14
18H-20H	1	8	9
20H-22H		8	8
22H-24H		2	2
Non communiquée		4	4
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>123</b>	<b>142</b>



ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2022 PAR GRAVITE	2022						
	AVEC ARRET		Total AVEC ARRET	SANS ARRET		Total SANS ARRET	Total général
	H	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL			0			0	0
PERSONNEL NON MEDICAL	2	11	13	0	8	8	21
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>21</b>

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2022 PAR PLAGES HORAIRES	2022		
	H	F	Total général
0H-2H			0
2H-4H			0
4H-6H			0
6H-8H		10	10
8H-10H			0
10H-12H	1	1	2
12H-14H		1	1
14H-16H	1		1
16H-18H		5	5
18H-20H		1	1
20H-22H		1	1
22H-24H			0
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>21</b>

MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES EN 2022 PAR TABLEAU ET CATEGORIE ET SEXE	2022											
	A			Total A	B			Total B	C		Total C	Total général
	H	F	H		F	H	F					
57 Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail			0			0	1	1	2	2	2	
57A Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Épaule			0		3	3		1	1	1	4	
57B Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Coude		3	3			0			0	0	3	
57C Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail : Poignet – Main et doigt		2	2		1	1			0	0	3	
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	

### BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service :

Aucun en 2022.



**BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année :**

Les données relatives aux mises en retraite d'office pour invalidité et licenciements pour inaptitude sont disponibles aux indicateurs BDS FPH 101 et BDS FPH 102 (pages 104 à 105).

**BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle :****Agents titulaires :**

Deux nouveaux agents (femmes) bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité en 2022.

Trois agents (femmes) ont fait l'objet d'une révision quinquennale de leur allocation temporaire d'invalidité en 2022.

**Agents contractuels :**

Deux notifications en 2022 d'incapacité permanente suite à accidents de service (survenus en 2021 et 2020). Un des deux agents a fait l'objet d'une procédure de licenciement pour inaptitude physique.

## **B) DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT**

A ce jour, il n'a pas été instauré de dispositif de signalement au sein de l'établissement. Les indicateurs afférents (BDS FPH 040 à 045) ne peuvent pas être alimentés.

Un travail d'actualisation de la procédure agression a été engagé en 2022. Il a pu aboutir au cours de l'année 2023.

## **C) PROTECTION FONCTIONNELLE**

**BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées :**

**BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle :**

Aucune mesure au titre de 2022.

## **D) SUICIDES**

**BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année :**

**BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année :**

**BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail :**

**BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail :**

Aucun suicide et / ou aucune tentative de suicide n'ont été recensés au titre de 2022.

## **E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION**

### **BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre :**

La composition du Service de Prévention et de Santé au Travail :

- 1 médecin du travail
- 1 infirmière
- 1 secrétaire médicale
- 1 adjointe administrative
- 1 psychologue du travail
- 1 assistante sociale du personnel

### **BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail :**

- 1 médecin du travail à 100%
- 1 infirmière à 100%
- 1 secrétaire médicale à 100%
- 1 adjointe administrative à 25%
- 1 psychologue du travail à 40%
- 1 assistante sociale du personnel à 80%

### **BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?**

En 2022, les formations internes de prévention type incendie, gestion des risques dans les soins, radioprotection, risques chimiques et amiante ont été suivies par les professionnels.

### **BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année :**

Non concerné.

### **BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.**

- Médecin du travail : 2 actions de formation continue en 2022
- Infirmière : 1 action de formation continue en 2022
- Secrétaire médicale : 2 actions de formation continue en 2022
- Assistante sociale du personnel : 1 action de formation continue en 2022

**BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ?**

Pas de liste établie par service compte tenu de la spécificité de l'établissement qui regroupe une majorité de professionnels de la santé, formés à l'AFGSU et gestes d'urgence.

A noter : 7 agents ont suivi une action de formation « Recyclage SST » en 2022.

**BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail.**

Cf. indicateur BDS FPH 075 : Nombre de signalements d'un danger grave et imminent.

## **F) INSTANCES DE PRÉVENTION**

La plupart de ces indicateurs seront traités à compter de l'exercice 2023, les instances CSE et F3SCT ayant été mises en place à compter de Janvier 2023.

Néanmoins, certains indicateurs ont été renseignés en lien avec l'existence du CHSCT en 2022.

### **1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail**

Non concerné en 2022.

### **2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation**

Non concerné en 2022.

### **3. Les agents et services couverts**

Non concerné en 2022.

### **4. Les réunions des Formations Spécialisées**

#### **BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type :**

Cf. indicateur BDS FPH 159 : Nombre de réunions des instances au cours de l'année pour le CHSCT.

#### **BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type :**

En 2022, les groupes de travail impliquant le CHSCT :

- Groupe de travail protection futurs parents
- Groupe de travail fiches de tâches
- Groupe de travail gestion de l'Aggression
- Commission Risques Professionnels CRP
- Commission de Retour Et de Maintien dans l'Emploi CREME

#### **BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent :**

En 2022, 3 réunions du CHSCT ont été tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent (DGI) dont 2 liées à un DGI de l'année (cf. indicateur BDS FPH 075-O).

### **5. Les visites et les enquêtes des FS**

Non concerné en 2022.

## **6. Recours à un expert certifié**

### **BDS FPH 070-O Nombre de demandes de recours à un expert certifié :**

En 2022, une demande d'expertise formulée par le CHSCT (DGI Aurélia).

### **BDS FPH 071-F Montant du budget total des expertises :**

Le montant pour 2022 est de 22 491€.

### **BDS FPH 072-F Délai moyen des expertises, en nombre de jours :**

Le délai moyen pour 2022 est de 18 jours.

## **7. Saisine du CSE**

Non concerné en 2022.

## **8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait**

### **BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent :**

2 signalements d'un danger grave et imminent en 2022 ayant fait l'objet d'une inscription au registre :

- DGI service 1D déposé le 09/06/2022
- DGI à l'EHPAD Aurélia déposé le 12/12/2022

### **BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année :**

Non concerné.

## **9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) :**

Inexistant.

## **10. Documents reçus, consultations, études et avis**

### **BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus :**

Un Rapport Annuel du Service de Prévention et Santé au Travail remis au titre de 2022.

### **BDS FPH 080-F Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus :**

Aucun au titre de 2022.

Pour les indicateurs BDS FPH 081 à 095, les données sont indisponibles en 2022.

**G) COMMISSIONS MÉDICALES**

Il est entendu que les commissions médicales sont les Comités Médicaux.

Nombre de dossiers instruits lors des 12 Comités Médicaux de 2022 :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans	1	1	2
T3 - 30 à 34 ans		4	4
T4 - 35 à 39 ans	1	3	4
T5 - 40 à 44 ans		9	9
T6 - 45 à 49 ans	1	6	7
T7 - 50 à 54 ans	4	16	20
T8 - 55 à 59 ans	2	13	15
T9 - 60 ans et plus	4	5	9
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>70</b>

Nombre d'inaptitudes totales à toute fonction déclarées sur l'année :

(avec départ en retraite d'office pour invalidité en année A+1)

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans			0
T3 - 30 à 34 ans			0
T4 - 35 à 39 ans			0
T5 - 40 à 44 ans		1	1
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans			0
T8 - 55 à 59 ans			0
T9 - 60 ans et plus	2	1	3
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Nombre d'inaptitudes totales à la fonction de l'agent avec reclassement nécessaire déclarées sur l'année :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans			0
T3 - 30 à 34 ans			0
T4 - 35 à 39 ans	1		1
T5 - 40 à 44 ans		2	2
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		4	4
T8 - 55 à 59 ans			0
T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

Ces reclassements ont permis aux agents de vivre une nouvelle vie professionnelle au sein de la structure ou personnelle.

L'établissement poursuit les reclassements en accompagnant les agents à réaliser leurs souhaits professionnels en lien avec leurs restrictions médicales.

**BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

Les agents ayant été en temps partiel thérapeutique sur l'année considérée :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans		2	2
T3 - 30 à 34 ans		7	7
T4 - 35 à 39 ans		4	4
T5 - 40 à 44 ans	1	11	12
T6 - 45 à 49 ans	1	14	15
T7 - 50 à 54 ans	3	19	22
T8 - 55 à 59 ans	1	16	17
T9 - 60 ans et plus	2	5	7
<b>Total général</b>	<b>8</b>	<b>78</b>	<b>86</b>

**BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

Les mises en disponibilité d'office pour maladie :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T5 - 40 à 44 ans		2	2
T6 - 45 à 49 ans		3	3
T7 - 50 à 54 ans	1		1
T8 - 55 à 59 ans	1		1
T9 - 60 ans et plus	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

**BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe :**

Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T6 - 45 à 49 ans	1	1	2
T7 - 50 à 54 ans		1	1
T8 - 55 à 59 ans		2	2
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>



**BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :**

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T7 - 50 à 54 ans		1	1
Total général	0	1	1

L'évolution des restrictions médicales pour certains agents conduit essentiellement à instruire, avec leur accord, leurs dossiers pour acter une fin de carrière professionnelle au sein de l'établissement.

Le nombre reste stable d'une année sur l'autre mais ayant un impact important sur la gestion tant de l'absentéisme que de la compensation des restrictions médicales.

## **H) ACTIONS DE PRÉVENTION**

### **1. Inspection**

#### **BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) :**

Cf. indicateur BDS FPH 075 (DGI)

#### **BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service :**

Donnée non disponible.

### **2. Formation SST**

#### **BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre :**

300 agents (227 femmes / 73 hommes) ont suivi une ou plusieurs actions de formation SST : gestion du stress, prévention risque suicidaire, incendie, habilitations électriques et amiante...

#### **BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)**

Non

### **3. DUERP**

#### **BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP :**

L'ensemble des services des huit pôles et services est couvert par le DUERP qui intègre un volet RPS depuis juin 2021.

#### **BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux :**

Inexistant.

#### **BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année :**

187 agents bénéficient d'un suivi renforcé dans le cadre du Système d'Information de la Surveillance de l'Exposition aux Rayonnements Ionisants (SISERI).

#### **4. Actions de prévention**

La prévention des TMS est une préoccupation de l'établissement. Elle est intégrée dans les projets de travaux, d'équipements, d'organisation et du plan de formation.

En 2022 il n'y a pas de démarche de prévention des RPS généralisée au niveau de l'établissement. La prévention de ce risque est réalisée par le SPST et notamment la psychologue du travail au niveau des services signalés (pour l'aspect collectif), et directement auprès et avec certains agents (pour l'aspect individuel).

#### **5. Usure**

##### **BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés :**

Non recensable.

##### **BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle :**

Non recensable.

#### **6. Risques psycho-sociaux**

##### **BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année :**

##### **BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année :**

Pas de signalement recensé en 2022.

## I) MÉDECINE DE PRÉVENTION

### BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail :

Un médecin du travail à temps plein avec une activité réalisée exclusivement sur le CH de Roanne en 2022.

### BDS FPH 117-O Suivi médical :

Les visites médicales en 2022 : 1 038 visites :

- Visites d'embauche 217
- Visites périodiques 106
- Visites périodiques en vue de titularisation 79
- Visites de reprise suite à :
  - ✓ Maladie 102
  - ✓ Maternité 48
  - ✓ Congé parental 10
  - ✓ Accident de travail 14
  - ✓ Maladie Professionnelle 2  
ET
  - ✓ Visites de pré-reprise 47
  - ✓ Visites de prolongation d'activité 9
  - ✓ Visites de cumul Emploi/Retraite 4
- Visites occasionnelles à la demande :
  - ✓ De l'administration 24
  - ✓ De l'agent 162
  - ✓ Du médecin du SPST 6
- Visites de réintégration (dispos, études) 4
- Visites de Temps Partiel Thérapeutique :
  - ✓ Reprise à TPT 53
  - ✓ Suivi de TPT 113
  - ✓ Reprise à temps plein après TPT 38

# 7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

**A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL****BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps :**

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12 PAR REGLES DE GESTION ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H	14	92	106
AGENTS DE JOUR À 36H	67	446	513
AGENTS DE JOUR À 36H30		1	1
AGENTS DE JOUR À 37H		2	2
AGENTS DE JOUR A 37H30	190	949	1139
AGENTS DE JOUR À 38H	22	68	90
FORFAIT CADRE	35	99	134
AGENTS DE NUIT À 32H30	9	112	121
<b>Total général</b>	<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET CATEGORIE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE (APPRENTIS)		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
AGENTS DE JOUR À 35H	3	22	25	2	35	37	8	33	41	1	2	3	106
AGENTS DE JOUR À 36H	28	239	267	7	178	185	32	29	61			0	513
AGENTS DE JOUR À 36H30			0			0		1	1			0	1
AGENTS DE JOUR À 37H			0			0		2	2			0	2
AGENTS DE JOUR A 37H30	35	262	297	41	335	376	114	352	466			0	1 139
AGENTS DE JOUR À 38H	19	54	73	3	13	16		1	1			0	90
FORFAIT CADRE	24	84	108	10	15	25	1		1			0	134
AGENTS DE NUIT À 32H30	2	42	44	4	60	64	3	10	13			0	121
<b>Total général</b>	<b>111</b>	<b>703</b>	<b>814</b>	<b>67</b>	<b>636</b>	<b>703</b>	<b>158</b>	<b>428</b>	<b>586</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2 106</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET TRANCHES d'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H	T0 - Moins de 20 ans		1	1
	T1 - 20 à 24 ans	2	6	8
	T2 - 25 à 29 ans	2	11	13
	T3 - 30 à 34 ans		8	8
	T4 - 35 à 39 ans	2	12	14
	T5 - 40 à 44 ans	1	9	10
	T6 - 45 à 49 ans	2	16	18
	T7 - 50 à 54 ans	2	15	17
	T8 - 55 à 59 ans	1	9	10
	T9 - 60 ans et plus	2	5	7
<b>Total AGENTS DE JOUR À 35H</b>		<b>14</b>	<b>92</b>	<b>106</b>
AGENTS DE JOUR À 36H	T1 - 20 à 24 ans	5	40	45
	T2 - 25 à 29 ans	8	69	77
	T3 - 30 à 34 ans	12	85	97
	T4 - 35 à 39 ans	12	61	73
	T5 - 40 à 44 ans	9	57	66
	T6 - 45 à 49 ans	3	42	45
	T7 - 50 à 54 ans	11	52	63
	T8 - 55 à 59 ans	4	34	38
	T9 - 60 ans et plus	3	6	9
<b>Total AGENTS DE JOUR À 36H</b>		<b>67</b>	<b>446</b>	<b>513</b>
AGENTS DE JOUR À 36H30	T1 - 20 à 24 ans		1	1
<b>Total AGENTS DE JOUR À 36H30</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
AGENTS DE JOUR À 37H	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
<b>Total AGENTS DE JOUR À 37H</b>			<b>2</b>	<b>2</b>
AGENTS DE JOUR A 37H30	T0 - Moins de 20 ans		1	1
	T1 - 20 à 24 ans	4	52	56
	T2 - 25 à 29 ans	18	62	80
	T3 - 30 à 34 ans	20	92	112
	T4 - 35 à 39 ans	23	112	135
	T5 - 40 à 44 ans	12	130	142
	T6 - 45 à 49 ans	19	129	148
	T7 - 50 à 54 ans	39	176	215
	T8 - 55 à 59 ans	40	140	180
T9 - 60 ans et plus	15	55	70	
<b>Total AGENTS DE JOUR A 37H30</b>		<b>190</b>	<b>949</b>	<b>1 139</b>
AGENTS DE JOUR À 38H	T1 - 20 à 24 ans		3	3
	T2 - 25 à 29 ans	1	9	10
	T3 - 30 à 34 ans	3	13	16
	T4 - 35 à 39 ans	2	4	6
	T5 - 40 à 44 ans	6	12	18
	T6 - 45 à 49 ans	5	9	14
	T7 - 50 à 54 ans	5	11	16
	T8 - 55 à 59 ans		7	7
<b>Total AGENTS DE JOUR À 38H</b>		<b>22</b>	<b>68</b>	<b>90</b>
FORFAIT CADRE	T1 - 20 à 24 ans	1	2	3
	T2 - 25 à 29 ans	1	7	8
	T3 - 30 à 34 ans	2	8	10
	T4 - 35 à 39 ans	2	11	13
	T5 - 40 à 44 ans	6	13	19
	T6 - 45 à 49 ans	6	23	29
	T7 - 50 à 54 ans	9	16	25
	T8 - 55 à 59 ans	6	16	22
	T9 - 60 ans et plus	2	3	5
<b>Total FORFAIT CADRE</b>		<b>35</b>	<b>99</b>	<b>134</b>
AGENTS DE NUIT À 32H30	T1 - 20 à 24 ans		4	4
	T2 - 25 à 29 ans	1	7	8
	T3 - 30 à 34 ans	1	13	14
	T4 - 35 à 39 ans		12	12
	T5 - 40 à 44 ans	2	23	25
	T6 - 45 à 49 ans	1	12	13
	T7 - 50 à 54 ans	3	18	21
	T8 - 55 à 59 ans	1	18	19
T9 - 60 ans et plus		5	5	
<b>Total AGENTS DE NUIT À 32H30</b>		<b>9</b>	<b>112</b>	<b>121</b>
<b>Total général</b>		<b>337</b>	<b>1 769</b>	<b>2 106</b>

**BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement :**

En 2022, il n'existe pas de pool de remplacement appelé sur le Centre Hospitalier « Equipe de suppléance », nonobstant, l'existence sur les pôles Psychiatrie et Gériatrie.

Une charte de fonctionnement est en cours d'élaboration sur le périmètre MCO (Médecine Chirurgie Obstétrique).

**BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année :**

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
A	48	1 672	34,8	355	12 145	34,2	403	13 817	34,3
B	14	644	46,0	233	11 164	47,9	247	11 808	47,8
C	50	2 323	46,5	86	2 559	29,8	136	4 882	35,9
<b>Total général</b>	<b>112</b>	<b>4 639</b>	<b>41,4</b>	<b>674</b>	<b>25 868</b>	<b>38,4</b>	<b>786</b>	<b>30 507</b>	<b>38,8</b>

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
T0 - Moins de 20 ans				2	2	1,0	2	2	1,0
T1 - 20 à 24 ans	10	263	26,3	69	1 814	26,3	79	2 077	26,3
T2 - 25 à 29 ans	14	594	42,4	99	2 854	28,8	113	3 448	30,5
T3 - 30 à 34 ans	21	900	42,9	110	3 738	34,0	131	4 638	35,4
T4 - 35 à 39 ans	15	546	36,4	88	3 769	42,8	103	4 315	41,9
T5 - 40 à 44 ans	13	728	56,0	88	4 493	51,1	101	5 221	51,7
T6 - 45 à 49 ans	10	257	25,7	65	2 568	39,5	75	2 825	37,7
T7 - 50 à 54 ans	19	820	43,2	88	3 369	38,3	107	4 189	39,1
T8 - 55 à 59 ans	6	362	60,3	43	2 235	52,0	49	2 597	53,0
T9 - 60 ans et plus	4	169	42,3	22	1 026	46,6	26	1 195	46,0
<b>Total général</b>	<b>112</b>	<b>4 639</b>	<b>41,4</b>	<b>674</b>	<b>25 868</b>	<b>38,4</b>	<b>786</b>	<b>30 507</b>	<b>38,8</b>

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2022								
	H			F			Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT H	NB AGENTS	NB DE NUITS	PAR AGENT F	NB AGENTS	NB DE NUITS	
Agent d'accueil				10	439	43,9	10	439	43,9
Agent de bio-nettoyage	1	183	183,0	5	326	65,2	6	509	84,8
Agent de sécurité incendie	14	729	52,1				14	729	52,1
Agent de stérilisation				1	1	1,0	1	1	1,0
Aide-soignant(e)	11	349	31,7	199	8 142	40,9	210	8 491	40,4
Ambulancier	17	690	40,6	1	53	53,0	18	743	41,3
Animateur(trice)				1	7	7,0	1	7	7,0
Auxiliaire de puériculture				37	1 542	41,7	37	1 542	41,7
Brancardier(ère)	7	318	45,4	1	40	40,0	8	358	44,8
Cadre soignant de pôle				1	1	1,0	1	1	1,0
Coordinateur de parcours de santé				1	10	10,0	1	10	10,0
Électricien(ne) de maintenance	7	366	52,3				7	366	52,3
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales				5	416	83,2	5	416	83,2
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1	1	1,0				1	1	1,0
Formateur(trice) des professionnels de santé				1	19	19,0	1	19	19,0
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe				5	287	57,4	5	287	57,4
Infirmier(ère) de bloc opératoire	5	14	2,8	5	7	1,4	10	21	2,1
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	4	12	3,0	14	29	2,1	18	41	2,3
Infirmier(ère) en soins généraux	40	1 688	42,2	297	11 326	38,1	337	13 014	38,6
Infirmier(ère) puériculteur(trice)				21	943	44,9	21	943	44,9
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1	13	13,0	20	362	18,1	21	375	17,9
Sage - femme				34	1 462	43,0	34	1 462	43,0
Secrétaire médical(e)				1	2	2,0	1	2	2,0
Technicien(ne) de laboratoire médical	4	276	69,0	14	454	32,4	18	730	40,6
<b>Total général</b>	<b>112</b>	<b>4 639</b>	<b>41,4</b>	<b>674</b>	<b>25 868</b>	<b>38,4</b>	<b>786</b>	<b>30 507</b>	<b>38,8</b>



**B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS****BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) :**

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	10	46	56
B	6	11	17
C	3		3
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>76</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		3	3
T2 - 25 à 29 ans	3	1	4
T3 - 30 à 34 ans	4	4	8
T4 - 35 à 39 ans	2	5	7
T5 - 40 à 44 ans	1	11	12
T6 - 45 à 49 ans	1	11	12
T7 - 50 à 54 ans	3	13	16
T8 - 55 à 59 ans	1	8	9
T9 - 60 ans et plus	4	1	5
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>76</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
Cadre soignant de pôle	2	4	6
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	4	29	33
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1
Formateur(trice) des professionnels de santé		2	2
Infirmier(ère) de bloc opératoire	1		1
Infirmier(ère) en soins généraux	1	2	3
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale		18	18
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4		4
Physicien(ne) médical(e)	2	1	3
Technicien(ne) biomédical(e)	4	1	5
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>76</b>

Les astreintes, en raison du caractère exclusif de l'activité du service, permettent d'assurer une continuité de prise en charge, d'interventions et de sécurisation tant pour les patients que pour les matériels et bâtiments.

**BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année :**

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	11	48	59
B	2	19	21
C			0
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans			0
T2 - 25 à 29 ans		1	1
T3 - 30 à 34 ans		12	12
T4 - 35 à 39 ans		11	11
T5 - 40 à 44 ans	3	9	12
T6 - 45 à 49 ans	4	12	16
T7 - 50 à 54 ans	6	11	17
T8 - 55 à 59 ans		11	11
T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
Agent de stérilisation	1	11	12
Chargé(e) des applications informatiques		1	1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	6	7	13
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	3	14	17
Infirmier(ère) en soins généraux	3	34	37
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>80</b>

**BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année :**

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
A	595	2 100,63	1 672	5 533,27	2 267	7 633,90
B	321	464,20	98	260,58	419	724,78
C	178	272,50	0	0,00	178	272,50
<b>Total général</b>	<b>1 094</b>	<b>2 837,33</b>	<b>1 770</b>	<b>5 793,85</b>	<b>2 864</b>	<b>8 631,18</b>

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
T1 - 20 à 24 ans	0	0,00	15	32,25	15	32,25
T2 - 25 à 29 ans	65	110,00	1	0,75	66	110,75
T3 - 30 à 34 ans	182	279,50	182	573,33	364	852,83
T4 - 35 à 39 ans	2	7,67	151	360,58	153	368,25
T5 - 40 à 44 ans	177	573,22	308	1 077,27	485	1 650,48
T6 - 45 à 49 ans	99	468,42	317	1 350,92	416	1 819,33
T7 - 50 à 54 ans	325	1 180,62	391	1 204,17	716	2 384,78
T8 - 55 à 59 ans	55	35,92	388	1 113,50	443	1 149,42
T9 - 60 ans et plus	189	182,00	17	81,08	206	263,08
<b>Total général</b>	<b>1 094</b>	<b>2 837,33</b>	<b>1 770</b>	<b>5 793,85</b>	<b>2 864</b>	<b>8 631,18</b>

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2022					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
Agent de stérilisation	3	23,17	12	84,92	15	108,08
Cadre soignant de pôle	92	48,58	161	135,25	253	183,83
Chargé(e) des applications informatiques	37	35,70	4	2,92	41	38,62
Chef de projet informatique			31	7,75	31	7,75
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	23	120,67	188	1 112,75	211	1 233,42
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	59	86,50			59	86,50
Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	81	54,83			81	54,83
Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	31	19,60			31	19,60
Formateur(trice) des professionnels de santé			9	54,33	9	54,33
Infirmier(ère) de bloc opératoire	269	1 195,17	320	1 361,50	589	2 556,67
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	171	654,88	509	1 948,58	680	2 603,47
Infirmier(ère) en soins généraux	31	110,92	367	798,77	398	909,68
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	22	11,42			22	11,42
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale			155	262,33	155	262,33
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	211	316,50			211	316,50
Technicien(ne) biomédical(e)	64	159,40	14	24,75	78	184,15
<b>Total général</b>	<b>1 094</b>	<b>2 837,33</b>	<b>1 770</b>	<b>5 793,85</b>	<b>2 864</b>	<b>8 631,18</b>

Le volume horaire par secteur constaté confirme l'existence nécessaire des astreintes. Un bilan annuel de fonctionnement, de cette position de travail est proposé en instance afin de corroborer le taux de dérangement appliqué à chaque agent volontaire.

## **C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE**

### **BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail :**

Un agent présent au 31/12/2022 exerce son métier de Secrétaire médical(e) en télétravail à raison de 1,5j par semaine pour raisons de santé.

### **BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes :**

Pas de demande en 2022.

Mise en place à partir du second semestre 2023 pour les métiers adaptés ; dont le règlement de fonctionnement a été présenté et validé en instance.

**D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES****BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées au cours de l'année :**

Pas d'écrêtement pratiqué en 2022 au CH de Roanne.

**BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année :**

Un même agent peut avoir effectué des heures supplémentaires rémunérées et d'autres récupérées.

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	56	345	401
B	27	285	312
C	45	125	170
<b>Total général</b>	<b>128</b>	<b>755</b>	<b>883</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	8	61	69
T2 - 25 à 29 ans	17	84	101
T3 - 30 à 34 ans	16	104	120
T4 - 35 à 39 ans	24	95	119
T5 - 40 à 44 ans	14	105	119
T6 - 45 à 49 ans	14	105	119
T7 - 50 à 54 ans	22	116	138
T8 - 55 à 59 ans	12	66	78
T9 - 60 ans et plus	1	19	20
<b>Total général</b>	<b>128</b>	<b>755</b>	<b>883</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
Agent d'accueil		8	8
Agent de bio-nettoyage	3	67	70
Agent de blanchisserie	1	1	2
Agent de gestion administrative		1	1
Agent de logistique	1		1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	1		1
Agent de service mortuaire	1		1
Agent de stérilisation		3	3
Aide médico psychologique (AMP)	1	1	2
Aide-soignant(e)	18	204	222
Ambulancier	16	1	17
Animateur(trice)		2	2
Assistant(e) de régulation médicale	6	3	9
Assistant(e) social(e)		17	17
Auxiliaire de puériculture		28	28
Brancardier(ère)	6		6
Coordinateur de parcours de santé		1	1
Cuisinier(ère)	1		1
Éducateur(trice) jeunes enfants		1	1
Éducateur(trice) spécialisé(e)		1	1
Électricien(ne) de maintenance	5		5
Encadrant des secrétariats médicaux		1	1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	3	15	18
Encadrant maintenance électrique / automatismes	1		1
Encadrant(e) de stérilisation		1	1
Encadrant(e) gestion des ressources humaines		1	1
Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	1		1
Formateur(trice) des professionnels de santé		3	3
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		4	4
Gestionnaire comptable et achat		1	1
Gestionnaire finances		2	2
Hygiéniste		1	1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	7	8	15
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	4	15	19
Infirmier(ère) en soins généraux	40	264	304
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		18	18
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		3	3
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1	23	24
Masseur(euse) kinésithérapeute	4	8	12
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4		4
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		1	1
Responsable hôtelier(ère)	1		1
Sage - femme		29	29
Secrétaire		1	1
Secrétaire médical(e)		5	5
Technicien(ne) de laboratoire médical	2	12	14
<b>Total général</b>	<b>128</b>	<b>755</b>	<b>883</b>

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	62	410	472
B	29	353	382
C	90	252	342
Autre		1	1
<b>Total général</b>	<b>181</b>	<b>1 016</b>	<b>1 197</b>

\* Récupérées ou à récupérer

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		1	1
T1 - 20 à 24 ans	8	75	83
T2 - 25 à 29 ans	18	88	106
T3 - 30 à 34 ans	23	126	149
T4 - 35 à 39 ans	25	112	137
T5 - 40 à 44 ans	24	142	166
T6 - 45 à 49 ans	16	132	148
T7 - 50 à 54 ans	30	172	202
T8 - 55 à 59 ans	27	128	155
T9 - 60 ans et plus	10	40	50
<b>Total général</b>	<b>181</b>	<b>1 016</b>	<b>1 197</b>

\* Récupérées ou à récupérer

**BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année :**

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	2 046,35	12 915,36	14 961,71
B	788,12	10 708,12	11 496,24
C	1 219,82	4 223,88	5 443,70
<b>Total général</b>	<b>4 054,29</b>	<b>27 847,36</b>	<b>31 901,65</b>

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	297,92	2 089,86	2 387,78
T2 - 25 à 29 ans	781,79	2 909,81	3 691,60
T3 - 30 à 34 ans	496,52	3 596,98	4 093,50
T4 - 35 à 39 ans	579,62	3 341,63	3 921,25
T5 - 40 à 44 ans	400,02	4 982,86	5 382,88
T6 - 45 à 49 ans	297,67	3 624,47	3 922,14
T7 - 50 à 54 ans	740,50	4 268,42	5 008,92
T8 - 55 à 59 ans	454,50	1 961,73	2 416,23
T9 - 60 ans et plus	5,75	1 071,60	1 077,35
<b>Total général</b>	<b>4 054,29</b>	<b>27 847,36</b>	<b>31 901,65</b>

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
Agent d'accueil		272,25	272,25
Agent de bio-nettoyage	152,25	2 046,17	2 198,42
Agent de blanchisserie	35,00	82,00	117,00
Agent de gestion administrative		35,00	35,00
Agent de logistique	13,00		13,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	10,00		10,00
Agent de service mortuaire	60,50		60,50
Agent de stérilisation		268,00	268,00
Aide médico psychologique (AMP)	1,50	4,75	6,25
Aide-soignant(e)	562,17	8 192,72	8 754,89
Ambulancier	434,57	20,00	454,57
Animateur(trice)		30,00	30,00
Assistant(e) de régulation médicale	209,65	187,00	396,65
Assistant(e) social(e)		383,32	383,32
Auxiliaire de puériculture		847,41	847,41
Brancardier(ère)	210,25		210,25
Coordinateur de parcours de santé		10,00	10,00
Cuisinier(ère)	5,50		5,50
Éducateur(trice) jeunes enfants		51,00	51,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)		39,00	39,00
Électricien(ne) de maintenance	52,00		52,00
Encadrant des secrétariats médicaux		65,00	65,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	293,50	1 201,25	1 494,75
Encadrant maintenance électrique / automatismes	12,00		12,00
Encadrant(e) de stérilisation		40,00	40,00
Encadrant(e) gestion des ressources humaines		55,00	55,00
Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	5,50		5,50
Formateur(trice) des professionnels de santé		122,50	122,50
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		64,00	64,00
Gestionnaire comptable et achat		16,50	16,50
Gestionnaire finances		91,00	91,00
Hygiéniste		32,75	32,75
Infirmier(ère) de bloc opératoire	220,00	108,25	328,25
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	104,00	404,00	508,00
Infirmier(ère) en soins généraux	1 433,15	8 592,85	10 026,00
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		1 387,95	1 387,95
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		163,00	163,00
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	78,25	1 592,97	1 671,22
Masseur(euse) kinésithérapeute	68,75	315,00	383,75
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	19,75		19,75
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		36,00	36,00
Responsable hôtelier(ère)	18,00		18,00
Sage - femme		858,97	858,97
Secrétaire		20,00	20,00
Secrétaire médical(e)		75,25	75,25
Technicien(ne) de laboratoire médical	55,00	136,50	191,50
<b>Total général</b>	<b>4 054,29</b>	<b>27 847,36</b>	<b>31 901,65</b>



NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET RECUPEREES* PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	1 342,89	10 004,40	<b>11 347,29</b>
B	547,26	8 089,33	<b>8 636,59</b>
C	1 589,76	4 240,26	<b>5 830,02</b>
Autre		1,00	<b>1,00</b>
<b>Total général</b>	<b>3 479,91</b>	<b>22 334,99</b>	<b>25 814,90</b>

\* Récupérées ou à récupérer

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET RECUPEREES* PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		2,00	<b>2,00</b>
T1 - 20 à 24 ans	183,20	1 720,33	<b>1 903,53</b>
T2 - 25 à 29 ans	403,73	1 818,71	<b>2 222,44</b>
T3 - 30 à 34 ans	518,13	2 893,43	<b>3 411,56</b>
T4 - 35 à 39 ans	401,89	2 509,85	<b>2 911,74</b>
T5 - 40 à 44 ans	442,68	3 415,07	<b>3 857,75</b>
T6 - 45 à 49 ans	195,84	2 699,49	<b>2 895,33</b>
T7 - 50 à 54 ans	661,63	3 559,85	<b>4 221,48</b>
T8 - 55 à 59 ans	514,12	2 722,03	<b>3 236,15</b>
T9 - 60 ans et plus	158,69	994,23	<b>1 152,92</b>
<b>Total général</b>	<b>3 479,91</b>	<b>22 334,99</b>	<b>25 814,90</b>

\* Récupérées ou à récupérer

Le recours aux heures supplémentaires est une demande en constante évolution depuis la pandémie COVID 19, mais générant de nombreuses incompréhensions entre la définition exacte de l'heure supplémentaire versus heure complémentaire.

**E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL****BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :**

Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre.  
Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	253	1 059	1 312
2-CDI	48	209	257
3-CDD	22	84	106
4-APPRENTIS	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>324</b>	<b>1 354</b>	<b>1 678</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	104	505	609
B	65	482	547
C	154	365	519
AUTRE (APPRENTIS)	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>324</b>	<b>1 354</b>	<b>1 678</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		2	2
T1 - 20 à 24 ans	11	100	111
T2 - 25 à 29 ans	31	131	162
T3 - 30 à 34 ans	37	147	184
T4 - 35 à 39 ans	39	132	171
T5 - 40 à 44 ans	32	175	207
T6 - 45 à 49 ans	34	186	220
T7 - 50 à 54 ans	69	238	307
T8 - 55 à 59 ans	51	185	236
T9 - 60 ans et plus	20	58	78
<b>Total général</b>	<b>324</b>	<b>1 354</b>	<b>1 678</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET CATEGORIE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F		
T0 - Moins de 20 ans			0			0			1		1	1	2
T1 - 20 à 24 ans	3	44	47	1	17	18	6	39	45	1		1	111
T2 - 25 à 29 ans	15	78	93	7	21	28	9	31	40		1	1	162
T3 - 30 à 34 ans	12	75	87	4	37	41	21	35	56			0	184
T4 - 35 à 39 ans	19	58	77	1	39	40	19	35	54			0	171
T5 - 40 à 44 ans	11	82	93	9	59	68	12	34	46			0	207
T6 - 45 à 49 ans	15	62	77	8	77	85	11	47	58			0	220
T7 - 50 à 54 ans	18	57	75	15	117	132	36	64	100			0	307
T8 - 55 à 59 ans	6	40	46	17	96	113	28	49	77			0	236
T9 - 60 ans et plus	5	9	14	3	19	22	12	30	42			0	78
<b>Total général</b>	<b>104</b>	<b>505</b>	<b>609</b>	<b>65</b>	<b>482</b>	<b>547</b>	<b>154</b>	<b>365</b>	<b>519</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1 678</b>

Il est entendu par temps partiel de droit :

- pour raison familiale (naissance jusqu'aux 3 ans de l'enfant ou adoption dans la limite de 3 ans),
- pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap ou victime d'un accident ou d'une maladie grave,
- pour fonctionnaire en situation de handicap.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50	1	6	7
	60		3	3
	80		78	78
Total 1-TIT / STAG		1	87	88
2-CDI	50		1	1
	60		1	1
	80		5	5
Total 2-CDI		0	7	7
3-CDD	80		1	1
Total 3-CDD		0	1	1
Total général		1	95	96

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
A	50		1	1
	60		3	3
	80		55	55
Total 1-TIT / STAG		0	59	59
B	50		5	5
	60		1	1
	80		23	23
Total 2-CDI		0	29	29
C	50	1	1	
	80		6	6
Total 3-CDD		1	7	8
Total général		1	95	96

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL DE DROIT PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	80		1	1
Total T1 - 20 à 24 ans		0	1	1
T2 - 25 à 29 ans	60		1	1
	80		22	22
Total T2 - 25 à 29 ans		0	23	23
T3 - 30 à 34 ans	50		3	3
	60		1	1
	80		35	35
Total T3 - 30 à 34 ans		0	39	39
T4 - 35 à 39 ans	50		2	2
	60		1	1
	80		14	14
Total T4 - 35 à 39 ans		0	17	17
T5 - 40 à 44 ans	50	1		1
	60		1	1
	80		10	10
Total T5 - 40 à 44 ans		1	11	12
T6 - 45 à 49 ans	50		1	1
	80		1	1
Total T6 - 45 à 49 ans		0	2	2
T7 - 50 à 54 ans	80		1	1
Total T7 - 50 à 54 ans		0	1	1
T8 - 55 à 59 ans	50		1	1
Total T8 - 55 à 59 ans		0	1	1
Total général		1	95	96

Il est entendu par temps partiel sur autorisation, l'ensemble des autres motifs, notamment la possibilité pour un agent de plus de 53 ans (hors services de 12h) de bénéficier d'un temps partiel à 80%.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50	1	27	28
	60		3	3
	70		4	4
	75	2	81	83
	80	2	65	67
	90	3	60	63
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>8</b>	<b>240</b>	<b>248</b>
2-CDI	3		1	1
	9		1	1
	11		1	1
	25		1	1
	30		1	1
	40		4	4
	50	1	13	14
	60		3	3
	70		2	2
	75		13	13
80		6	6	
90	1	7	8	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>2</b>	<b>53</b>	<b>55</b>
3-CDD	20	2		2
	25		3	3
	30		2	2
	40		4	4
	50		6	6
	60		3	3
	75		1	1
	80		5	5
90		3	3	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>2</b>	<b>27</b>	<b>29</b>
<b>Total général</b>		<b>12</b>	<b>320</b>	<b>332</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
A	9		1	1
	20	2		2
	25		2	2
	30		3	3
	40		6	6
	50	1	22	23
	60		3	3
	70		4	4
	75	2	30	32
	80	1	32	33
90	1	36	37	
<b>Total 1-TIT / STAG</b>		<b>7</b>	<b>139</b>	<b>146</b>
B	3		1	1
	11		1	1
	25		2	2
	40		2	2
	50		17	17
	60		4	4
	75		45	45
	80	1	28	29
90	1	24	25	
<b>Total 2-CDI</b>		<b>2</b>	<b>124</b>	<b>126</b>
C	50	1	7	8
	60		2	2
	70		2	2
	75		20	20
	80		16	16
90	2	10	12	
<b>Total 3-CDD</b>		<b>3</b>	<b>57</b>	<b>60</b>
<b>Total général</b>		<b>12</b>	<b>320</b>	<b>332</b>

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	50		3	3
	75	1	2	3
	80		1	1
	90		1	1
Total T1 - 20 à 24 ans		1	7	8
T2 - 25 à 29 ans	30		1	1
	40		1	1
	50		2	2
	60		1	1
	75		3	3
	90		4	4
Total T2 - 25 à 29 ans		0	12	12
T3 - 30 à 34 ans	3		1	1
	9		1	1
	40		3	3
	50		5	5
	60		1	1
	70		2	2
	75		8	8
	80		2	2
	90	1	10	11
Total T3 - 30 à 34 ans		1	33	34
T4 - 35 à 39 ans	25		1	1
	40		2	2
	50		7	7
	60		1	1
	70		1	1
	75		19	19
		80		19
	90	2	13	15
Total T4 - 35 à 39 ans		2	63	65
T5 - 40 à 44 ans	50		9	9
	60		2	2
	75	1	18	19
	80	2	13	15
	90		16	16
Total T5 - 40 à 44 ans		3	58	61
T6 - 45 à 49 ans	40		1	1
	50	1	5	6
	60		1	1
	70		2	2
	75		14	14
	80		11	11
	90	1	9	10
Total T6 - 45 à 49 ans		2	43	45
T7 - 50 à 54 ans	40		1	1
	50		9	9
	60		1	1
	75		17	17
	80		13	13
	90		8	8
Total T7 - 50 à 54 ans		0	49	49
T8 - 55 à 59 ans	30		1	1
	50	1	5	6
	60		1	1
	70		1	1
	75		10	10
	80		14	14
	90		7	7
Total T8 - 55 à 59 ans		1	39	40
T9 - 60 ans et plus	11		1	1
	20	2		2
	25		3	3
	30		1	1
	50		1	1
	60		1	1
	75		4	4
	80		3	3
	90		2	2
Total T9 - 60 ans et plus		2	16	18
Total général		12	320	332

**BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :**

Cet indicateur n'est pas suivi en DRHRS. Il est proposé de présenter :

Nombre d'agents ayant changé de quotité de temps de travail au cours de l'année :

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2022						
		DE DROIT POUR ELEVER UN ENFANT			SUR AUTORISATION			Total général
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	1	35	36	1	12	13	49
	2-CDI		5	5		4	4	9
	3-CDD		2	2		1	1	3
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>1</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>61</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		5	5		14	14	19
	2-CDI		1	1		2	2	3
	3-CDD			0		2	2	2
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		6	6	1	11	12	18
	2-CDI			0		1	1	1
	3-CDD			0		2	2	2
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>21</b>

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	4	52	56
	2-CDI	1	5	6
	3-CDD		2	2
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>5</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

PAR CATEGORIE ET SEXE		2022						
		DE DROIT POUR ELEVER UN ENFANT			SUR AUTORISATION			Total général
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	A		30	30		7	7	37
	B	1	8	9	1	7	8	17
	C		4	4		3	3	7
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>1</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>61</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	A		4	4		6	6	10
	B		1	1		7	7	8
	C		1	1		5	5	6
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	A		4	4		10	10	14
	B		1	1		2	2	3
	C		1	1	1	2	3	4
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>21</b>

PAR CATEGORIE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	A	2	29	31
	B	2	20	22
	C	1	10	11
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>5</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2022						Total général
		DE DROIT POUR ELEVER UN ENFANT			SUR AUTORISATION			
		H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans		1	1		1	1	2
	T2 - 25 à 29 ans		15	15		2	2	17
	T3 - 30 à 34 ans		19	19		2	2	21
	T4 - 35 à 39 ans	1	7	8			0	8
	T5 - 40 à 44 ans			0	1	5	6	6
	T6 - 45 à 49 ans			0		3	3	3
	T7 - 50 à 54 ans			0		2	2	2
	T8 - 55 à 59 ans			0		1	1	1
	T9 - 60 ans et plus			0		1	1	1
<b>Total Passage de temps plein à temps partiel</b>		<b>1</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>61</b>
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans			0			0	0
	T2 - 25 à 29 ans			0		1	1	1
	T3 - 30 à 34 ans		2	2		4	4	6
	T4 - 35 à 39 ans		3	3		5	5	8
	T5 - 40 à 44 ans		1	1		5	5	6
	T6 - 45 à 49 ans			0		3	3	3
	T7 - 50 à 54 ans			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0			0	0
	T9 - 60 ans et plus			0			0	0
<b>Total Changement de quotité à la baisse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans		1	1			0	1
	T2 - 25 à 29 ans		1	1		3	3	4
	T3 - 30 à 34 ans		1	1	1	2	3	4
	T4 - 35 à 39 ans		1	1		5	5	6
	T5 - 40 à 44 ans		2	2		1	1	3
	T6 - 45 à 49 ans			0		1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0		2	2	2
	T9 - 60 ans et plus			0			0	0
<b>Total Changement de quotité à la hausse</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>21</b>

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
Retour à temps plein	T1 - 20 à 24 ans			0
	T2 - 25 à 29 ans	2	8	10
	T3 - 30 à 34 ans		19	19
	T4 - 35 à 39 ans	1	6	7
	T5 - 40 à 44 ans	1	11	12
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans	1	10	11
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total Retour à temps plein</b>		<b>5</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

Le Centre Hospitalier de Roanne obéit à un constat national : les femmes ont plus recours au temps partiel que les hommes. Le retour à un temps plein est constaté, en majorité, à la fin des obligations familiales de fonctionnement interne au foyer (autonomie des enfants).

## F) TAUX D'ABSENTÉISME

### BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :

- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions

- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption

### PERSONNEL NON MÉDICAL :

Il s'agit du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif sur l'année considérée / (ETP Moyen de l'année considérée x 365j)

Le détail du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif est disponible à l'indicateur 151.

TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2022		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,1%	0,2%	0,2%
	MED - MALADIE	3,6%	5,7%	5,4%
	MED - CLM CLD	2,0%	1,5%	1,6%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,1%	0,1%
	MED - AT ET RECHUTES	0,1%	0,4%	0,3%
	MED - MALADIE PRO	0,2%	0,3%	0,2%
Total MOTIF MEDICAL		5,9%	8,1%	7,7%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	1,8%	1,5%
	NON MED - PATERNITE	0,2%	0,0%	0,0%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,2%	1,8%	1,6%
Total général		6,2%	9,9%	9,3%

Le taux d'absentéisme du personnel non médical est en hausse de +0.3 points par rapport à 2021, soit +2412 jours calendaires d'absences (hausse des absences pour maladie, CLM CLD et motif non-médical mais baisse des absences pour accidents de service, trajet et maladie professionnelle).

Il est à noter que le début de l'année 2022 accusait un taux important d'absences en lien avec la COVID.



**PERSONNEL MÉDICAL :**

TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2022		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,0%	0,1%	0,1%
	MED - MALADIE	1,3%	1,4%	1,4%
	MED - CLM CLD	0,0%	0,2%	0,1%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - AT ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - MALADIE PRO	0,1%	0,0%	0,0%
Total MOTIF MEDICAL		1,4%	1,7%	1,6%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	1,7%	0,9%
	NON MED - PATERNITE	0,4%	0,0%	0,2%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,4%	1,7%	1,1%
Total général		1,8%	3,4%	2,6%

Le taux d'absentéisme du personnel médical est en baisse de -1 point par rapport à 2021, soit -476 jours calendaires d'absences.

**G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...)****BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année :**

JOURS DE CONGES PRIS AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
CA	8 967	47 473	56 440
CONGES PEDAGOGIQUES*	18	136	154
RT	3 711	16 784	20 494
<b>Total général</b>	<b>12 696</b>	<b>64 393</b>	<b>77 089</b>

\* IFSI

**BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) :**

NB D'AUTRES JOURS DE CONGES ACCORDES AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
CONGES PEDAGOGIQUES*	18	136	154

\* IFSI

**BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don :****BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don :**

Il n'existe pas de don de congés enregistré.

**H) CET**

**BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année :**

NB DE CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2022					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	31	222	253	1	27	28
B	18	153	171	3	18	21
C	49	59	108	12	9	21
<b>Total général</b>	<b>98</b>	<b>434</b>	<b>532</b>	<b>16</b>	<b>54</b>	<b>70</b>

NB DE CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	1	6	7	1	3	4
T2 - 25 à 29 ans	8	22	30	2	7	9
T3 - 30 à 34 ans	10	51	61	3	8	11
T4 - 35 à 39 ans	11	56	67	2	7	9
T5 - 40 à 44 ans	9	68	77	2	5	7
T6 - 45 à 49 ans	12	66	78	3	6	9
T7 - 50 à 54 ans	25	77	102		8	8
T8 - 55 à 59 ans	17	65	82	3	10	13
T9 - 60 ans et plus	5	23	28			0
<b>Total général</b>	<b>98</b>	<b>434</b>	<b>532</b>	<b>16</b>	<b>54</b>	<b>70</b>

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2022		
	OUVERTS AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE CET	55	79	134

**BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année :**

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	17	91	108
B	8	50	58
C	29	15	44
<b>Total général</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>210</b>

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	1	3	4
T2 - 25 à 29 ans	2	10	12
T3 - 30 à 34 ans	6	18	24
T4 - 35 à 39 ans	5	24	29
T5 - 40 à 44 ans	6	17	23
T6 - 45 à 49 ans	5	26	31
T7 - 50 à 54 ans	16	24	40
T8 - 55 à 59 ans	10	28	38
T9 - 60 ans et plus	3	6	9
<b>Total général</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>210</b>

**BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année :**

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2022					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	1 192	3 868	5 059	138	559	697
B	472	2 486	2 958	79	349	428
C	733	649	1 382	145	97	243
<b>Total général</b>	<b>2 396</b>	<b>7 002</b>	<b>9 399</b>	<b>362</b>	<b>1 006</b>	<b>1 368</b>

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	6	29	35	6	18	24
T2 - 25 à 29 ans	55	201	256	18	57	74
T3 - 30 à 34 ans	133	584	718	31	112	143
T4 - 35 à 39 ans	95	810	904	22	147	169
T5 - 40 à 44 ans	224	907	1 131	52	110	162
T6 - 45 à 49 ans	353	968	1 321	39	180	219
T7 - 50 à 54 ans	884	1 342	2 226	117	171	289
T8 - 55 à 59 ans	365	1 527	1 891	48	168	217
T9 - 60 ans et plus	283	634	917	28	42	70
<b>Total général</b>	<b>2 396</b>	<b>7 002</b>	<b>9 399</b>	<b>362</b>	<b>1 006</b>	<b>1 368</b>

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2022		
	AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET	1 965	2 340	4 305

**BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :**

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES AU COURS L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	158	162	320
B	34	175	209
C	27	39	66
<b>Total général</b>	<b>219</b>	<b>377</b>	<b>595</b>

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES AU COURS L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans			0
T2 - 25 à 29 ans		9	9
T3 - 30 à 34 ans		17	17
T4 - 35 à 39 ans	9	51	60
T5 - 40 à 44 ans		7	7
T6 - 45 à 49 ans	8	25	33
T7 - 50 à 54 ans	24	10	34
T8 - 55 à 59 ans	10	62	72
T9 - 60 ans et plus	168	196	364
<b>Total général</b>	<b>219</b>	<b>377</b>	<b>595</b>

Le CET est alimenté de façon constante et régulière depuis ces trois dernières années pour le PNM. Il est constaté une hausse de +411 jours stockés entre les 31/12/2021 et 31/12/2022 avec une consommation de +45 jours sur l'année 2022.

**I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ****BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :**

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2022		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	7	8	15
ABS INJUSTIFIEE	10	41	51
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	1	3	4
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	25	250	275
EVENEMENTS FAMILIAUX	43	182	225
SUSPENSION	3	14	17
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*</b>	<b>81</b>	<b>457</b>	<b>538</b>

\* Attention le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** l'agent n'est compté qu'une seule fois.

**Exemple :**

M. X a eu au moins 1 absence pour "enfants malades" : il est compté dans les 25.

M. X a eu au moins 1 absence pour "événement familial" : il est compté dans les 43.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE**.

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	Total AUTRE	
ABS AUTORISEE	2	2	4	2	2	4	3	4	7			0	15
ABS INJUSTIFIEE	1	7	8	1	8	9	7	25	32	1	1	2	51
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		2	2	1	1	2			0			0	4
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	9	110	119	9	64	73	7	76	83			0	275
EVENEMENTS FAMILIAUX	10	54	64	8	73	81	25	55	80			0	225
SUSPENSION		2	2	1	6	7	2	6	8			0	17
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*</b>	<b>20</b>	<b>163</b>	<b>183</b>	<b>20</b>	<b>143</b>	<b>163</b>	<b>40</b>	<b>150</b>	<b>190</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>538</b>

Les données suivantes sont un extrait, représentant 92,9% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'ÂGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans	6	34	40
	T3 - 30 à 34 ans	5	72	77
	T4 - 35 à 39 ans	10	64	74
	T5 - 40 à 44 ans	1	53	54
	T6 - 45 à 49 ans	2	17	19
	T7 - 50 à 54 ans		8	8
	T8 - 55 à 59 ans	1	1	2
	T9 - 60 ans et plus			0
Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE		25	250	275
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		7	7
	T2 - 25 à 29 ans	5	22	27
	T3 - 30 à 34 ans	8	22	30
	T4 - 35 à 39 ans	3	20	23
	T5 - 40 à 44 ans	5	18	23
	T6 - 45 à 49 ans	5	22	27
	T7 - 50 à 54 ans	7	32	39
	T8 - 55 à 59 ans	6	23	29
	T9 - 60 ans et plus	4	16	20
Total EVENEMENTS FAMILIAUX		43	182	225
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans	1	2	3
	T1 - 20 à 24 ans	1	15	16
	T2 - 25 à 29 ans	12	54	66
	T3 - 30 à 34 ans	16	90	106
	T4 - 35 à 39 ans	15	87	102
	T5 - 40 à 44 ans	7	73	80
	T6 - 45 à 49 ans	8	41	49
	T7 - 50 à 54 ans	10	43	53
	T8 - 55 à 59 ans	7	35	42
	T9 - 60 ans et plus	4	17	21
Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*		81	457	538

**BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :**

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2022		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	38	37	75
ABS INJUSTIFIEE	56	122	178
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	23	189	212
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	65	664	729
EVENEMENTS FAMILIAUX	100	377	477
SUSPENSION	227	2 141	2 368
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>	<b>509</b>	<b>3 530</b>	<b>4 039</b>

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	Total AUTRE	
ABS AUTORISEE	6	12	18	17	14	31	15	11	26			0	75
ABS INJUSTIFIEE	1	44	45	2	10	12	51	48	99	2	20	22	178
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE		86	86	23	103	126			0			0	212
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	24	284	308	23	173	196	18	207	225			0	729
EVENEMENTS FAMILIAUX	28	128	156	16	159	175	56	90	146			0	477
SUSPENSION		441	441	120	973	1 093	107	727	834			0	2 368
<b>Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>	<b>59</b>	<b>995</b>	<b>1 054</b>	<b>201</b>	<b>1 432</b>	<b>1 633</b>	<b>247</b>	<b>1 083</b>	<b>1 330</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>4 039</b>



Les données suivantes sont un extrait, représentant 93,7% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2022		
		H	F	Total général
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans			0
	T2 - 25 à 29 ans			0
	T3 - 30 à 34 ans			0
	T4 - 35 à 39 ans		103	103
	T5 - 40 à 44 ans	23	86	109
	T6 - 45 à 49 ans			0
	T7 - 50 à 54 ans			0
	T8 - 55 à 59 ans			0
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE</b>		<b>23</b>	<b>189</b>	<b>212</b>
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		8	8
	T2 - 25 à 29 ans	12	64	76
	T3 - 30 à 34 ans	14	177	191
	T4 - 35 à 39 ans	29	201	230
	T5 - 40 à 44 ans	2	148	150
	T6 - 45 à 49 ans	6	51	57
	T7 - 50 à 54 ans		13	13
	T8 - 55 à 59 ans	2	2	4
	T9 - 60 ans et plus			0
<b>Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE</b>		<b>65</b>	<b>664</b>	<b>729</b>
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		7	7
	T2 - 25 à 29 ans	19	52	71
	T3 - 30 à 34 ans	23	59	82
	T4 - 35 à 39 ans	5	46	51
	T5 - 40 à 44 ans	13	31	44
	T6 - 45 à 49 ans	9	40	49
	T7 - 50 à 54 ans	14	68	82
	T8 - 55 à 59 ans	11	44	55
	T9 - 60 ans et plus	6	30	36
<b>Total EVENEMENTS FAMILIAUX</b>		<b>100</b>	<b>377</b>	<b>477</b>
SUSPENSION	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans			0
	T2 - 25 à 29 ans			0
	T3 - 30 à 34 ans	33		33
	T4 - 35 à 39 ans	120	575	695
	T5 - 40 à 44 ans		414	414
	T6 - 45 à 49 ans		51	51
	T7 - 50 à 54 ans	74	528	602
	T8 - 55 à 59 ans		414	414
	T9 - 60 ans et plus		159	159
<b>Total SUSPENSION</b>		<b>227</b>	<b>2 141</b>	<b>2 368</b>
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans	2	21	23
	T1 - 20 à 24 ans	2	58	60
	T2 - 25 à 29 ans	83	135	218
	T3 - 30 à 34 ans	84	251	335
	T4 - 35 à 39 ans	159	944	1 103
	T5 - 40 à 44 ans	38	685	723
	T6 - 45 à 49 ans	29	148	177
	T7 - 50 à 54 ans	93	612	705
	T8 - 55 à 59 ans	13	487	500
	T9 - 60 ans et plus	6	189	195
<b>Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE</b>		<b>509</b>	<b>3 530</b>	<b>4 039</b>

Le motif pour enfant malade est l'événement familial le plus important, accompagné du congé de présence parentale en hausse par rapport à 2021.

Le niveau des absences injustifiées reste un axe à surveiller pour l'année 2023.

**BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif :**

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS DEBUTES SUR L'ANNEE	2022		
	H	F	Total général
CNR POUR CONVENANCES PERSONNELLES	0	4	4
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	0	4	4

**BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif :**

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS TERMINEES AU COURS DE L'ANNEE	2022		
	H	F	Total général
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	0	3	3
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	0	1	1

**BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année :**

Une décision ou avenant au contrat de travail est établi à l'occasion du départ en congé parental.  
Un entretien de retour, en amont de la reprise d'activité, est systématiquement proposé.

## J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ

Afin d'être exhaustif sur les motifs d'absence, les absences au travail pour raison de santé englobent les absences pour motif médical mais aussi non-médical (maternité / paternité).

### BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2022		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES	2	13	15
MED - AT ET RECHUTES	4	47	51
MED - CLM CLD	7	34	41
MED - MALADIE (incluant carence)	171	1 188	1 359
MED - MALADIE PRO	1	13	14
NON MED - MATERNITE		109	109
NON MED - PATERNITE	12		12
<b>Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*</b>	<b>188</b>	<b>1 253</b>	<b>1 441</b>

\* Attention le **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE** n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE** l'agent n'est compté qu'une seule fois.

#### Exemple :

M. X a eu au moins 1 absence pour "maladie" : il est compté dans les 171.

M. X a eu au moins 1 absence pour "paternité" : il est compté dans les 12.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE**.

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	Total AUTRE	
MED - A TRAJ ET RECHUTES		3	3		4	4	2	6	8			0	15
MED - AT ET RECHUTES	1	4	5	1	29	30	2	14	16			0	51
MED - CLM CLD		8	8	2	15	17	5	11	16			0	41
MED - MALADIE (incluant carence)	56	453	509	37	420	457	78	314	392		1	1	1 359
MED - MALADIE PRO		5	5		5	5	1	3	4			0	14
NON MED - MATERNITE		71	71		20	20		18	18			0	109
NON MED - PATERNITE	4		4	3		3	5		5			0	12
<b>Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*</b>	<b>59</b>	<b>475</b>	<b>534</b>	<b>40</b>	<b>448</b>	<b>488</b>	<b>89</b>	<b>329</b>	<b>418</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1 441</b>

Les impacts de la pandémie COVID 19 décroissent au décours de l'année 2022.

Les AT avec arrêt restent stables d'une année sur l'autre.

**BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif :**

Ce sont les absences retenues pour le calcul du taux d'absentéisme (indicateur BDS FPH 136).

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2022		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES	11	379	390
MED - AT ET RECHUTES	102	2 358	2 460
MED - CLM CLD	2 409	8 793	11 202
MED - MALADIE (incluant carence)	4 466	35 408	39 874
MED - MALADIE PRO	266	1 522	1 788
NON MED - MATERNITE		10 929	10 929
NON MED - PATERNITE	277		277
<b>Total POUR RAISON DE SANTE</b>	<b>7 531</b>	<b>59 389</b>	<b>66 920</b>

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022												
	A			B			C			AUTRE			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	Total AUTRE	
MED - A TRAJ ET RECHUTES		115	115		43	43	11	221	232			0	390
MED - AT ET RECHUTES	53	115	168	38	1 288	1 326	11	955	966			0	2 460
MED - CLM CLD		2 471	2 471	584	3 436	4 020	1 825	2 886	4 711			0	11 202
MED - MALADIE (incluant carence)	900	13 442	14 342	1 564	12 806	14 370	2 002	9 156	11 158		4	4	39 874
MED - MALADIE PRO		336	336		762	762	266	424	690			0	1 788
NON MED - MATERNITE		6 843	6 843		2 135	2 135		1 951	1 951			0	10 929
NON MED - PATERNITE	79		79	73		73	125		125			0	277
<b>Total POUR RAISON DE SANTE</b>	<b>1 032</b>	<b>23 322</b>	<b>24 354</b>	<b>2 259</b>	<b>20 470</b>	<b>22 729</b>	<b>4 240</b>	<b>15 593</b>	<b>19 833</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>66 920</b>

En 2022, la correspondance en ETP est de 183,5 absents.

**K) JOURS DE CARENCE****BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année :**

Il s'agit du nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année ayant entraîné une retenue brute (cf. indicateur suivant 153).

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
A	30	311	341
B	32	341	373
C	38	300	338
<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>952</b>	<b>1 052</b>

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	5	66	71
T2 - 25 à 29 ans	14	95	109
T3 - 30 à 34 ans	14	141	155
T4 - 35 à 39 ans	9	119	128
T5 - 40 à 44 ans	10	99	109
T6 - 45 à 49 ans	15	139	154
T7 - 50 à 54 ans	19	133	152
T8 - 55 à 59 ans	8	117	125
T9 - 60 ans et plus	6	43	49
<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>952</b>	<b>1 052</b>

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE	2022									
	A			B			C			Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
T1 - 20 à 24 ans	2	14	16	1	11	12	2	41	43	71
T2 - 25 à 29 ans	1	53	54	10	17	27	3	25	28	109
T3 - 30 à 34 ans	4	57	61		55	55	10	29	39	155
T4 - 35 à 39 ans	5	40	45	1	42	43	3	37	40	128
T5 - 40 à 44 ans	10	44	54		35	35		20	20	109
T6 - 45 à 49 ans	6	49	55	7	48	55	2	42	44	154
T7 - 50 à 54 ans	2	23	25	8	61	69	9	49	58	152
T8 - 55 à 59 ans		22	22	4	60	64	4	35	39	125
T9 - 60 ans et plus		9	9	1	12	13	5	22	27	49
<b>Total général</b>	<b>30</b>	<b>311</b>	<b>341</b>	<b>32</b>	<b>341</b>	<b>373</b>	<b>38</b>	<b>300</b>	<b>338</b>	<b>1 052</b>


**BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année :**

Le montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année 2022, est de **83 824,67€**.

# **8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION** **SOCIALE**

**BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale :****BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation :**

Actualisé le : 13/04/2023



action sociale & solidaire

## RETOUR D'INFORMATION C.G.O.S

hors Aides remboursables\*

**Etablissement :**  CENTRE HOSPITALIER DE ROANNE

**Année concernée :** 2022

	2020	2021	2022	Variation 2022 / 2021
Effectif déclaré	2 307	2 330	2 312	-1 % ↘
Nombre d'agents en activité ayant perçu au moins une prestation ou action du C.G.O.S	1 411	1 508	1 593	6 % ↗
Taux d'impact**	61 %	65 %	69 %	4 pts ↗
Contributions versées au CGOS (dont CESU)	836 791 €	1 006 451 €	1 043 220 €	4 % ↗
Contributions redistribuées sous forme de prestations ou actions	1 028 642 €	1 202 771 €	1 296 979 €	8 % ↗
Taux de redistribution des contributions	123 %	120 %	124 %	4 pts ↗

**BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives :**

Le montant total de la dépense (hors subventions) de la crèche pour l'exercice 2022 est de 915 889,50€.

**BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 :**

Il y a eu 27 089 enregistrements de Tickets Verts réservés au personnel au prix unitaire de 5€ en 2022 pour l'accès au service de restauration (self-service).

En 2022, le coût moyen réel du repas est de 7,33€.

# 9° DIALOGUE SOCIAL



**A) ORGANISMES CONSULTATIFS****BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE :**

Le CSE ayant été mis en place en 2023, il est question ici des instances existantes en 2022 : le CTE et le CHSCT.

COMPOSITION DU CTE	2022						Total général
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	5	5	10	0	10	10	20
FO	3	2	5	2	3	5	10
	8	7	15	2	13	15	30

COMPOSITION DU CHSCT	2022						Total général
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	1	5	6	2	4	6	12
FO	2	1	3	2	1	3	6
	3	6	9	4	5	9	18

**BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année :**

8 réunions du CTE en 2022.

15 réunions du CHSCT en 2022.

1 réunion de la CAP (Commission Administrative Paritaire) en 2022.

**BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :**

6 journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger aux 3 conseils de surveillance qui ont eu lieu en 2022.

**B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS****BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :**

Le droit théorique global 2022 issu du protocole des heures syndicales est de 540 jours pour les deux organisations syndicales.

### **C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986)**

#### **BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 :**

Pour 2022, le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 est de 9 746 heures.

#### **BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé :**

9 627 heures effectivement utilisées au titre de 2022 soit 6.1 ETP (1 ETP = 1 575h).

### **D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES**

#### **BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) :**

Les locaux mis à disposition des organisations syndicales ont une superficie totale de 232,20 m<sup>2</sup>.  
La valeur locative est de 16,11 €/m<sup>2</sup>.

### **E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS**

En 2022, signature de l'Avenant aux Lignes Directrices de Gestion le 01/07/2022.

### **F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES**

#### **BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année :**

En 2022, un recours pour les appréciations à l'Entretien Professionnel a été examiné lors de la CAP du 04/05/2022.

### **G) GRÈVE**

#### **BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local :**

1 177,50 heures de grève au titre de 2022 soit 168,2 jours sur la base de 7h/jour.

# 10° DISCIPLINE

**BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées :**

TYPE DE SANCION ET NATURE DE LA FAUTE					2022		
PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE					H	F	Total général
1-TIT / STAG	C	T7 - 50 à 54 ans	Exclusion temporaire de 6 mois	Altercation verbale et physique sur le lieu de travail	1		1
		T8 - 55 à 59 ans	Avertissement	Manquement aux règles de comportement	1		1
Total 1-TIT / STAG					2	0	2
2-CDI	C	T3 - 30 à 34 ans	Blâme	Manquement au respect des gestes barrières, manquement aux règles de comportement	1		1
		T4 - 35 à 39 ans	Licenciement disciplinaire	Altercation verbale et physique sur le lieu de travail	1		1
Total 2-CDI					2	0	2
3-CDD	C	T4 - 35 à 39 ans	Exclusion temporaire de 2 mois	Propos injurieux en direction d'un membre de l'encadrement	1		1
Total 3-CDD					1	0	1
Total général					5	0	5

## CONCLUSION

Au terme de la lecture des données du RSU, le CH de Roanne continuera en 2023 et 2024 à développer et maintenir les compétences des membres actifs de l'établissement.

L'accompagnement des équipes vers une maîtrise de leur « Art » reste une ligne conductrice forte ; le projet social en cours de réécriture s'inspirera des données relatées dans ce document afin d'adapter les actions à mener au travers et dans tous les axes évoqués.

Le CH de Roanne sait répondre et s'adapter aux besoins des agents au quotidien avec une réactivité adaptée et personnalisée.

Le RSU 2023 devra être dans la même lignée, dans l'attente d'éclairage et de modélisation des critères et sous-critères à adapter aux établissements de santé.